

# Herzlich willkommen beim Bildungsprogramm 2025



**ver.di-Forum Nord:**  
arbeitgeberfinanzierte Seminare  
für BR, PR, MAV, SBV, JAV



**ver.di Nord:**  
gewerkschaftspolitische Seminare für ver.di-Mitglieder,  
die als Bildungsurlaub genommen werden können.



Ein Klick auf eines der beiden Titelblätter führt dich direkt zu dem jeweiligen Programmteil

Bildungsprogramm

2025



FRANZ W. FRIESE



ver.di-Forum Nord

Beraten • Bilden • Qualifizieren

# Kalender und Ferienzeiten 2025

Januar						Februar					März						April							
	1	2	3	4	5		5	6	7	8	9		9	10	11	12	13	14		14	15	16	17	18
Mo		6	13	20	27	Mo		3	10	17	24	Mo		3	10	17	24	31	Mo		7	14	21	28
Di		7	14	21	28	Di		4	11	18	25	Di		4	11	18	25	Di	1	8	15	22	29	
Mi	1	8	15	22	29	Mi		5	12	19	26	Mi		5	12	19	26	Mi	2	9	16	23	30	
DO	2	9	16	23	30	DO		6	13	20	27	DO		6	13	20	27	DO	3	10	17	24		
Fr	3	10	17	24	31	Fr		7	14	21	28	Fr		7	14	21	28	Fr	4	11	18	25		
Sa	4	11	18	25	Sa	1	8	15	22	Sa	1	8	15	22	29	Sa	5	12	19	26				
So	5	12	19	26	So	2	9	16	23	So	2	9	16	23	30	So	6	13	20	27				

Mai						Juni						Juli						August						
	18	19	20	21	22		22	23	24	25	26	27		27	28	29	30	31		31	32	33	34	35
Mo		5	12	19	26	Mo		2	9	16	23	30	Mo		7	14	21	28	Mo		4	11	18	25
Di		6	13	20	27	Di		3	10	17	24	Di	1	8	15	22	29	Di		5	12	19	26	
Mi		7	14	21	28	Mi		4	11	18	25	Mi	2	9	16	23	30	Mi		6	13	20	27	
DO	1	8	15	22	29	DO		5	12	19	26	DO	3	10	17	24	31	DO		7	14	21	28	
Fr	2	9	16	23	30	Fr		6	13	20	27	Fr	4	11	18	25	Fr	1	8	15	22	29		
Sa	3	10	17	24	31	Sa		7	14	21	28	Sa	5	12	19	26	Sa	2	9	16	23	30		
So	4	11	18	25	So	1	8	15	22	29	So	6	13	20	27	So	3	10	17	24	31			

September						Oktober						November						Dezember					
	36	37	38	39	40		40	41	42	43	44		44	45	46	47	48		49	50	51	52	1
Mo	1	8	15	22	29	Mo		6	13	20	27	Mo		3	10	17	24	Mo	1	8	15	22	29
Di	2	9	16	23	30	Di		7	14	21	28	Di		4	11	18	25	Di	2	9	16	23	30
Mi	3	10	17	24	Mi	1	8	15	22	29	Mi		5	12	19	26	Mi	3	10	17	24	31	
DO	4	11	18	25	DO	2	9	16	23	30	DO		6	13	20	27	DO	4	11	18	25		
Fr	5	12	19	26	Fr	3	10	17	24	31	Fr		7	14	21	28	Fr	5	12	19	26		
Sa	6	13	20	27	Sa	4	11	18	25	Sa	1	8	15	22	29	Sa	6	13	20	27			
So	7	14	21	28	So	5	12	19	26	So	2	9	16	23	30	So	7	14	21	28			

## Feiertage 2025

Neujahr: **1. Januar** / Internationaler Frauentag: **8. März** (nur in M-V) / Karfreitag: **18. April** / Ostersonntag: **20. April** / Ostermontag: **21. April** / Maifeiertag: **1. Mai** / Christi Himmelfahrt: **29. Mai** / Pfingstsonntag: **8. Juni** / Pfingstmontag: **9. Juni** / Tag der Deutschen Einheit: **3. Oktober** / Reformationstag: **31. Oktober** / 1. Weihnachtsfeiertag: **25. Dezember** / 2. Weihnachtsfeiertag: **26. Dezember** (Alle Angaben ohne Gewähr)

## Schulferien 2025

Land	Weihnachten 2024/2025	Winter	Ostern	Pfingsten	Sommer	Herbst	Weihnachten 2025/2026
Schleswig-Holstein	19.12. – 07.01.	–	11.04. – 25.04.	30.05.	28.07. – 06.09.	20.10. – 30.10.	19.12. – 06.01.
Mecklenburg-Vorpommern	23.12. – 06.01.	03.02. – 14.02.	14.04. – 23.04., 30.05.	06.06. – 10.06.	28.07. – 06.09.	02.10., 20.10. – 25.10., 03.11.	22.12. – 05.01.
Hamburg	20.12. – 03.01.	31.01.	10.03. – 21.03.	02.05., 26.05. – 30.05.	24.07. – 03.09.	20.10. – 31.10.	17.12. – 02.01.

# Bildungsprogramm 2025

## Herzlich willkommen beim ver.di-Forum Nord!

ver.di-Forum Nord gGmbH  
Kronshagener Weg 105, 24116 Kiel

Tel.: 0431 / 6608 161  
info@verdi-forum.de  
www.verdi-forum.de

Geschäftsführer: Thies Bielenberg  
Vorsitzende des Aufsichtsrates: Diana Zimmermann

Steuernummer: 20 297 70571



Alle Angebote könnt ihr auch online  
buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)



Liebe Kolleginnen und Kollegen, als gewerkschaftlicher Bildungsträger  
haben wir in der Ansprache das kollegiale „Du“ gewählt.



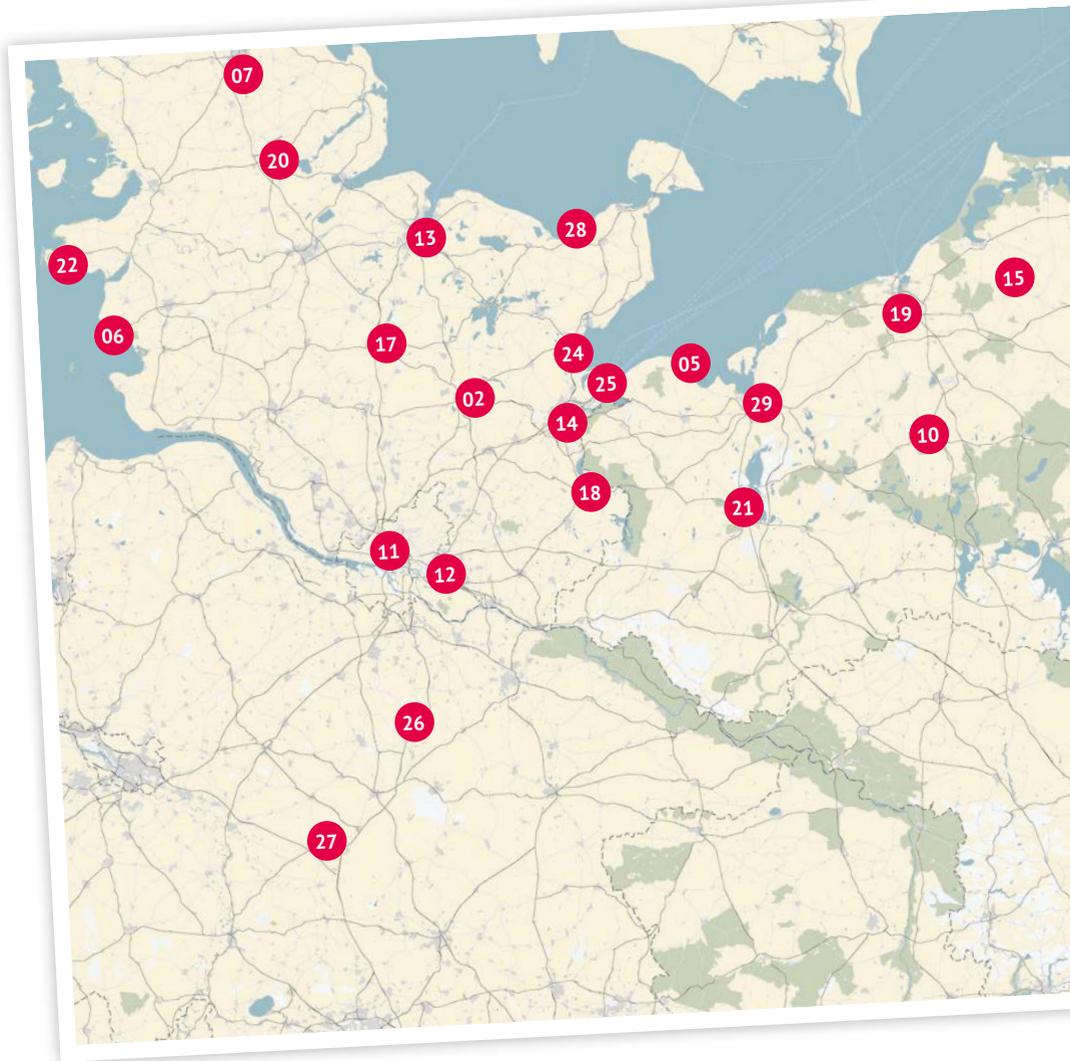
### **Alle Preise unter Vorbehalt.**

Die Preise für Unterkunft und Verpflegung der Tagungshäuser beinhalten  
die gesetzlich gültige Mehrwertsteuer.  
Es gilt der Mehrwertsteuersatz zum Zeitpunkt der Leistungserbringung.



Die Teilnahmebedingungen für die Angebote der  
ver.di-Forum Nord gGmbH findet ihr auf Seite 155 oder hier:  
[www.verdi-forum.de/seminare/teilnahmebedingungen.html](http://www.verdi-forum.de/seminare/teilnahmebedingungen.html)







- |                             |                                |
|-----------------------------|--------------------------------|
| <b>01</b> Anklam            | <b>16</b> Neubrandenburg       |
| <b>02</b> Bad Segeberg      | <b>17</b> Neumünster           |
| <b>03</b> Bergen auf Rügen  | <b>18</b> Ratzeburg            |
| <b>04</b> Berlin            | <b>19</b> Rostock              |
| <b>05</b> Boltenhagen       | <b>20</b> Schleswig            |
| <b>06</b> Büsum             | <b>21</b> Schwerin             |
| <b>07</b> Flensburg         | <b>22</b> St. Peter-Ording     |
| <b>08</b> Greifswald        | <b>23</b> Stralsund            |
| <b>09</b> Groß Nemerow      | <b>24</b> Timmendorfer Strand  |
| <b>10</b> Güstrow           | <b>25</b> Travemünde           |
| <b>11</b> Hamburg           | <b>26</b> Undeloh              |
| <b>12</b> Hamburg-Bergedorf | <b>27</b> Walsrode             |
| <b>13</b> Kiel              | <b>28</b> Weissenhäuser Strand |
| <b>14</b> Lübeck            | <b>29</b> Wismar               |
| <b>15</b> Marlow            |                                |

**Mehr als  
nur Meer**

Vom Meer über's  
Land bis in die  
Großstadt – unsere  
Seminarorte!

Eine Liste der Tagungshäuser findet ihr auf Seite 152 – 153.

## 1 Seminare für Betriebsräte

BR 1 – Einführung und Überblick 	12
BR 2 – Personelle Angelegenheiten 	14
BR 3 – Soziale Angelegenheiten 	16
BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
Geschäftsführung für neu gegründete BR-Gremien	19
„Alte-Hasen-Schule“ – Seminar für erfahrene Betriebsratsmitglieder	20
Aktuelle Rechtsprechung für Betriebsräte	21
Betriebswirtschaftliches Grundwissen für Betriebsräte	22
Wirtschaftsausschuss 1	
Interessenvertretung in und mit dem Wirtschaftsausschuss	23
Wirtschaftsausschuss 2	
Das betriebswirtschaftliche 1x1 für die Mitglieder im Wirtschaftsausschuss	24
Nachhaltigkeit und Mitbestimmung	25
Einigungsstelle und das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren – Durchsetzen von Betriebsratsrechten	26
Betriebsvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen	27
Der erfolgreiche Betriebsausschuss	28
Protokollführung	29
Vorsitz und doch nicht Chef: So funktioniert Führung ohne Vorgesetztenfunktion	30
Schulungs- und Bildungsberatung für Betriebsräte und Personalräte	31
Kompetenzentwicklung für Vorsitzende, stellvertretende Vorsitzende und Freigestellte	32
Betriebsrats-/ Personalratsvorsitz: Rechtliche und organisatorische Grundlagen – Für alle erstmalig gewählten Vorsitzenden und Stellvertreter*innen	34

## 2 Seminare für Personalräte

BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten	37
MBG Schleswig-Holstein – Modulreihe <input type="checkbox"/>	38
PersVG Mecklenburg-Vorpommern – Modulreihe <input type="checkbox"/>	42
„Personalentwicklung!“ für Personalräte	46
Aktuelle Rechtsprechung für Personalräte <input type="checkbox"/>	47
Dienstvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen für Personalräte	48
Das verwaltungsgerichtliche Beschlussverfahren <input type="checkbox"/>	49
MAV-Seminare – Kooperation mit DAI e.V.	52

## 3 Seminare für die SBV

SBV 1 – Grundlagenseminar Einführung in die Aufgaben, Rechte und Pflichten <input type="checkbox"/>	54
SBV 2 – Aufbau-seminar Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung und Arbeitsplatzgestaltung <input type="checkbox"/>	55
SBV plus – Verfahren vor dem Sozialgericht	56
SBV plus – Gesprächsführung und Beratung	57
SBV plus – Prävention und BEM	58

## 4 Seminare für die JAV

JAV 1 – Grundlagenschulung nach dem BetrVG	59
JAV 1 – Grundlagenschulung nach dem BPersVG, MBG S.-H. und PersVG M.-V.	60
JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern Qualitätssicherung in der beruflichen Ausbildung	61
JAV 3 – organisieren – verhandeln – informieren	62

## 5 Wahlvorstände

JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (MBG S.-H.) <input type="checkbox"/>	63
JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (PersVG M.-V.)	63
Betriebsratswahl:	
Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline <input type="checkbox"/>	64
Intensivseminar mit Praxisbeispielen	66
Personalratswahl: Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V. <input type="checkbox"/>	67

## 6 Fachtagungen

Konferenzen und Fachtagungen auf einen Blick	68
24. Konferenz der Fähr- und Ausflugsschiffahrt	69
2. Fachtagung Europäisches Arbeitsrecht	70
14. Fachtagung SBV	71
1. Fachtagung Gewalt am Arbeitsplatz	72
9. Fachtagung für Interessenvertretungen in der Weiterbildung und der beruflichen Rehabilitation	73
15. Norddeutsche Arbeitsrechtstage	74
Betriebsräte- und Personalrätekonferenz der Abfallwirtschaft	75
20. Fachtagung Arbeits- und GesundheitsschutzBelastung durch Künstliche Intelligenz !?	76
12. Fachtagung Arbeitsrecht für Mitarbeitervertretungen	77
7. Fachtagung SBV und Kirche	78
7. Rentenkonferenz	79
11. Fachtagung Arbeitsrecht für Personalräte	80
4. IT-Fachtagung	81

## 7 Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

Rhetorik – Grundlagen Mit Erfolg für die BR-/ PR-/ MAV-Arbeit argumentieren	82
Rhetorik – Aufbau Mit Erfolg für die BR-/ PR-/ MAV-Arbeit argumentieren	83
Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – Grundlagenseminar	84

Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – Aufbauseminar	85
Verhandeln ist wie Schachspielen...	86
Mediation Grundlagen: Verständigen statt streiten	87
Der Betriebsrat/ Personalrat als Klärungshelfer – Konflikte verstehen, bearbeiten und konstruktiv lösen	88
„Mauern haben Türen“ Veränderungsprozesse erleben und kreativ begleiten	89
Die Betriebs-/ Personalversammlung	90
Effektive Gesprächsführung für Vorsitzende und ihre Stellvertreter*innen Gespräche führen leicht(er) gemacht – mit Vorbereitung, Strategie und Umsetzung	91
Für Demokratie und Toleranz im Betrieb	92
Anlauf- und Beratungsstellen zur Stärkung der Demokratie und Solidarität im Betrieb	93
Wirksamere Informations-/Kommunikationsarbeit mit einfachsten Mitteln	94

## 8 Clever in Rente, Personalentwicklung

Clever in Rente – 1	95
Clever in Rente 2 – Ausscheiden vor der Rente	96
Clever in Rente – 3	97
Übergang vom Erwerbsleben in die Altersrente Schwerpunkt Betriebliche Altersvorsorge	98
Rente und Sozialversicherungsrecht für BR, PR, MAV und SBV	99
Erwerbsminderungsrente und Rente wegen Schwerbehinderung 	100
Vom Krankengeld zur Rente – Sozialrecht verständlich erklärt	101
Personalbedarf, Einsatzplanung und Arbeitsbedingungen	102
Alter(n)sgerechte Personalentwicklung / demografischer Wandel	103

## 9 Arbeitsrecht und Arbeitszeit

### Themenfeld Arbeitsrecht

Arbeitsrecht 1	104
Arbeitsrecht 2	105
Arbeitsrecht 3	106
Rechtsprechung Europäischer Gerichtshof (EuGH)	107

Sozialrecht für die gesetzliche Interessenvertretung – Grundlagen	108
Beendigung von Arbeitsverhältnissen	109
Die Entgelttransparenzrichtlinie – Das Ende des Gender Pay Gap !?	110
Krankheit im Arbeitsverhältnis	111
Atypische und prekäre Beschäftigungsverhältnisse– Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung	112
Teilzeit, Elternzeit, Pflegezeit – Die Interessenvertretung gestaltet Regelungen	113
<b>Themenfeld Arbeitszeit</b>	
Basiswissen für eine arbeitnehmer*innenfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung	114
AufbauSeminar für eine arbeitnehmer*innenfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung	115
Grundlagen der Dienstplangestaltung für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen	116
AufbauSeminar Dienstplangestaltung für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen	117
Ausfallmanagement	118
Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst 	119
Das Arbeitszeitrecht	120
Lebensarbeitszeit- und Zeitwertkonten	121
Die Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen und deren praktische Anwendung im Betrieb	122

## 10 Tarifrecht

TVöD Einführung und Überblick	123
Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA)	124
TVöD-Aufbau – Spezial-Workshop für Fortgeschrittene	125
Eingruppierungsrecht gemäß TV EntgO Bund	126
Eingruppierungsrecht gemäß TV-L	127
TVöD-Aufbau – Spezial-Workshop für Fortgeschrittene	128
Tarifvertrag Versorgungsbetriebe (TV-V) – Einführung und Grundlagen	129
TV-V Eingruppierung	130

## 11 Datenschutz und Digitalisierung

EU-Verordnung zur Künstlichen Intelligenz	131
Microsoft 365: Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten bei der Einführung und Anwendung <input type="checkbox"/>	132
Betriebs-/ Dienstvereinbarungen zu Künstlicher Intelligenz, IT- und Softwaresystemen	133
Mitbestimmung beim Einsatz von Künstlicher Intelligenz, IT-Systemen und Softwareanwendungen	134
Grundlagen des Datenschutzes – Rahmenregelungen zum betrieblichen Datenschutz	135
Datenschutz im BR-/ PR-Büro	136

## 12 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Einführung in den Arbeits- und Gesundheitsschutz „Gesunde Arbeit – Gesunder Betrieb“	137
Arbeits- und Gesundheitsschutz– Aufbauseminar	138
Instrumente für ‚Gute Arbeit‘ im Betrieb – Mehr als nur Gefährdungsbeurteilungen	139
Krankenrückkehrgespräche und betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BEM)	140
BEM-Gespräche richtig führen	141
Psychische Störungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz – Grundlagen	142
Psychische Störungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz – Aufbauseminar	143
Die Gefährdungsbeurteilung	144
Gesundes Arbeiten im Home-Office	145
Der erfolgreiche Arbeitsschutzausschuss und betriebliche Arbeitsschutzorganisation	146
Betrieblicher Umweltschutz und Nachhaltigkeit	147
Ich kann nicht mehr!	148
Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) – kompakt	149
Mobbing: „Diskriminierungen am Arbeitsplatz“	150
Vereinbarkeit von Beruf und Mandat– Trotz Doppelbelastung gesund und stressfrei durch die Amtszeit	151

### Das Team der ver.di-Forum Nord gGmbH:

#### Geschäftsführung:

##### Thies Bielenberg

☎ 0431 / 66 08-129

@ thies.bielenberg@verdi-forum.de

#### Seminarorganisation:

##### Sylvia Füllemann

☎ 0431 / 66 08-170

@ sylvia.fuellemann@verdi-forum.de

##### Ron Hattenhorst

☎ 0431 / 66 08-164

@ ron.hattenhorst@verdi-forum.de

##### Insa Horst

☎ 0431 / 66 08-113

@ insa.horst@verdi-forum.de

##### Elisabeth Rabe

☎ 0431 / 66 08-162

@ elisabeth.rabe@verdi-forum.de

##### Margaretha Richter

☎ 0431 / 66 08-128

@ margaretha.richter@verdi-forum.de

##### Hauke Schmalfluss

☎ 0431 / 66 08-151

@ hauke.schmalfluss@verdi-forum.de

##### Ariane Stechmann

☎ 0431 / 66 08-141

@ ariane.stechmann@verdi-forum.de

##### Christian Wolff

☎ 0431 / 66 08-173

@ christian.wolff@verdi-forum.de

#### Buchhaltung:

##### Katja Korostichenko

☎ 0431 / 66 08-171

@ katja.korostichenko@verdi-forum.de

#### Bildungsberatung:

##### Für BR: Marc Böhrensen

☎ 0431 / 66 08-150

@ marc.boehrensen@verdi-forum.de

##### Für PR: Miriam Wolf

☎ 0431 / 66 08-105

@ miriam.wolf@verdi-forum.de

#### Bildungsreferent\*innen:

##### Marc Böhrensen

☎ 0431 / 66 08-114

@ marc.boehrensen@verdi-forum.de

##### Frank Nöthling

☎ 0431 / 66 08-152

@ frank.noethling@verdi-forum.de

##### Kai Schumacher

☎ 0431 / 66 08-150

@ kai.schumacher@verdi-forum.de

##### Grit van Treeck

☎ 0431 / 66 08-140

@ grit.van-treeck@verdi-forum.de

##### Miriam Wolf

☎ 0431 / 66 08-105

@ miriam.wolf@verdi-forum.de

#### IT und Forum plus:

☎ 0431 / 30 14 96 81

@ it@verdi-forum.de

##### Pawel Jürgens

@ pawel.juergens@verdi-forum.de

##### Jan Schlosser

@ jan.schlosser@verdi-forum.de

## Seminar-Wegweiser für Betriebsräte

Die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für Betriebsräte ist das **Betriebsverfassungsgesetz** (BetrVG). Aufbauend auf das **Grundlagenseminar BR 1** werden in den **weiteren Grundlagenseminaren und Schulungen zu Spezialthemen** die für die BR-Arbeit erforderlichen Kenntnisse vermittelt.



Aktuelle Themen und neueste Entwicklungen werden in den **Fachtagungen** dargestellt, mit dem Ziel, die wachsenden Herausforderungen gemeinsam zu meistern und den Betriebsräten das notwendige Handwerkszeug für eine erfolgreiche Arbeit mitzugeben.

### „Aller Anfang ist – gar nicht so schwer!“ Betriebsverfassung: Einführung und Überblick (BR 1)

Die wichtigste rechtliche Grundlage für deine Arbeit im Betriebsrat ist das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG). Es bildet das Fundament für die vielen spannenden Aufgaben und Möglichkeiten, die du als Betriebsrat hast. Aber keine Sorge, du bist nicht allein – unsere Fachreferent\*innen stehen dir zur Seite.

Um die Interessen der Beschäftigten bestmöglich zu vertreten, bestehende Probleme zu lösen und die Arbeitsbedingungen aktiv mitzugestalten, ist es wichtig die relevanten gesetzlichen Bestimmungen nicht nur zu kennen, sondern auch anwenden zu können. Dabei unterstützen wir dich mit unserem praxisorientierten Wissen und unserer Erfahrung.

„Aus der Praxis für die Praxis“ bieten wir dir als gewerkschaftlicher Bildungsanbieter zahlreiche Vorteile: erprobte Schulungen, erfahrene Referent\*innen aus der Praxis und ein starkes Netzwerk. Gemeinsam machen wir dich fit für deine Aufgaben im Betriebsrat. Lass uns zusammen deine Fähigkeiten und Kenntnisse ausbauen und die Arbeitswelt verbessern!

#### Themenschwerpunkte:

- Die Entwicklung der Betriebsverfassung
- Selbstverständnis als Betriebsrat
- Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- Aufgaben des Betriebsrates
- Umgang mit Gesetzen und Kommentaren für die Betriebsratstätigkeit
- Beschlussfassung des Betriebsrates
- Informationsbeschaffung und Informationspolitik
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten
- Umfang der Beteiligungsrechte



BR



Alle Teilnehmenden erhalten je ein ausführliches Seminarskript sowie einen aktuellen Basiskommentar zum BetrVG und die Arbeitsgesetze (dtv-Verlag).

---

## Termine:

20.01. – 24.01.	Lübeck	Nr. 104/25	VP 1.044,50 € / TP 313,50 €
03.02. – 07.02.	Schleswig	Nr. 123/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
24.02. – 28.02.	Weissenhäuser Strand	Nr. 149/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
17.03. – 21.03.	Rostock	Nr. 175/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €
07.04. – 11.04.	Undeloh	Nr. 196/25	VP 827,95 € / TP 513,37 €
05.05. – 09.05.	Büsum	Nr. 220/25	VP 1.128,00 € / TP 432,00 €
19.05. – 23.05.	Wismar	Nr. 235/25	VP 1.127,40 € / TP 445,00 €
16.06. – 20.06.	Rostock	Nr. 255/25	VP 995,00 € / TP 391,00 €
07.07. – 11.07.	Ratzeburg	Nr. 281/25	VP 1.119,00 € / TP 467,50 €
04.08. – 08.08.	Weissenhäuser Strand	Nr. 301/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
01.09. – 05.09.	Undeloh	Nr. 312/25	VP 827,95 € / TP 513,37 €
22.09. – 26.09.	Schleswig	Nr. 334/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
13.10. – 17.10.	Travemünde	Nr. 360/25	VP 1.110,00 € / TP 430,00 €
10.11. – 14.11.	Ratzeburg	Nr. 389/25	VP 1.119,00 € / TP 467,50 €
08.12. – 12.12.	Kiel	Nr. 427/25	VP 1.030,00 € / TP 398,00 €

**Seminargebühr: 990,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.  
Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

### Auch online möglich!



17.02. – 21.02.	online	Nr. 449/25
30.06. – 04.07.	online	Nr. 451/25
15.09. – 19.09.	online	Nr. 453/25
27.10. – 31.10.	online	Nr. 454/25

**Seminargebühr: 1.290,00 €**

In Kooperation mit verdi b+b

### „Mensch geht vor!“ Betriebsverfassung: Personelle Angelegenheiten (BR 2)

Dieses praxisorientierte Seminar bietet eine umfassende und verständliche Einführung in die Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes zur Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten, insbesondere die §§ 92 – 105 BetrVG. Hierbei behandeln wir wichtige Themen wie Einstellung, Versetzung, Eingruppierung und Kündigung, stets unter dem Aspekt der Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates.

Denn eins ist klar: Keine Kündigung und keine Einstellung erfolgt ohne den Betriebsrat, keine Versetzung oder Eingruppierung ohne seine Mitwirkung.

Unsere erfahrenen und engagierten Fachreferent\*innen unterstützen dich dabei, das notwendige Wissen zu erwerben, um als Betriebsratsmitglied effektiv und verantwortungsvoll handeln zu können. Dies ist entscheidend, um mögliche Nachteile für die Beschäftigten im Betrieb abzuwenden und ihre Interessen bestmöglich zu vertreten.

#### Themenschwerpunkte:

- Die Rechtsnormen bei personellen Angelegenheiten
- Ausschreibungen von Arbeitsplätzen
- Einstellung und Eingruppierung
- Versetzung und Abmahnung
- Kündigungen: Die Beteiligungsrechte des BR
- Die außerordentliche Kündigung
- Grundsätze der Personalplanung
- Fragen der Berufsbildung



BR-Mitglieder, die bereits das BR 1 besucht haben.



Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.



Bitte den Basiskommentar zum BetrVG, die dtv-Arbeitsgesetze und die Literatur des BR 1-Seminars mitbringen.

---

## Termine:

20.01. – 24.01.	Schleswig	Nr. 110/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
10.02. – 14.02.	Weissenhäuser Strand	Nr. 128/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
03.03. – 07.03.	Lübeck	Nr. 158/25	VP 1.038,15 € / TP 318,15 €
31.03. – 04.04.	Bergen (Rügen)	Nr. 189/25	VP 1.075,50 € / TP 559,50 €
07.04. – 11.04.	Travemünde	Nr. 197/25	VP 1.030,00 € / TP 430,00 €
12.05. – 16.05.	Büsum	Nr. 228/25	VP 1.274,50 € / TP 458,50 €
23.06. – 27.06.	Weissenhäuser Strand	Nr. 263/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
21.07. – 25.07.	Ratzeburg	Nr. 296/25	VP 1.119,00 € / TP 467,50 €
01.09. – 05.09.	Schleswig	Nr. 313/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
22.09. – 26.09.	Rostock	Nr. 335/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €
20.10. – 24.10.	Bad Segeberg	Nr. 369/25	VP 807,00 € / TP 311,00 €
10.11. – 14.11.	Kiel	Nr. 390/25	VP 1.030,00 € / TP 398,00 €
15.12. – 19.12.	Rostock	Nr. 439/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €

**Seminargebühr: 1.150,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.  
Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.



### Auch online möglich!

27.01. – 31.01.	online	Nr. 455/25
24.02. – 28.02.	online	Nr. 456/25
07.07. – 11.07.	online	Nr. 457/25
18.08. – 22.08.	online	Nr. 458/25

**Seminargebühr: 1.450,00 €**

In Kooperation mit ver.di b+b

### „Agieren statt reagieren!“

### Betriebsverfassung: Soziale Angelegenheiten (BR 3)

Kein anderer Bereich der Betriebsverfassung bietet dem Betriebsrat so viele umfassende Möglichkeiten seine Beteiligungsrechte wahrzunehmen, wie die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier zeigt sich die wahre Stärke des Betriebsrates: Bei wichtigen betrieblichen Fragen wie Arbeitszeitregelungen, Urlaubsplanung, Arbeits- und Gesundheitsschutz, betrieblicher Lohngestaltung und technischen Einrichtungen kann er initiativ werden und sogar Betriebsvereinbarungen durchsetzen.

In diesem Seminar beleuchten wir ausführlich die Möglichkeiten der Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten und zeigen dir, wie du diese praktisch im Betrieb umsetzen kannst. Unsere erfahrenen und praxiserprobten Fachreferent\*innen vermitteln dir anhand von Praxisfällen das notwendige Fachwissen. Nutze diese Chance für eine starke und durchsetzungsfähige Mitbestimmung im Betrieb!

#### Themenschwerpunkte:

- Stellung der Mitbestimmung im Rahmen der Beteiligungsrechte des Betriebsrates
- Grenzen der Mitbestimmung
- Initiativrechte des Betriebsrates
- Zusammenarbeit mit der Belegschaft
- Einsatz von Sachverständigen
- Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Einigungsstelle



BR-Mitglieder, die bereits das BR 1 besucht haben.



Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.



Bitte den Basiskommentar zum BetrVG, die dtv-Arbeitsgesetze und die Literatur der BR 1- und BR 2-Seminare mitbringen.

---

## Termine:

20.01. – 24.01.	Lübeck	Nr. 105/25	VP 1.044,50 € / TP 313,50 €
03.02. – 07.02.	Schleswig	Nr. 124/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
03.03. – 07.03.	Undeloh	Nr. 159/25	VP 827,95 € / TP 513,37 €
07.04. – 11.04.	Büsum	Nr. 198/25	VP 1.274,50 € / TP 458,50 €
05.05. – 09.05.	Weissenhäuser Strand	Nr. 221/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
16.06. – 20.06.	Bergen (Rügen)	Nr. 256/25	VP 1.215,50 € / TP 559,50 €
07.07. – 11.07.	Kiel	Nr. 282/25	VP 1.030,00 € / TP 398,00 €
28.07. – 01.08.	Bad Segeberg	Nr. 300/25	VP 807,00 € / TP 311,00 €
22.09. – 26.09.	Rostock	Nr. 326/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €
06.10. – 10.10.	Timmendorfer Strand	Nr. 350/25	VP 1.150,00 € / TP 430,00 €
13.10. – 17.10.	Undeloh	Nr. 361/25	VP 827,95 € / TP 513,37 €
10.11. – 14.11.	Rostock	Nr. 391/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €
01.12. – 05.12.	Lübeck	Nr. 414/25	VP 1.038,15 € / TP 318,15 €

**Seminargebühr: 1.150,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.  
Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.



### Auch online möglich!

20.01. – 24.01.	online	Nr. 459/25
24.03. – 28.03.	online	Nr. 460/25
21.07. – 25.07.	online	Nr. 461/25
01.09. – 05.09.	online	Nr. 462/25

**Seminarpreis: 1.450,00 €**

In Kooperation mit ver.di b+b

## „Beständig ist allein der Wandel“ Betriebsverfassung: Betriebliche Veränderungsprozesse (BR 4)

Heutzutage gibt es kaum einen Betrieb, in dem keine Umstrukturierungen stattfinden. Auslagerungen, Teilschließungen oder sogar komplette Betriebsschließungen sind keine Seltenheit mehr und bedrohen viele Arbeitsplätze. Im betrieblichen Alltag haben größere und kleinere Veränderungen Auswirkungen auf die Arbeitsinhalte, Qualifikationsanforderungen und Arbeitsbedingungen der Beschäftigten. Diese Veränderungen sind oft schleichend, kaum zu bemerken, aber in ihren Auswirkungen häufig tiefgreifend.

In diesem Seminar geht es darum, wie der Betriebsrat seine Stärken nutzen kann, um solche Veränderungsprozesse positiv zu beeinflussen und die Interessen der Beschäftigten zu wahren. Wir zeigen dir anhand konkreter Fallbeispiele, welche Einfluss- und Gestaltungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, aber auch wo seine Grenzen liegen. Bei betrieblichen Veränderungsprozessen sind nicht nur die rechtlichen Bestimmungen von Bedeutung, sondern auch die Entwicklung der richtigen Strategie, um grundsätzliche Forderungen erfolgreich im Sinne der Beschäftigten durchzusetzen.

### Themenschwerpunkte:

- Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen
- Informationsrechte des Betriebsrates, Informationspflichten des Arbeitgebers
- Betriebsübergang nach § 613a BGB und Umwandlungsgesetz
- Betriebsänderung nach § 111 ff. BetrVG
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des BR bei Betriebsübergang, Interessensausgleich und Sozialplan
- Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG
- Betriebliche Bildungsmaßnahmen nach §§ 96 – 98 BetrVG
- Die wirtschaftliche Mitbestimmung nach dem BetrVG im Überblick
- Aktuelle Rechtsprechung

### Termine:

<b>27.01. – 31.01.</b>	<b>Rostock</b>
Nr. 116/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €
<b>24.02. – 28.02.</b>	<b>Weissenhäuser Strand</b>
Nr. 150/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
<b>24.03. – 28.03.</b>	<b>St. Peter Ording</b>
Nr. 179/25	VP 1.454,60 € / TP 435,00 €
<b>12.05. – 16.05.</b>	<b>Travemünde</b>
Nr. 229/25	VP 1.110,00 € / TP 430,00 €
<b>23.06. – 27.06.</b>	<b>Büsum</b>
Nr. 264/25	VP 1.274,50 € / TP 458,50 €
<b>14.07. – 18.07.</b>	<b>Wismar</b>
Nr. 290/25	VP 1.211,40 € / TP 445,00 €
<b>15.09. – 19.09.</b>	<b>Bergen (Rügen)</b>
Nr. 327/25	VP 1.155,50 € / TP 559,50 €
<b>20.10. – 24.10.</b>	<b>Schleswig</b>
Nr. 370/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
<b>01.12. – 05.12.</b>	<b>Hamburg</b>
Nr. 415/25	VP 1.143,40 € / TP 416,00 €

### Seminargebühr: **1.150,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

 Betriebsratsmitglieder, die bereits BR 1 – BR 3 besucht haben.

 Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.

 Bitte den Basiskommentar zum BetrVG, die dtv-Arbeitsgesetze und die Literatur der BR 1 – 3 Seminare mitbringen.

## Geschäftsführung für neu gegründete BR-Gremien

In eurem Betrieb wurde erstmalig ein Betriebsrat gewählt? Wir gratulieren euch herzlich zur Wahl in den Betriebsrat! Jetzt kann die Arbeit ja losgehen. Oder? Aber wie geht denn das alles überhaupt? Was dürft ihr tun? Was müsst ihr tun? Was gilt es zu beachten?

In der ersten Sitzung nach der Wahl wählt der Betriebsrat aus seiner Mitte die oder den Vorsitzende/n und die Stellvertretung. Diese vertreten den Betriebsrat im Rahmen der von ihm gefassten Beschlüsse. Aber was gehört alles zur Geschäftsführung des Betriebsrates? Welche Formen und Fristen gilt es einzuhalten? Was ist ein Betriebsausschuss und wann muss dieser gebildet werden?

Die Geschäftsführung gehört zum Handwerkszeug eines jeden Betriebsrates.

Diese Schulung vermittelt einen ersten Überblick über die rechtliche Stellung des Betriebsrates und gibt eine erste Hilfestellung in dem wichtigen Bereich der Geschäftsführung. So können versehentliche Fehler vermieden werden, welche leicht entstehen, bevor die erforderlichen Grundlagenschulungen besucht werden.

### Themenschwerpunkte:

- Betriebsratsvorsitz und Stellvertretung
- Bildung eines Betriebsausschusses
- Beschlussfassung
- Einberufen und Durchführung von Sitzungen
- Die Geschäftsordnung des Betriebsrats

### Termine:

**13.02.** Lübeck

Nr. 137/25

**30.04.** Rostock

Nr. 219/25

**17.07.** Kiel

Nr. 295/25

**25.09.** Lübeck

Nr. 341/25



BR aus erstmalig gewählten Betriebsräten

**Seminargebühr: 300,00 €**

Inklusive der Verpflegung.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

## „Alte-Hasen-Schule“ Seminar für erfahrene Betriebsratsmitglieder

Mit zunehmender Routine in der alltäglichen Betriebsratsarbeit steigen oft auch die Belastungen und Anforderungen. Häufig müssen wir Wege finden, unsere Aufgaben schnell und effizienter zu gestalten, was manchmal dazu führen kann, dass Details übersehen werden.

Unser Seminar richtet sich speziell an langjährige und erfahrene Betriebsratsmitglieder wie dich. Auch wenn du bereits viele Jahre Erfahrung mitbringst, ist es wichtig, die Betriebsratsarbeit auch weiterhin inhaltlich, organisatorisch, rechtssicher und systematisch zu gestalten, um den verschiedensten Anforderungen der betrieblichen Akteur\*innen gerecht werden zu können.

Mit einem frischen Blick auf die wichtigsten Bereiche der Mitbestimmung und mögliche Fehlerquellen kannst du deine Kompetenzen auffrischen und erweitern. Alle Fragen dürfen gestellt werden. Unsere erfahrenen Fachreferent\*innen stehen dir praxisorientiert zur Seite, um dein Wissen und deine Kompetenzen weiter auszubauen.

### Themenschwerpunkte:

- Arbeitsorganisation
- Geschäftsführung
- Personelle Maßnahmen
- Überblick über häufig vorkommende Fehler in diesen Bereichen
- Aktuelle Rechtsprechung und praktische Übungen zu diesen Bereichen
- Die zwingende Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten
- Beteiligungsrechte bei betrieblichen Veränderungsprozessen
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber und anderen Akteur\*innen

### Termine:

**31.03. – 04.04. St. Peter Ording**  
Nr. 190/25 VP 1.454,60 € / TP 435,00 €

**23.06. – 27.06. Bergen (Rügen)**  
Nr. 265/25 VP 1.215,50 € / TP 559,50 €

### Seminargebühr: 1.150,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referenten:** Willy Knop, Markus Tillack, Fachreferenten für Arbeitsrecht, Institut Klärwerk Hamburg



## Aktuelle Rechtsprechung für Betriebsräte

Das Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht sind durch zahlreiche unbestimmte Rechtsbegriffe, wie „erforderlich“ in § 40 BetrVG oder „sozial gerechtfertigt“ in § 1 KSchG, geprägt. Diese Begriffe führen in der Praxis oft zu Unsicherheiten und Unklarheiten.

Der Rechtsprechung kommt die Aufgabe zu, die Gesetze für die betriebliche Praxis auszulegen. Das Recht ist dabei nicht starr, sondern wird stetig weiterentwickelt.

Unsere Schulung zielt darauf ab, diese Unsicherheiten zu beseitigen, indem wir dir den praktischen Umgang mit den jüngsten Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts und der Instanzengerichte näherbringen. Dabei stehen besonders die mitbestimmungsrelevanten Fragestellungen im Rahmen der §§ 87, 99, 111 ff. BetrVG im Mittelpunkt. In der Schulung analysieren und erarbeiten wir gemeinsam Aufbau, Inhalt, Argumentationsweise und Ergebnis der jeweiligen Entscheidungen und welche konkreten Auswirkungen diese für deine alltägliche Arbeit im Betriebsrat haben. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Individualarbeitsrecht.

Unser erfahrener Fachreferent war Direktor eines Arbeitsgerichts und hat wieder ein großes Spektrum an Urteilen herausgesucht, die er wie gewohnt praxisnah und sehr verständlich erläutert.



BR

### Termine:

<b>20.11.</b> Nr. 405/25	<b>Neumünster</b> VP – € / TP 89,00 €
<b>11.12.</b> Nr. 436/25	<b>Lübeck</b> VP – € / TP 72,45 €

### Seminargebühr: **320,00 €**

zzgl. der o.g. Tagungspauschale des Tagungshauses (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Dr. Ulrich Jancke,  
Direktor des Arbeitsgerichts Flensburg a.D.

## Betriebswirtschaftliches Grundwissen für Betriebsräte

In diesem Seminar vermitteln wir dir das notwendige betriebswirtschaftliche Know-how, welches du als Betriebsrat benötigst, um effektiv arbeiten zu können. Wirtschaftliche Angelegenheiten sind die Basis für sehr viele betriebliche Entscheidungen und Prozesse. Dies gilt auch für die sogenannten Non-Profit-Unternehmen. Personelle Maßnahmen, Arbeitszeiten, Leistungsentgelte und viele andere Veränderungsprozesse im Unternehmen haben betriebswirtschaftliche Hintergründe.

Um erfolgreich mit dem Wirtschaftsausschuss zusammenzuarbeiten und in Gesprächen und Verhandlungen mit dem Arbeitgeber die richtigen Fragen stellen zu können, ist es hilfreich, grundlegende wirtschaftliche Begriffe und Zusammenhänge zu kennen. In unserem Seminar erhältst du einen ersten Überblick über diese wichtigen Themen.

Unser sehr erfahrener Fachreferent Achim Momm vermittelt die Inhalte praxisorientiert und mit großer Sachkenntnis. Profitiere von seiner Expertise und erhalte wertvolle Einblicke in betriebswirtschaftliche Zusammenhänge.

### Themenschwerpunkte:

- Wirtschaftliche Grundbegriffe: Umsatz, Ertrag, Gewinn, Kapital, Rendite, Deckungsbeitrag, ....
- Wirtschaftliche und finanzielle Lage des Unternehmens erkennen und bewerten
- Jahresabschluss: Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Lagebericht
- Auswertung von Kennzahlen und Controllingdaten
- Informationspolitik der Geschäftsleitung und Monatsgespräche
- Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss

### Termin:

**05.05. – 07.05.**  
Nr. 222/25

**St. Peter Ording**  
VP 776,80 € / TP 267,00 €

**Seminargebühr: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Achim Momm, Institut BAB

---

 BR, MAV

---



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

## Wirtschaftsausschuss 1 Interessenvertretung in und mit dem Wirtschaftsausschuss

Ein Wirtschaftsausschuss ist in allen Unternehmen mit in der Regel mehr als 100 ständig beschäftigten Arbeitnehmer\*innen zu bilden. Er ist das gesetzliche Instrument des Betriebsrates zur Mitwirkung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten. Die Mitglieder des Wirtschaftsausschusses haben einen Anspruch auf umfassende Informationen über die wirtschaftliche Entwicklung und Planung ihres Unternehmens. Unser Seminar bietet dir eine praxisorientierte Einführung in die Arbeit von Wirtschaftsausschüssen und zeigt dir, wie du diese Informationen effektiv nutzen kannst.

### Themenschwerpunkte:

- Rechtsgrundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Aufsichtsrat
- Beratung mit dem Management
- Systematische, interessenbezogene Informationsbeschaffung
- Auswertung von Personalplanungsdaten mit Kennzahlensystemen
- Aussagefähigkeit von Bilanzen und Gewinn- und Verlustrechnung
- Unternehmensstrategie, strategische und operative Unternehmensplanung
- Werkzeuge zur Datenverarbeitung

### Termine:

<b>10.02. – 12.02.</b> Nr. 129/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €
<b>28.04. – 30.04.</b> Nr. 216/25	<b>Boltenhagen</b> VP 672,00 € / TP 292,00 €

### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Achim Momm, Institut BAB



BR, MAV, WA

---

## Wirtschaftsausschuss 2

### Das betriebswirtschaftliche 1x1 für die Mitglieder im Wirtschaftsausschuss

Um die Auswirkungen von Umstrukturierungen und anderen Betriebsänderungen auf die Beschäftigten fundiert analysieren und bewerten zu können, ist es für Betriebsräte und Wirtschaftsausschussmitglieder unerlässlich, sich mit betrieblichen Daten, den Ergebnissen des Controllings, der Personalkostenrechnung und der Bilanzierung auseinanderzusetzen. Deine Aufgabe im Sinne der Beschäftigteninteressen ist es u.a., diese Daten kompetent zu beurteilen, um die Entscheidungen des Unternehmens konstruktiv beeinflussen zu können. Eine wichtige Rolle spielt dabei auch die wirksame Durchsetzung der vorhandenen Informationsansprüche.

Unser Seminar bietet dir die perfekte Gelegenheit, diese Fähigkeiten zu erlernen und zu vertiefen. Du profitierst von der Expertise unserer Fachreferent\*innen, welche über umfassende Erfahrung verfügen und dir das erforderliche Wissen praxisnah vermitteln.

Nutze diese Gelegenheit, dein Wissen zu erweitern und die Zukunft deines Betriebs aktiv mitzugestalten!

#### Themenschwerpunkte:

- Jahresabschluss: Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Liquidität und Lagebericht auch in Non-Profit-Unternehmen
- Erarbeiten eines Informationskonzepts für die Interessenvertretung
- Durchsetzung der Informationsrechte des Wirtschaftsausschusses
- Informationspolitik der Geschäftsleitung
- Betriebsvereinbarung „Information des Wirtschaftsausschusses“
- Auswertung bzw. Analyse von Kennzahlen und Controllingdaten
- Kalkulation und Budgetierung
- Investitionsrechnungen
- Handlungsmöglichkeiten bei Veränderungen nach § 613 a BGB und Umwandlungsgesetz

#### Termine:

<b>01.07. – 03.07.</b> Nr. 278/25	<b>Timmendorfer Strand</b> VP 630,00 € / TP 270,00 €
<b>08.09. – 10.09.</b> Nr. 319/25	<b>St. Peter Ording</b> VP 796,80 € / TP 267,00 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Achim Momm, Institut BAB

---

 BR, MAV, WA

 Voraussetzung: Besuch des Grundlagenseminars oder vergleichbare Vorkenntnisse.

 Bitte die Unterlagen aus dem Grundlagenseminar mitbringen.

---

## Nachhaltigkeit und Mitbestimmung

**Unternehmen ab 250 Beschäftigten sind zukünftig gesetzlich verpflichtet, eine umfassende Nachhaltigkeitsberichterstattung aufzubauen. Dies bietet beim Thema „Soziale Nachhaltigkeit“ große Chancen bei der Mitbestimmung.**

Durch die Umsetzung der CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) und der Taxonomie-Verordnung sind Unternehmen zukünftig gesetzlich verpflichtet, eine umfassende Nachhaltigkeitsberichterstattung aufzubauen. Betroffen sind zunächst Großunternehmen, ab 2025 folgen Unternehmen mit mind. 250 Beschäftigten. Die Mitglieder der Interessenvertretungen benötigen jetzt fundiertes Know-How, um das Thema Nachhaltigkeit und die gesetzlichen Vorgaben der CSRD kompetent und auf Augenhöhe mit Geschäftsführungen, Aufsichtsräten sowie Kolleginnen und Kollegen diskutieren zu können.

Die Berichtspflicht wird Einzug in die Arbeit der Wirtschaftsausschüsse halten und für Arbeitnehmervertreter\*innen, die Mitglied eines Aufsichtsrates sind, ergeben sich ggf. rechtliche Folgerungen.

Wir zeigen euch in dem Seminar, dass das Thema „Soziale Nachhaltigkeit“ eine große Chance zur Mitbestimmung und Mitgestaltung bietet: Wir geben euch einen fundierten Überblick über das Thema. Ihr erhaltet Hinweise und Hilfen, wie ihr das Thema in eurem Umfeld optimal angehen könnt. Damit seid ihr bestens vorbereitet, die richtigen Weichen zu stellen.

### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen unternehmerischer Nachhaltigkeit
  - Entstehung und Historie im Wirtschaftskontext
  - Aktuelle Gesetzeslage und -vorhaben
  - Klärung von Begrifflichkeiten
- CSRD – Bedeutung für die Unternehmen
  - Ziele und potentielle Mehrwerte der CSRD
  - Das CSRD 3-Säulen-Modell "Environmental, Social und Governance"
  - Schritte und Methoden zur Einführung einer Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Bedeutung für die Arbeit von Betriebsräten und Mitarbeitervertretungen
  - Rechte und Pflichten
  - Mitbestimmungs- und Gestaltungsmöglichkeiten beim Thema „Unternehmerischer Nachhaltigkeit“ und der „Sozialen Nachhaltigkeit“
  - Betrachtungen zu Veränderungen des Wirtschaftsgeschehens durch das Thema „Unternehmerische Nachhaltigkeit“ und sich daraus ergebende Implikationen für Interessenvertretungen

### Termine:

<b>27.03. – 28.03.</b> Nr. 188/25	<b>Travemünde</b> VP 325,00 € / TP 175,00 €
<b>06.11. – 07.11.</b> Nr. 387/25	<b>Neumünster</b> VP 354,00 € / TP 184,00 €

### Seminargebühr: **550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Achim Momm, Institut BAB



BR, MAV, WA, AR

### Einigungsstelle und das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren – Durchsetzen von Betriebsratsrechten

Ein festgefahrener Konflikt im Betrieb kann manchmal schwer zu lösen sein. Die Fronten zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber sind verhärtet. In solchen Fällen bietet der Weg über die Einigungsstelle oder ein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren oft eine hilfreiche Lösung. Aber wie genau funktioniert das? Wie läuft so ein Verfahren ab? Und was muss der Betriebsrat dabei beachten?

Als gewerkschaftlicher Bildungsanbieter mit langjähriger Erfahrung bieten wir dir mit diesem Seminar das notwendige Wissen, um dich in diesen Prozessen sicher zu bewegen. Unsere Fachreferent\*innen zeigen dir, wie du die Rechte des Betriebsrates und die Interessen der Beschäftigten erfolgreich durchsetzt und dabei alle wichtigen Schritte beachtest.

#### Themenschwerpunkte:

- Das Errichten einer Einigungsstelle
  - Voraussetzung: Scheitern der Verhandlungen mit dem Arbeitgeber
  - Bestellung der Bei- und Vorsitzenden
  - Einrichtung einer ständigen Einigungsstelle
  - Kosten der Einigungsstelle
  - Das Verfahren vor der Einigungsstelle
- Inhaltliche und organisatorische Vorbereitung auf die Verhandlung
  - Taktisches Vorgehen des Betriebsrates
  - Mündliche Beratung und Beschlussfassung
  - Gütliche Einigung ohne Spruch der Einigungsstelle
  - Der Spruch der Einigungsstelle
  - Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede
  - Umsetzung im Betrieb
  - Gerichtliche Nachprüfung
- Aus der Praxis für die Praxis: Einigungsstellenverfahren im Rollenspiel selbst erleben
  - Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren
  - Korrekte Einleitung des Verfahrens
  - Beauftragung eines/einer Prozessvertreter\*in
- Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG wegen groben Verstoßes
  - Möglichkeiten der Beendigung des Verfahrens
  - Wer trägt die Kosten?
  - Besondere Beschlussverfahren
  - Verfahrensart bei besonderer Dringlichkeit: Die einstweilige Verfügung

#### Termine:

**10.02. – 12.02. Neumünster**  
Nr. 130/25 VP 611,00 € / TP 282,00 €

**23.06. – 25.06. Rostock**  
Nr. 266/25 VP 546,00 € / TP 244,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Norbert Diercks, Fachanwalt für Arbeitsrecht



BR

---

## Betriebsvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen

Als Betriebsrat kennst du deine Rechte aus dem Betriebsverfassungsrecht und weißt, welche Themen für Betriebsvereinbarungen relevant sind. Doch in der Praxis können sich oft Herausforderungen ergeben. Unser Seminar unterstützt dich dabei, Betriebsvereinbarungen erfolgreich zu gestalten, zu verhandeln und abzuschließen. Wir zeigen dir, wie du sie strukturiert aufbaust, klar formulierst und in konstruktiven Verhandlungen erfolgreich abschließt. Gerne kannst du auch eigene Betriebsvereinbarungen mitbringen.

### Themenschwerpunkte:

- Tarifaufonomie und Betriebsvereinbarung
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarung
- Übersicht über die zwingenden Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates
- Aufbau und notwendige Inhalte von Betriebsvereinbarungen
- Das Formulieren von Betriebsvereinbarungen
- Das Aufstellen von Maximal- und Minimalforderungen
- Die Einigungsstelle
- Die Wirksamkeit von Betriebsvereinbarungen
- Aktuelle Rechtsprechung

### Termine:

<b>24.03. – 26.03.</b> Nr. 180/25	<b>Büsum</b> VP 580,00 € / TP 264,00 €
<b>29.09. – 01.10.</b> Nr. 342/25	<b>Travemünde</b> VP 610,00 € / TP 270,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Ute Kahl, Fachanwältin für Arbeitsrecht



BR

## Der erfolgreiche Betriebsausschuss

Gemäß § 27 BetrVG wird in Betriebsräten mit neun oder mehr Mitgliedern ein Betriebsausschuss gebildet. Der Betriebsausschuss führt die laufenden Geschäfte des Gremiums und sorgt dafür, dass die Arbeit im Betriebsrat einfacher und effizienter wird. In dieser Schulung werden die Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsausschusses erarbeitet und erläutert.

Die Teilnehmenden lernen und erfahren wie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und anderen Ausschüssen durch klare Strukturen und Kompetenzverteilung optimiert und effizient gestaltet werden kann. Und das Beste ist, wir haben viele praktische Tipps und Hilfestellungen für euch parat! Sie helfen euch, Entscheidungsprozesse zu verkürzen und die Arbeit des Betriebsrates zu verbessern und zu erleichtern.

### Themenschwerpunkte:

- Wahl des Betriebsausschusses
- Geschäftsführung
- Sitzungen
- Beschlussfassung
- Informations- und Einsichtsrechte
- Zusammenarbeit im Betriebsausschuss
- Zusammenarbeit mit anderen Gremien
- Strategie und Verhandlungsführung
- Praktische Übungen zu Betriebsausschusssitzungen

### Termin:

**27.01. – 29.01.** **Lübeck**  
Nr. 117/25 VP 559,35 € / TP 199,35 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Peter Huckebrink,  
Fachreferent für Betriebsverfassungsrecht



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

## Protokollführung

Bei jeder Sitzung oder Verhandlung des Betriebs- oder Personalrates, der MAV, JAV oder der SBV ist es wichtig, dass eine Sitzungsniederschrift erstellt wird. Dieses Protokoll ist von wesentlicher Bedeutung, denn es dient nicht nur als Arbeitsgrundlage für die Interessenvertretung, sondern auch als Nachweis für die ordnungsgemäße Geschäftsführung und Beschlussfassung. Insbesondere ist die Sitzungsniederschrift wichtig, wenn es zu gerichtlichen Auseinandersetzungen kommt.

In diesem Seminar werden wir uns ausführlich mit den Anforderungen an ein rechtssicheres Sitzungsprotokoll befassen. Dabei werden wir euch nicht nur theoretisches Wissen vermitteln, sondern auch praktische Tipps und Vorlagen zur Verfügung stellen. Unsere erfahrenen Fachreferent\*innen stehen euch dabei mit ihrer langjährigen Erfahrung zur Seite und vermitteln die notwendigen Kenntnisse, damit alles rechtssicher verläuft.

### Themenschwerpunkte:

- Bestellung von Protokollierenden
- Funktion von Protokollierenden
- Ziel und Zweck der Sitzungsniederschrift
- Rechtsvorschriften
- Die Sitzungsniederschrift
- EDV-Unterstützung
- Datensicherheit und Verschlüsselung
- Datenschutz (DSGVO)
- Praktische Übungen

### Termine:

<b>24.02. – 27.02.</b> Nr. 151/25	<b>Undeloh</b> VP 645,54 € / TP 409,60 €
<b>23.06. – 26.06.</b> Nr. 267/25	<b>Undeloh</b> VP 645,54 € / TP 409,60 €
<b>29.09. – 02.10.</b> Nr. 344/25	<b>Undeloh</b> VP 645,54 € / TP 409,60 €

### Seminargebühr: 950,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent\*in:** Bärbel Hesse-Mundt, Rainer Heins



BR, PR, MAV, SBV, JAV



Bitte einen Laptop (wenn vorhanden) und ein Protokoll in elektronischer Form mitbringen.

## Vorsitz und doch nicht Chef: So funktioniert Führung ohne Vorgesetztenfunktion

Als Betriebs- oder Personalratsvorsitzende\*r übernimmst du eine Führungsrolle ohne formelle Hierarchie. Du leitest, steuerst und motivierst das Gremium. Täglich erlebst du die Herausforderung, aus individuellen Persönlichkeiten ein starkes Team zu formen. Doch keine Sorge, wir sind hier, um dir dabei zu helfen! Gemeinsam werden wir typische Situationen aus dem Arbeitsalltag durchspielen. Wir zeigen dir, wie du unterschiedliche Meinungen zusammenführst, verschiedene Arbeitsstile harmonisierst und Aufgaben gerecht verteilst. Schluss mit unnötigen Spannungen und Grabenkämpfen!

Entdecke, welche Führungsmethoden am besten zu dir und deinem Gremium passen. Stärkt den Teamgeist in eurem Gremium und stellt die Weichen für erfolgreiche Mitbestimmung.

### Themenschwerpunkte:

- Führen in der Betriebs- bzw. Personalratsarbeit
  - Verschiedene Führungsstile und die Auswirkungen
  - Besonderheiten bei der Führung ohne Vorgesetztenfunktion
  - Der Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen im Gremium
  - Offizielle und informelle Rollen im Gremium
- So entwickelt ihr euren eigenen Führungsstil
  - Das eigene Führungsverhalten analysieren
  - Verbesserungsmöglichkeiten nutzen
  - Die sozialen Kompetenzen ausbauen
  - Persönlichkeitsstrukturen und Führungsverhalten
- Kommunikationstraining für Betriebs-/ Personalratsvorsitzende
  - Kernkompetenzen der Gesprächsleitung
  - Fragetechniken als Führungsinstrument
  - Tagesordnungspunkte gekonnt anmoderieren
- Je besser das BR-/ PR-/ MAV-Team, desto besser die Mitbestimmung
  - Grundsätze der Teamarbeit
  - Teamstrukturen erkennen und analysieren
  - Beteiligung und Aktivierung von BR-/ PR-/ MAV-/SBV-Mitgliedern
  - Aufgabenverteilung und Delegation
  - Gruppendynamische Prozesse richtig steuern
  - Zielvereinbarung und Zielkontrolle im Team
  - Spezielle Konfliktlöstechniken für Teams

### Termine:

**14.04. – 16.04. Boltenhagen**  
Nr. 207/25 VP 672,00 € / TP 292,00 €

**29.09. – 01.10. Timmendorfer Strand**  
Nr. 343/25 VP 630,00 € / TP 270,00 €

**Seminargebühr: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Andrea Scherz,  
Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung

---

 BR, PR, MAV, SBV

---

## Schulungs- und Bildungsberatung für Betriebsräte und Personalräte

Die Arbeit und Aufgabe als Betriebs-/ Personalrat ist verantwortungs- und anspruchsvoll. Eine digitalisierte Arbeitswelt, gesamtgesellschaftliche Entwicklungen und stetig immer schneller verlaufende Veränderungsprozesse stellen die Betriebs- und Personalräte vor zunehmend komplexere Herausforderungen. **Um euren Aufgaben gerecht werden zu können, ist eine kontinuierliche und fundierte Weiterbildung und Qualifizierung für jeden Betriebs- und Personalrat unabdingbar.**

Wir, das ver.di-Forum Nord, unterstützen euch mit unserem umfangreichen Seminarangebot, inhaltlich und thematisch hochqualitativen Fachtagungen, individuellen Angeboten für Inhouse-Schulungen, der Entwicklung strategischer Klausurtagungen sowie unserem professionellen Seminarmanagement.

Gerne informieren wir euch über euer Recht auf Schulung und beraten euer Gremium in Fragen der notwendigen Schulungen. Wir unterstützen euren Betriebs- oder Personalrat und die Einzelmitglieder bei eurer systematischen Qualifizierungsplanung und bieten eine kostenfreie individuelle Bildungsberatung an. Dabei werden die gesetzlichen Vorschriften und das Verfahren, von der Beschlussfassung bis zur Anmeldung für eine Schulung erläutert.

Wir stehen auch mit Rat und Tat zur Seite, wenn es mal Probleme mit dem Arbeitgeber bzw. der Dienststelle gibt, welche z.B. ein Seminarangebot für nicht erforderlich halten oder die Kostenübernahme verweigert.



**Die Bildungsberatung ist für die Betriebsrats- und Personalratsgremien kostenfrei!**

### Für eine Terminabsprache wendet euch bitte an:

ver.di-Forum Nord gGmbH  
Kronshagener Weg 105 · 24116 Kiel  
[www.verdi-forum.de](http://www.verdi-forum.de)

Für Betriebsräte

**Marc Böhrensen**

☎ 0431 / 6608 114

@ [marc.boehrensen@verdi-forum.de](mailto:marc.boehrensen@verdi-forum.de)

Für Personalräte

**Miriam Wolf**

☎ 0431 / 6608 105

@ [miriam.wolf@verdi-forum.de](mailto:miriam.wolf@verdi-forum.de)

### Kompetenzentwicklung für Vorsitzende, stellvertretende Vorsitzende und Freigestellte

Als Vorsitzende, Stellvertreter\*innen und Freigestellte habt ihr festgestellt, dass euer Aufgabenbereich immer komplexer wird, besonders in Bezug auf Führung, Zusammenarbeit und Kommunikation. Ihr müsst nicht nur die Arbeit des Gremiums organisieren und strukturieren, sondern auch alle Mitglieder einbeziehen und fördern, Veränderungsprozesse begleiten und gestalten, mit dem Arbeitgeber verhandeln, Versammlungen leiten und Reden halten. Für diese vielfältigen Herausforderungen braucht ihr Kompetenzen. Diese sind erlernbar. Wir bieten euch diese Qualifizierungsmodule zur systematischen Kompetenzentwicklung an.

Unsere Fachreferent\*innen bieten nicht nur ihr Wissen, sondern auch ihre langjährige praktische Erfahrung an, damit ihr eure vielfältigen Aufgaben im Betriebsrat, Personalrat oder Mitarbeitervertretung in Zukunft noch erfolgreicher meistert.

#### K 1: Vorsitz als Führungskompetenz:

Die BR, PR und MAV'en wählen aus ihrer Mitte Vorsitz und Stellvertretung. Diese nehmen herausgehobene Aufgaben gegenüber der Geschäftsführung/ Dienststellenleitung und den Beschäftigten wahr. Aber auch innerhalb des Gremiums kommt ihnen eine Sonderrolle zu: Sie informieren und orientieren das Gremium, leiten die Sitzungen, erarbeiten Beschlussvorlagen und führen das Gremium. Aber welcher Führungsstil ist am besten geeignet?

Dieses Seminar vermittelt Instrumente und Methoden zu vier verschiedenen Führungsansätzen (Führen mit Vision, Führen durch Motivation, Führen durch Kommunikation und Führung durch Coaching). Praxisübungen helfen bei der Einübung des jeweils angemessenen Führungsstils.

#### K 2: Vorsitz als Managementkompetenz:

Die Arbeit im Gremium wird vielfältiger und effektiver, wenn verschiedene Handlungsfelder arbeits- teilig und damit gleichzeitig bearbeitet werden. Dies erfordert allerdings die Fähigkeit und das Know-how, mehrere Projektfelder zu koordinieren. Dieses Seminar führt ein in die Grundlagen, Instrumente und Methoden des Projektmanagements (von der Projektidee bis zum Projektabschluss; Management- und Realisierungsplanung; Projektabwicklung und Kontrolle).

#### K 3: Soziale und kommunikative Kompetenzen:

Als BR, PR oder MAV bist du täglich gefordert, deine sozialen und kommunikativen Fähigkeiten unter Beweis zu stellen. Sei es bei Moderationen, Beratungen, Verhandlungen oder Gesprächen mit Beschäftigten – und natürlich auch bei der Arbeit im Team. Diese „soft skills“ sind unverzichtbar und machen den Unterschied.

Dieses Seminar vermittelt Grundlagen zur sozialen und kommunikativen Verständigung, die für dich als BR-/ PR-/ MAV-Mitglied und im Job sehr hilfreich sind. Ein intensives Training mit Videoauswertung zur Rapportfähigkeit (erkennen, wahrnehmen, beobachten) gehört ebenso zum Inhalt wie die Anwendung des 375°-Feedbacks als Methode der Reflexion und des Win-Win-Prinzips für kooperative Lösungen mit Gesprächspartner\*innen.



BR, PR, MAV, SBV



**28. Durchgang:**

**K 1: Führungskompetenz**

19.02. – 21.02. Neumünster Nr. 145/25 VP 607,00 € / TP 274,00 €

**K 2: Managementkompetenz**

28.04. – 30.04. Hamburg-Bergedorf Nr. 217/25 VP 580,80 € / TP 280,00 €

**K 3: Soziale und kommunikative Kompetenzen**

21.07. – 23.07. Lübeck Nr. 297/25 VP 559,35 € / TP 199,35 €

**Die Module können auch unabhängig voneinander gebucht werden.**

**Seminargebühr je Kompetenzmodul: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentinnen:**

Silke Huneke, Katrin Ute Henning,  
Fachreferentinnen für Organisationsentwicklung, Kommunikation und Personalmanagement



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

### Betriebsrats- / Personalratsvorsitz: Rechtliche und organisatorische Grundlagen – Für alle erstmalig gewählten Vorsitzenden und Stellvertreter\*innen

Mit deiner Wahl zum/zur Betriebs- oder Personalratsvorsitzenden oder dessen Stellvertreter\*in hast du ein spannendes Amt voller Möglichkeiten und Herausforderungen angenommen. Es bedeutet aber auch eine große Verantwortung und du benötigst in kurzer Zeit einen fundierten Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen und Möglichkeiten. Mit diesem Seminar geben wir Dir Handlungssicherheit und Tipps, damit Formfehler nicht gleich zu Beginn die Arbeit lähmen. Wir zeigen dir, wie es geht.

#### Themenschwerpunkte:

- So organisiert ihr als Vorsitzende\*r oder Stellvertretung die Betriebsratsarbeit richtig
  - Geschäftsordnung
  - Kompetenzen von Vorsitzenden
  - Aufgabenverteilung Vorsitz / Stellvertretung
  - Ausschüsse und Arbeitsgruppen
  - Aufgabenverteilung, Sprechstunden
  - Personal-, Geld- und Sachmittel für die BR-/ PR-Arbeit
- Rechtsstellung der/des Betriebsratsvorsitzenden
  - Wahl, Amtszeit, Abberufung, Amtsniederlegung
  - Grundsätze der Amtsführung
  - Anhörung des BR / PR
  - Entgegennahme und Abgabe von Erklärungen
- Besondere Aufgaben und Befugnisse von BR-/ PR-Vorsitzenden
  - Vertretungsbefugnis
  - Handeln ohne BR- / PR-Beschluss
  - Sitzungen, Versammlungen, etc.
  - Anträge und Abstimmungen, Protokoll
  - Vorbereitung von Sprechstunden, Monatsgesprächen
  - Einschalten von Sachverständigen und Berater\*innen
- Haftungsfragen zum Amt des BR-/ PR-Vorsitzes
  - Folgen von Amtspflichtverletzungen
- Zusammenarbeit mit der Belegschaft, dem Arbeitgeber und den Gewerkschaften
  - Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit
  - Möglichkeiten der Zusammenarbeit
  - Stellung der Gewerkschaften
  - Zusammenarbeit mit anderen Gremien

#### Termin:

**10.06. – 12.06.**     **Boltenhagen**  
Nr. 250/25             VP 702,00 € / TP 292,00 €

**Seminargebühr: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Katrin Ute Henning,  
Fachreferentin, langjährige BR- und KBR-Vorsitzende

---

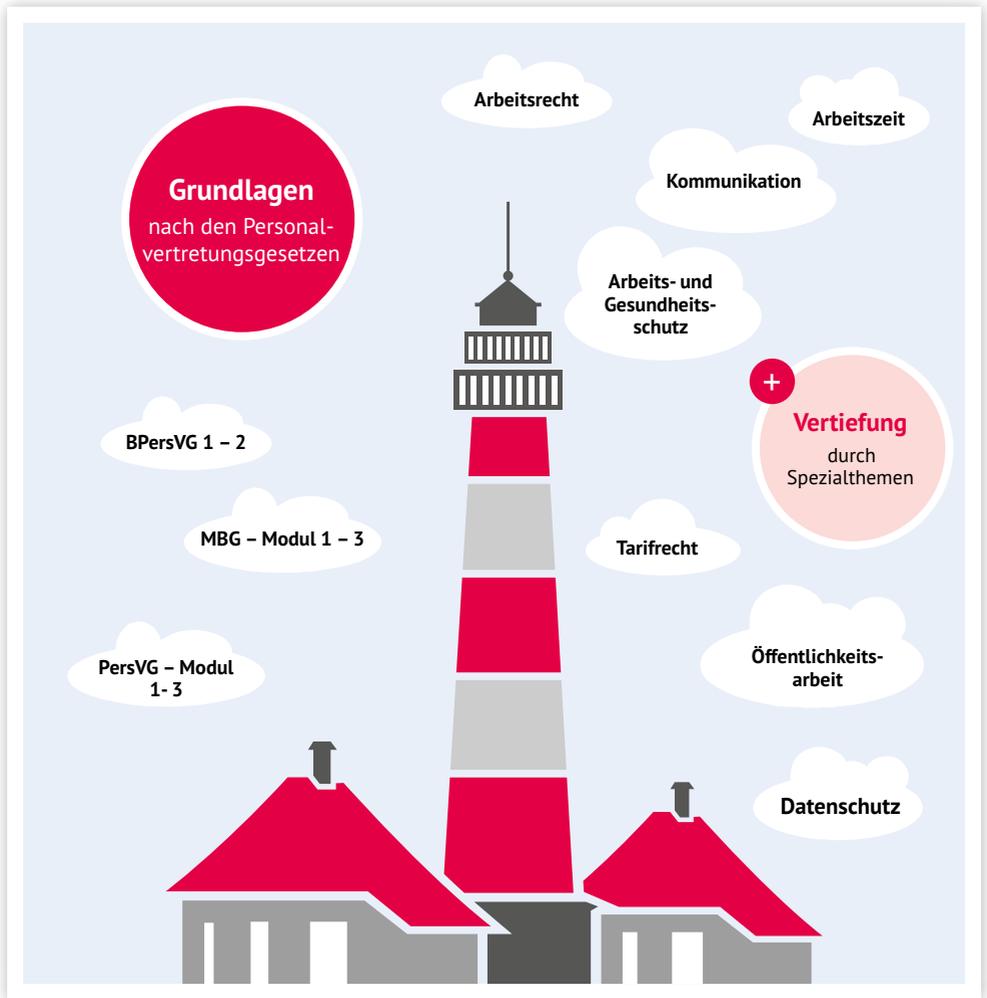
 BR, PR, MAV, SBV

 Voraussetzung: Der vorherige Besuch mind. einer BR- / PR-Grundlagenschulung.

---

## Seminar-Wegweiser für Personalräte

Die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für Personalräte sind die jeweiligen Personalvertretungsgesetze des Bundes bzw. der Bundesländer. Aufbauend auf die Grundlagenmodule (Modul 1) werden in den weiteren Grundlagenschulungen und in den Seminaren zu Spezialthemen die für die PR-Arbeit erforderlichen Kenntnisse vermittelt.



### BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht Einführung und Überblick

Gratulation! Ihr seid in den Personalrat gewählt worden. Nun stellen sich die Fragen: Was kann und darf ein Personalrat? Was genau sind meine Rechte und Pflichten?

Dieses Seminar vermittelt euch in Verbindung mit dem Seminar 'BPersVG: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen' die erforderlichen Kenntnisse des Bundespersonalvertretungsrechts.

Das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) ist die rechtliche Grundlage für das Handeln der Personalräte. Um seine Ziele effektiv verfolgen und die Interessen der Beschäftigten der Dienststelle wirksam vertreten zu können, muss der Personalrat unbedingt die gesetzlichen Möglichkeiten und Vorschriften kennen und nutzen. Die Teilnahme an diesem Seminar bringt euch auf den neuesten Stand der Gesetzgebung und vermittelt euch damit Sicherheit für euren zukünftigen Aufgabenbereich.

#### Themenschwerpunkte:

- Wer sind wir? Rolle und Selbstverständnis des Personalrats
- Wo steht das? Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- Wie arbeiten wir im Gremium? Regelung zur Geschäftsführung des Personalrats
- Was tun wir? Die Aufgaben des Personalrats
- Grundsätze der Zusammenarbeit mit der Dienststellenleitung
- Zusammenarbeit mit anderen internen und externen Akteur\*innen
- Welche Informationen braucht der Personalrat und wie erfolgt die Informationsbeschaffung? Welche Regelungen zum Datenschutz gibt es?



PR  
Für PR der Bundeswehr und JobCenter erstellen wir auf Anfrage gerne eigene Ausschreibungen.



Alle Teilnehmenden erhalten neben einem ausführlichen Seminarskript je eine aktuelle Textausgabe des BPersVG und der Arbeitsgesetze (dtv-Verlag).

#### Termine:

<b>03.02. – 07.02.</b> Nr. 463/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €
<b>17.02. – 21.02.</b> Nr. 464/25	<b>Berlin-Wannsee</b> VP 924,00 €
<b>31.03. – 04.04.</b> Nr. 465/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €
<b>02.06. – 06.06.</b> Nr. 466/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €
<b>15.09. – 19.09.</b> Nr. 467/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €
<b>13.10. – 17.10.</b> Nr. 468/25	<b>Berlin-Wannsee</b> VP 924,00 €
<b>10.11. – 14.11.</b> Nr. 469/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €

#### Seminargebühr: **1.190,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

In Kooperation mit ver.di b+b



## BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten

Fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen nach dem BPersVG sind eine Voraussetzung erfolgreicher Personalratsarbeit. Eine engagierte Interessenvertretung verlangt aber in der täglichen Praxis mehr. Dies gilt insbesondere für die sozialen, personellen, wirtschaftlichen und organisatorischen Angelegenheiten, bei denen der Personalrat in unterschiedlichen Formen beteiligt ist oder sich einmischt.

Aufbauend auf das Grundlagenseminar „BPersVG: Einstieg leicht gemacht“ werden euch in diesem Seminar weitere grundlegende Kenntnisse vermittelt, die ihr benötigt, um die Interessen der Beschäftigten wirksam und nachhaltig vertreten zu können. Es werden die Beteiligungsrechte des Personalrats und die jeweiligen Verfahren und Angelegenheiten der Mitbestimmung, Mitwirkung und Anhörung vorgestellt und aktuelle Fälle besprochen. Die Anwendung und betriebliche Umsetzung werden anhand von Beispielfällen geübt.

### Themenschwerpunkte:

- So geht's: Verfahren, Form und Fristen der Mitbestimmung und Mitwirkung zwischen Dienststelle und Personalrat
- Nur mit uns! Beteiligungsrechte bei personellen, sozialen und organisatorischen Angelegenheiten
- Agieren statt reagieren: Initiativrechte des Personalrats (Voraussetzungen, Form und Verfahren)
- Ablauf des Verfahrens, wenn keine Einigung zwischen Personalrat und Dienststelle zustande kommt: Stufenverfahren – Einigungsstelle – (mögliche) Letztentscheidungsrechte der obersten Dienstbehörde
- Schriftlich festhalten: Dienstvereinbarungen zwischen Personalrat und Dienststellenleitung (rechtliche Grundlagen für den Abschluss und mögliche Inhalte)
- Aktuelle Rechtsprechung zu Umfang und zur Ausübung der Beteiligungsrechte des Personalrats nach dem BPersVG

### Termine:

<b>10.02. – 14.02.</b> Nr. 470/25	<b>Berlin-Wannsee</b> VP 924,00 €
<b>31.03. – 04.04.</b> Nr. 471/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €
<b>23.06. – 27.06.</b> Nr. 472/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €
<b>28.07. – 01.08.</b> Nr. 473/25	<b>Berlin-Wannsee</b> VP 924,00 €
<b>06.10. – 10.10.</b> Nr. 474/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €
<b>17.11. – 21.11.</b> Nr. 475/25	<b>Walsrode</b> VP 744,00 €

### Seminargebühr: **1.190,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

In Kooperation mit verdi b+b

 PR-Mitglieder, die bereits das BPersVG 1 besucht haben. Für PR der Bundeswehr und JobCenter erstellen wir auf Anfrage gerne eigene Ausschreibungen.

 Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.

 Bitte die Literatur des BPersVG 1-Seminars mitbringen.

### Mitbestimmungsgesetz Schleswig-Holstein – Grundlagenseminar MBG Modul 1 – „Gleich richtig starten!“

Die wichtigste rechtliche Grundlage für deine Arbeit im Personalrat ist das Mitbestimmungsgesetz Schleswig-Holstein (MBG S.-H.). Es bildet das Fundament für die vielen spannenden Aufgaben und Möglichkeiten, die du als Personalrat hast. Um die Interessen der Beschäftigten bestmöglich zu vertreten, bestehende Probleme zu lösen und die Arbeitsbedingungen aktiv mitzugestalten, ist es wichtig, die relevanten gesetzlichen Bestimmungen nicht nur zu kennen, sondern auch anwenden zu können. Dabei unterstützen wir Dich mit unseren Grundlagenseminaren, die wir in drei Modulen konzipiert haben.

„**Aus der Praxis für die Praxis**“ bieten wir Dir als gewerkschaftlicher Bildungsanbieter zahlreiche Vorteile: erprobte Schulungen, erfahrene Referent\*innen aus der Praxis und ein starkes Netzwerk. Gemeinsam machen wir Dich fit für deine Aufgaben im Personalrat. Lass uns zusammen deine Fähigkeiten und Kenntnisse ausbauen und die Arbeitswelt verbessern!

Im ersten Grundlagenmodul bieten wir einen Überblick über die wichtigsten Aufgaben und Pflichten des Personalrates, die sich aus diesem Gesetz ergeben. Ziel ist, dass der Personalrat eine erste Handlungsfähigkeit erhält und im Sinne des Gesetzes die Interessen der Beschäftigten vertreten kann.

#### Themenschwerpunkte:

- Rolle und Selbstverständnis des Personalrates
- Grundlagen im Arbeitsrecht
- Allzuständigkeit des Personalrates
- Allgemeine Aufgaben des Personalrates
- Geschäftsführung und Vorstand des Personalrates
- Die Personalratssitzung
- Rechtsstellung des Personalrates
- Informationsansprüche und -rechte
- Schweigepflicht
- Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Dienststelle
- Zuständigkeit ÖPR/ GPR/ HPR
- Erster Überblick/ Ausblick:
  - Umfang der Mitbestimmung
  - Mitbestimmungsverfahren



PR



Alle Teilnehmenden erhalten neben einem ausführlichen Seminarskript je eine aktuelle Ausgabe der Arbeitsgesetze (dtv-Verlag) sowie ein aktuelles Exemplar des MBG S.-H.

---



### Termine:

13.01. – 15.01.	Schleswig	Nr. 106/25	VP 665,00 € / TP 336,00 €
17.02. – 19.02.	Kiel	Nr. 138/25	VP 559,50 € / TP 245,00 €
31.03. – 02.04.	Weissenhäuser Strand	Nr. 191/25	VP 562,00 € / TP 276,00 €
22.04. – 24.04.	Ratzeburg	Nr. 212/25	VP 620,00 € / TP 292,50 €
26.05. – 28.05.	Undeloh	Nr. 236/25	VP 455,15 € / TP 297,86 €
30.06. – 02.07.	Weissenhäuser Strand	Nr. 273/25	VP 562,00 € / TP 276,00 €
08.09. – 10.09.	Bad Segeberg	Nr. 320/25	VP 443,00 € / TP 195,00 €
20.10. – 22.10.	Undeloh	Nr. 371/25	VP 455,15 € / TP 297,86 €
08.12. – 10.12.	Travemünde	Nr. 428/25	VP 570,00 € / TP 270,00 €

**Seminargebühr: 580,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.  
Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Auch online möglich!**



**10.03. – 12.03. online** Nr. 166/25

**17.11. – 19.11. online** Nr. 392/25

**Seminargebühr: 580,00 €**

### Mitbestimmungsgesetz Schleswig-Holstein – Grundlagenseminar MBG Modul 2 – „Mitbestimmen – Mitgestalten – Durchsetzen!“

Im zweiten Grundlagenmodul zum MBG S.-H. „Mitbestimmen – Mitgestalten – Durchsetzen!“ werden die vorhandenen Kenntnisse vertieft und vor allem die Mitbestimmungsrechte des Personalrates aus dem MBG S.-H. in den Blick genommen. Um dich noch besser in der täglichen Personalratsarbeit zu unterstützen, beleuchten wir im Seminar die Handlungsfelder des Personalrates anhand realer Praxisbeispiele, damit du das Gelernte direkt anwenden kannst. Außerdem erfährst du, was passiert, wenn es keine Einigung mit der Dienststelle geben sollte.

#### Themenschwerpunkte:

- Informationsrechte und -pflichten des Personalrates
- Umfang der Mitbestimmung § 51 MBG S.-H.
- Das Mitbestimmungsverfahren
- Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte
- Die Einigungsstelle
- Initiativrechte des Personalrates
- Dienstvereinbarungen
- Durchsetzung von Beschlüssen
- Das verwaltungsgerichtliche Verfahren
- Das arbeitsgerichtliche Verfahren
- Zusammenarbeit mit SBV und JAV

- 
-  PR-Mitglieder, die bereits das Modul 1 besucht haben.
  -  Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.
  -  Bitte die Unterlagen aus dem ersten Modul mitbringen.
- 

#### Termine:

<b>03.02. – 05.02.</b> Nr. 125/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €
<b>03.03. – 05.03.</b> Nr. 160/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €
<b>14.04. – 16.04.</b> Nr. 208/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €
<b>26.05. – 28.05.</b> Nr. 240/25	<b>Büsum</b> VP 703,20 € / TP 295,20 €
<b>30.06. – 02.07.</b> Nr. 274/25	<b>Weissenhäuser Strand</b> VP 562,00 € / TP 276,00 €
<b>01.09. – 03.09.</b> Nr. 314/25	<b>Ratzeburg</b> VP 620,00 € / TP 292,50 €
<b>06.10. – 08.10.</b> Nr. 351/25	<b>Weissenhäuser Strand</b> VP 562,00 € / TP 276,00 €
<b>03.11. – 05.11.</b> Nr. 382/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €
<b>08.12. – 10.12.</b> Nr. 429/25	<b>Kiel</b> VP 559,50 € / TP 245,00 €

#### Seminargebühr: **580,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

Referentin: Bianka Schlick

#### Auch online möglich!



<b>24.02. – 26.02.</b>	<b>online</b>	Nr. 152/25
<b>29.09. – 01.10.</b>	<b>online</b>	Nr. 345/25

#### Seminargebühr: **580,00 €**

## Mitbestimmungsgesetz Schleswig-Holstein – Grundlagenseminar MBG Modul 3 – „Strategisch Handeln!“

Im dritten Grundlagenmodul zum MBG S.-H. „Strategisch Handeln!“ stehen die Themen betrieblicher Arbeitsschutz und die betriebliche Öffentlichkeitsarbeit im Mittelpunkt. Welche rechtlichen Grundlagen gibt es für den Arbeits- und Gesundheitsschutz und welche Rolle hat der Personalrat in diesem Zusammenhang? Außerdem bekommst du Strategien für Gespräche in der Dienststelle vermittelt und eine Einführung in den Themenbereich der Konfliktbearbeitung in der Dienststelle.

Im Seminar wenden wir die vermittelten Instrumente an realen Praxisbeispielen an, damit du das Gelernte direkt umsetzen kannst.

### Themenschwerpunkte:

- Strategisches Handeln des Personalrates
- Überblick der wichtigsten Arbeitsgesetze und Verordnungen
- Gestaltung und Umsetzung von Arbeitsschutz und Unfallverhütung in der Dienststelle
- Rechtliche Möglichkeiten nach dem MBG S.-H.
- Öffentlichkeitsarbeit des Personalrates
- Rechtlicher Rahmen und Durchführung von Personalversammlungen
- Erarbeiten von Lösungsstrategien
- Gesprächsführung als PR
- Rolle des PR bei Konflikten in der Dienststelle

### Termine:

<b>03.02. – 05.02.</b> Nr. 126/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €
<b>24.03. – 26.03.</b> Nr. 181/25	<b>Kiel</b> VP 559,50 € / TP 245,00 €
<b>26.05. – 28.05.</b> Nr. 241/25	<b>Undeloh</b> VP 455,15 € / TP 297,86 €
<b>14.07. – 16.07.</b> Nr. 291/25	<b>Weissenhäuser Strand</b> VP 562,00 € / TP 276,00 €
<b>22.09. – 24.09.</b> Nr. 336/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €
<b>24.11. – 26.11.</b> Nr. 406/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €

### Seminargebühr: **580,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

 PR-Mitglieder, die bereits die Module 1 und 2 besucht haben.

 Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.

 Bitte die Unterlagen aus den ersten beiden Modulen mitbringen.

### Personalvertretungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern – Grundlagenseminar PersVG M-V. Modul 1 – „Gleich richtig starten!“

Die wichtigste rechtliche Grundlage für Deine Arbeit im Personalrat ist das Personalvertretungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern (PersVG M-V). Es bildet das Fundament für die vielen spannenden Aufgaben und Möglichkeiten, die Du als Personalrat hast. Um die Interessen der Beschäftigten bestmöglich zu vertreten, bestehende Probleme zu lösen und die Arbeitsbedingungen aktiv mitzugestalten, ist es wichtig, die relevanten gesetzlichen Bestimmungen nicht nur zu kennen, sondern auch anwenden zu können. Dabei unterstützen wir Dich mit unseren Grundlagenseminaren, die wir in drei Modulen konzipiert haben.

„**Aus der Praxis für die Praxis**“ bieten wir Dir als gewerkschaftlicher Bildungsanbieter zahlreiche Vorteile: erprobte Schulungen, erfahrene Referent\*innen aus der Praxis und ein starkes Netzwerk. Gemeinsam machen wir Dich fit für Deine Aufgaben im Personalrat. Lass uns zusammen Deine Fähigkeiten und Kenntnisse ausbauen und die Arbeitswelt verbessern!

Im ersten Grundlagenmodul bieten wir einen Überblick über die wichtigsten Aufgaben und Pflichten des Personalrats, die sich aus diesem Gesetz ergeben. Ziel ist, dass der Personalrat eine erste Handlungsfähigkeit erhält und im Sinne des Gesetzes die Interessen der Beschäftigten vertreten kann.

#### Themenschwerpunkte:

- Rolle und Selbstverständnis des Personalrates
- Grundlagen im Arbeitsrecht
- Allgemeine Aufgaben des Personalrates
- Geschäftsführung und Vorstand des Personalrates
- Die Personalratssitzung
- Rechtsstellung des Personalrates
- Informationsansprüche und -rechte
- Schweigepflicht
- Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Dienststelle
- Zuständigkeit ÖPR/ GPR/ HPR
- Erster Überblick/ Ausblick:
- Umfang der Mitbestimmung
- Mitbestimmungsverfahren



PR



Alle Teilnehmenden erhalten neben einem ausführlichen Seminarskript je eine aktuelle Ausgabe der Arbeitsgesetze (dtv-Verlag) sowie ein aktuelles Exemplar des PersVG M-V..

---



### Termine:

02.06. – 04.06.	Rostock	Nr. 243/25	VP 546,00 € / TP 244,00 €
16.06. – 18.06.	Schwerin	Nr. 257/25	VP 436,20 € / TP 207,20 €
23.06. – 25.06.	Marlow	Nr. 268/25	VP 527,20 € / TP 286,20 €
07.07. – 09.07.	Anklam	Nr. 283/25	VP 547,00 € / TP 253,00 €
07.07. – 09.07.	Rostock	Nr. 284/25	VP 546,00 € / TP 244,00 €
18.08. – 20.08.	Stralsund	Nr. 305/25	VP 529,10 € / TP 277,00 €
01.09. – 03.09.	Schwerin	Nr. 315/25	VP 436,20 € / TP 207,20 €
15.09. – 17.09.	Rostock	Nr. 328/25	VP 520,00 € / TP 244,00 €
15.09. – 17.09.	Stralsund	Nr. 329/25	VP 529,10 € / TP 277,00 €
06.10. – 08.10.	Wismar	Nr. 352/25	VP 607,70 € / TP 277,00 €
27.10. – 29.10.	Marlow	Nr. 379/25	VP 527,20 € / TP 286,20 €
17.11. – 19.11.	Groß Nemerow	Nr. 398/25	VP 582,50 € / TP 231,50 €
01.12. – 03.12.	Rostock	Nr. 416/25	VP 520,00 € / TP 244,00 €

**Seminargebühr: 580,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.  
Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Auch online möglich!**



**25.06. – 27.06. online** Nr. 272/25

**13.10. – 15.10. online** Nr. 362/25

**Seminargebühr: 580,00 €**

### Personalvertretungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern – Grundlagenseminar PersVG M-V. Modul 2 – „Mitbestimmen – Mitgestalten – Durchsetzen“

Im zweiten Grundlagenmodul zum PersVG M-V, „Mitbestimmen – Mitgestalten – Durchsetzen!“ werden die vorhandenen Kenntnisse vertieft und vor allem die Mitbestimmungsrechte des Personalrates aus dem MBG S.-H. in den Blick genommen. Um dich noch besser in der täglichen Personalratsarbeit zu unterstützen, beleuchten wir im Seminar die Handlungsfelder des Personalrats anhand realer Praxisbeispiele, damit du das Gelernte direkt anwenden kannst. Und auch gut zu wissen, was passiert eigentlich, wenn es keine Einigung mit der Dienststelle gibt.

#### Themenschwerpunkte:

- Informationsrechte und -pflichten des Personalrates
- Die Beteiligungsrechte des Personalrates nach §§ 68 und 69 PersVG M.-V.
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten § 70 PersVG M.-V.
- Mitbestimmung in organisatorischen Angelegenheiten § 67 PersVG M.-V.
- Die Einigungsstelle
- Initiativrechte des Personalrates
- Dienstvereinbarungen
- Durchsetzung von Beschlüssen
- Das verwaltungsgerichtliche Verfahren
- Das arbeitsgerichtliche Verfahren
- Zusammenarbeit mit SBV und JAV

- 
-  PR-Mitglieder, die bereits das Modul 1 besucht haben.
  -  Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.
  -  Bitte die Unterlagen aus dem Modul 1 mitbringen.
- 

#### Termine:

<b>14.07. – 16.07.</b> Nr. 292/25	<b>Rostock</b> VP 546,00 € / TP 244,00 €
<b>25.08. – 27.08.</b> Nr. 306/25	<b>Rostock</b> VP 546,00 € / TP 244,00 €
<b>22.09. – 24.09.</b> Nr. 337/25	<b>Wismar</b> VP 618,20 € / TP 277,00 €
<b>13.10. – 15.10.</b> Nr. 363/25	<b>Marlow</b> VP 527,20 € / TP 286,20 €
<b>04.11. – 06.11.</b> Nr. 386/25	<b>Anklam</b> VP 547,00 € / TP 253,00 €
<b>01.12. – 03.12.</b> Nr. 417/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €

#### Seminargebühr: **580,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

#### Auch online möglich!



**17.11. – 19.11. online** Nr. 399/25

**Seminargebühr: 580,00 €**

## Personalvertretungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern – Grundlagenseminar PersVG M.-V. Modul 3 – „Strategisch Handeln!“

Im dritten Grundlagenmodul zum PersVG M-V. „Strategisch Handeln!“ stehen die Themen betrieblicher Arbeitsschutz und die betriebliche Öffentlichkeitsarbeit im Mittelpunkt. Welche rechtlichen Grundlagen gibt es für den Arbeits- und Gesundheitsschutz und welche Rolle hat der Personalrat in diesem Zusammenhang. Außerdem bekommst du Strategien für Gespräche in der Dienststelle vermittelt und eine Einführung in den Themenbereich der Konfliktbearbeitung in der Dienststelle.

Im Seminar wenden wir die vermittelten Instrumente an realen Praxisbeispielen an, damit du das Gelernte direkt umsetzen kannst.

### Themenschwerpunkte:

- Strategisches Handeln des Personalrates
- Überblick der wichtigsten Arbeitsgesetze und Verordnungen
- Gestaltung und Umsetzung von Arbeitsschutz und Unfallverhütung in der Dienststelle
- Rechtliche Möglichkeiten nach dem PersVG M-V
- Öffentlichkeitsarbeit des Personalrates
- Rechtlicher Rahmen und Durchführung von Personalversammlungen
- Erarbeiten von Lösungsstrategien
- Gesprächsführung als PR
- Rolle des PR bei Konflikten in der Dienststelle

### Termine:

<b>08.09. – 10.09.</b> Nr. 321/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €
<b>13.10. – 15.10.</b> Nr. 364/25	<b>Marlow</b> VP 527,20 € / TP 286,20 €
<b>15.12. – 17.12.</b> Nr. 440/25	<b>Schwerin</b> VP 436,20 € / TP 207,20 €

### Seminargebühr: **580,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

 PR-Mitglieder, die bereits die Module 1 und 2 besucht haben.

 Alle Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Seminarskript.

 Bitte die Unterlagen aus den ersten beiden Modulen mitbringen.

### „Personalentwicklung!“ für Personalräte

Das Thema Personalentwicklung bekommt in den Verwaltungen einen immer höheren Stellenwert. Viele Planstellen können gar nicht mehr nachbesetzt werden oder Dienststellen ‚jagen‘ sich die Mitarbeiter\*innen gegenseitig ab. In einer Arbeitswelt, die von Digitalisierung, demografischem Wandel und Fachkräftemangel geprägt ist, spielen Personalentwicklung, Gesundheitsförderung und die Motivation der Beschäftigten eine wichtige Rolle.

Ihr als Personalräte könnt zum Thema Personalentwicklung wichtige Impulse geben und einen langfristigen Prozess in Gang bringen, um Lösungen anzustreben, die den Beschäftigten Perspektiven bieten und die Attraktivität des Öffentlichen Dienstes steigern können.

Das Themenfeld ist sehr komplex. Wir werden nachfolgende Punkte und Fragen behandeln und dazu konkrete Handlungsansätze erarbeiten.

#### Themenschwerpunkte:

- Was ist Personalentwicklung?
- Welche Möglichkeiten bieten der TVöD/ TV-L und andere gesetzliche Regelungen?
- Führung auf Zeit/ Probe
- Qualifizierung
- Arbeitszeitgestaltung/ Langzeitkonten
- Alterngerechtes Arbeiten
- Welche Mitbestimmungs-/ Informationsrechte haben Personalräte bei Themen der Personalentwicklung?
- Welche Handlungsmöglichkeiten bietet die Personalvertretungsgesetze?
- Initiativrecht und Dienstvereinbarungen als Motor und Steuerung der Prozesse
- Öffentlichkeitsarbeit des Personalrates, um Beschäftigte, Führungskräfte und Politik mitzunehmen
- Vernetzung von Personalräten

#### Termine:

<b>10.03. – 12.03.</b> Nr. 167/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €
<b>06.10. – 08.10.</b> Nr. 353/25	<b>Neumünster</b> VP 611,00 € / TP 282,00 €

#### Seminargebühr: **580,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Lehmhagen

---

 PR-Mitglieder, die bereits Grundlagenseminare besucht haben

 Bitte die Unterlagen aus Grundlagenmodulen mitbringen.

---

## Aktuelle Rechtsprechung für Personalräte

Das Arbeitsrecht ist lebendig und ständig im Wandel. Durch Gesetzesänderungen und neue Rechtsprechungen wird es laufend fortgeschrieben. Der Handlungsspielraum von Personalräten wird durch die Entscheidungen der Arbeits- und Verwaltungsgerichte beeinflusst. Daher ist es wichtig, als Personalrat auf dem neuesten Stand der Rechtsprechung zu sein. In dieser Schulung werden die wichtigsten Änderungen und Urteile herausgearbeitet und hinsichtlich der konkreten Auswirkungen auf die alltägliche Personalratspraxis besprochen. Unsere sehr erfahrene Fachreferentin Bianka Schlick hat dafür wieder ein großes Spektrum an Urteilen herausgesucht, die sie wie gewohnt praxisnah und sehr verständlich erläutert.



PR

### Termin:

27.11.

Nr. 412/25

Kiel

VP

– € / TP 83,00 €

**Seminargebühr: 300,00 €**

zzgl. der o.g. Tagungspauschale des Tagungshauses (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Bianka Schlick,  
Fachanwältin für Arbeitsrecht



**Auch online möglich!**

02.12.

online

Nr. 423/25

**Seminargebühr: 300,00 €**



Alle Angebote könnt ihr auch online  
buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

### Dienstvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen für Personalräte

Als Personalrat kennst du deine Rechte aus den Personalvertretungsgesetzen und weißt, welche Themen für Dienstvereinbarungen relevant sind. Doch in der Praxis können sich oft Herausforderungen ergeben. Unser Seminar unterstützt dich dabei, Dienstvereinbarungen erfolgreich zu gestalten, zu verhandeln und abzuschließen. Wir zeigen dir, wie du sie strukturiert aufbaust, klar formulierst und in konstruktiven Verhandlungen erfolgreich abschließt. Gerne kannst du auch eigene Dienstvereinbarungen mitbringen.

#### Themenschwerpunkte:

- Tarifaufonomie und Dienstvereinbarung
- Erzwingbare und freiwillige Dienstvereinbarungen
- Der Aufbau und notwendige Inhalte von Dienstvereinbarungen
- Das Formulieren von Dienstvereinbarungen
- Das Aufstellen von Maximal- und Minimalforderungen
- Die Einigungsstelle
- Die Wirksamkeit von Dienstvereinbarungen
- Zum guten Ergebnis durch gute Verhandlungen
- Aktuelle Rechtsprechung

#### Termine:

**28.04. – 30.04.** **Weissenhäuser Strand**  
Nr. 218/25 VP 562,00 € / TP 276,00 €

**29.09. – 01.10.** **Rostock**  
Nr. 346/25 VP 520,00 € / TP 244,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

#### Referenten:

Mario Böttcher, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
Bernd Kiehm, Fachreferent Kommunikation und Rhetorik



## Das verwaltungsgerichtliche Beschlussverfahren

Im Interesse der Beschäftigten ist es wichtig, dass die Personalräte ihre Mitbestimmungsrechte optimal nutzen. Dieses ist sehr umfassend und beinhaltet personelle, soziale, organisatorische und sonstige innerdienstliche Maßnahmen. Eine der Mitbestimmung des Personalrates unterliegende Maßnahme kann nur mit seiner Zustimmung getroffen werden. Wird gegen dieses Mitbestimmungsrecht des Personalrates verstoßen, kann dieser das Verwaltungsgericht im Rahmen eines Beschlussverfahrens anrufen.

In dieser Grundlagenschulung werden die Voraussetzungen hierfür durch Herausarbeitung der rechtlichen Grundlagen und der Handlungsmöglichkeiten der Personalräte dargestellt, damit Personalräte ihre Rechte und die Interessen der Belegschaft optimal vertreten können. Die Darstellung erfolgt anhand der Regelungen der entsprechenden Personalvertretungsgesetze.

### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen
- Kosten der Prozessführung
- Abgrenzung zum Urteilsverfahren
- Beteiligte des Verfahrens
- Korrekte Antragsstellung
- Die mündliche Verhandlung
- Verfahrensabschlüsse
- Rechtsmittel
- Einstweilige Verfügung
- Rechtsprechung zum verwaltungsgerichtlichen Beschlussverfahren



### Onlineseminar

29.04.

online

Nr. 206/25

Seminargebühr: **300,00 €**

**Referentin:** Bianka Schlick,  
Fachanwältin für Arbeitsrecht



PR

**Protokollführung**, siehe Seite 29

### Termine:

<b>24.02. – 27.02.</b> Nr. 151/25	<b>Undeloh</b> VP 645,54 € / TP 409,60 €
<b>23.06. – 26.06.</b> Nr. 267/25	<b>Undeloh</b> VP 645,54 € / TP 409,60 €
<b>29.09. – 02.10.</b> Nr. 344/25	<b>Undeloh</b> VP 645,54 € / TP 409,60 €

Seminargebühr: **950,00 €**

**Kompetenzentwicklung für Vorsitzende, stellvertretende Vorsitzende und Freigestellte**, siehe Seite 32

### 28. Durchgang:

#### K 1: Führungskompetenz

<b>19.02. – 21.02.</b> Nr. 145/25	<b>Neumünster</b> VP 607,00 € / TP 274,00 €
--------------------------------------	--

#### K 2: Managementkompetenz

<b>28.04. – 30.04.</b> Nr. 217/25	<b>Hamburg-Bergedorf</b> VP 580,80 € / TP 280,00 €
--------------------------------------	---

#### K 3: Soziale und kommunikative Kompetenzen

<b>21.07. – 23.07.</b> Nr. 297/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €
--------------------------------------	--

Die Module können auch unabhängig voneinander gebucht werden.

Seminargebühr je Modul: **860,00 €**

**Vorsitz und doch nicht Chef: So funktioniert Führung ohne Vorgesetztenfunktion**, siehe Seite 30

### Termine:

<b>14.04. – 16.04.</b> Nr. 207/25	<b>Boltenhagen</b> VP 672,00 € / TP 292,00 €
<b>29.09. – 01.10.</b> Nr. 343/25	<b>Timmendorfer Strand</b> VP 630,00 € / TP 270,00 €

Seminargebühr: **860,00 €**

**Betriebsrats- / Personalratsvorsitz: Rechtliche und organisatorische Grundlagen –**

**Für alle erstmalig gewählten Vorsitzenden und Stellvertreter\*innen**, siehe Seite 34

### Termin:

<b>10.06. – 12.06.</b> Nr. 250/25	<b>Boltenhagen</b> VP 702,00 € / TP 292,00 €
--------------------------------------	---

Seminargebühr: **860,00 €**



## „WIR SAGEN ZUSAMMEN HALT“

Es reicht! Die aktuelle Stimmung in Deutschland ist oft kaum auszuhalten. Zunehmende Diskriminierung und das um sich greifende, rechte Gedankengut müssen gestoppt werden. Deswegen sind wir gemeinsam stark und sagen zusammen Halt! Für eine tolerante, bunte Gesellschaft.



## HALT! WURUM GEHT 'S HIER EIGENTLICH?

Enttäuscht von der Politik, wütend auf das System und unsicher, wie das alles weitergehen soll. Gerade ist viel schlechte Stimmung und Unzufriedenheit zu spüren: Öffentliche und private Diskussionen werden hitziger, Spannungen zwischen verschiedenen Interessensgruppen nehmen zu, Hass gegen alle, die anders denken, greift immer öfter um sich.

Was klar ist: Der Ruf nach einer Veränderung der aktuellen Politik ist laut! Und das ist wichtig, denn nur wenn sich etwas ändert, kann es besser werden. Wir halten zu allen Menschen – und sagen deshalb zusammen Halt. Zur AfD. Zu „Remigration“ und zu „Ausländer raus!“. Zu geschlossenen Grenzen, zu einer Spaltung Europas. Und zu Hass und Hetze.

**Euch reicht es auch? Weitere Informationen findet ihr hier: <https://www.verdi.de/zusammen-halt>**

### MAV-Seminare – Kooperation mit DAI e.V.

Das ver.di-Forum Nord kooperiert bei den Grundlagenschulungen für die kirchlichen Mitarbeitervertretungen eng mit der DAI e.V. (Diakonischen ArbeitnehmerInnen-Initiative).

Teilnahmeberechtigt an den unten aufgeführten Seminaren sind alle Mitarbeitervertreter\*innen diakonischer und kirchlicher Einrichtungen sowie die Mitglieder der JAV und SBV.

Die Teilnahmebedingungen für diese Seminare findet ihr unter: [www.agmav-sh.de](http://www.agmav-sh.de)

 Informationen und Anmeldung ausschließlich:

#### **Diakonische ArbeitnehmerInnen Initiative e.V.**

Schwartauer Allee 84 – 86

23554 Lübeck

Tel.: 0451 / 40 83 93 33

Mobil: 0157 / 522 16 990

Fax: 0451 / 40 83 93 35

E-Mail: [info@dai-hh-sh.de](mailto:info@dai-hh-sh.de)

<b>MVG III</b> Martinshaus Rendsburg	<b>20.01. – 23.01.2025</b> Thorsten Peters, Peter Vergin	1.200,00 EUR
<b>MVG Kompakt</b> Martinshaus Rendsburg	<b>03.02. – 05.02.2025</b> Ronald Schrum-Zöllner, Walter Stahl	900,00 EUR
<b>Vorsitz und Stellvertretung</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>03.02. – 06.02.2025</b> Silke Huneke, Iris Everding	1.200,00 EUR
<b>Burnout verhindern</b> Martinshaus Rendsburg	<b>17.02. – 20.02.2025</b> Dr. Eva Bockenheimer	1.200,00 EUR
<b>MVG III</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>24.02. – 27.02.2025</b> Andreas Loeding, Kay Möller-Rybakowski	1.200,00 EUR
<b>AVR DD</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>03.03. – 05.03.2025</b> Berno Schuckart-Witsch, Andrea Söhl	900,00 EUR
<b>MVG Refresh</b> Martinshaus Rendsburg	<b>03.03. – 05.03.2025</b> Thorsten Peters, Peter Vergin	900,00 EUR
<b>„Von der Be- zur Entlastung“</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>24.03. – 28.03.2025</b> Silke Huneke, Marco Küster	1.500,00 EUR
<b>KTD</b> Martinshaus Rendsburg	<b>31.03. – 03.04.2025</b> Berno Schuckart-Witsch, Dennis Wendel	1.200,00 EUR

<b>MVG I</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>07.04. – 10.04.2025</b> Iris Everding, Ronald Schrum-Zöllner	1.200,00 EUR
<b>MVG II</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>07.04. – 10.04.2025</b> Silke Huneke, Monika Ulbricht	1.200,00 EUR
<b>Gesundbleiben als Interessenvertreter:in</b> Martinshaus Rendsburg	<b>07.04. – 11.04.2025</b> Marion Weinreich	1.500,00 EUR
<b>Kirchengericht und Einigungsstelle</b> Martinshaus Rendsburg	<b>28.04. – 30.04.2025</b> RA Johannes Patett, Monika Ulbricht	900,00 EUR
<b>Formsicheres Arbeiten</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>05.05. – 07.05.2025</b> Kirstin Knutzen, Walter Stahl	900,00 EUR
<b>Arbeitsrecht</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>19.05. – 21.05.2025</b> RA Johannes Patett, Iris Everding	900,00 EUR
<b>MVG III</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>02.06. – 05.06.2025</b> Walter Stahl, Berno Schuckart-Witsch	1.200,00 EUR
<b>Dienstplan/Ausfallmanagement</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>16.06. – 20.06.2025</b> Silke Huneke, Kirstin Knutzen	1.500,00 EUR
<b>Wirtschaftsausschuss I</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>07.07. – 09.07.2025</b> Gerald Fuhlendorf	900,00 EUR
<b>Wirtschaftsausschuss II</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>15.09. – 17.09.2025</b> Gerald Fuhlendorf	900,00 EUR
<b>MVG IV - Strategie</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>29.09. – 02.10.2025</b> Walter Stahl, Berno Schuckart-Witsch	1.200,00 EUR
<b>Öffentlichkeitsarbeit</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>13.10. – 16.10.2025</b> Dennis Wendel, Marco Küster	1.200,00 EUR
<b>Gespräche als MAV führen</b> ver.di-Bildungszentrum Undeloh	<b>10.11. – 14.11.2025</b> Silke Huneke, Marco Küster	1.500,00 EUR



### Praxis-Tipp:

Moderierte Klausurtagungen, Arbeitsorganisation, Teamfindung, ...  
Ihr sucht ein Angebot für eine **passgenaue Schulung für euer Gremium?**  
Wir erstellen euch gern ein entsprechendes Angebot für eine Inhouse-Schulung:

☎ 0431 / 6608-105

@ inhouse@verdi-forum.de

<https://www.verdi-forum.de/seminare/inhouse-schulungen.html>

## SBV 1 – Grundlagenseminar Einführung in die Aufgaben, Rechte und Pflichten

Dieses Seminar ist dein perfekter Einstieg als Interessenvertretung für schwerbehinderte Menschen in deinem Betrieb. Egal, ob du bereits Mitglied oder stellvertretendes Mitglied der SBV bist oder als Betriebs- oder Personalrat deine Kenntnisse erweitern möchtest – hier bist du genau richtig!

Wir starten mit den Grundlagen und sorgen dafür, dass du alle erforderlichen Basiskenntnisse erhältst. Von den wichtigsten Begriffen bis hin zu den konkreten Aufgaben, Rechten und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung. Unsere erfahrenen Fachreferent\*innen vermitteln praxisnah ihr Wissen und helfen dir, dich sicher in deiner neuen Rolle als Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen im Betrieb zu fühlen. Wir zeigen dir nicht nur die rechtlichen Grundlagen auf, sondern geben dir auch praxisnahe Tipps für den Umgang mit deinen Kolleg\*innen mit Behinderung und der Zusammenarbeit mit betrieblichen und außerbetrieblichen Stellen.

### Themenschwerpunkte:

- Was verstehen wir unter Gesundheit, Krankheit und Behinderung?
- Die rechtliche Stellung der Schwerbehindertenvertretung
- Die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretungen
- Pflichten des Arbeitgebers gegenüber Beschäftigten mit Behinderung
- Aufgabe der Schwerbehindertenvertretung
- Unterstützung bei der Anerkennung einer Schwerbehinderung und Gleichstellung
- Schutz personenbezogener Daten und Geheimhaltungspflicht der SBV
- Überblick zu den Beteiligungsrechten der SBV
- Zusammenarbeit mit inner- und außerbetrieblichen Stellen
- Kündigungsschutz nach § 168 ff. SGB IX
- Die Öffentlichkeitsarbeit der Schwerbehindertenvertretung

 SBV, BR, PR, MAV, Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers

 Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Termine:

**10.02. – 14.02. Hamburg**  
Nr. 131/25 VP 1.103,40 € / TP 416,00 €

**19.05. – 23.05. Rostock**  
Nr. 237/25 VP 943,00 € / TP 391,00 €

**18.08. – 22.08. Undeloh**  
Nr. 322/25 VP 827,95 € / TP 513,37 €

**03.11. – 07.11. Lübeck**  
Nr. 383/25 VP 1.038,15 € / TP 318,15 €

### Seminargebühr: 1.050,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Hinweis:** Wunsch nach barrierefreier Unterkunft bei der Anmeldung bitte angeben.

### Auch online möglich!



**07.04. – 11.04. online** Nr. 199/25

### Seminargebühr: 1.050,00 €

In Kooperation mit dem Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V.

## SBV 2 – Aufbauseminar Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung und Arbeitsplatzgestaltung

Die Veränderungen in der Arbeitswelt machen es notwendig, sich eingehend mit dem Thema der Beschäftigungsförderung und -sicherung auseinanderzusetzen. Das gilt zwar generell, aber natürlich ganz besonders für schwerbehinderte Menschen.

In diesem Seminar wirst du nicht nur die Handlungsmöglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung kennenlernen, sondern auch lernen, wie du aktiv dazu beitragen kannst, Arbeitsplätze für schwerbehinderte Menschen zu fördern und zu sichern.

### Themenschwerpunkte:

- Situation schwerbehinderter Menschen in der Arbeitswelt
- Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts
- Beschäftigungs- und Prüfpflicht des Arbeitgebers
- Maßnahmen zur Sicherung des Arbeitsplatzes
- Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung, Maßnahmen, Hilfen und Leistungen
- Vom Einzelfallmanagement zur Integrationsvereinbarung



SBV, BR, PR, MAV, Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers. Der Besuch des SBV 1 ist vor einer Teilnahme an diesem Aufbauseminar zu empfehlen.



Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Termine:

<b>03.02. – 07.02.</b>	<b>Rostock</b>
Nr. 127/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €
<b>31.03. – 04.04.</b>	<b>Schleswig</b>
Nr. 192/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
<b>23.06. – 27.06.</b>	<b>Ratzeburg</b>
Nr. 269/25	VP 1.119,00 € / TP 467,50 €
<b>01.09. – 05.09.</b>	<b>Kiel</b>
Nr. 316/25	VP 1.086,00 € / TP 398,00 €
<b>24.11. – 28.11.</b>	<b>Hamburg</b>
Nr. 407/25	VP 1.143,40 € / TP 416,00 €

**Seminargebühr: 1.050,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Hinweis:** Wunsch nach barrierefreier Unterkunft bei der Anmeldung bitte angeben.



**Auch online möglich!**

**23.06. – 27.06. online** Nr. 270/25

**Seminargebühr: 1.050,00 €**

In Kooperation mit dem Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V.

## SBV plus – Verfahren vor dem Sozialgericht

Dieses Seminar vermittelt Dir als Schwerbehindertenvertretung, Betriebsrat oder Personalrat die Kenntnisse, die erforderlich sind, um die Möglichkeiten und die Grenzen der gerichtlichen Konfliktregelung und des Vorverfahrens (Widerspruchsverfahren) bewerten zu können.

Wir zeigen dir nicht nur die Möglichkeiten, sondern auch die Grenzen der gerichtlichen Konfliktregelung und des Vorverfahrens auf. So kannst du besser einschätzen, ob der Gang zum Sozialgericht sowohl für die Betriebsparteien als auch für einzelne Beschäftigte sinnvoll ist.

Wir vermitteln nicht nur theoretisches Wissen, sondern lassen dich auch praktische Erfahrungen sammeln – zum Beispiel durch den Besuch in einem Sozialgericht. Dabei stehen dir unsere erfahrenen Referent\*innen für alle Fragen fachkompetent zur Seite.

### Themenschwerpunkte:

- Teilnahme an Verhandlungen bei einem Sozialgericht mit Vor- und Nachbesprechung
- Der Ablauf des Sozialgerichts- und sozialrechtlichen Vorverfahrens
- Verfahrensarten, Aufbau der Sozialgerichtsbarkeit, insbesondere Instanzen und Fachkammern, Ablauf des Vorverfahrens (Widerspruchsverfahrens)
- Wer kann vor dem Sozialgericht auftreten?
- Die Einschaltung eines Rechtsbeistandes
- Erwirken einer einstweiligen Verfügung in Eilfällen
- Ausgewählte Probleme, die häufig vor dem Sozialgericht verhandelt werden

Welches Sozialgericht besucht wird, hängt vom Seminarort ab. I.d.R. wird es sich um das nächstgelegene Sozialgericht handeln; ggf. ist es aber auch davon abhängig, bei welchem Gericht gerade in welcher Fachkammer Termine stattfinden, bei denen sich ein Besuch ganz besonders lohnt.

### Termine:

<b>27.01. – 29.01.</b> Nr. 118/25	<b>Kiel</b> VP 559,50 € / TP 245,00 €
<b>05.05. – 07.05.</b> Nr. 223/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €
<b>06.10. – 08.10.</b> Nr. 354/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €

### Seminargebühr: 760,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Hinweis:** Wunsch nach barrierefreier Unterkunft bei der Anmeldung bitte angeben.

 SBV, BR, PR, MAV

 Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



### Praxis-Tipp: Schwerbehindertenrecht

Nicht nur die Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung haben ein Recht auf Qualifizierung zum Thema Schwerbehindertenrecht: Die Teilnahme des Betriebsrates an einem Seminar über das Spezialgebiet des Schwerbehindertenrechts ist für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich, wenn Schwerbehinderte im Betrieb beschäftigt werden. Dies gilt unabhängig davon, ob die Vertrauensperson der Schwerbehinderten dem Betriebsrat als ordentliches Mitglied angehört. Es ist grundsätzlich erforderlich, dass sich ein weiteres Betriebsratsmitglied Kenntnisse auf dem Gebiet des Schwerbehindertenrechts aneignet. (LAG Hamm, Beschluss vom 09.03.2007, Az. 10 TaBV 34/ 06)

Dieses Urteil ist auch auf die Personalvertretungsgesetze des Bundes und der Länder übertragbar, so dass auch für ein Mitglied aus dem Personalrat die Erforderlichkeit besteht, entsprechende Kenntnisse aus dem Bereich des Schwerbehindertenrechts zu erwerben.

## SBV plus – Gesprächsführung und Beratung

### Sensible Gesprächsführung – lösungsorientierte Beratung für (psychisch) erkrankte Kolleg\*innen im Betrieb.

Es ist nicht immer einfach, mit (psychisch) erkrankten Beschäftigten umzugehen. Um sie aktiv zu unterstützen, reicht es nicht aus, nur über die verschiedenen Krankheitsbilder Bescheid zu wissen. Es braucht vor allem die notwendige Sensibilität und die Fähigkeit, sich in die Situation der Betroffenen hineinzusetzen.

Dann gelingt es auch, die erkrankten Beschäftigten zu erreichen, so dass diese sich um das eigene Gesundwerden kümmern können.

Wir zeigen dir nicht nur den praktischen Umgang mit unterschiedlichen (psychischen) Erkrankungen, sondern auch, welche Schritte du unternehmen kannst, um lösungsorientierte Gespräche zu führen. Du erfährst, wie du dabei auch deine eigenen Grenzen im Blick behältst und das betriebliche Umfeld einbezieht, um unterstützend zu wirken.

#### Themenschwerpunkte:

- Zielführende Gesprächsvorbereitung, sensible Gesprächsführung und bedachtsame Kommunikation
- Informationen gewinnen, Unterstützungsbedarf klären, Handlungsoptionen entwickeln für SBVen und Interessenvertretungen
- Verhaltensstörungen bei Betroffenen thematisieren: Auswirkungen des eigenen Tuns wahrnehmen und Verantwortung übernehmen
- Fragetechniken in der beratenden Kommunikation, strukturierter Gesprächsleitfaden und Checklisten
- Beratende Gesprächsführung und Gesprächshinweise
- Aktives Zuhören und Reflexionstechniken
- Aspekte der Erleichterung und Rollenklarheit
- Problemlösung und kooperative Konfliktregelung
- Unterstützung bei Umgang mit Belastungen und Stress, Problembearbeitung
- Kollegiale Beratung als Methode für akute, schwierige Anforderungen
- Strukturierter Gesprächsleitfaden und Checklisten
- Individuelles Feedback zu Erfahrungsberichten, unterstützende Antworten auf mitgebrachte Fragen

#### Termine:

<b>07.04. – 09.04.</b> Nr. 200/25	<b>Timmendorfer Strand</b> VP 600,00 € / TP 270,00 €
<b>06.10. – 08.10.</b> Nr. 355/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Hinweis:** Wunsch nach barrierefreier Unterkunft bei der Anmeldung bitte angeben.

**Referentin:** Katrin-Ute Henning, Fachreferentin für SBV, Kommunikation und Gesprächsführung.



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

## SBV plus – Prävention und BEM

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist eine Aufgabe des Arbeitgebers mit dem Ziel die Arbeitsunfähigkeit der Beschäftigten möglichst zu überwinden. Weiterhin geht es darum, Beschäftigte während der Arbeit vor Gesundheitsgefahren zu schützen, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen, chronischen Erkrankungen bis hin zu dauerhaften Behinderungen vorzubeugen und Kündigungen zu vermeiden. Präventive Maßnahmen stehen hierbei im Vordergrund.

Ziel dieses Seminars ist es, Schwerbehindertenvertretungen die Möglichkeiten und Grenzen der gesetzlichen Grundlage aufzuzeigen und Handlungsmöglichkeiten bei der Einführung und Umsetzung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements anzubieten. Die Aufgaben eines Integrationsteams und betriebsnahe Konzepte sind wesentliche Inhalte des Seminars.

### Themenschwerpunkte:

- BEM – wann und warum?
  - Klärung, Information und Überwachung: § 167 SGB IX in der Praxis
  - Arbeitsunfähigkeit, Jahresfrist und 6-Wochen-Zeitraum
  - Erhalt und Förderung der Arbeitsfähigkeit
  - Reha und Integration, Arbeitsplatzzerhalt
- Das BEM-Verfahren
  - BEM-Team und Kooperationspartner
  - Datenschutz im BEM
  - Krankrückkehrgespräch versus BEM-Gespräch
  - Erstkontakt und Mitwirkung der ArbeitnehmerInnen
  - Eingliederungsgespräch und -vereinbarung, Stufenplan, Abschlussgespräch
  - Eine Kündigung ohne BEM – geht das?
- BEM – praktisch
  - Konzepte und Maßnahmen - Beispiele aus der Praxis
  - Systematisches Vorgehen im Einzelfallmanagement
  - Betriebs- / Dienstvereinbarung zum BEM
  - Erfahrungsaustausch: Was hat sich bewährt? Was nicht?
- Besonderheiten im Schwerbehindertenrecht
  - Spezialfälle beim Verlauf des BEM mit schwerbehinderten Menschen
  - Wie gelingt Inklusion? BEM versus Reha und Teilhabe?
  - Beteiligungsrechte und Handlungsfelder der SBV im BEM
  - Kooperation mit dem BR / PR – zum Wohl der Betroffenen
  - Inklusionsvereinbarung – wer ist daran beteiligt?
- Prävention
  - Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung
  - Belastungen, Beanspruchungen und Erkrankungsrisiken in der Arbeitswelt
  - Gesundheitsförderliche Ressourcen in der Arbeit
  - Betriebsnahe Konzepte zur Prävention, Integration und Rehabilitation

### Termine:

<b>17.02. – 19.02.</b> Nr. 139/25	<b>Hamburg</b> VP 604,70 € / TP 261,00 €
<b>11.08. – 13.08.</b> Nr. 304/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €

### Seminargebühr: 760,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Hinweis:** Wunsch nach barrierefreier Unterkunft bei der Anmeldung bitte angeben.

**Referent:** Torsten Gottschall  
Fachreferent für BEM und Schwerbehindertenrecht

 SBV, BR, PR, MAV

 Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

## JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG) Grundlegende Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV

In diesem Seminar möchten wir dir als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) erste Kenntnisse vermitteln und geben Dir einen umfassenden Überblick über deine Rechte und Pflichten gemäß Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG).

Im Seminar lernst du mittels praxisnaher Übungen, wie du im betrieblichen Alltag kompetent die Interessen der Jugendlichen, Auszubildenden und dual Studierenden im Betrieb vertreten kannst.

Es wird nicht nur theoretisches Wissen vermittelt, sondern auch viele praktische Tipps und Tricks gegeben. Aber auch Fragen zum Selbstverständnis und was es eigentlich bedeutet, Interessenvertreter\*in für andere zu sein.

Freue dich auf eine lehrreiche Zeit, in der du nicht nur fachlich, sondern auch persönlich wachsen wirst und die Chance zum Austausch mit anderen JAV'is bekommst.

### Themenschwerpunkte:

- Die Rechte, Pflichten und Aufgaben der JAV nach dem BetrVG
- Die rechtliche Stellung der JAV als Interessenvertretung
- Einführung in die Arbeit mit Gesetzestexten und Kommentaren
- Geschäftsführung, Geschäftsordnung und regelmäßige Sitzungen der JAV
- Planung und Durchführung der Jugend- und Auszubildendenversammlung
- Öffentlichkeitsarbeit der JAV
- Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Arbeitgeber und der Gewerkschaft

 JAV nach dem BetrVG

### Termine:

<b>27.01. – 31.01.</b> Nr. 119/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 807,00 € / TP 311,00 €
<b>03.03. – 07.03.</b> Nr. 161/25	<b>Undeloh</b> VP 827,95 € / TP 513,37 €
<b>07.04. – 11.04.</b> Nr. 201/25	<b>Rostock</b> VP 943,00 € / TP 391,00 €
<b>16.06. – 20.06.</b> Nr. 258/25	<b>Weissenhäuser Strand</b> VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
<b>25.08. – 29.08.</b> Nr. 307/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 807,00 € / TP 311,00 €
<b>20.10. – 24.10.</b> Nr. 372/25	<b>Undeloh</b> VP 827,95 € / TP 513,37 €
<b>15.12. – 19.12.</b> Nr. 441/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 807,00 € / TP 311,00 €

**Seminargebühr: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

### JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BPersVG, MBG S.-H. und PersVG M.-V.) Grundlegende Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV

In diesem Seminar möchten wir dir als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) erste Kenntnisse vermitteln und geben Dir einen umfassenden Überblick über deine Rechte und Pflichten gemäß der entsprechenden Personalvertretungsgesetze.

Im Seminar lernst du mittels praxisnaher Übungen, wie du im betrieblichen Alltag kompetent die Interessen der Jugendlichen, Auszubildenden und dual Studierenden im Betrieb vertreten kannst.

Es wird nicht nur theoretisches Wissen vermittelt, es werden auch viele praktische Tipps und Tricks gegeben. Aber auch Fragen zum Selbstverständnis und was es eigentlich bedeutet, Interessenvertreter\*in für andere zu sein.

Freue dich auf eine lehrreiche Zeit, in der du nicht nur fachlich, sondern auch persönlich wachsen wirst und die Chance zum Austausch mit anderen JAV'is bekommst.

#### Themenschwerpunkte:

- Die Rechte und Pflichten der JAV nach dem BPersVG, MBG S.-H. und PersVG M.-V.
- Die rechtliche Stellung der JAV als Interessenvertretung
- Einführung in die Arbeit mit Gesetzestexten und Kommentaren
- Geschäftsführung, Geschäftsordnung und regelmäßige Sitzungen der JAV
- Planung und Durchführung der Jugend- und Auszubildendenversammlung
- Die Zusammenarbeit mit dem Personalrat, Arbeitgeber und Gewerkschaft

#### Termine:

<b>27.01. – 31.01.</b>	<b>Bad Segeberg</b>
Nr. 120/25	VP 807,00 € / TP 311,00 €
<b>24.03. – 28.03.</b>	<b>Rostock</b>
Nr. 182/25	VP 943,00 € / TP 391,00 €
<b>07.04. – 11.04.</b>	<b>Bad Segeberg</b>
Nr. 202/25	VP 807,00 € / TP 311,00 €
<b>16.06. – 20.06.</b>	<b>Weissenhäuser Strand</b>
Nr. 259/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

---

 JAV nach den Personalvertretungsgesetzen

---

## JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern Qualitätssicherung in der beruflichen Ausbildung

Nach dem Einführungsseminar JAV 1 folgt nun alles Wesentliche über das Berufsbildungsgesetz (BBiG) bzw. Pflegeberufegesetz (PflBG). Auch in diesem Seminar findet keine Paragrafenreiterei statt. Es geht auch hier wieder um die praktischen Fragen: Welchen Beitrag haben Azubis für ein gutes Ausbildungsergebnis zu leisten? Welche Pflichten stehen an? Und – ganz wichtig – auf welche Weise können JAV und Betriebs- bzw. Personalrat kontrollieren und sicherstellen, dass Azubis und dual Studierende eine qualitativ hochwertige und damit zukunftsgerichtete Ausbildung erhalten? Wie können sie mitwirken und mitbestimmen, wenn interne Bildungsmaßnahmen durchgeführt werden?

### Themenschwerpunkte:

- Die Regelungen zur Ausbildung nach dem BBiG / PflBG
- Pflichten und Verhalten der Auszubildenden gemäß BBiG / PflBG
- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte bei der Durchführung von Bildungsmaßnahmen
- Die Kontrolle der Ausbildung und des dualen Studiums durch die JAV und den BR / PR
- Beurteilungssysteme, Ausbildungsstandkontrolle
- Fragen der praktischen Umsetzung in Betrieb und Dienststelle
- Rechtslage zur Freistellung für den Berufsschulbesuch
- Übernahme von Auszubildenden
- Jugendarbeitsschutzgesetz

---

 JAV-Mitglieder, die bereits ein JAV 1-Seminar besucht haben.

---

### Termine:

<b>24.02. – 28.02.</b>	<b>Bad Segeberg</b>
Nr. 153/25	VP 807,00 € / TP 311,00 €
<b>12.05. – 16.05.</b>	<b>Weissenhäuser Strand</b>
Nr. 230/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
<b>21.07. – 25.07.</b>	<b>Rostock</b>
Nr. 298/25	VP 995,00 € / TP 391,00 €
<b>15.09. – 19.09.</b>	<b>Travemünde</b>
Nr. 330/25	VP 1.110,00 € / TP 430,00 €
<b>20.10. – 24.10.</b>	<b>Bad Segeberg</b>
Nr. 373/25	VP 807,00 € / TP 311,00 €
<b>08.12. – 12.12.</b>	<b>Undeloh</b>
Nr. 408/25	VP 827,95 € / TP 513,37 €

### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

### JAV 3 – organisieren – verhandeln – informieren

Wenn du bereits die Grundlagenseminare JAV 1 und JAV 2 besucht hast und dein Wissen und deine kommunikativen, organisatorischen und methodischen Kompetenzen erweitern möchtest, dann melde dich zum JAV 3 an. Kommunikation und Interaktion der JAV stehen im Mittelpunkt dieses Seminars.

Für dich als Mitglied der JAV ist es nicht nur wichtig, die eigene Arbeit sinnvoll zu organisieren, sondern auch, die Zusammenarbeit mit den Jugendlichen und Auszubildenden sowie dem Betriebsrat bzw. Personalrat strukturiert und ergebnisorientiert anzugehen. Ausgehend von den maßgeblichen gesetzlichen Grundlagen wird das notwendige Handwerkszeug für den Weg zu Lösungen und Vereinbarungen im Sinne der Jugendlichen und Azubis erarbeitet. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf dem anwendungsorientierten Training von Informationsarbeit, Präsentation und zielorientierter Gesprächs- und Verhandlungsführung.

#### Themenschwerpunkte:

- Kommunikationsauftrag der JAV
- Organisation der eigenen Arbeit/ Geschäftsführung
- Zusammenarbeit mit den Jugendlichen und den Auszubildenden
- Einholen von Informationen und Anregungen sowie deren Bewertung
- Zuständigkeit des Betriebsrates/ Personalrates
- Vorbereitung und Präsentation von JAV-Themen
- Durchsetzungsstrategien, Verhandlungen, Erarbeitung von Vereinbarungen

#### Termine:

<b>24.03. – 28.03.</b>	<b>Weissenhäuser Strand</b>
Nr. 183/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
<b>07.07. – 11.07.</b>	<b>Weissenhäuser Strand</b>
Nr. 285/25	VP 1.004,50 € / TP 432,50 €
<b>15.12. – 19.12.</b>	<b>Lübeck</b>
Nr. 442/25	VP 1.038,15 € / TP 318,15 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

---

 JAV-Mitglieder, die bereits die JAV 1- und JAV 2-Schulungen besucht haben.

---

## JAV-Wahlvorstandsschulungen

Die nächsten JAV-Wahlen nach dem MBG S-H und dem PersVG M-V. finden vom 01.10. – 30.11.2025 statt und werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Hierbei sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. In unserer eintägigen Schulung können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem entsprechenden Personalvertretungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb. Kompetente Wahlvorstände, die rechtssicher agieren, sorgen für einen guten Einstieg in die JAV-Arbeit. Unsere Tagesseminare vermitteln alles Wissen, das ihr benötigt – online oder als Präsenzveranstaltung.

Jedes Wahlvorstandsmitglied hat Anspruch auf die Teilnahme an einer Schulung. Der Arbeitgeber hat alle für die Teilnahme an der Schulung entstehenden Kosten zu tragen und die Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung.

### JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (MBG S.-H.)

 Wahlvorstand

#### Termine:

<b>08.09.</b>	<b>Lübeck</b>	Nr. 323/25	TP 72,45 €
<b>15.09.</b>	<b>Neumünster</b>	Nr. 331/25	TP 89,00 €

**Seminargebühr: 300,00 €**

zzgl. der o.g. Tagungspauschale des Tagungshauses (TP).  
Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.



**Auch online möglich!**

**23.09.**                    **online**                    Nr. 476/25

**Seminargebühr: 300,00 €**

### JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (PersVG M.-V.)

 Wahlvorstand

#### Termine:

<b>09.09.</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 325/25	TP 88,00 €
<b>16.09.</b>	<b>Schwerin</b>	Nr. 333/25	TP 74,20 €

**Seminargebühr: 300,00 €**

zzgl. der o.g. Tagungspauschale des Tagungshauses (TP).  
Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.



**Auch online möglich!**

**24.09.**                    **online**                    Nr. 477/25

**Seminargebühr: 300,00 €**

### Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline

Die nächsten regelmäßigen Betriebsratswahlen finden in der Zeit vom 1. März bis 31. Mai 2026 statt. Die Wahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Hierbei sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig.

In unseren eintägigen Kompaktschulungen werdet ihr praxisnah auf eure Aufgabe vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie die Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

Dieses Kompaktseminar richtet sich insbesondere an die Wahlvorstandsmitglieder, die diese wichtige Funktion als Wahlvorstandsmitglied erneut ausüben. Es geht einerseits um eine Auffrischung, aber auch um die Vermittlung der geänderten Vorgaben und Vorschriften, die sich aus den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte als auch aus den Änderungen des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung ergeben.



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

## Vereinfachtes Wahlverfahren

Du arbeitest in einem kleineren oder mittelständischen Unternehmen und es soll ein Betriebsrat gewählt werden? In Betrieben **mit in der Regel fünf bis 100 wahlberechtigten Arbeitnehmern** muss die Betriebsratswahl im sogenannten vereinfachten Wahlverfahren durchgeführt werden.



Wahlvorstände in Betrieben mit 5 – 100 Beschäftigten

### Termine:

<b>24.11.</b>	<b>Bad Segeberg</b>	Nr. 409/25	TP 71,00 €
<b>04.12.</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 424/25	TP 88,00 €
<b>08.12.</b>	<b>Neumünster</b>	Nr. 430/25	TP 89,00 €
<b>09.12.</b>	<b>Bad Segeberg</b>	Nr. 432/25	TP 71,00 €
<b>15.12.</b>	<b>Kiel</b>	Nr. 443/25	TP 83,00 €

**Seminargebühr: 300,00 €**

zzgl. der o.g. Tagungspauschale des Tagungshauses (TP).  
Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.



### Auch online möglich!

<b>17.11.</b>	<b>online</b>	Nr. 400/25
<b>26.11.</b>	<b>online</b>	Nr. 410/25
<b>03.12.</b>	<b>online</b>	Nr. 426/25
<b>09.12.</b>	<b>online</b>	Nr. 433/25

**Seminargebühr: 300,00 €**

## Normales Wahlverfahren

In Betrieben ab 201 Beschäftigte kommt das normale Wahlverfahren zur Anwendung. Auch in Betrieben mit 101 in Betrieben mit 101 bis 200 wahlberechtigten Arbeitnehmer\*innen kommt grundsätzlich das normale Wahlverfahren zur Anwendung. Der Wahlvorstand hat jedoch die Möglichkeit, freiwillig die Anwendung des vereinfachten Wahlverfahrens mit dem Arbeitgeber zu vereinbaren.



Wahlvorstände in Betrieben ab 201 Beschäftigte

### Termine:

<b>06.11.</b>	<b>Lübeck</b>	Nr. 388/25	TP 72,45 €
<b>10.11.</b>	<b>Kiel</b>	Nr. 393/25	TP 83,00 €
<b>17.11.</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 401/25	TP 88,00 €
<b>24.11.</b>	<b>Neumünster</b>	Nr. 411/25	TP 89,00 €
<b>02.12.</b>	<b>Schleswig</b>	Nr. 419/25	TP 136,00 €
<b>03.12.</b>	<b>Schwerin</b>	Nr. 422/25	TP 74,20 €
<b>09.12.</b>	<b>Lübeck</b>	Nr. 434/25	TP 72,45 €
<b>11.12.</b>	<b>Marlow</b>	Nr. 437/25	TP 95,40 €
<b>16.12.</b>	<b>Bokel</b>	Nr. 445/25	TP 86,00 €
<b>18.12.</b>	<b>Kiel</b>	Nr. 447/25	TP 83,00 €
<b>22.12.</b>	<b>Bad Segeberg</b>	Nr. 448/25	TP 71,00 €

**Seminargebühr: 300,00 €**

zzgl. der o.g. Tagungspauschale des Tagungshauses (TP).  
Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.



### Auch online möglich!

<b>18.11.</b>	<b>online</b>	Nr. 403/25
<b>27.11.</b>	<b>online</b>	Nr. 413/25
<b>01.12.</b>	<b>online</b>	Nr. 420/25
<b>11.12.</b>	<b>online</b>	Nr. 438/25

**Seminargebühr: 300,00 €**

### Betriebsratswahl: Damit alles stimmt! Intensivseminar mit Praxisbeispielen und begleitender Telefon-Hotline

Die nächsten regelmäßigen Betriebsratswahlen finden in der Zeit vom 1. März bis 31. Mai 2026 statt. Die Wahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Hierbei sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie die Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

In unseren zweitägigen Praxisseminaren werden die Inhalte für die erfolgreiche und rechtssichere Durchführung der Wahl vermittelt. Geänderte Vorgaben und Vorschriften, die sich aus den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte als auch aus den Änderungen des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung ergeben haben, sind Bestandteil dieser Schulungen.

Die Vertiefung der komplexen Inhalte erfolgt anhand praktischer Übungen zur Anwendung der Wahlordnung sowie der individuellen betrieblichen Gegebenheiten für diese Betriebsratswahl. Auch Fragen der Öffentlichkeitsarbeit, einer strategischen Planung und das Gewinnen von Kandidat\*innen für die BR-Wahl werden besprochen. Insbesondere erstmalig im Wahlvorstand tätige Mitglieder und Wahlvorstandsmitglieder, deren Tätigkeit länger zurück liegt, werden so optimal auf ihre Aufgaben vorbereitet.

#### Vereinfachtes Wahlverfahren

##### Termine:

**01.12. – 02.12.**     **Lübeck**  
Nr. 418/25     VP 322,00 € / TP 164,00 €

**10.12. – 11.12.**     **Rostock**  
Nr. 435/25     VP 304,00 € / TP 166,00 €

**Seminargebühr: 550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten

#### Normales Wahlverfahren

##### Termine:

**18.11. – 19.11.**     **Bad Segeberg**  
Nr. 404/25     VP 257,00 € / TP 133,00 €

**03.12. – 04.12.**     **Schleswig**  
Nr. 425/25     VP 388,50 € / TP 224,00 €

**08.12. – 09.12.**     **Rostock**  
Nr. 431/25     VP 304,00 € / TP 166,00 €

**17.12. – 18.12.**     **Lübeck**  
Nr. 446/25     VP 315,90 € / TP 135,90 €

**Seminargebühr: 550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten

## Personalratswahl: Wahlvorstandsschulung nach dem Personalvertretungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern (PersVG M.-V.)

Vom 01. März bis zum 31. Mai 2025 finden die Wahlen nach dem PersVG M-V statt.

Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. In unserem eintägigen Seminar können sich die Wahlvorstandsmitglieder optimal auf ihre Aufgaben vorbereiten.

Wir bieten euch eine begleitende Telefon-Hotline bis zum Wahlergebnis und die Bereitstellung von rechtsaktuellen Formularen an.

### Themenschwerpunkte:

- Wahlvorstand, Wählerverzeichnis und
- Wahlausschreibung
- Ermittlung der Anzahl der zu wählenden
- Personalratsmitglieder
- Verteilung der Sitze auf die Gruppen und nach
- Geschlecht
- Wahlvorschläge (Inhalt, sonstige Erfordernisse und Bekanntgabe) und Einreichungsfrist
- Ausübung des Wahlrechts, Stimmzettel und Wahlhandlung
- schriftliche Stimmabgabe
- Feststellung des Wahlergebnisses
- Wahl Niederschrift
- Benachrichtigung der gewählten Bewerber\*innen und Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- Besondere Vorschriften (Wahlverfahren bei Vorliegen
- mehrerer Wahlvorschläge (Verhältniswahl), Wahlverfahren bei Vorliegen eines Wahlvorschlages (Mehrheitswahl)
- etc.

 Wahlvorstände in Betrieben mit 5 – 100 Beschäftigten

### Termine:

<b>28.11.24</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 436/24	TP 81,00 €
<b>03.12.24</b>	<b>Schwerin</b>	Nr. 449/24	TP 84,50 €
<b>04.12.24</b>	<b>Greifswald</b>	Nr. 450/24	TP 81,00 €
<b>16.12.24</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 461/24	TP 81,00 €
<b>17.12.24</b>	<b>Wismar</b>	Nr. 463/24	TP 86,00 €
<b>07.01.25</b>	<b>Schwerin</b>	Nr. 100/25	TP 74,20 €
<b>08.01.25</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 101/25	TP 88,00 €
<b>13.01.25</b>	<b>Marlow</b>	Nr. 107/25	TP 95,40 €
<b>14.01.25</b>	<b>Groß Nemerow</b>	Nr. 108/25	TP 86,00 €
<b>22.01.25</b>	<b>Wismar</b>	Nr. 114/25	TP 97,00 €
<b>23.01.25</b>	<b>Güstrow</b>	Nr. 115/25	TP 69,00 €
<b>30.01.25</b>	<b>Schwerin</b>	Nr. 122/25	TP 74,20 €
<b>10.02.25</b>	<b>Anklam</b>	Nr. 132/25	TP 83,00 €
<b>11.02.25</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 136/25	TP 88,00 €
<b>17.02.25</b>	<b>Marlow</b>	Nr. 140/25	TP 95,40 €
<b>27.02.25</b>	<b>Schwerin</b>	Nr. 157/25	TP 74,20 €
<b>06.03.25</b>	<b>Rostock</b>	Nr. 165/25	TP 88,00 €

**Seminargebühr: 280,00 €**

zzgl. der o.g. Tagungspauschale des Tagungshauses (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

### Auch online möglich!



<b>09.12.24</b>	<b>online</b>	Nr. 456/24
<b>09.01.</b>	<b>online</b>	Nr. 102/25
<b>29.01.</b>	<b>online</b>	Nr. 121/25

**Seminargebühr: 280,00 €**

### Konferenzen und Fachtagungen auf einen Blick

20.01. – 23.01.	<b>24. Konferenz Fähr- und Ausflugsschifffahrt Undeloh</b>
11.02. – 13.02.	<b>2. Fachtagung Europäisches Arbeitsrecht Hannover</b>
18.03. – 20.03.	<b>14. SBV Fachtagung Berlin</b>
02.04. – 03.04.	<b>Fachtagung Gewalt am Arbeitsplatz Berlin</b>
13.05. – 15.05.	<b>9. Fachtagung für Interessenvertretungen in der Weiterbildung und der beruflichen Rehabilitation Berlin</b>
17.06. – 19.06.	<b>15. Norddeutsche Arbeitsrechtstage Travemünde</b>
08.07. – 10.07.	<b>BR/PR Konferenz der Abfallwirtschaft Wiesbaden</b>
09.09. – 11.09.	<b>20. Fachtagung Arbeits- und Gesundheitsschutz Travemünde</b>
16.09. – 18.09.	<b>12. Fachtagung Arbeitsrecht für die MAV Lübeck</b>
23.09. – 24.09.	<b>7. Fachtagung SBV und Kirche Lübeck</b>
04.11. – 06.11.	<b>7. Rentenkonferenz Hannover</b>
11.11. – 13.11.	<b>11. Fachtagung Arbeitsrecht für Personalräte Lübeck</b>
25.11. – 27.11.	<b>4. IT Fachtagung Lübeck</b>



## 24. Konferenz der Fähr- und Ausflugschifffahrt

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Herausforderungen für die Fähr- und Ausflugschifffahrt nehmen weiter zu. Die Klimakrise, die Kriege, die wirtschaftliche Situation aber auch der Fachkräftemangel wirken sich nachhaltig auch auf die Seefahrt aus. Es ist daher wichtiger denn je, dass sich die Interessenvertretungen und Mitglieder der Tarifkommissionen der Fähr- und Ausflugschifffahrt, der küstennahen Kauffahrteischifffahrt sowie der Binnen- und Behördenschifffahrt ihre Handlungsfähigkeit stärken und sich austauschen und vernetzen.

Unsere bevorstehende Konferenz bietet genau diese Gelegenheit. Durch inspirierende Vorträge von führenden Expert\*innen werden nicht nur wichtige Kenntnisse vermittelt, sondern es wird auch Raum für Austausch und rechtliche Bewertung gegeben. Die behandelten Themen sind speziell auf die Bedürfnisse der Interessenvertretungen und Tarifkommissionen in der Fähr- und Ausflugschifffahrt zugeschnitten.

Die Themen sind für die Arbeit der Interessenvertretungen und Mitglieder in Tarifkommissionen aus der Fähr- und Ausflugschifffahrt, Kauffahrteischifffahrt der küstennahen Schifffahrt gem. § 114 Abs. 4 BetrVG (insb. LBV, DGzRS) sowie der Binnen- und Behördenschifffahrt (insb. WSV, Bundeswehr/Rüstungsflotte) erforderlich.

Ein detaillierter Zeitplan wird rechtzeitig vor der Konferenz veröffentlicht, damit ihr euch optimal vorbereiten könnt. Unsere Fachreferent\*innen stehen euch mit ihrer umfangreichen Erfahrung zur Seite, um euch bestmöglich zu unterstützen.



BR, PR, SBV

### Termin:

**20.01. – 23.01.**  
Nr. 900/25

### Undeloh

VP 637,56 € / TP 401,63 €

**Seminargebühr: 725,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-900-25>

### 2. Fachtagung Europäisches Arbeitsrecht

In Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Niedersachsen e.V.

Liebe Kolleg\*innen,

für die 2. Europarechts-Fachtagung haben wir wieder aktuelle und relevante Themen zusammengestellt, die für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung notwendig sind.

Auch wenn nicht alle Entscheidungen, die auf europäischer Ebene getroffen worden sind und sich in EU-Richtlinien widerspiegeln, bereits in das deutsche Arbeitsrecht „überführt“ wurden, so entfalten sie doch bereits in der Rechtsprechung ihre Wirkung.

Wir wollen uns auf dieser Fachtagung im Schwerpunkt mit dem Thema Arbeitszeit beschäftigen, dabei auch einen Blick in Richtung Sozialrecht werfen und auch die aktuelle Rechtsprechung in den Fokus nehmen.

Auch in diesem Jahr haben wir Expert\*Innen des Arbeits- und Sozialrechts als Referentinnen und Referenten gewinnen können, die für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen erforderliche Kenntnisse vermitteln.

Wir freuen uns auf eine interessante Fachtagung, spannende Redebeiträge und vor allem angeregte Diskussionen.

---

 BR, PR, SBV, MAV, JAV und AV

---

#### Termin:

**11.02. – 13.02.**  
Nr. 902/25

**Hannover**  
VP 621,20 € / TP 321,00 €

**Seminargebühr: 925,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-902-25>

## 14. Fachtagung SBV

In Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Niedersachsen e.V.

Liebe Kolleg\*innen,

In diesem Jahr findet unsere 14. SBV-Fachtagung mit den Schwerpunkten: „Arbeits- und Sozialrecht, Rechtsfragen rund um das Thema KI und Digitalisierung“ statt. Auch das EU-Arbeits- und Sozialrecht und die Bedeutung für die Arbeit der SBVen wollen wir näher beleuchten, uns dem vermeintlich heiterem Thema Cannabis-Legalisierung und seinen Auswirkungen auf das Arbeitsrecht widmen. Die Themen schwierige Gesprächssituationen oder Möglichkeiten der Zusammenarbeit der SBV mit inner- und außerbetrieblichen Akteur\*innen wird neben vielen anderen wichtigen Fachforen ebenfalls abgebildet.

Auch in diesem Jahr haben wir Expert\*Innen des Arbeits- und Sozialrechts als Referentinnen und Referenten gewinnen können, die für die Arbeit der SBV und der betrieblichen Interessenvertretungen erforderliche Kenntnisse vermitteln.

Wir freuen uns auf eine interessante Fachtagung, spannende Redebeiträge und vor allem angeregte Diskussionen.



SBV, BR, PR, MAV

Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Termin:

**18.03. – 20.03.**  
Nr. 903/25

**Berlin**  
VP 659,00 € / TP 318,00 €

**Tagungsgebühr: 950,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-903-25>

### 1. Fachtagung Gewalt am Arbeitsplatz

In Kooperation mit dem DGB und dem Bildungswerk der ver.di in Niedersachsen e.V.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, sehr geehrte Damen und Herren!

Gewalterfahrungen sind leider keine Seltenheit in der Arbeitswelt und es sind nicht nur Rettungskräfte betroffen. Auch Beschäftigte im Pflegebereich, im öffentlichen Nahverkehr oder im öffentlichen Dienst erleben häufiger Übergriffe. Das Risiko ist überall dort erhöht, wo Menschen bei ihrer Tätigkeit mit Menschen umgehen müssen – seien es Kunden und Kundinnen, Klienten und Klientinnen oder Patienten und Patientinnen. Gewalterlebnisse sind für die Betroffenen eine große psychische Belastung. Manche zweifeln danach an sich und ihrer Arbeit, sind verunsichert, verängstigt oder anders beeinträchtigt. Nach einem Vorfall ist es deshalb essenziell, dass das Umfeld den Betroffenen die nötige Unterstützung zukommen lässt. Verantwortliche in einem Unternehmen oder einer Organisation müssen eine „Null-Toleranz-Politik“ gegenüber Gewalt deutlich machen.

In Vorträgen, Diskussionen und Workshops werden diese Themen aufgegriffen. Wir informieren über neue Impulse für Prävention und Intervention sowie über Zahlen, Daten und Fakten zu Gewalt am Arbeitsplatz. Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen werden gemeinsam beleuchtet und vertieft.

Wir freuen uns auf angeregte Diskussionen mit euch.



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 10 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

#### Termin:

02.04. – 03.04.  
Nr. 912/25

Berlin

VP 389,00 € / TP 222,00 €

**Seminargebühr: 625,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-912-25>



## 9. Fachtagung für Interessenvertretungen in der Weiterbildung und der beruflichen Rehabilitation

Liebe Kolleg\*innen,

wir laden euch zur diesjährigen Fachtagung für die Interessenvertretungen der Weiterbildung und beruflichen Rehabilitation ein. Auch in diesem Jahr wollen wir mit euch die aktuell relevanten Themen der Weiterbildung sowie die aktuelle Rechtsprechung bearbeiten. Die tarifliche Entwicklung spielt dabei eine gewichtige Rolle und auch die sich verändernden Arbeitsbedingungen wollen wir gemeinsam mit euch und unseren Fachreferent\*innen näher beleuchten.

---

 MAV, BR, SBV

---

### Termin:

**13.05. – 15.05.**      **Berlin**  
 Nr. 907/25              VP 628,00 € / TP 313,00 €

**Tagungsgebühr: 825,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-907-25>

### 15. Norddeutsche Arbeitsrechtstage

Am 24.10.1956 traten 26.000 Metall-Beschäftigte für 114 Tage in den für lange Zeit längsten und härtesten Arbeitskampf in der Bundesrepublik um die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall zu erkämpfen. Mit Erfolg!

Jetzt mehrten sich die Stimmen aus der Union, der FDP und der Wirtschaft, das demokratische Recht auf Streik drastisch zu verschlechtern. Ob das Streikrecht wirklich in Gefahr ist, wie das europäische Arbeitsrecht das deutsche Arbeitsrecht beeinflusst, wie Betriebsräte sich für mehr Inklusion am Arbeitsplatz stark machen können, wie die EU KI-Verordnung die Beschäftigung verändern wird und ob es durch die Entgelttransparenzrichtlinie endlich gleiches Gehalt für Männer und Frauen bei gleicher Tätigkeit gibt und viele andere arbeitsrechtliche Themen werden von unseren Expert\*innen erläutert und mit euch zusammen erarbeitet.

Wir freuen uns auf eine spannende, diskussionsfreudige Fachtagung in der erforderliches Wissen vermittelt wird.

**Mitbestimmung ist kein Wagnis – sondern ein Akt demokratischer Vernunft.**

Euer Team vom ver.di Forum Nord



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

---

#### Termin:

**17.06. – 19.06.**  
Nr. 905/25

**Travemünde**

VP 600,00 € / TP 290,00 €

**Tagungsgebühr: 1050,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-905-25>



## Betriebsräte- und Personalrätekonferenz der Abfallwirtschaft

Die Kolleginnen und Kollegen in der Abfallwirtschaft stehen vor vielfältigen, schwierigen Aufgaben. Sie werden mit Tarifflicht und Gewerkschaftsfeindlichkeit konfrontiert, Tarifthemen werden abgewehrt und Löhne am Rande des gesetzlichen Mindestlohns bezahlt. Tarifgebundene Unternehmen werden in den Ausschreibungen von tariflosen Unternehmen preislich unterlaufen und ausgebootet. Wachstum in der Branche findet einzig durch das Aufkaufen von Unternehmen statt und die Beschäftigten versuchen ihre Tarifbindung und Vereinbarungen zu sichern. Genau auf diese Fragestellungen bezieht sich die „BR-PR Konferenz der Abfallwirtschaft“, um Lösungen für die Kolleg\*innen zu benennen, Praxisbeispiele aufzuzeigen und die kommenden Aufgaben gemeinsam zu bewältigen.



BR, PR

### Termin:

**08.07. – 10.07.**  
Nr. 901/25

**Wiesbaden**  
VP 595,00 € / TP 271,00 €

**Tagungsgebühr: 460,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-901-25>

### 20. Fachtagung Arbeits- und Gesundheitsschutz Belastung durch Künstliche Intelligenz !?

Die 20. Fachtagung Arbeits- und Gesundheitsschutz befasst sich mit dem Thema: „Belastung durch Anwendung von Künstlicher Intelligenz und Digitalisierung“.

In einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt spielen Künstliche Intelligenz (KI) und digitale Technologien eine immer wichtigere Rolle. Diese Entwicklung bringt nicht nur neue Chancen, sondern auch neue Herausforderungen und Belastungen für die Gesundheit und das Wohlbefinden der Beschäftigten mit sich.

Wir wollen uns mit euch näher mit den Belastungsfaktoren durch Digitalisierung befassen und auch diskutieren, inwieweit Algorithmen diskriminieren können oder welche Chancen in der sozialen Anwendung bestehen.

Auch in diesem Jahr haben wir Expert\*Innen für Arbeits- und Gesundheitsschutz als Referentinnen und Referenten gewinnen können, die für die Arbeit der SBV und der betrieblichen Interessenvertretungen erforderliche Kenntnisse vermitteln.

Wir freuen uns auf eine interessante Fachtagung, spannende Redebeiträge und vor allem angeregte Diskussionen.

---

 BR, PR, MAV, SBV, Betriebsärzt\*innen, Fachkräfte für Arbeitssicherheit

 Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

---

#### Termin:

**09.09. – 11.09.** **Travemünde**  
Nr. 904/25 VP 600,00 € / TP 290,00 €

**Tagungsgebühr: 925,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-904-25>

## 12. Fachtagung Arbeitsrecht für Mitarbeitervertretungen

Bereits zum 12. Mal führen wir unsere Fachtagung für Mitarbeitervertretungen (MAV) durch, welche wir mit unserem Kooperationspartner DAI e.V. konzipiert haben, um über aktuelle Fragen der Arbeitswelt in der Kirche zu informieren.

Unsere Fachreferent\*innen referieren zu aktuellen Entwicklungen und Auswirkungen im kirchlichen Arbeitsrecht und der aktuellen politischen Entwicklung hierzu. In dieser Fachtagung wird aufgezeigt, wie Mitarbeitervertretungen ihre Arbeit erfolgreich im Sinne der Beschäftigten gestalten können.

Wir freuen uns, hierzu kompetente Referent\*innen gewonnen zu haben, mit denen nach den Vorträgen noch diskutiert werden kann. Außerdem wird hinreichend Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Networking bestehen. Sämtliche Themen vermitteln für die Arbeit der Mitarbeitervertretungen erforderliche Kenntnisse.

Die konkreten Inhalte werden rechtzeitig bekannt gegeben.

Eine detaillierte Ausschreibung senden wir euch gerne zu.



MAV

---

### Termin:

**16.09. – 18.09.**

Nr. 906/25

**Lübeck**

VP 665,00 € / TP 247,00 €

**Tagungsgebühr: 925,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-906-25>

### 7. Fachtagung SBV und Kirche

#### In Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Niedersachsen e.V.

In der Arbeit für die SBVen aus der kirchlichen Arbeitswelt stellen sich gerade für neu gewählte – aber auch für alte Hasen der SBVen immer wieder Fragen der Unterstützung. Wer kann mir wie am besten helfen und wen kann ich dann noch fragen?

Unsere Fachtagung vermittelt das notwendige Wissen, um die schwerbehinderten Kolleg\*innen optimal vertreten zu können. Zusätzlich zu dem Themengebiet Unterstützung der SBV wollen wir uns mit den Fragestellungen rund um Post- und Long Covid befassen. Die Pandemie ist zwar zunächst gebannt, aber die Schäden werden erst nach und nach sichtbar und es gilt, Betroffene umfangreich zu beraten und sich ihrer individuellen Problemstellung zu widmen.

Wir haben wieder ausgewiesene Experten des Arbeits- und Sozialrechts gewinnen können, die euch durch diese Fachtagung begleiten.

Wir freuen uns über einen interessanten Austausch und angeregte Diskussionen.

Die konkreten Inhalte werden rechtzeitig bekannt gegeben.



SBV, MAV



Diese Veranstaltung wird mit 10 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

#### Termin:

**23.09. – 24.09.**

Nr. 910/25

**Lübeck**

VP 380,00 € / TP 171,00 €

**Tagungsgebühr: 690,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-910-25>



## 7. Rentenkonferenz

### In Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Niedersachsen e.V.

Mehr als drei Viertel der Beschäftigten sind der Auffassung, dass die gesetzliche Rente nicht oder gerade so ausreichend sein wird, um davon leben zu können (DGB-Index Gute Arbeit). Diese Skepsis zieht sich durch alle Beschäftigtengruppen – auch die der gut Verdienenden. Die gesetzliche Rente ist längst nicht mehr der einzige Bestandteil der Alterssicherung: Neben zusätzlichen betrieblichen und privaten Altersversorgungen können mit zunehmendem Renteneintrittsalter auch Erwerbsminderung und Unfallrenten eine Rolle spielen. Zudem gibt es eine Vielzahl an gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit und zur betrieblichen Altersvorsorge. Nur wenige Beschäftigte haben eine klare Vorstellung davon, welche Rentenhöhe sie erwarten können.

Unsere Expert\*innen werden in ihren Vorträgen und Fachforen erforderliches Wissen zu diesem umfangreichen Themenkomplex vermitteln. Nach den Vorträgen stehen sie für die Diskussion mit euch zur Verfügung und es wird hinreichend Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Networking bestehen.



BR, PR, MAV, SBV

Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

#### Termin:

**04.11. – 06.11.**  
Nr. 911/25

**Hannover**  
VP 621,20 € / TP 321,00 €

**Tagungsgebühr: 925,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-911-25>

### 11. Fachtagung Arbeitsrecht für Personalräte

#### In Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Niedersachsen e.V.

Auch die 11. Fachtagung Arbeitsrecht für Personalräte wird sich wieder mit den aktuellen Entwicklungen im Bundespersonalvertretungsrecht und den jeweiligen Landespersonalvertretungsgesetzen der nördlichen Bundesländer befassen.

Wir gehen auf unserer Fachtagung auf die aktuelle Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des BAG aber auch auf die aktuellen Rechtsprechungen des Europäischen Gerichtshof ein.

Wir freuen uns, hierzu kompetente Referent\*innen gewonnen zu haben, mit denen Fragestellungen nach den Vorträgen und in den Workshops erörtert werden können.

Die konkreten Inhalte werden rechtzeitig bekannt gegeben. Eine detaillierte Ausschreibung senden wir euch gerne zu.



PR

---

#### Termin:

11.11. – 13.11.  
Nr. 908/25

Lübeck

VP 665,00 € / TP 247,00 €

Tagungsgebühr: **825,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-908-25>

## 4. IT-Fachtagung

### In Kooperation mit dem Bildungswerk der ver.di in Niedersachsen e.V.

Auf unserer 4. IT-Fachtagung werden wir die Entwicklungen der Digitalisierung im Kontext des Arbeitsrechts beleuchten. Wir werden mit unseren Expert\*innen die relevanten Mitbestimmungsthemen herausarbeiten und die sich wandelnden Anforderungen an den Datenschutz im Betrieb und in der Dienststelle in den Fokus nehmen.

Aufgrund der sich ständig wandelnden Gegebenheiten werden die zu bearbeitenden Themen kurzfristig auf den aktuellen Stand ausgelegt. Wir informieren euch rechtzeitig über das inhaltliche Programm.

Aktuelle Ausschreibungen findet ihr unter [www.verdi-forum.de](http://www.verdi-forum.de)

---

 BR, PR, MAV, SBV

---

#### Termin:

**25.11. – 27.11.**      **Lübeck**  
 Nr. 909/25              VP 665,00 € / TP 247,00 €

**Tagungsgebühr: 925,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.



Für diese Fachtagung könnt ihr euch hier anmelden oder einen Platz reservieren.

<https://verdi-forum.de/s/nord-909-25>

### Rhetorik – Grundlagen Mit Erfolg für die BR-/ PR-/ MAV-Arbeit argumentieren

In eurem Arbeitsalltag seid ihr als betriebliche Interessenvertretung häufig mit verschiedenen Redesituationen konfrontiert – sei es bei Versammlungen, in Gremiensitzungen oder in Gesprächen mit dem Arbeitgeber. Gerade auf Arbeitgeberseite trifft ihr dabei oftmals auf Personen, die rhetorisch versiert sind und es gilt, souverän und überzeugend zu argumentieren.

Unser Seminar bietet euch die Möglichkeit, das 1x1 des Redens kennenzulernen, den richtigen Ton zu treffen und eure Botschaften präzise und wirkungsvoll zu vermitteln. Wir unterstützen euch dabei, das Lampenfieber zu überwinden und selbstbewusst vor Publikum zu sprechen. Durch praxisorientiertes Training werdet ihr in die Lage versetzt, euch optimal auf unterschiedliche Redesituationen vorzubereiten und eure verbalen sowie nonverbalen Fähigkeiten bewusst einzusetzen. Denn: Reden lernt man nur durch Reden.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen des freien Redens
  - Der eigenen Wirkung bewusst werden
  - Körpersprachliche und sprachliche Wirkungsmittel kennen
  - Kontakt zwischen Sprechenden und Zuhörenden aufbauen
- Das kleine 1x1 des Redens
  - Gedanken in Worte fassen
  - Erstellen eines Stichwortkonzepts, der rote Faden für zielorientierte Reden
  - Argumente wirkungsvoll aufbereiten und darstellen
  - Sich verständlich und prägnant ausdrücken
  - Gliederungsvarianten für verschiedene Redeziele
- Selbstsicheres Auftreten
  - Wechselwirkung von innerer und äußerer Haltung erkennen
  - Abbau von Redehemmungen
  - Persönliche Stressfaktoren identifizieren und abbauen
  - Körpersprache wirkungsvoll einsetzen
- Praxisorientierte Vortrags- und Formulierungstechniken
  - Kurze Statements punktgenau formulieren
  - Aufbau eines Informationsbeitrags
  - Gestaltung einer Überzeugungsrede
- Praktisches Rhetoriktraining anhand eigener Beispiele der Teilnehmenden

#### Termine:

<b>20.01. – 24.01.</b> Nr. 111/25	<b>Lübeck</b> VP 1.038,15 € / TP 318,15 €
<b>24.03. – 28.03.</b> Nr. 184/25	<b>Undeloh</b> VP 827,95 € / TP 513,37 €
<b>07.07. – 11.07.</b> Nr. 286/25	<b>Rostock</b> VP 995,00 € / TP 391,00 €
<b>20.10. – 24.10.</b> Nr. 374/25	<b>Travemünde</b> VP 1.110,00 € / TP 430,00 €

#### Seminargebühr: **1.150,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent\*innen:** Bernd Kiehm, Jana Reise, Ingo Woelke, Adrian Schwarz Müller

 BR, PR, MAV, SBV

 Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

## Rhetorik – Aufbau Mit Erfolg für die BR-/ PR-/ MAV-Arbeit argumentieren

Nach dem Seminar Rhetorik-Grundlagen werden in dieser Rhetorik-Aufbauschulung die kommunikativen Kenntnisse vertieft und erweitert. Um auch in unvorhergesehenen Situationen souverän und professionell mit Störungen, Einwänden oder unsachlichen Angriffen umgehen zu können, zeigen wir euch, wie ihr durch das Zusammenspiel von Stimme, Mimik und Körpersprache eure rhetorischen Stärken entwickelt. Die Übungen werden anhand von konkreten Beispielen aus der Praxis erfahren und erarbeitet.

Nachdem du bereits an dem Grundlagenseminar zur Rhetorik teilgenommen hast oder vergleichbare Kenntnisse besitzt, kannst du in diesem Aufbauseminar deine kommunikativen Fähigkeiten weiter vertiefen und erweitern.

Uns ist bewusst, dass der Umgang mit unerwarteten Situationen wie Störungen, Einwänden oder unsachlichen Angriffen eine besondere Herausforderung darstellen kann. Deshalb zeigen wir dir in diesem Seminar, wie du souverän und professionell darauf reagieren kannst. Durch das gezielte Zusammenspiel von Stimme, Mimik und Körpersprache entwickelst du deine rhetorischen Stärken weiter und stehst auch in schwierigen Situationen sicher. Praxisnahe Übungen ermöglichen es dir, das Gelernte direkt anzuwenden und zu festigen.

### Themenschwerpunkte:

- Spontane Wortbeiträge sicher formulieren
- Verständlich und anregend sprechen
- Statements punktgenau formulieren
- Persönliche Ausstrahlung gewinnen
- Authentisch auftreten und reden
- Zielgerichteter Einsatz von Stimme und Betonung
- Persönlichen Stil erarbeiten
- Rede- und Präsentationstechniken
- Erarbeitung eines Stichwortkonzepts
- Einsatz moderner Medien
- Der rote Faden in der Rede
- Einsatz von Präsentationstechniken
- Schlagfertig agieren und reagieren
- Souveräner Umgang mit Einwänden und Störungen
  - Schwierige Situationen durch gezielte Fragetechnik meistern
  - Adäquate Reaktionen auf Angriffe und Provokationen
- Humor und Ruhe bewahren in Stresssituationen

Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Seminar ist die Teilnahme an einem Rhetorik Grundlagenseminar oder vergleichbare Vorkenntnisse. Bitte vorhandene Unterlagen mitbringen.

### Termine:

<b>17.02. – 21.02.</b> Nr. 141/25	<b>Schleswig</b> VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
<b>19.05. – 23.05.</b> Nr. 238/25	<b>Büsum</b> VP 1.128,00 € / TP 432,00 €
<b>10.11. – 14.11.</b> Nr. 394/25	<b>Undeloh</b> VP 827,95 € / TP 513,37 €

### Seminargebühr: 1.150,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent\*innen:** Jana Reise, Ingo Woelke, Bernd Kiehm



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – Grundlagenseminar

Du bist Mitglied im Betriebs- oder Personalrat und möchtest die Arbeit und deines Gremiums und sein Erscheinungsbild besser und transparenter im Betrieb darstellen? Dann bist du hier genau richtig!

Wir zeigen dir, wie du mit kreativer (neuer) Informationsarbeit und guter Kommunikation die Kolleginnen und Kollegen erreichen kannst. Wie kann es gelingen – auch mithilfe der sozialen Medien – die Informationen und Botschaften überzubringen? Wie kann es gelingen, die Meinungen der Beschäftigten einzuholen? Wie kann eine kontinuierliche ansprechende Öffentlichkeitsarbeit gelingen? Unser Fachreferent zeigt es euch und steht euch mit seiner langjährigen Erfahrung zur Seite und unterstützt euch dabei, eure Fähigkeiten in der Öffentlichkeitsarbeit zu verbessern.

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen für die Öffentlichkeitsarbeit
- Betriebs-/ Personalversammlungen
- Audiovisuelle Inhalte zielgerichtet einsetzen und selber produzieren
- Effiziente Werkzeuge für Umfragen
- Moderne Veröffentlichungsformen von Betriebs-/ Dienstvereinbarungen
- Informieren mit Podcasts oder Vlogs
- Betriebsbegehung strukturiert angehen
- Den richtigen Ton treffen und die richtigen Mittel wählen
- Tätigkeitsberichte, die ansprechen
- So interessiert ihr eure Kolleg\*innen für die Arbeit des BR/ PR
- So bereitet ihr Informationen richtig auf
- „Trockene“ Zahlen übersichtlich darstellen
- Praktische Umsetzung der Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs-/ Personalrates
- Aushänge/ Bekanntmachungen, die auch gelesen werden
- Gesamt-Erscheinungsbild des BR/ PR
- „Super, unser BR/ PR!“ Die Arbeit in der Betriebs-/ Dienstversammlung interessant vorstellen

#### Termine:

<b>24.02. – 26.02.</b> Nr. 154/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €
<b>16.06. – 18.06.</b> Nr. 260/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €
<b>06.10. – 08.10.</b> Nr. 356/25	<b>Ratzeburg</b> VP 620,00 € / TP 292,50 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Ingo Woelke,  
Fachreferent für Öffentlichkeitsarbeit,  
Filmproduktion

---

 BR, PR, JAV, MAV, SBV

---

## Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – AufbauSeminar Praktische Umsetzung (mit digitalen Tools) –

Du möchtest eure betriebliche Öffentlichkeitsarbeit auf das nächste Level heben? Dann bist du hier genau richtig. Mit unterschiedlichen (digitalen) Werkzeugen kannst du die Öffentlichkeitsarbeit noch zielorientierter und effektiver organisieren.

Neben einer Menge nützlicher Praxistipps erhältst du in diesem Seminar auch viele Möglichkeiten, das Erlernte direkt auszuprobieren. So können Tätigkeitsberichte und betriebliche Themen bewegt und neu gestaltet werden. Bring gerne konkrete Themen aus deinem Betrieb mit, und wir helfen dir dabei, sie aktiv zu gestalten. So kannst du bereits während des Seminars erste Erfolge sehen und direkt anwendbare Ergebnisse mit zurück in den Betrieb nehmen.

### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen für Social Media
- Audiovisuelle Inhalte zielgerichtet einsetzen und selber produzieren
- Interviews aufzeichnen, z.B. als Mittel der Versammlung
- Informieren mit Podcasts oder Vlogs
- Schreiben mit K.I.
- Fotos, Memes oder Graphiken für Flyer und Zeitungen erstellen
- Umfragen planen, konzipieren und durchführen

### Termin:

**15.09. – 17.09.**      **Schleswig**  
Nr. 332/25      VP 665,00 € / TP 336,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Ingo Woelke,  
Fachreferent für Öffentlichkeitsarbeit,  
Filmproduktion



BR, PR, JAV, MAV, SBV



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

### Verhandeln ist wie Schachspielen...

#### Verhandlungsführung in der Betriebs-/ Personalratsarbeit

Verhandlungen mit dem Arbeitgeber gehören zu den wichtigsten, aber auch zu den schwierigsten Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung. Nutzt daher die Chance, direkt im Seminar verschiedene Verhandlungssituationen durchzuspielen und euch die nötige Selbstsicherheit für bevorstehende Verhandlungen zu holen und eigene Strategien zu entwickeln. Entdeckt die Strategien / den Strategen in euch!

Kennt ihr das?

Ihr geht in eine Verhandlung und ihr kommt auch wieder raus, aber ohne Ergebnis. Und manchmal kommt als Ergebnis auch „nur“ die Meinung der anderen Seite raus...

Dieses Seminar bietet euch die Möglichkeit, euch selbst, die eigenen Fähigkeiten und das Rollenverhalten in Verhandlungen zu reflektieren. Mitgebrachte Verhandlungserfahrungen werden neu bewertet. Durch Einsatz von gelernten Fähigkeiten werdet ihr erleben können, wie ihr zukünftig in einer Verhandlung ganz anders zum Zug kommt. Zudem lernt ihr euch im Seminar selbstbewusst kennen, um mit Störungen in Verhandlungen souverän umzugehen. So führt dieses Seminar dazu, dass das bisherige Verhandeln zwischen betrieblicher Interessenvertretung und dem Arbeitgeber zu einem, von beiden Seiten geschätzten, dialogischen Prozess wird.

#### Themenschwerpunkte:

- Ziele entwickeln und formulieren
- Strategie und Taktik
- Strategien des „Gegenüber“ erkennen
- Verhandlung führen – Verhandlung neu denken
- Verabredungen im Team entwickeln und einsetzen
- Verhandlung als dialogischer Prozess
- Geduld und Zeit

#### Termine:

<b>10.03. – 14.03.</b> Nr. 168/25	<b>Undeloh</b> VP 827,95 € / TP 513,37 €
<b>23.06. – 27.06.</b> Nr. 275/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 807,00 € / TP 311,00 €

#### Seminargebühr: **1.150,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referenten:** Bernd Kiehm, Marcus Peyn



BR, PR, JAV, MAV, SBV



## Mediation Grundlagen: Verständigen statt streiten

Streitigkeiten vor Gericht zu klären, kostet nicht nur Zeit und Geld, sondern belastet auch das Betriebsklima nachhaltig. Auch die Klärung durch eine Einigungsstelle ist nicht immer zielführend, da sie oft einen der Beteiligten als „Verlierer“ zurücklassen.

Insbesondere in Konfliktfällen, in denen arbeitsrechtliche Maßnahmen nicht greifen oder von den Beschäftigten nicht gewollt sind, ist der Betriebs- oder Personalrat für die Vermittlung gefragt. Mediation ist eine Verhandlungs- und Kommunikationstechnik, mit deren Hilfe Konflikte unter Hinzuziehung eines neutralen Dritten zur Sprache gebracht, geklärt und möglicherweise beigelegt werden. Den Abschluss bilden verbindliche Absprachen und Vereinbarungen. Durch ein gesetzlich festgelegtes Verfahren werden Streitende lösungsorientiert durch ihren Konflikt moderiert. Dieses Seminar führt in die Grundlagen der Mediation ein. Es handelt sich bei diesem Seminar ausdrücklich nicht um eine Mediationsausbildung.

### Themenschwerpunkte:

- Verfahren der Mediation in Abgrenzung zur Konfliktmoderation/ Streitschlichtung nach dem Mediationsgesetz
- Konfliktkultur in der Mitbestimmung der betrieblichen Interessenvertretung
- Wie funktioniert Mediation?
- Die Haltung der Mediator\*innen zur Konfliktpartei
- Schaffen von „Win-win-Situationen“
- Ergebnissicherung und Lösungsbegleitung
- Betriebsrat/ Personalrat als Konfliktberatung
- Praktische Fallarbeit im Simulationsverfahren
- Betriebsrat/ Personalrat zur Förderung innerbetrieblicher Schlichtung durch Mediation

### Termin:

<b>10.03. – 12.03</b>	<b>Lübeck</b>
Nr. 169/25	VP 559,35 € / TP 199,35 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Beate Schwartau,  
Mediatorin, Fachreferentin für Rhetorik und  
Prozessmoderation



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Der Betriebsrat/ Personalrat als Klärungshelfer – Konflikte verstehen, bearbeiten und konstruktiv lösen

Der Alltag in jedem Unternehmen ist auch immer durch Streitigkeiten, Spannungen und Konflikte geprägt. Konflikte sind keine Katastrophen, sie sind Bestandteil des Lebens und der betrieblichen Wirklichkeit. In Gruppen und Teams können sie sich störend auswirken, so dass eine gute Zusammenarbeit und ein gutes Betriebsklima kaum möglich sind. Interne, gut gemeinte Konfliktbewältigungsversuche bringen oft keine Lösungen, da das notwendige Verständnis über die inneren Gesetzmäßigkeiten von Konfliktverläufen fehlt und angemessene methodische Umgehensweisen nicht eingeübt sind.

In diesem Seminar reflektieren und bearbeiten die Teilnehmenden schwierige Gesprächssituationen aus ihrer Praxis. Des Weiteren werden Techniken vermittelt, die die Betriebsräte, Personalräte und MAV'en in die Lage versetzen, mögliche Konfliktherde frühzeitig zu erkennen, offen anzusprechen und entstandene Konflikte konstruktiv zu lösen.

#### Themenschwerpunkte:

- Konflikte erkennen und verstehen
- Konfliktursachen, -formen, -entwicklungen und Erscheinungsformen
- Konfliktphasen und Eskalationsstufen
- Methoden der Konfliktdiagnose und Konfliktanalyse
- Reflexion eigener Verhaltens- und Reaktionsmuster in schwierigen Gesprächssituationen
- Konflikte konstruktiv lösen
- Gesprächsführung und Gesprächstechniken in schwierigen Beratungssituationen
- Konfliktprävention

#### Termin:

**24.03. – 26.03.** **Schleswig**  
Nr. 185/25 VP 665,00 € / TP 336,00 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Andrea Scherz,  
Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



## „Mauern haben Türen“ Veränderungsprozesse erleben und kreativ begleiten

Umzug, Führungswechsel, Reorganisation, Einführung neuer Technik oder gar Auslagerungen und Betriebsschließungen wecken vielfältige Befürchtungen bei den Beschäftigten – häufig zurecht. Denn im betrieblichen Alltag wirken sich größere und kleinere Veränderungen auf Arbeitsinhalte, Qualifikationsanforderungen oder Arbeitsbedingungen der Beschäftigten aus. Der Arbeitsalltag der Betroffenen ändert sich oft massiv und sie sind entsprechend verunsichert. Diese Veränderungen können aber auch die BR / PR / MAV selbst betreffen. Was wird aus mir? Wieweit bin ich selbst von den Veränderungen betroffen? Wird sich meine Rolle verändern?

Wie betriebliche Interessenvertretungen diesen Ängsten begegnen und Veränderungsprozesse neben der betrieblichen Mitbestimmung (Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Regelungsabsprachen) auch kommunikativ begleiten können, wird Inhalt dieses Seminars sein.

### Themenschwerpunkte:

- Gesprächsführungen der BR / PR / MAV im Veränderungsprozess
- Aktiv im Prozess mitarbeiten und Veränderungen mitgestalten
- Umgang mit Konflikten, Rollenkonflikt aushalten.
- Konflikte mit der Belegschaft
- Konflikte in der Interessenvertretung
- Konflikte mit sich selbst
- Wie gelingt eine gute Kommunikation?
- in Einzelgesprächen
- in kleinen Gruppen
- auf einer Betriebs-/Dienstversammlung

### Termin:

**31.03. – 04.04. Bad Segeberg**  
Nr. 193/25 VP 807,00 € / TP 311,00 €

**Seminargebühr: 1.150,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Ingo Woelke, Bernd Kiehm



BR, PR, MAV

### Die Betriebs- / Personalversammlung

#### Rechtliche Grundlagen und Gestaltungshinweise

Betriebs- und Personalversammlungen sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern auch entscheidende Momente für den Austausch und die Stärkung der Zusammenarbeit zwischen der Interessenvertretung und der Belegschaft. Sie bieten eine einzigartige Gelegenheit, Fragen zu klären, Probleme anzugehen und die Arbeit der BR / PR / MAV zu präsentieren. Insbesondere sind die Versammlungen gut dazu geeignet, die eigene Position gegenüber dem Arbeitgeber zu verdeutlichen und zu stärken.

Unser Seminar ist darauf ausgerichtet, euch bestens für die Vorbereitung und Durchführung solcher Versammlungen zu rüsten. Wir bieten nicht nur aktuelle rechtliche Informationen, sondern auch praxisnahe Tipps und Anregungen, damit eure Versammlungen ein voller Erfolg werden.

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtsgrundlagen für Betriebs- / Personalversammlungen
- Vorbereitung der Versammlung (Themensuche, Ziele, Schwerpunkte, Aufgaben)
- Checklisten für eine reibungslose Organisation
- Werbung und Einladung
- Rechte und Pflichten des BR / PR auf der Versammlung
- Moderation und Leitung der Versammlung, wirkungsvolle Einbindung des gesamten Gremiums
- Mit einfachen Mitteln Atmosphäre schaffen
- Möglichkeiten zur Aktivierung der Belegschaft
- Rolle der Gewerkschaft sowie Rolle und Pflichten des Arbeitgebers auf der Versammlung
- Interessanter Tätigkeitsbericht und kein Rechenschaftsbericht, Präsentationsmöglichkeiten, kreative Ideen für die Gestaltung der Versammlung
- Formen der Betriebs- / Personalversammlung, inkl. digitaler Tools

#### Termine:

<b>22.04. – 24.04.</b> Nr. 213/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €
<b>27.10. – 29.10.</b> Nr. 380/25	<b>Boltenhagen</b> VP 702,00 € / TP 292,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referenten:** Bernd Kiehm, Ingo Woelke

---

 BR, PR, MAV

---

## Effektive Gesprächsführung für Vorsitzende und ihre Stellvertreter\*innen Gespräche führen leicht(er) gemacht – mit Vorbereitung, Strategie und Umsetzung

Vorsitzende und ihre Stellvertreter\*innen haben ein sehr anspruchsvolles und herausforderndes Amt, in dem sie viel kommunizieren müssen. Die Vielzahl an Gesprächen, die geführt werden müssen, erfordern eine solide Vorbereitung, kluge Strategien und eine geschickte Umsetzung. Doch keine Sorge, Gesprächsführung ist erlernbar und mit den richtigen Tools und Kenntnissen ist es leichter als gedacht. Wir zeigen euch, wie es gelingt.

### Themenschwerpunkte:

- Gespräche im betrieblichen Alltag gut vorbereiten und durchführen
  - verschiedene Gesprächsarten und deren Bedeutung
  - zielgruppengerechte Ansprache, z.B. im Gremium, mit dem Arbeitgeber, im Beratungsgespräch
  - eigene Ziele und Gesprächsstrategien entwickeln
  - überzeugen statt überreden
- Gespräche effektiv gestalten
- Grundlagen konstruktiver Gesprächsführung
- Aktives Zuhören im Gespräch
- Fragetechniken nutzen
- Sach- und Beziehungsebene beachten
- Sicher und wirkungsvoll auftreten
  - klar und verständlich sprechen
  - Körpersprache
- Präsentationstechniken

### Termin:

<b>16.06. – 18.06.</b>	<b>Büsum</b>
Nr. 261/25	VP 703,20 € / TP 295,20 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Katrin Ute Henning



Vorsitz und Stellvertretung im BR, PR, MAV, SBV

### Für Demokratie und Toleranz im Betrieb

Mit Sorge beobachten wir, wie Populisten und Rechtsradikale immer mehr Zulauf bekommen, wie Hass und Hetze sich immer weiter verbreiten und mehr Menschen anfangen an Verschwörungstheorien zu glauben. Es gibt viele Gegenargumente, aber erreichen diese die Menschen? Bewirken sie etwas? Lesen jene diese Texte überhaupt, die man eigens aufstellt, aushängt, ins Netz einstellt? – Eher nicht. Was kann man als Interessenvertretung in Betrieb und Dienststelle also dagegen tun? Wo und wann und mit wem sollte man wie eingreifen? Und wie geht das auch ohne großen Finanz-, Zeit- und Personalaufwand? Was ist einfach machbar?

Es gibt die unterschiedlichsten Wege, im Betrieb aktiv Veränderungen bzw. Verbesserungen zu bewirken. Dieses Seminar beschreibt viele, durchaus sehr ungewöhnliche, Instrumente, die später als Interessenvertretung auch für andere Themen genutzt werden können. Es beschreibt sehr anschaulich und oft auf unterhaltsame Weise praxiserprobte Wege, die sich bewährt haben, deren Umsetzung gleichermaßen motiviert und Freude macht. Zudem bietet der Referent die Möglichkeit der Kontaktaufnahme nach dem Seminar für Rückfragen und Durchsichten von Texten und Entwürfen.

#### Themenschwerpunkte:

- Einführung zur Bedeutung des Themas u.a. für das Betriebsklima und auch die Zukunft der Arbeitsplätze
- Mögliche Wege im Umgang mit Hass und Hetze
- Interne und externe Kommunikation – und deren Umsetzungsprobleme
- Geeignete Medien mit hoher Wirksamkeit
- Erreichbarkeit des Kollegiums im Betrieb
- Stärkung des Engagements im Betrieb und Gewinnung von Ansprechpersonen
- Erste kleine Konzepte für den eigenen Betrieb gestalten

#### Termin:

**07.04. – 09.04.**      **Lübeck**  
Nr. 203/25              VP 559,35 € / TP 199,35 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Wolfgang Nafroth,  
pr+kommunikationsberatung

---

 BR, PR, MAV, SBV, JAV

---



## Anlauf- und Beratungsstellen zur Stärkung der Demokratie und Solidarität im Betrieb

Die Betrieblichen Beratungsteams in Mecklenburg Vorpommern (DGB) und Schleswig-Holstein (AWO) unterstützen bei Gefahren von Diskriminierung, Rechtsextremismus und Demokratiefeindlichkeit in der Arbeitswelt sowie bei der Stärkung von Solidarität und Respekt in den Unternehmen.

Das Angebot ist vertraulich und kostenfrei.

Mecklenburg-Vorpommern	Schleswig-Holstein
<a href="https://bbtmv.de">https://bbtmv.de</a>	<a href="http://www.rbt-sh.de">www.rbt-sh.de</a>
BBT Büro Schwerin  01511 9497298  <a href="mailto:schwerin@bbtmv.de">schwerin@bbtmv.de</a>	Regionales Beratungsteam Flensburg  0461 48065160  <a href="mailto:flensburg@rbt-sh.de">flensburg@rbt-sh.de</a>
BBT Büro Rostock  01511 9497302  <a href="mailto:rostock@bbtmv.de">rostock@bbtmv.de</a>	Regionales Beratungsteam Kiel  0431 99049505  <a href="mailto:kiel@rbt-sh.de">kiel@rbt-sh.de</a>
BBT Büro Stralsund  01511 9497300  <a href="mailto:stralsund@bbtmv.de">stralsund@bbtmv.de</a>	Regionales Beratungsteam Itzehoe  04821 7796012  <a href="mailto:itzehoe@rbt-sh.de">itzehoe@rbt-sh.de</a>
BBT Büro Neubrandenburg  01511 9497301  <a href="mailto:neubrandenburg@bbtmv.de">neubrandenburg@bbtmv.de</a>	Regionales Beratungsteam Lübeck  0451 29690995  <a href="mailto:luebeck@rbt-sh.de">luebeck@rbt-sh.de</a>

### Wirksamere Informations-/Kommunikationsarbeit mit einfachsten Mitteln

Öffentlichkeitsarbeit wird oft als Arbeit verstanden, als Pflichtübung, nur als Informationsmittel. Eigentlich geht es hier um Kommunikation, um einen Dialog mit den Kolleg\*innen und dem Arbeitgeber. Sie ist aber noch mehr: Mit ihr kann man etwas bewegen, auf den Weg bringen, gestalten und ggfs. auch verhindern.

Das Seminar zeigt Ideen auf, die Spaß machen und mit minimalem Aufwand umsetzbar sind. Wir schauen uns eine Vielfalt von Instrumenten an, die kleine Strategiepakete ermöglichen und ein Jahresprogramm sein könnten. Wir erleben Medien, die unübersehbar sind und über die man spricht. Wir entwickeln Konzepte für Betriebs- und Personalversammlungen, deren Vorabkommunikation bereits spannend ist, die die Beschäftigten mit einbeziehen und die im Gespräch bleiben und etwas bewegen.

#### Themenschwerpunkte:

- Was hat sich verändert in der Informations- und Medienkultur der Kolleg\*innen?
- Wie erreichen wir alle Kolleg\*innen im Betrieb und das möglichst mit geringem Aufwand?
- Wie schaffen wir es, alle aktiv mit einzubeziehen, so dass alle darüber reden?
- Wie verbinden wir moderne digitale Kommunikationsmittel mit den bisherigen analogen Wegen?
- Welche Ideen gibt es für Alternativen und wie lassen sich diese umsetzen? Wie können wir Schwarze Bretter, Flyer oder Betriebsversammlungen anders gestalten?

#### Termine:

<b>12.05. – 14.05.</b> Nr. 231/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €
<b>20.10. – 22.10.</b> Nr. 375/25	<b>Travemünde</b> VP 610,00 € / TP 270,00 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Wolfgang Nafroth,  
pr+kommunikationsberatung



BR, PR, MAV, JAV, SBV



## Clever in Rente – 1

### Rente, was ist möglich vor 67?

Die auf der jährlichen Renteninformation angegebene Rentenhöhe bezieht sich auf die Regelaltersgrenze. Viele Beschäftigte wünschen sich aber, früher mit der Arbeit aufzuhören. Die in den Renteninformationen angegebenen Daten lassen für viele Versicherte nicht erkennen, wann dies für sie möglich wäre, welche Wege es gibt und wie gering ihre Rente dann sein wird.

In diesem Seminar führen die Teilnehmenden praktische Berechnungen zu möglichen vorzeitigen Rentenbeginnen, der Lage und Dauer von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkung auf die Rentenhöhe durch.

Betriebliche Interessenvertretungen erhalten dadurch einen Überblick über die Auswirkungen der verschiedenen Wege in die Rente und haben damit bessere Grundlagen für Verhandlungen mit dem Arbeitgeber bei Personalabbau, bei der Abschätzung von Abfindungsregelungen und zur Information der Beschäftigten.

Die Teilnehmenden erhalten im Seminar ein Programm, um die Rentenbeginne und die Rentenhöhe zu berechnen. Für die Berechnungen bitte WLAN-fähige Laptops mit installiertem Microsoft Excel mitbringen (sofern vorhanden). Das Seminar ist auch für Teilnehmende ohne Erfahrung mit Excel geeignet

#### Themenschwerpunkte:

- Rentenauskunft und Renteninformation
- Verschiedene Altersrenten und deren Voraussetzungen
  - Welche Zeiten zählen?
- Ermittlung des Rentenbeginns
  - mit Abschlag
  - ohne Abschlag
- Ermittlung der Rentenhöhe
  - Bruttorente
  - Sozialversicherungsbeiträge
  - Steuern und Solidaritätsbeitrag
- Auswirkung vorzeitiger Ausstiege auf Rentenbeginn und -höhe
- Hinzuverdienst und Teilrente
- Wichtige Hinweise für betriebliche Verhandlungen

#### Termine:

**18.02. – 21.02. Lübeck**  
Nr. 144/25 VP 794,70 € / TP 254,70 €

**19.05. – 22.05. Hamburg**  
Nr. 239/25 VP 820,70 € / TP 369,50 €

**29.09. – 02.10. St. Peter Ording**  
Nr. 347/25 VP 1.150,70 € / TP 356,00 €

**Seminargebühr: 950,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Tim Buber,  
Experte für Übergänge in die Rente



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



Bitte WLAN-fähige Laptops mit installiertem Microsoft Excel mitbringen (sofern vorhanden)

### Clever in Rente 2 – Ausscheiden vor der Rente

#### Krankheit/ Erwerbsminderung – Transfergesellschaft – Arbeitslosigkeit – Altersteilzeit

Fast die Hälfte der Beschäftigten wechselt nicht aus einem Job in die Rente. Ein Ausscheiden erfolgt oft überraschend über eine Transfergesellschaft, über Arbeitslosigkeit, Krankheit oder Erwerbsminderung und ist somit ungeplant. Betriebliche Interessenvertretungen benötigen umfassende Kenntnisse zu diesen Themenfeldern, um notwendige Vereinbarungen abzuschließen und entsprechende Hilfestellungen geben zu können. Mit Altersteilzeit lässt sich der Weg in die Rente planen. In diesem Seminar wird mit starkem Bezug zur betrieblichen Praxis dargestellt, welche Gestaltungsmöglichkeiten es gibt und welche Fehler es zu vermeiden gilt.

**Transfergesellschaft:** Voraussetzungen, Dauer und Höhe der Leistungen

**Arbeitslosigkeit:** Melde- und Antragsfristen, Bezugsdauer und Höhe von ALG I, Sperrzeiten, Ruhezeiten, Behandlung von Abfindungen

**Altersteilzeit:** Kurzüberblick zu Lage und Dauer

**Krankheit:** Überblick zu Anspruchsdauer und Höhe von Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)

**Erwerbsminderung:** Überblick zu den Voraussetzungen und zur Höhe der Erwerbsminderungsrente  
**steuerliche Auswirkungen von Entgeltersatzleistungen:** Progressionsvorbehalt, Steuerklassenwahl

#### Ausgleich von Abschlägen und Wertguthaben

Ein Ausscheiden über den Ausgleich von Rentenabschlägen und Wertguthaben ist planbar und wird zunehmend nachgefragt. Bei der Zahlung einer Abfindung werden diese Instrumente besonders interessant. Wenn über sonstige Ausstiegswege kein Rentenbeginn erreicht wird, können Zeiten überbrückt werden und Einbußen bei der Rente reduziert werden. Betriebliche Interessenvertretungen sind zunehmend gefordert, Beschäftigte zu diesen Themen zu informieren und hierzu Vereinbarungen abzuschließen. In diesem Seminar werden Möglichkeiten aufgezeigt, wie man diese Modelle beim Berufsausstieg kombinieren kann, um Nachteile für die Beschäftigten zu vermeiden.

#### Zahlungen zum Ausgleich von Rentenabschlägen:

- Möglichkeiten und Höhe der Ausgleichszahlungen
- Auswirkungen auf die Rentenhöhe
- steuerliche Aspekte mit und ohne Abfindung

#### Wertguthaben:

- Einsatzmöglichkeiten beim Übergang in die Rente
- Schließen von Lücken bis zum Rentenbeginn
- Erreichen einer Rente ohne Abschlag

 BR, PR, MAV, SBV  
Teilnahmevoraussetzung: Teilnahme am Seminar „Clever in Rente 1“.

 Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

 Die Teilnehmenden erhalten im Seminar Programme, um die entsprechenden Leistungen und Zahlungen zu berechnen. Für die Berechnungen bitte WLAN-fähige Laptops mit installiertem Microsoft Excel mitbringen (sofern vorhanden). Das Seminar ist auch für Teilnehmende ohne Erfahrung mit Excel geeignet!

#### Termine:

**10.03. – 14.03. Schleswig**  
Nr. 170/25 VP 1.200,00 € / TP 542,00 €

**23.06. – 27.06. Lübeck**  
Nr. 271/25 VP 1.038,15 € / TP 318,15 €

#### Seminargebühr: 1.290,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Werner Buber,  
Experte für Übergänge in die Rente

## Clever in Rente – 3

### Verschiedene Wege – Was bleibt Brutto/Netto?

Abfindungsangebote, Sozialplanregelungen und persönliche Ausstiegswünsche beurteilen und vergleichen.

Der Übergang in eine Altersrente erfolgt über unterschiedliche Wege: Kündigung, Aufhebungsvertrag, Übergang in eine Transfergesellschaft, Arbeitslosigkeit, Altersteilzeit, Nutzung von Wertguthaben. Dabei ist zu berücksichtigen, ob dies zu einer Rente mit oder ohne Abschlag führt und ob es möglich bzw. sinnvoll ist, Abschläge auszugleichen.

Betriebliche Interessenvertretungen sind oft gefordert, hierzu Vereinbarungen abzuschließen. In diesem Seminar werden die Auswirkungen der jeweiligen Wege aufgezeigt. Es werden Möglichkeiten betrachtet, wie man unnötige finanzielle Einbußen für die Beschäftigten vermeidet.

#### Themenschwerpunkte:

- Auswirkungen der Beendigungswege auf die Einkünfte vor der Rente:
  - Transfer-KUG / Arbeitslosengeld / Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- Zusätzliche Aufstockungsmöglichkeiten, Abfindungen, mögliche Sperr- und Ruhezeiten
- Auswirkungen der Beendigungswege auf die Rentenhöhe
- Vergleichende Berechnung unter Berücksichtigung von Abfindungen, mögliche Sperr- und Ruhezeiten
- Häufige Fehler beim Übergang in die Rente
- Vergleichende Betrachtung der Kosten für den Betrieb
- Handlungsanforderungen für den Betriebsrat

#### Termin:

**12.11. – 14.11.**      **Neumünster**  
 Nr. 397/25              VP 607,00 € / TP 274,00 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Tim Buber,  
 Experte für Übergänge in die Rente



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



Die Teilnehmenden bekommen im Seminar Programme, um die entsprechenden Leistungen und Zahlungen zu berechnen. Für die Berechnungen bitte WLAN-fähige Laptops mit installiertem Microsoft Excel mitbringen (sofern vorhanden). Das Seminar ist auch für Teilnehmende ohne Erfahrung mit Excel geeignet!

Voraussetzung für die Teilnahme ist der Besuch eines Rentenseminars wie: „Clever in Rente 1: Was ist möglich vor 67?“ und umfassende Kenntnisse zum Ausscheiden über Arbeitslosigkeit z.B. aus dem Seminar „Clever in Rente 2: Was ist möglich vor der Rente?“

### Übergang vom Erwerbsleben in die Altersrente Schwerpunkt Betriebliche Altersvorsorge

Die Rente ist ein komplexes System, bei dem Fehler oder Nichtbeachten von Fristen und Meldedaten gravierende finanzielle Auswirkungen haben können. Noch komplizierter und fehleranfälliger wird es, wenn es eine betriebliche Altersvorsorge (bAV) im Betrieb gibt. Sehr leicht können in Betriebsvereinbarungen zur bAV Fehler auftreten, die rentenlange Auswirkungen auf die Beschäftigten haben.

In dieser Schulung werden die wichtigsten Themen zur Regelaltersrente und zur bAV und andere Arten des vorzeitigen Ausscheidens aus dem Erwerbsleben erläutert und erarbeitet.

#### Themenschwerpunkte:

- Regelaltersrente
- Rentenformen
- Betriebliche Altersvorsorge (bAV)
- Altersteilzeit
- Wertguthaben/ Lebensarbeitszeitkonto
- Die Grundrente
- Wertguthaben bei der Deutschen Rentenversicherung (DRV)
- Abfindungen/Bonuszahlungen/Sonderzahlungen

#### Termin:

**07.04. – 09.04.**      **Rostock**  
Nr. 204/25              VP 520,00 € / TP 244,00 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentinnen:** Petra Demuth, Juliane Wehring, u.di-Unterstützungs- und Vorsorgewerk für den Dienstleistungsbereich e.V.



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

---



## Rente und Sozialversicherungsrecht für BR, PR, MAV und SBV

Wissen was Recht ist – im betrieblichen Alltag begegnen uns täglich Fragen des Sozialversicherungsrechts. Themen wie Arbeitsunfälle, Langzeiterkrankungen, Altersteilzeit und Rente beschäftigen Mitarbeiter\*innen und BR/PR/MAV gleichermaßen. Da auf dem Laufenden zu bleiben und den Kolleginnen und Kollegen hilfreich zur Seite zu stehen, ist gar nicht so einfach. In unserem Seminar besprechen wir die Kernfragen der Sozial- und Rentenversicherung auf anschauliche Weise und anhand von praktischen Fallbeispielen. Die Teilnehmenden lernen die Ansprüche der gesetzlichen Sozialversicherungszweige und Modelle des Übergangs vom Erwerbsleben in die Rente kennen und können ihren Kolleginnen und Kollegen Vorschläge im Rahmen von § 92a BetrVG unterbreiten.

### Themenschwerpunkte:

- Wissenswertes zur Sozialversicherung
  - Sozialversicherung – was ist das und was habe ich davon?
  - Wer sind die Versicherungsträger und welche Risiken sind abgesichert?
- Bedeutung der SV in der Arbeitswelt
  - Im Fall der Fälle: Wann leistet die Unfallversicherung
  - Absicherung für den Ernstfall: Arbeitslosengeld und Bürgergeld
  - Versicherung bei Mini- und Midijobs
  - Wer hilft bei der Durchsetzung von Rechtsansprüchen?
  - Sozialrechtliche Auswirkungen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Rehabilitation und Rente
  - Rentenrechtliche Zeiten
  - Mütterrente, Rente ab 63, Flexi-Rente – ja was denn nun?
  - Hinterbliebenenrenten – Absicherung von Familienangehörigen
  - Rente bei Leistungseinschränkungen – EM-Rente
  - Wer kann wann in Rente gehen?
  - Möglichkeiten zum Ausgleich von Rentenabschlägen
  - Ich mach mir meine eigene Altersteilzeit
  - Rente und Steuern – was ist zu beachten und was bleibt übrig?

### Termine:

<b>02.06. – 04.06.</b> Nr. 244/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €
<b>08.09. – 10.09.</b> Nr. 324/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €

### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentinnen:** Petra Demuth, Juliane Wehring, u.di-Unterstützungs- und Vorsorgewerk für den Dienstleistungsbereich e.V.



BR, PR, MAV, SBV

Diese Veranstaltung wird mit 10 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Erwerbsminderungsrente und Rente wegen Schwerbehinderung

In diesem Seminar vermitteln wir einen vertiefenden Überblick über die Voraussetzungen für die Gewährung einer Rente für Menschen mit einer Schwerbehinderung. Es werden die Unterschiede zwischen der Erwerbsminderungsrente und der Rente wegen Schwerbehinderung erläutert. Den Teilnehmenden wird aufgezeigt, wie sie betroffene Kolleginnen und Kollegen unterstützen können, wie die Wege der Antragsstellung aussehen und welche Möglichkeiten es für Betroffene gibt.

Unsere Fachreferentin, die über sehr umfassende Erfahrungen und Kenntnisse auf diesem Gebiet verfügt, steht euch mit Rat und Tat zur Seite. Ihr fundiertes Wissen und ihre praktischen Tipps helfen dir dabei, die komplexen Zusammenhänge besser zu verstehen und anzuwenden. Neben dem fachlichen Input bietet das Seminar auch Raum und Möglichkeiten individuelle Fragen zu klären.

#### Themenschwerpunkte:

- Voraussetzungen für Rente wegen Erwerbsminderung nach § 43 SGB VI
- Vorzeitige Wartezeiterfüllung nach § 53 SGB VI
- Anwartschaftserhaltung
- Erwerbsminderung oder teilweise Erwerbsminderung
- Altersrente von Menschen mit Behinderung
- Hinzuverdienstmöglichkeiten und Grenzen
- Antragsverfahren und Antragsstellung
- Die Rolle der Deutschen Rentenversicherung (DRV)

 BR, PR, MAV, SBV

 Diese Veranstaltung wird mit 6 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



#### Onlineseminar

<b>13.02.</b>	<b>online</b>	Nr. 147/25
<b>03.07.</b>	<b>online</b>	Nr. 280/25

**Seminargebühr: 320,00 €**

**Referentin:** Juliane Wehring, Fachreferentin für Rentenrecht

## Vom Krankengeld zur Rente – Sozialrecht verständlich erklärt

Wer als Arbeitnehmer\*in lange erkrankt ist, weiß oft nicht weiter. Lohnfortzahlung, Krankengeld, Berufsunfähigkeit, Erwerbsminderung – Was passiert, wenn das Krankengeld ausläuft? Die Sozialkassen machen Druck, der Gesetzgeber stellt viele Hürden. Muss ich mich arbeitslos melden? Habe ich Anspruch auf eine Schwerbehindertenaltersrente? Fragen über Fragen. Wir bringen Licht ins Dunkle und erklären auf verständliche Art, den rechtssicheren Übergang von einer Sozialleistung in die andere. Auch der Ausstieg aus dem Berufsleben in die Altersrente und was dabei beachtet werden sollte, wird den Teilnehmenden detailliert und praktisch vermittelt.

### Themenschwerpunkte:

- Lohnfortzahlung und Krankengeld
  - Anspruch auf Lohnfortzahlung
  - Neu im Job und krank?
  - Wie lange zahlt die Krankenkasse? – Die ominösen 72 Wochen
  - Die Reha und der Entlassungsbericht
  - Arbeitslosigkeit und Krankheit
- Nach dem Krankengeld – wie geht es weiter?
  - Ausgesteuert – Der Weg zur Arbeitsagentur
  - Das Arbeitsverhältnis nach dem Krankengeld
- Die Erwerbsminderungsrente
  - Voraussetzungen und Antragstellung
  - Reha vor Rente
  - Befristung, Teilrente und Vollrente
  - Abschläge bei Erwerbsminderungsrenten
- Altersrenten
  - Rentenarten und flexible Altersübergänge
  - Best Practice – Altersübergangsmodelle effektiv nutzen

### Termine:

<b>25.03. – 27.03.</b> Nr. 176/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €
<b>20.10. – 22.10.</b> Nr. 376/25	<b>Boltenhagen</b> VP 702,00 € / TP 292,00 €

### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentinnen:** Petra Demuth, Juliane Wehring, u.di-Unterstützungs- und Vorsorgewerk für den Dienstleistungsbereich e.V.



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 6 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Personalbedarf, Einsatzplanung und Arbeitsbedingungen

#### Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

#### Arbeiten bis zum Umfallen? Nein danke!

Die Anforderungen an Beschäftigte verändern sich – in vielen Bereichen nimmt der Druck auf das Personal zu. Leistungsverdichtung, Mehrarbeit und nicht ausreichende Erholungs- und Ruhezeiten gehören mittlerweile zum Arbeitsalltag. Nur allzu oft ist es Arbeitgebern gelungen, dass die Beschäftigten den wirtschaftlichen Druck angenommen haben, und gegen ihre eigene Gesundheit oder das eigene Gewissen arbeiten. Das Agieren in diesem täglichen Spannungsfeld und die empfundene Ausweglosigkeit erhöhen zunehmend die psychische und physische Belastung der Beschäftigten.

Dieser Alltag in vielen deutschen Unternehmen ist bekannt – doch welche Handlungsmöglichkeiten hat die betriebliche Interessenvertretung, um hier wirksame Gegenmaßnahmen einzuleiten? Was können die betrieblichen Interessenvertretungen tun, um ihre Beschäftigten zu schützen?

Das Seminar beschäftigt sich mit der Frage, wie gesunde Arbeitsbedingungen gestaltet werden können. Hierzu werden die unterschiedlichen Ansatzpunkte rund um das Thema Personalplanung und -einsatz beleuchtet – aber auch geprüft, welche weiteren „scharfen Schwerter“ in anderen Rechtsgrundlagen zu Verfügung stehen und der eigenen Sache dienlich sein können.

#### Themenschwerpunkte:

- Methoden der Personalbemessung
- Einflussmöglichkeiten auf Personal- und Einsatzplanung
- Wirksame Ansatzpunkte aus dem Arbeits- und Gesundheitsschutzgesetz sowie Arbeitszeitgesetz
- Anregungen durch Praxisbeispiele (z.B. Konzepte zum Abbau von Überstunden, Ausfallkonzepte)
- Wie kriegen wir die Beschäftigten hinter uns versammelt?
- Entwicklung einer Strategie der betrieblichen Interessenvertretung, inkl. Eskalationsmöglichkeiten und Plan B

#### Termin:

**15.04. – 17.04.**      **Lübeck**  
Nr. 211/25              VP 559,35 € / TP 199,35 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Anika Liedloff-Völker,  
BAB Institut für betriebswirtschaftl. u.  
arbeitsorientierte Beratung

---

 BR, PR, MAV, SBV

---

## Alter(n)sgerechte Personalentwicklung / demografischer Wandel

Alle sollen länger arbeiten, um die Folgen des demografischen Wandels abzufangen. Einerseits wünschen sich die meisten Beschäftigten eher früher in Rente zu gehen. Andererseits sorgt aus demographischen Gründen der Fachkräftemangel für eine Unterbeschäftigung in vielen Branchen, Betrieben und Regionen. Wie kann die Beschäftigung gestaltet werden, um den Anforderungen der alter(n)sgerechten Arbeit gerecht zu werden, damit Beschäftigte angesichts des stetig steigenden hohen Arbeitsdrucks bis zur Rente durchhalten? Insbesondere vor dem Hintergrund, dass schon jetzt mindestens 20 Prozent der Beschäftigten gesundheitsbedingt frühverrentet werden? Die Betriebe müssen wertvolles Erfahrungswissen halten, aber auch damit umgehen, dass Ältere anders arbeiten: ‚Work smarter - not harder!‘ Der Ansatz des ‚alter(n)sgerechten Arbeitens‘ bietet dafür verschiedene betriebliche Lösungsmöglichkeiten, die wir in unserem Seminar vorstellen: von der Personalplanung über menschengerechte Arbeits(zeit)gestaltung (auch für Beschäftigte unter 50) bis hin zur Qualifizierung und weiteren Bausteinen.

### Themenschwerpunkte:

- Demografische Daten
- Altersstruktur- und Qualifikationsanalyse
- Kultureller Wandel durch Generationsmix und Interkulturalität
- Personalentwicklung und Bindung an den Betrieb
- Personal gewinnen, gesundhalten, fördern und an sich binden
- Altersgerechte Arbeitsorganisation, altersgemischte Gruppen und Teams
- Beschäftigungs- und Arbeitsfähigkeit erhalten, Beschäftigungssicherung
- Gesundheitskonzepte, Prävention, menschengerechte Arbeitszeitregelung, Gute Arbeit
- Trauerarbeit im Betrieb
- Arbeitgebermarke stärken
- Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

### Termin:

**10.06. – 13.06.**      **Lübeck**  
Nr. 209/25              VP 857,70 € / TP 254,70 €

**Seminargebühr: 990,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Beate Schwartau



BR, PR, MAV, SBV

### Arbeitsrecht 1

Das Arbeitsrecht ist der Kernpunkt für jede betriebliche Interessenvertretung. In arbeitsrechtlichen Fragen seid ihr oft der erste Ansprechpartner für eure Kolleginnen und Kollegen. Beginnend vom Arbeitsvertrag, über Arbeitszeit, Vergütung, Kündigung, tarifvertragliche Fragen, Befristungen, Urlaubsrecht und vieles mehr. Daher ist es für jedes Mitglied im BR, PR, MAV erforderlich, die grundlegenden Kenntnisse über die Inhalte der einschlägigen Gesetze und der dazu ergangenen Rechtsprechung sowie über den Umgang damit zu erwerben.

Das Seminar „Arbeitsrecht – Teil 1“ bietet einen umfassenden Gesamtüberblick über die wichtigsten Bereiche des Arbeitsrechts, mit denen die Teilnehmenden im Rahmen ihrer täglichen Arbeit konfrontiert sind. Zudem wird das Wissen vermittelt und erarbeitet und die Fähigkeit gefördert, arbeitsrechtliche Konflikte und Fragestellungen im Arbeitsleben zu erkennen und an ihrer Lösung mitzuwirken.

Ein besonderes Highlight unseres Seminars ist der Besuch eines Arbeitsgerichtes sowie die Teilnahme an einem Verhandlungstag. Hier kannst du hautnah erleben, wie Arbeitsrecht in der Praxis angewendet wird und wertvolle Einblicke gewinnen.

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtsquellen und rechtliche Grundbegriffe
- Wesen und Funktion des Arbeitsrechts
- Abgrenzung zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- Rechte und Pflichten der Parteien aus dem Arbeitsvertrag
- Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Schutzrechte für Beschäftigte
- Tarifvertragsrecht
- Rechtliche Bedeutung von Betriebs-/ Dienstvereinbarungen
- Verfahrensrecht
- Das Arbeitsgericht und seine Aufgabe
- Teilnahme an einer Verhandlung eines Arbeitsgerichtes

 BR, PR, MAV, SBV

 Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

#### Termine:

<b>20.01. – 24.01.</b> Nr. 112/25	<b>Kiel</b> VP 1.030,00 € / TP 398,00 €
<b>10.02. – 14.02.</b> Nr. 133/25	<b>Rostock</b> VP 943,00 € / TP 391,00 €
<b>10.03. – 14.03.</b> Nr. 171/25	<b>Lübeck</b> VP 1.038,15 € / TP 318,15 €
<b>31.03. – 04.04.</b> Nr. 194/25	<b>Undeloh</b> VP 827,95 € / TP 513,37 €
<b>05.05. – 09.05.</b> Nr. 224/25	<b>Rostock</b> VP 943,00 € / TP 391,00 €
<b>02.06. – 06.06.</b> Nr. 245/25	<b>Schleswig</b> VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
<b>07.07. – 11.07.</b> Nr. 287/25	<b>Kiel</b> VP 1.030,00 € / TP 398,00 €
<b>04.08. – 08.08.</b> Nr. 302/25	<b>Hamburg</b> VP 1.143,40 € / TP 416,00 €
<b>25.08. – 29.08.</b> Nr. 308/25	<b>Hamburg-Bergedorf</b> VP 1.054,60 € / TP 453,00 €
<b>06.10. – 10.10.</b> Nr. 357/25	<b>Hamburg-Bergedorf</b> VP 1.054,60 € / TP 453,00 €
<b>03.11. – 07.11.</b> Nr. 384/25	<b>Rostock</b> VP 943,00 € / TP 391,00 €
<b>01.12. – 05.12.</b> Nr. 421/25	<b>Schleswig</b> VP 1.200,00 € / TP 542,00 €

#### Seminargebühr: 1.150,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent\*innen:** Fachanwält\*innen für Arbeitsrecht, Jurist\*innen

## Arbeitsrecht 2

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen, die bereits grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht besitzen und ihr Wissen vertiefen möchten. Ihr erhaltet einen Überblick über die bestehenden Schutzgesetze, über Fragen der Arbeitsentgelte und Entgeltfortzahlung, dem Urlaubsrecht, die Grundsätze der Arbeitnehmer\*innenhaftung und dem AGG.

Die Schutznormen für die Beschäftigten und die jeweiligen Rechte aus den Gesetzen werden unter Berücksichtigung und im Zusammenhang der Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung erläutert.

Ein besonderes Highlight ist der Besuch eines Arbeitsgerichtes sowie die Teilnahme an einem Verhandlungstag mit Vor- und Nachbesprechung.

### Themenschwerpunkte:

- Grundsätze der Arbeitnehmer\*innenhaftung
- Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts
- Arbeitsentgelte ohne Arbeitsleistung
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (Grundlagen und Anspruchsvoraussetzung)
- Anspruch auf Verringerung/ Erhöhung der Arbeitszeit
- Einführung in das Urlaubsrecht
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen unter sozialrechtlichen Aspekten
- Leistungsorientierte Vergütungssysteme
- Arbeitszeitkonten (Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten, Insolvenzversicherung)
- Das AGG
- Teilnahme an einer Verhandlung eines Arbeitsgerichtes mit Vor- und Nachbesprechung

### Termine:

<b>20.01. – 24.01.</b>	<b>Schleswig</b>
Nr. 113/25	VP 1.200,00 € / TP 542,00 €
<b>17.03. – 21.03.</b>	<b>Travemünde</b>
Nr. 177/25	VP 1.030,00 € / TP 430,00 €
<b>05.05. – 09.05.</b>	<b>Bergen (Rügen)</b>
Nr. 225/25	VP 1.155,50 € / TP 559,50 €
<b>16.06. – 20.06.</b>	<b>Kiel</b>
Nr. 262/25	VP 1.086,00 € / TP 398,00 €
<b>25.08. – 29.08.</b>	<b>Lübeck</b>
Nr. 309/25	VP 1.122,15 € / TP 318,15 €
<b>22.09. – 26.09.</b>	<b>Undeloh</b>
Nr. 338/25	VP 827,95 € / TP 513,37 €
<b>10.11. – 14.11.</b>	<b>Kiel</b>
Nr. 395/25	VP 1.030,00 € / TP 398,00 €
<b>15.12. – 19.12.</b>	<b>Hamburg</b>
Nr. 444/25	VP 1.143,40 € / TP 416,00 €

### Seminargebühr: 1.150,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent\*innen:** Fachanwält\*innen für Arbeitsrecht, Jurist\*innen



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



Bitte die Unterlagen aus den bereits besuchten Arbeitsrechtsseminaren sowie eine aktuelle Ausgabe der Arbeitsgesetze (z.B. Beck-Texte) mitbringen.

### Arbeitsrecht 3

Dieses spezielle Angebot richtet sich an Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen, die bereits grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht besitzen und ihr Wissen vertiefen möchten. Ein besonderes Highlight ist der Besuch des Bundesarbeitsgerichts in Erfurt, der Dir einen praxisnahen Einblick in die Arbeitsgerichtsbarkeit und Rechtsprechung ermöglicht. Du hast die Möglichkeit, die Fälle mit unserem Referenten vor- und nachzubesprechen.

#### Themenschwerpunkte:

- Höchstgerichtliche Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht
- Änderungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
- Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Compliance Richtlinien
- Beschäftigten-Datenschutz
- Tarifvertragsrecht
- EU-Arbeitsrecht
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Teilnahme an einer Verhandlung (mit Vor- und Nachbesprechung) des BAG

#### Termine:

<b>31.03. – 04.04.</b>	<b>Erfurt</b>
Nr. 195/25	VP 1.200,40 € / TP 415,00 €
<b>30.06. – 04.07.</b>	<b>Erfurt</b>
Nr. 276/25	VP 1.187,80 € / TP 415,00 €
<b>13.10. – 17.10.</b>	<b>Erfurt</b>
Nr. 365/25	VP 1.200,40 € / TP 415,00 €

#### Seminargebühr: **1.150,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Ludwig



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 20 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



Bitte die Unterlagen aus den bereits besuchten Arbeitsrechtsseminaren sowie eine aktuelle Ausgabe der Arbeitsgesetze (z.B. Beck-Texte) mitbringen.



## Rechtsprechung Europäischer Gerichtshof (EuGH)

Dieses Seminar richtet sich speziell an Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen, die bereits über grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und ihr Wissen vertiefen möchten.

Die europäische Rechtsprechung wirkt korrigierend und maßgebend auf deutsches Arbeitsrecht ein. Dieses Seminar vermittelt ein Grundverständnis der europäischen Zusammenhänge im deutschen Arbeitsrecht sowie einen aktuellen Überblick der relevanten Rechtsprechung. Welche Bedeutung hat europäisches Recht für die Arbeit von betrieblichen Interessenvertretungen und wie kann diese ziel führend genutzt werden?

Ein besonderes Highlight dieses Seminars ist der geplante Besuch beim Europäischen Gerichtshof in Luxemburg. Dort hast du die einzigartige Gelegenheit, an einer mündlichen Verhandlung teilzunehmen und einen Einblick in die Arbeit des Gerichts zu erhalten.

Freue dich auf ein erkenntnisreiches und spannendes Seminar mit bereichernden Diskussionen.

### Themenschwerpunkte:

- Rechtsprechende Organe der EU
- Wie werden EU-Richtlinien in nationales Recht umgesetzt?
- Was sind die wichtigsten EU-Richtlinien und Verordnungen im Arbeitsrecht?
- Wie kommt ein Fall vor den EuGH?
- Rechtsprechung: Safe Harbour und Beschäftigtendatenschutz
- Verhältnis von Krankheit und Behinderung
- Zulässigkeit von Befristungen
- Urlaubsanspruch bei Langzeiterkrankungen
- Berechnung von Kündigungsfristen
- Altersdiskriminierung
- Rechte beim Betriebsübergang
- Kettenverträge
- Die europäische Arbeitsbehörde
- Konfession als Einstellungsvoraussetzung

### Termine:

<b>12.05. – 16.05.</b>	<b>Trier</b>
Nr. 232/25	VP 1.086,00 € / TP 374,00 €
<b>17.11. – 21.11.</b>	<b>Trier</b>
Nr. 377/25	VP 1.070,00 € / TP 374,00 €

### Seminargebühr: 1.150,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Ludwig



BR, PR, MAV, SBV

### Sozialrecht für die gesetzliche Interessenvertretung – Grundlagen

Es gibt zahlreiche Verknüpfungspunkte sozialrechtlicher Vorschriften zum Arbeitsrecht und den Arbeitsverhältnissen der Beschäftigten. Nach Rechtsprechung des BAG gehört es z.B. zu den Aufgaben eines Betriebsrates, Belegschaftsangehörige zu beraten, wenn bei einem Aufhebungsvertrag oder bei einer Kündigung die Gefahr einer Sperre beim Arbeitslosengeld droht. Zudem ist der Betriebsrat häufig eine Anlaufstelle, wenn es um die Anerkennung eines Arbeitsunfalls oder einer Berufskrankheit geht. Fundierte Kenntnisse im Sozialrecht sind für die kompetente Beratung von Beschäftigten daher unerlässlich. Im Seminar lernt ihr die wichtigsten sozialrechtlichen Bestimmungen, die die Interessenvertretung in ihrer täglichen Arbeit unbedingt kennen muss.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen der sozialen Sicherung, Regelungsschwerpunkte und Aufbau
- Stellung des Sozialrechts im Rechtssystem
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses und die sozialrechtlichen Folgen
- Beschäftigungssichernde Regelungen und soziale Folgen, z.B. Kurzarbeit, Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften
- Sozialrechtliche Aspekte bei Leiharbeit, Minijobs und Befristungen
- Transfermaßnahmen
- Sozialrecht und Möglichkeiten der Beteiligung, Mitwirkung und Mitbestimmung der gesetzlichen Interessenvertretung
- Aktuelle Rechtsprechung

#### Termin:

**30.06. – 03.07.**      **Lübeck**  
Nr. 277/25      VP 865,80 € / TP 262,80 €

#### Seminargebühr: 950,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent\*innen:** Christine Osterland,  
Richterin am Sozialgericht Hamburg,  
Torsten Hasse, Fachanwalt für Arbeitsrecht

---

 BR, PR, MAV, SBV

---

## Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Oft stehen Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen vor der Aufgabe, sich mit Kündigungen zu beschäftigen. Dabei geht es häufig auch um schwierige Entscheidungen innerhalb des Gremiums. In diesem Seminar werden Dir alle Informationen und Kenntnisse zu den entsprechenden Gesetzen und der aktuellen Rechtsprechung zu allen Arten von Kündigungen vermittelt, damit du die Kündigungsgründe besser beurteilen kannst. Darüber hinaus werden auch andere Formen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen, also Befristungen und die manchmal leidigen Aufhebungsverträge beleuchtet.

### Themenschwerpunkt:

- „Fristlose“ und ordentliche Kündigungen
- Personenbedingte Kündigung, insbesondere die Kündigung wegen Krankheit und Leistungsmängeln
- Alle Arten von Fehlverhalten; die Abmahnung als Voraussetzung für Kündigungen
- Betriebsbedingte Kündigung, Sozialauswahl
- Kündigung schwerbehinderter Menschen
- Befristete Arbeitsverträge mit und ohne sachlichen Grund; Entfristungsklage
- Aufhebungsverträge (neue Rechtsprechung!)
- Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen bei Kündigungen und Befristungen

### Termin:

**26.03. – 27.03.** **Timmendorfer Strand**  
Nr. 187/25 VP 350,00 € / TP 185,00 €

**Seminargebühr: 550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Dr. Ulrich Jancke,  
Direktor des Arbeitsgerichts Flensburg a.D.



BR, PR, MAV, SBV



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

### Die Entgelttransparenzrichtlinie – Das Ende des Gender Pay Gap !?

Die europäische Rechtsprechung und das sogenannte sekundäre Unionsrecht üben eine korrigierende und nachhaltige Wirkung auf das deutsche Arbeitsrecht aus. Dieses Seminar vermittelt die wesentlichen Inhalte der 2023 beschlossenen Entgelttransparenzrichtlinie. Diese Richtlinie zielt darauf ab, Entgeltdiskriminierungen zwischen Männern und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit durch mehr Transparenz und verbesserte Rechte zu beenden.

Auch wenn die Richtlinie erst bis zum 07.06.2026 umgesetzt werden muss, erfordert ihre Umsetzung eine intensive Vorbereitung – besonders für Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen. In unserem Seminar werden wir eingehend diskutieren, wie die Richtlinie Unternehmen und Dienststellen dazu verpflichtet, transparente Entgeltstrukturen zu schaffen und Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts zu verhindern.

Zusätzlich beleuchten wir die wichtige Rolle der betrieblichen Interessenvertretungen bei der Umsetzung und Überwachung dieser Richtlinie. Durch die Teilnahme an unserem Seminar erwerbt ihr fundierte Kenntnisse und praktische Fähigkeiten, um die Einhaltung der neuen Regelungen sicherzustellen und aktiv zur Schaffung einer gerechteren Arbeitswelt beizutragen.

#### Themenschwerpunkt:

- Gleiche Arbeit und gleichwertige Arbeit
- Entgelttransparenz vor der Beschäftigung und im Bewerbungsverfahren
- Transparenz bei der Festlegung des Gehalts und der Politik der Gehaltsentwicklung
- Auskunftsrechte der Arbeitnehmer\*innen
- Berichterstattung über das Gehaltsgefälle zwischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern
- Unterstützung für Arbeitgeber mit weniger als 250 Arbeitnehmenden
- Anspruch auf Schadensersatz
- Verlagerung der Beweislast
- Neue Aufgaben für Interessenvertretungen
- Wechselwirkungen mit dem AGG

#### Termin:

**17.02. – 18.02.**     **Lübeck**  
Nr. 142/25     VP 315,90 € / TP 135,90 €

**11.06. – 12.06.**     **Kiel**  
Nr. 254/25     VP 336,00 € / TP 164,00 €

**Seminargebühr: 550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Prof. Dr. Jens Schubert,  
Professor für Arbeitsrecht und europäisches Recht

---

 BR, PR, MAV, SBV

---

## Krankheit im Arbeitsverhältnis

In Verbindung mit der Corona-Krise hat das Thema „Gesundheit und Krankheit im Arbeitsverhältnis“ eine ganz besondere aktuelle Bedeutung mit vielen neuen Fragestellungen gewonnen. Diese reichen weit über die „Corona-Zeit“ hinaus. Deshalb soll zum Beispiel ein Augenmerk auf die psychisch verursachten Erkrankungen gelegt werden. Doch auch zuvor schon war das Thema ein wahrer „Dauerbrenner“ in der betrieblichen Praxis, sowohl für Interessenvertretungen und Arbeitnehmer\*innen als auch für den Arbeitgeber.

Es gibt eine Fülle neuer Fragestellungen (und Antworten), zum Beispiel im Zusammenhang mit dem betrieblichen Gesundheitsschutz, der Arbeit im Home-Office und der Gestaltung der Arbeitsplätze. Außerdem gibt es alte und neue Fragestellungen zu allen Aspekten von Krankheit und Arbeitsunfähigkeit.

Das Seminar vermittelt einen Überblick über die aktuellen arbeitsrechtlichen Aspekte von Gesundheit und Krankheit im Arbeitsverhältnis und über die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte/Personalräte/MAV.

### Themenschwerpunkte:

- Was ist Gesundheit und was ist Krankheit?
- Aspekte der Salutogenese (= Entstehung und Förderung von Gesundheit)
- Betrieblicher Gesundheitsschutz, Gefährdungsbeurteilung
- Pflichten bei Erkrankungen (Anzeige- und Nachweispflichten)
- Ausstellung von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen; Zweifel an der tatsächlichen Erkrankung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement; Mitbestimmung betrieblicher Interessenvertretungen
- Erhaltung des Urlaubsanspruchs bei langanhaltender Erkrankung
- Kündigung wegen langanhaltender Krankheit oder häufiger Kurzerkrankungen
- Versetzungen und Umgruppierungen aus Anlass von Erkrankungen
- Besonderheiten bei Suchterkrankungen
- Fragen aus dem Schwerbehindertenrecht in Verbindung mit Arbeitsunfähigkeitszeiten und Kündigungen; Präventionsverfahren gemäß § 167 Abs. 1 SGB 9
- Die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten von Betriebsräten, Personalräten und Mitarbeiter- und Schwerbehindertenvertretungen

### Termin:

**03.06. – 05.06. Schleswig**  
Nr. 249/25 VP 665,00 € / TP 336,00 €

### Seminargebühr: 760,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Dr. Ulrich Jancke,  
Direktor des Arbeitsgerichts Flensburg a.D.



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Atypische und prekäre Beschäftigungsverhältnisse – Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Die Anzahl an befristet Beschäftigten ist seit der Corona-Pandemie wieder deutlich angestiegen.

Ihr Anteil betrug im Jahr 2022 12,5%. Damit eingeschlossen sind auch Beschäftigte unter 25 Jahren, die z.B. in einem Ausbildungsverhältnis stehen.

Bei Verlängerungen befristeter Arbeitsverträge hat der Arbeitgeber den Betriebsrat/ Personalrat anzuhören. Die Kenntnis des Teilzeit- und Befristungsgesetzes und seiner richtigen Anwendung ist unerlässlich für die Arbeit der Interessenvertretung, in deren Betrieben und Dienststellen befristete Arbeitsverträge abgeschlossen werden und Teilzeitbeschäftigte tätig sind bzw. Wünsche nach Veränderung der Dauer der Arbeitszeit bestehen.

#### Themenschwerpunkte:

- Befristung von Arbeitsverträgen
- Sachgrundlose Befristung
- Gesetzliche Sachgründe für zulässige Befristung
- Unwirksame Befristungen
- Kündigung befristeter Arbeitsverträge
- Rechte und Aufgaben des BR/ PR bei Abschluss, Verlängerung und Beendigung befristeter Arbeitsverträge
- Teilzeitarbeit
- Grundlagen der Teilzeitarbeit
- Diskriminierungsverbot bei Teilzeitarbeit
- Beteiligungsrechte des BR/ PR bei Teilzeitarbeit
- Leiharbeit – Voraussetzungen, Höchstdauer, Übernahmeanspruch
- Aktuelle Rechtsprechung

#### Termin:

**10.06. – 12.06.**      **Lübeck**  
Nr. 251/25              VP 559,35 € / TP 199,35 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Norbert Diercks,  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

---

 BR, PR, MAV, SBV

---

## Teilzeit, Elternzeit, Pflegezeit – Die Interessenvertretung gestaltet Regelungen

Dem Fachkräftemangel soll u.a. durch Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf abgeholfen werden, was vor allem auf die Arbeitszeitgestaltung zielt. Diese ist jedoch durch gegenläufige Tendenzen gekennzeichnet: einerseits durch den Trend zur Verlängerung und Intensivierung, andererseits durch zunehmende Selbstständigkeit und Eigenverantwortung der Beschäftigten. Das verlangt häufig nach betrieblicher Ausgestaltung der tariflichen und gesetzlichen Rahmenvorgaben.

In diesem Seminar werden zwei Ziele verfolgt: Zum einen werden unterschiedliche Regelungen vorgestellt, die die Ansprüche von Beschäftigten in Bezug auf Teilzeit, Elternzeit und Pflegezeit festlegen. In diesem Zusammenhang wird vor allem der Begriff 'betriebliche Erfordernisse' konkretisiert.

Zum anderen sollen Erfahrungen ausgetauscht werden, wie bzw. ob die Interessenvertretung die unterschiedlichen Ansprüche und Interessen der Beschäftigten gleichermaßen vertreten kann. Ein Schwerpunkt liegt hier im Bereich der Arbeitsorganisation der Arbeitnehmer\*innen, die im Zweifelsfall wegen einer Arbeitszeitreduzierung mehr Arbeit zu bewältigen haben. Hier ist auch die mobile Arbeit von Bedeutung.

### Themenschwerpunkte:

- Übersicht über die geltenden Gesetze zur Elternzeit, Teilzeitarbeit und Pflegezeit
- Teilzeitbeschäftigung gemäß TzBfG:
  - Ziel des Gesetzes, Förderung von Teilzeit
  - Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit
  - Verbot der Kündigung wegen Teilzeit
  - Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot
  - Verfahrensablauf
  - Ablehnung wegen betrieblicher Gründe
  - Verteilung der Arbeitszeit
  - Anspruch auf Aus- und Weiterbildung
  - Meldefristen
  - Rückkehrmöglichkeiten
  - Pflichten des Arbeitgebers, um Mehrarbeit und Belastung zu vermeiden/zu vermindern
  - Arbeit auf Abruf gemäß § 12 TzBfG
  - Arbeitsplatzteilung gemäß § 13 TzBfG
- Teilzeitarbeit auf der Grundlage des Bundeselternzeit- und Elternzeitgesetzes
- Teilzeitarbeit nach dem Pflegezeitgesetz
- Aktuelle Rechtsprechung zu Ansprüchen auf Teilzeit
- Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

### Termin:

**05.05. – 07.05.**      **Bad Segeberg**  
 Nr. 226/25              VP 443,00 € / TP 195,00 €

### Seminargebühr: 760,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Norbert Diercks,  
 Fachanwalt für Arbeitsrecht



BR, PR, MAV, SBV

### Themenfeld Arbeitszeit

## Basiswissen für eine arbeitnehmer\*innenfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung

Schicht- und Dienstpläne unterliegen in vielen Betrieben und Dienststellen einer dauerhaften Diskussion und sind Quelle von Auseinandersetzungen und Unzufriedenheiten. Mit diesem Seminar wollen wir aufzeigen, wie eine arbeitnehmerfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung gelingen kann. Anhand von Beispielen aus der Praxis zeigen wir, was du tun kannst, wenn Pläne gesundheitlichen, gesetzlichen oder tariflichen Vorgaben widersprechen und wie Planungsfehler vermieden werden

können.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen zur Schicht-, Dienst- und Einsatzplanung
  - Wichtige Begriffe verstehen – Basiswissen gewinnen
  - Arbeitszeitrechtliche, vertragliche und betriebliche Vorgaben beachten
  - Schichtplandarstellungen richtig lesen und verstehen
  - Grundlagen flexibler, bedarfsorientierter Einsatzplanung kennen
- Schwerpunkt aus Betriebsrats-sicht: Schutz der Beschäftigten
  - Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen kennen und nutzen
  - Gesundheitsschutz bei Schicht- und Nachtarbeit beachten
  - Personalbedarf richtig ermitteln
  - Betriebliche Anforderungen und Wünsche der Beschäftigten beachten
- Mitbestimmung von BR/ PR/ MAV bei der Schichtplanung und praktische Umsetzung
  - Schicht- und Dienstpläne gekonnt mitgestalten
  - Flexible Arbeitszeitkonten einsetzen
  - Schichtpläne effektiv überwachen
- Wichtige Eckpunkte für Betriebs-/Dienstvereinbarungen
  - Entgeltrelevante Auswirkungen eines Schichtplans verstehen
  - Mit Unterschieden zwischen Soll- und Ist-Planung umgehen können
  - Zusammenhänge zwischen Schichtsystem und Urlaubsgrundsätzen beachten

#### Termine:

<b>10.03. – 12.03.</b> Nr. 172/25	<b>Büsum</b> VP 703,20 € / TP 295,20 €
<b>07.07. – 09.07.</b> Nr. 288/25	<b>Nemünster</b> VP 611,00 € / TP 282,00 €

#### Seminargebühr: 760,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Sabrina Burkhart,  
Rechtsanwältin, Fachreferentin zu  
Dienstplangestaltung und Arbeitszeitrecht

---

 BR, PR, MAV

---

## Aufbauseminar für eine arbeitnehmer\*innenfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung

Schicht- und Dienstpläne unterliegen in vielen Betrieben und Dienststellen einer dauerhaften Diskussion und sind Quelle von Auseinandersetzungen und Unzufriedenheiten. Aufbauend auf das Grundlagenseminar wollen wir die Themen vertiefen. Wie können tarifliche und betriebliche Regelungen eingehalten werden? Wie ist der Urlaub zu berechnen? Wie kann eine gute praktische und transparente Dienstplangestaltung, die klare und verlässliche Regelungen für die Beschäftigten beinhaltet, umgesetzt werden? Es wird wieder anhand von Praxisbeispielen aufgezeigt, was ihr tun könnt, wenn Pläne gesundheitlichen, gesetzlichen oder tariflichen Vorgaben widersprechen und wie Planungsfehler vermieden werden können.

### Themenschwerpunkte:

- Urlaubsberechnung
- Dokumentation/ Legenden
- Tarifliche Regelungen
- Betriebliche Regelungen
- Praktische Umsetzung der Mitbestimmung

---

 BR, PR, MAV

---

### Termin:

**10.11. – 12.11.**      **Ratzeburg**  
Nr. 396/25      VP 620,00 € / TP 292,50 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Sabrina Burkhart,  
Rechtsanwältin, Fachreferentin zu  
Dienstplangestaltung und Arbeitszeitrecht

### Grundlagen der Dienstplangestaltung für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen

Dienstpläne spielen eine entscheidende Rolle in der Arbeitswelt und prägen maßgeblich die Arbeitsorganisation und die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten. Besonders in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen müssen jedoch zusätzliche Aspekte und Besonderheiten berücksichtigt werden. Genau hier setzt unser Seminar an. Wir nehmen uns die Zeit auf diese spezifischen Herausforderungen einzugehen. Es werden die jeweils aktuellen Urteile und Kommentare zum ArbZG, zum Tarifrecht (TVöD, Haustarifverträge und auch AVR), sowie zu den Mitbestimmungsrechten berücksichtigt und deren Anwendung auf die Dienstplanung dargestellt. Neben der Vermittlung von Grundlagenwissen werden insbesondere auch praktische Übungen zur Umsetzung der Vorschriften im Seminar bearbeitet.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen des Arbeitszeitgesetzes und der europäischen Arbeitszeitrichtlinie:
  - Gesetzliche Höchstarbeitszeiten (Wochenhöchstarbeitszeit und tägliche Höchstarbeitszeiten)
  - Schichtplangestaltung
  - Ruhezeiten, Pausenzeiten, Kurzpausen
  - Nacht- und Schichtarbeit
  - Wege- und Umkleidezeiten
  - Öffnungsklauseln für den Gesundheitsbereich
- Tarifliche Sonderregelungen
  - Regelmäßige durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit
  - Bereitschaftsdienst, Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftszeit, Rufbereitschaft
  - Überstunden und Mehrarbeit
  - Ausgleichszeitraum
- Betriebliche Regelungen zur Dienstplangestaltung und Mitbestimmung
  - Schichtfolgen
  - Gesundheitsschutz und Schichtplanung
  - Übergabezeiten
  - Zeiterfassung und Dokumentationspflichten des Arbeitgebers
- Dienstplanmitbestimmung und Verbindlichkeiten der Schichtpläne
- Ausfall- und Fehlzeiten
- Arbeitsunfähigkeit
- Urlaubs- und Arbeitsbefreiung

#### Termine:

<b>24.02. – 26.02.</b> Nr. 155/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €
<b>02.06. – 04.06.</b> Nr. 246/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €

#### Seminargebühr: 760,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Sabrina Burkhart,  
Rechtsanwältin, Fachreferentin zu  
Dienstplangestaltung und Arbeitszeitrecht

## Aufbauseminar Dienstplangestaltung für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen

Dienstpläne sind eine wichtige Grundlage der Arbeit und Arbeitsbedingungen der Beschäftigten. Aufbauend auf das Grundlagenseminar werden in dieser Schulung die Themen vertieft erarbeitet und die verschiedenen Möglichkeiten der Gestaltung von Schichten und Arbeitszeit aufgezeigt. Welche praktischen Möglichkeiten der Mitbestimmung gibt es? Wie können die Beschäftigten einbezogen werden? Auf diese und weitere Fragen erhaltet ihr in diesem Seminar die Antworten.

### Themenschwerpunkte:

- Moderne Formen der Arbeitszeitgestaltung
- Flexibler Personaleinsatz
- Planung einer Personalreserve
  - Mindestbesetzungen
  - Tarifliche Möglichkeiten zur Deckung des Personalbedarfs (z.B. § 17 Abs. 4.1. TVöD-K)
- Voll- und Teilzeit-Modelle
- Gleitzeit auf der Station
- Verschiedene Arbeitszeitkonten und Steuerung der Konten (z.B. Ampelmodelle)
- Gesundheitsschutz und Schichtplanung
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
  - Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitszeitregelungen
  - Möglichkeiten, die Arbeitnehmervertretungen effektiv einzubeziehen
  - Einhaltung der Dienst- und Schichtpläne wirksam überwachen
  - Schutzwirkungen durch Betriebs- oder Dienstvereinbarung
  - Durchsetzung von Betriebs- oder Dienstvereinbarungen in der Einigungsstelle

### Termin:

**08.10. – 10.10.**      **Travemünde**  
 Nr. 359/25              VP 600,00 € / TP 260,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Karlo Räcke,  
 Fachreferent zu Dienstplangestaltung und Arbeitszeitrecht



BR, PR, MAV

### Ausfallmanagement

#### Beispiele aus der Praxis

Der Dienstplan steht seit Wochen fest, alles scheint bedacht zu sein und dann wird plötzlich jemand krank. Diese Ausfälle lassen sich oft nur schwer einplanen und so kommt es schnell zu Engpässen, die es fast unmöglich machen, Mitarbeiter\*innen mit der richtigen Qualifikation in der nötigen Anzahl und zur richtigen Zeit in der richtigen Abteilung zu haben. Nun beginnt ein oft aufwändiger und unkoordinierter Versuch der Ausfallkompensation. Nicht selten werden Beschäftigte angerufen und aus ihrem „Frei“ geholt. Die Situation wird durch eine knappe Personalbesetzung weiter verschärft.

Diese Art des Ausfallmanagements kommt in vielen Betrieben an seine Grenzen: eine kurzfristige Dienstplanänderung ist für gewöhnlich nicht zulässig und der ad-hoc Einsatz von Mitarbeitenden nur dann möglich, wenn sie diesem freiwillig zustimmen.

Die Bereitschaft einzuspringen sinkt u.a. auch aufgrund der hohen Arbeitsbelastung und ist aus Sicht des Arbeits- und Gesundheitsschutzes nicht als Ausfallkonzept zu empfehlen.

Mittlerweile gibt es zahlreiche praxiserprobte Ansätze zur Kompensation von Ausfällen.

In diesem zweitägigen Seminar sollen Modelle und Vorgehensweise zur Erarbeitung eines Ausfallmanagements vorgestellt und aus Sicht der betrieblichen Interessenvertretung bewertet werden.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen der Personalplanung als solide Basis eines Ausfallmanagements
- Vorstellung von Modellen und Ansätzen aus der Praxis
- Exemplarisches Vorgehen
- Einbeziehung von Nutzen und Wünschen der unterschiedlichen Zielgruppen
- Bewertung und Handlungsmöglichkeiten aus Sicht der betrieblichen Interessenvertretungen

#### Termine:

<b>28.11. – 29.11.24</b>	<b>Kiel</b>
Nr. 1163/24	VP 316,00 € / TP 160,00 €
<b>29.04. – 30.04.</b>	<b>Kiel</b>
Nr. 450/25	VP 322,00 € / TP 164,00 €

#### Seminargebühr: **550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Anika Liedloff-Völkert

---

 BR, PR, MAV

---

## Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst

Rufbereitschaft ist keine Arbeitszeit im Sinne des Arbeitszeitgesetzes. Bei Rufbereitschaft handelt es sich um Ruhezeit, solange die Beschäftigten nicht zur Arbeitsleistung herangezogen werden. Die Grenzen zwischen Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst können allerdings sehr eng verlaufen, wie auch die aktuelle Rechtsprechung belegt.

Ziel dieses Seminars ist es, euch über die aktuell geltenden Regelungen im Arbeitszeitgesetz zu informieren, aktuelle Rechtsprechung zu diskutieren und die Handlungsmöglichkeiten der Betriebs- und Personalräte zu erarbeiten.



BR, PR, MAV, SBV

### Termine:

**20.02. – 21.02.**  
Nr. 148/25

**Kiel**  
VP 312,00 € / TP 154,00 €

**Seminargebühr: 550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Norbert Diercks,  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht



**Auch online möglich!**

**01.10. – 02.10. online** Nr. 349/25

**Seminargebühr: 550,00 €**

### Das Arbeitszeitrecht

#### Mitbestimmung der Interessenvertretungen in der Praxis

In der heutigen Arbeitswelt befinden sich herkömmliche Arbeitszeitregelungen im Wandel. Neue, flexiblere Modelle werden entwickelt und eingeführt, um den Anforderungen von Beschäftigten und Arbeitgebern gerecht zu werden. In der Politik werden längere tägliche Arbeitszeiten diskutiert.

Unser Seminar richtet sich an alle Interessenvertretungen, die ihr Wissen und ihre Kompetenzen auf dem Gebiet des Arbeitszeitrechts ausbauen möchten. Wir bieten euch die Möglichkeit, eure Mitbestimmungsrechte sach- und fachgerecht auszuüben, indem wir euch praxisnahes Wissen vermitteln. Gemeinsam werden wir uns neue Arbeitszeitmodelle ansehen und deren Vor- und Nachteile beleuchten.

#### Themenschwerpunkte:

- Das Arbeitszeitrecht
  - Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten
  - Regelungen von Pausen und Ruhezeiten
  - Arbeitszeiten an Sonn- und Feiertagen
  - Änderungen zur Nacht- und Schichtarbeit
  - Bereitschaftsdienst/ Rufbereitschaft
- Auswirkungen der Rechtsprechung des EuGH und des BAG
  - Rechtliche Rahmenbedingungen für Änderungen der betrieblichen Arbeitszeiten
  - Erfassung der täglichen Arbeitszeit
  - Rechtsgrundlagen für die Einführung flexibler Arbeitszeiten
  - Arbeitsrechtliche Fragen
  - Änderung der Arbeitsverträge, Änderungskündigungen
- Aktuelle Arbeitszeitmodelle aus der Praxis
  - Gleitzeit, Stundenkonten, Schichtarbeit
  - Praktische Anwendung: Erfahrungen mit bereits eingeführten Arbeitszeitmodellen
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
  - Rechtsanspruch der Beschäftigten
  - Arbeit auf Abruf/ Job-Sharing
- Mitbestimmung bei Regelungen der Arbeitszeit
  - Zustimmungspflichtige Maßnahmen
  - Dienstpläne/ Schichtpläne/ Sonderschichten
  - Mehrarbeit und Überstunden
  - Betriebs-/Dienstvereinbarung und Regelungsabrede
- Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung
  - Vorschlags- und Beratungsrecht
- Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Interessenvertretungen
  - Einigungsstelle
  - Verfahren vor dem Arbeits-/ Verwaltungsgericht

#### Termin:

**02.07. – 04.07.**      **Kiel**  
Nr. 279/25              VP 552,00 € / TP 236,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Silke Huneke, M.A., Master Sc. (Management), Beraterin für betriebliche Interessenvertretungen

## Lebensarbeitszeit- und Zeitwertkonten

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden ein umfassendes Know-How zur Einführung und Regelung von Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten im Betrieb, in der Dienststelle oder ihren Einrichtungen zu vermitteln. In unserem Seminar lernen die Teilnehmenden die rechtlichen Grundlagen, die verschiedenen Modelle, Gestaltungsmöglichkeiten und Vorteile von Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten kennen. Wir vermitteln, was z.B. beim Abschluss von Betriebsvereinbarungen zu Lebensarbeitszeitkonten zu beachten ist, um die Zeitsouveränität der Beschäftigten zu fördern und effektiv umzusetzen.

### Themenschwerpunkte:

- Begriffsklärung Lebensarbeitszeitkonto vs. Zeitwertkonto
- Nutzen des Zeitwertkontos in jeder Lebensphase: Familienphasen, Sabbaticals, Bildung, vorzeitiger Eintritt in den Ruhestand
- Altersübergänge im Betrieb flexibel mitgestalten
- Rechtliche Rahmenbedingungen
  - Ansparmöglichkeiten
  - Insolvenzsicherung
  - Anpassung Inflations-, Tarif- und Zinsentwicklung
- Kontoführung in Zeit oder Geld
- Einzahlungen in der Ansparphase – was ist zu beachten?
- Entnahmephase sinnvoll gestalten
- Was passiert mit meinem Zeitwertkonto bei Jobwechsel?
- Übertragung auf die Rentenversicherung
- Umgang mit sogenannten „Störfällen“
- Flexible Altersübergänge im Betrieb als BR/PR/MAV aktiv mitgestalten

### Termin:

**21.07. – 23.07.** **Lübeck**  
 Nr. 299/25 VP 559,35 € / TP 199,35 €

**Seminargebühr: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentinnen:** Petra Demuth, Juliane Wehring, u.di-Unterstützungs- und Vorsorgewerk für den Dienstleistungsbereich e.V.



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 6 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Die Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen und deren praktische Anwendung im Betrieb

Flexible Arbeitszeitgestaltung bleibt ein kontroverses und schwieriges Feld für Interessenvertretungen. Der praxisorientierte und anwendungsbezogene Umgang von Interessenvertretungen mit der Rechtsprechung zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, insbesondere des Bundesarbeitsgerichts in Erfurt, steht im Mittelpunkt dieses Seminars.

Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse und Fähigkeiten für die Auseinandersetzung mit der Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen. Das konkrete Vorgehen von Interessenvertretungen bei der Einführung und Anwendung neuer Arbeitszeitmodelle, der Überprüfung vorzulegender Dienstpläne und der Auslegung bestehender Gesetze soll in diesem Seminar an praxisnahen Beispielen erarbeitet werden.

Im Vordergrund stehen sowohl Urteile, die die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen präzisieren, als auch solche Urteile, die für einzelne Arbeitszeitmodelle richtungweisend geworden sind. In kleinen Gruppen soll die Rechtsprechung für die betriebliche Praxis aufbereitet und konkrete Handlungs-, Problemlösungs- und Umsetzungsstrategien für aktuelle betriebliche Problemstellungen erarbeitet und präsentiert werden.

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtsprechung zu Fragen der Mitbestimmung, u.a.:
  - Auskunftsansprüche der Interessenvertretung
  - Mitbestimmung bei Vollzeitbeschäftigten
  - Mitbestimmung bei Teilzeitbeschäftigten
  - Kontrolle und Durchführung von Arbeitszeitvereinbarungen
- Arbeitszeitgesetz und Tarifvertragsrecht, u.a.
  - Ruhepausen
  - Direktionsrecht
- Rechtsprechung zu aktuellen Arbeitszeitmodellen
  - Vertrauensarbeitszeit
  - Schichtarbeit
  - Arbeitszeitkonten
  - Überstunden
  - Gleitzeit/ variable Arbeitszeit
  - Bereitschaftsdienst
  - Arbeitsbereitschaft
- Rechtsprechung zur Teilzeitarbeit, u.a.
  - Anspruch auf Arbeitszeitverringerung (§ 8 TzBfG)
  - Anspruch auf Arbeitszeitverlängerung (§ 9 TzBfG)
- Anwendungsmöglichkeiten für die Entwicklung und Durchsetzung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen

#### Termin:

**13.10. – 14.10.** **Travemünde**  
Nr. 366/25 VP 355,00 € / TP 185,00 €

#### Seminargebühr: **550,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Norbert Diercks,  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

## TVöD Einführung und Überblick

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) ist die wichtigste Rechtsquelle für die Arbeitsverhältnisse bei Bund, Gemeinden und weiteren TVöD-Anwendern. Eine Reihe von tariflichen Öffnungsklauseln erfordert umfangreiche Gestaltungs- und Überwachungsaufgaben für Personal- und Betriebsräte. Das setzt die gründliche Kenntnis dieses Tarifvertrags voraus.

Das Seminar bietet neben einem allgemeinen Überblick eine umfassende Erläuterung und Auseinandersetzung mit den Zielen und Grundbegriffen des TVöD in seinem Allgemeinen Teil.

### Themenschwerpunkte:

- Der TVöD – Einführung und Überblick
- Einführung in die Arbeitszeitregelungen
- Struktur und Systematik der Entgelttabelle
- Kurzüberblick Eingruppierung
- Höher-/ Herabgruppierung, Stufenlaufzeiten
- Rückblick Überleitungssystematik
- Urlaub und Arbeitsbefreiung
- Befristung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Aktuelle Rechtsprechung

### Termine:

<b>03.03. – 05.03.</b> Nr. 162/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €
<b>01.09. – 03.09.</b> Nr. 317/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Jana Reise, Fachreferentin zum TVöD



BR, PR, MAV, SBV



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

### Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA)

Die Eingruppierung der Beschäftigten erfolgt nach den Regelungen der §§ 12, 13 TVöD-VKA und der Entgeltordnung. Bei der Einstellung und Eingruppierung sind die Betriebs- und Personalräte in der Mitbestimmung. Es obliegt ihnen die Aufgabe, Ein- und Höhergruppierungen auf ihre tarifliche Richtigkeit hin zu überprüfen.

Unser Seminar vermittelt dir fundierte Grundkenntnisse zur Eingruppierung sowie einen Einblick in den Aufbau und die Systematik sowie Stufenverläufe der Entgelttabellen im TVöD-VKA. Wir legen großen Wert darauf, dass du nicht nur theoretisches Wissen erwirbst, sondern auch praktische Fähigkeiten entwickelst. Mit Hilfe von Tätigkeitsmerkmalen und Arbeitsvorgängen lernst du, spezielle Eingruppierungsfragen zu verstehen und in der Praxis anzuwenden.

Zudem werden eure Informations- und Mitbestimmungsrechte sowie die Handlungsmöglichkeiten bei der Eingruppierung erarbeitet und beleuchtet.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundsätze der Eingruppierung, Tarifautomatik
- Erhebliche und unerhebliche Kriterien der Eingruppierung
- Stellenplan
- Bewertungsverfahren, Bewertungsgrundsätze
- Erstellung einer Tätigkeitsbeschreibung
- Auszuübende Tätigkeit, Arbeitsvorgänge
- Tätigkeitsmerkmale
- Rückblick Überleitung
- Aufbau Entgeltordnung TVöD (VKA)
- Überblick Entgeltordnung TVöD (VKA)
- Höhergruppierungen, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten gemäß TVöD (VKA)
- Stufenlaufzeiten
- Informations-, Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des PR/ BR

#### Termine:

<b>17.02. – 19.02.</b> Nr. 143/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €
<b>12.05. – 14.05.</b> Nr. 233/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €
<b>20.10. – 22.10.</b> Nr. 378/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referenten:** Mario Böttcher, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
Dirk Teichmann, Mitglied der Bundestarifkommission  
Fachreferenten zum TV-L, TVöD und Eingruppierung

---

 BR, PR, MAV

---

## TVöD-Aufbau – Spezial-Workshop für Fortgeschrittene

### Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA)

In diesem als Workshop konzipierten Seminar für Fortgeschrittene werden die maßgeblichen Eingruppierungsgrundsätze des TVöD wiederholt und an praktischen Beispielen mit entsprechenden Übungen gefestigt. Es handelt sich insbesondere um praktische Übungen zur Bildung von Arbeitsvorgängen entsprechend der aktuellen Rechtsprechung zur Bewertung aktueller Stellen. Besonders die Abgrenzung folgender Begrifflichkeiten wird beleuchtet:

- gründliche Fachkenntnisse
- gründliche vielseitige Fachkenntnisse
- gründliche umfassende Fachkenntnisse.

Wir legen den Schwerpunkt auf die Merkmale des Allgemeinen Teils der neuen Entgeltordnung. In Arbeitsgruppen erarbeiten wir Stellenbeschreibungen anhand vorgegebener Fälle.

Ein weiterer Schwerpunkt ist die Bearbeitung von typischen Fehlern bei Stellenbeschreibungen wie etwa die fehlerhafte Bildung von Arbeitsvorgängen. Es werden zudem Handlungsmöglichkeiten und Argumentationshilfen für die Betriebs- und Personalräte erarbeitet, damit diese noch besser überzeugen können und ggf. gut auf Einigungsstellen- und Gerichtsverfahren vorbereitet sind.

**Sehr gerne können auch Beispiele von euch Teilnehmenden bearbeitet werden, wenn ihr diese Fälle mindestens vier Wochen vor dem Seminar an uns übersandt habt. Wir leiten sie dann an den Referenten weiter.**

---

 BR, PR, MAV

---

#### Termin:

**22.09. – 24.09.**      **Lübeck**  
 Nr. 339/25              VP 559,35 € / TP 199,35 €

**Seminargebühr: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Mario Böttcher,  
 Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachreferent zum TVöD  
 und zur Eingruppierung

### Eingruppierungsrecht gemäß TV EntgO Bund

Die Eingruppierung der Beschäftigten erfolgt nach den Regelungen der §§ 12, 13 TVöD-Bund und der Entgeltordnung. Bei der Einstellung und Eingruppierung sind die Personalräte in der Mitbestimmung. Es obliegt ihnen die Aufgabe, Ein- und Höhergruppierungen auf ihre tarifliche Richtigkeit hin zu überprüfen.

Dieses Seminar vermittelt Grundkenntnisse zur Eingruppierung, zu Aufbau und Systematik der einzelnen Teile des Tarifvertrags über die Entgeltordnung des Bundes sowie zum Grundsatz der Tarifautomatik. Die Teilnehmenden gehen mit Tätigkeitsmerkmalen und Arbeitsvorgängen um. Ihr lernt spezielle Eingruppierungsfragen zu verstehen und eure Kenntnisse in der Praxis anzuwenden.

Erläutert werden Aufbau und Struktur sowie Stufenverläufe der Entgelttabellen im TVöD-Bund.

Zudem werden die Informations- und Mitbestimmungsrechte sowie die Handlungsmöglichkeiten des Personalrates bei der Eingruppierung erarbeitet und beleuchtet.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundsätze der Eingruppierung, Tarifautomatik
- Erhebliche und unerhebliche Kriterien der Eingruppierung
- Stellenplan
- Bewertungsverfahren, Bewertungsgrundsätze
- Erstellung einer Tätigkeitsbeschreibung
- Ausübende Tätigkeit, Arbeitsvorgänge
- Tätigkeitsmerkmale
- Rückblick Überleitung
- Aufbau TV EntgO Bund
- Überblick TV EntgO Bund
- Höhergruppierungen, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten gemäß TVöD (Bund)
- Stufenlaufzeiten
- Informations-, Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des PR

#### Termin:

**02.06. – 04.06.**      **Kiel**  
Nr. 247/25              VP 589,00 € / TP 245,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Dirk Teichmann,  
Fachreferent zum TV-L, TVöD und Eingruppierung;  
Mitglied der Tarifkommission



PR



Dieses Seminar ist auch geeignet für Beschäftigte der Bundeswehr.

---

## Eingruppierungsrecht gemäß TV-L

Für den TV-L gilt nach langjährigen Verhandlungen nun eine Entgeltordnung. In diesem Zusammenhang wurden auch die Grundsätze der Eingruppierung in die Entgeltgruppen in die §§ 12, 13 TV-Länder aufgenommen.

Als Personalratsmitglied bestimmt ihr bei der Einstellung und Eingruppierung mit. Euch obliegt die Aufgabe, Ein- und Höhergruppierungen auf ihre tarifliche Richtigkeit hin zu überprüfen. In diesem Seminar vermitteln wir euch Grundkenntnisse über die Eingruppierung, über Aufbau und Systematik der Entgeltordnung und den Grundsatz der Tarifautomatik. Ihr lernt, mit Tätigkeitsmerkmalen und Arbeitsvorgängen umzugehen. Ihr versteht spezielle Eingruppierungsfragen und lernt, eure Kenntnisse in der Praxis anzuwenden. Erläutert werden Aufbau und Struktur sowie Stufenverläufe der Entgelttabellen im TV-L. Und natürlich geht es auch um eure in diesem Zusammenhang bestehenden Beteiligungsrechte des Personalrates.

### Themenschwerpunkte:

- Grundsätze der Eingruppierung, Tarifautomatik
- Erhebliche und unerhebliche Kriterien der Eingruppierung
- Stellenplan
- Bewertungsverfahren, Bewertungsgrundsätze
- Erstellung einer Tätigkeitsbeschreibung
- Auszuübende Tätigkeit, Arbeitsvorgänge
- Tätigkeitsmerkmale
- Rückblick Überleitung
- Aufbau Entgeltordnung TV-L
- Überblick Entgeltordnung zum TV-L
- Höhergruppierungen, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten gemäß TV-L
- Stufenlaufzeiten
- Informations-, Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des PR

### Termin:

**02.06. – 04.06.**      **Kiel**  
Nr. 248/25              VP 589,00 € / TP 245,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Dirk Teichmann,  
Fachreferent zum TV-L, TVöD und Eingruppierung;  
Mitglied der Tarifkommission



PR

### TVöD-Aufbau – Spezial-Workshop für Fortgeschrittene

#### Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA und Bund) und TV-L

In diesem als Workshop konzipierten Seminar für Fortgeschrittene werden die maßgeblichen Eingruppierungsgrundsätze des TVöD und des TV-L wiederholt und an praktischen Beispielen mit entsprechenden Übungen gefestigt. Es handelt sich insbesondere um praktische Übungen zur Bildung von Arbeitsvorgängen entsprechend der aktuellen Rechtsprechung zur Bewertung aktueller Stellen. Besonders die Abgrenzung folgender Begrifflichkeiten wird beleuchtet:

- gründliche Fachkenntnisse
- gründliche vielseitige Fachkenntnisse
- gründliche umfassende Fachkenntnisse.

Wir legen den Schwerpunkt auf die Merkmale des Allgemeinen Teils der neuen Entgeltordnung. In Arbeitsgruppen erarbeiten wir Stellenbeschreibungen anhand vorgegebener Fälle.

Ein weiterer Schwerpunkt ist die Bearbeitung von typischen Fehlern bei Stellenbeschreibungen wie etwa die fehlerhafte Bildung von Arbeitsvorgängen. Es werden zudem Handlungsmöglichkeiten und Argumentationshilfen für die Betriebs- und Personalräte erarbeitet, damit diese noch besser überzeugen können und ggf. gut auf Einigungsstellen- und Gerichtsverfahren vorbereitet sind.

**Sehr gerne können auch Beispiele von euch Teilnehmenden bearbeitet werden, wenn ihr diese Fälle spätestens vier Wochen vor dem Seminar an uns übersandt habt. Wir leiten sie dann an die Referenten weiter.**

---

 BR, PR, MAV

---

#### Termin:

**17.11. – 19.11.**      **Bad Segeberg**  
Nr. 402/25              VP 443,00 € / TP 195,00 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referenten:** Mario Böttcher, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
Dirk Teichmann, Mitglied der Bundestarifkommission  
Fachreferenten zum TV-L, TVöD und Eingruppierung

## Tarifvertrag Versorgungsbetriebe (TV-V) – Einführung und Grundlagen

Der Tarifvertrag Versorgungsbetriebe (TV-V) ist eine wesentliche Rechtsquelle für die Arbeit der Betriebs- und Personalräte. Hieraus entstehen eine Reihe von Überwachungs- und Gestaltungsaufgaben für gesetzliche Interessenvertretungen. Daher ist es notwendig, Inhalte und Vereinbarungen des TV-V zu kennen, um die Interessen der Beschäftigten angemessen vertreten zu können.

Ziel dieses Seminars ist einen praxisorientierten Einstieg in die wichtigsten Regelungsbereiche des TV-V zu gewährleisten. Möglichkeiten zur Nutzung seiner Flexibilisierungsinstrumente werden genauso aufgezeigt wie aktuelle, praxisrelevante Entscheidungen und aktuelle Tarif- sowie branchenrelevante Gesetzesentwicklungen. Das Seminar bietet einen guten Überblick über alle Bestandteile des Tarifvertrags und schlägt eine Brücke zur Umsetzung in die betriebliche Praxis. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf den Eingruppierungsregelungen.

### Themenschwerpunkte:

- Änderungen, Geltungsbereich und Struktur
- Begründung von Arbeitsverhältnissen
  - Formvorschriften
  - Probezeit
  - Nebenabreden
  - Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte sowie betriebliche Übung
- Arbeitszeitgestaltung
  - Regelmäßige Arbeitszeit und Arbeitszeitflexibilisierung
  - Schichtdienst, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft
  - Arbeitszeitkonten
  - Sonderformen der Arbeit und ihr Ausgleich
- Vergütung
  - Grundlagen zur Ein- und Umgruppierung sowie zur Stufenzuordnung und zum -verlauf
  - Grundstruktur der Entgeltordnung (Entgeltgruppen und Tätigkeitsmerkmale)
  - Sonderzahlungen, Zulagen und Zuschläge
- Allgemeine Arbeitsbedingungen
  - Nebentätigkeit
  - Ärztliche Untersuchung
  - Direktionsrecht
- Arbeitsunfähigkeit
- Urlaub und Arbeitsbefreiung
- Besonderheiten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Beteiligungsrechte des BR/PR
- Gestaltungsmöglichkeiten auf betrieblicher Ebene

### Termin:

**17.03. – 19.03.**      **Lübeck**  
 Nr. 178/25              VP 559,35 € / TP 199,35 €

**Seminargebühr: 990,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachreferent zum Tarifrecht und Eingruppierung

### TV-V Eingruppierung

Die Grundsätze und die Systematik der Eingruppierung in die Entgeltgruppen sind in § 5 des Tarifvertrags Versorgungsbetriebe (TV-V) und in Anlage 1 geregelt. Der Betriebs- bzw. Personalrat bestimmt bei der Einstellung und Eingruppierung mit. Ihm obliegt die Aufgabe, Ein- und Höhergruppierungen auf ihre tarifliche Richtigkeit hin zu überprüfen.

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse zur Eingruppierung, zu Aufbau und Systematik der einzelnen Teile des Tarifvertrags, insbesondere der Anlage 1, sowie zum Grundsatz der Tarifautomatik. Teilnehmende gehen mit Tätigkeitsmerkmalen um, Begriffe sowie Definitionen zum Eingruppierungsrecht werden vorgestellt und erläutert. Betriebs- und Personalräte lernen spezielle Eingruppierungsfragen zu verstehen und die Kenntnisse in der Praxis anzuwenden. Darüber hinaus gibt diese Schulung einen Überblick über Aufbau und Struktur sowie Stufenverläufe der Entgelttabellen im TV-V.

Weitere Inhalte des Seminars sind die Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung im Rahmen der Ein- und Umgruppierung.

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtsgrundlagen für eine gesetzes- und tarifkonforme Bildung des Entgelts nach TV-V
- Überblick zu den Grundbestandteilen der Entgeltbildung: § 5 TV-V Anlage 1
- Akteur\*innen der Eingruppierung
- Aufbau und Struktur der Anlage 1 „Eingruppierung von Arbeitnehmern in den Versorgungsbetrieben“
- Grundlagen der Stellenbeschreibung und -bewertung
- Beteiligungsrecht der gesetzlichen Interessenvertretung im Rahmen der Ein- und Höhergruppierung

#### Termin:

**07.07. – 09.07.** **Bad Segeberg**  
Nr. 289/25 VP 443,00 € / TP 195,00 €

**Seminargebühr: 990,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent\*in:** Fachanwält\*in für Arbeitsrecht, Fachreferent zum Tarifrecht und Eingruppierung

---

 BR, PR

---

## EU-Verordnung zur Künstlichen Intelligenz

Der zunehmende Einsatz Künstlicher Intelligenz stellt das Arbeitsrecht vor Herausforderungen, unter anderem beim Daten- und Diskriminierungsschutz, in Haftungsfragen oder bei der Entscheidung, ob eine Person abhängig beschäftigt ist oder selbstständig. Die KI-Verordnung wird alle Arbeitsbereiche betreffen und nach der Verabschiedung unmittelbar und zwingend gelten. In unserem Seminar erklären unsere Expert\*innen, welche Aufgaben und Herausforderungen auf die Betriebsräte, Personalräte, MAVen und SBVen zukommen.

Die EU will mit ihrer KI-Verordnung erstmals einen gesetzlichen Rahmen für die Entwicklung und Nutzung von Künstlicher Intelligenz schaffen. Die Verordnung sieht vor, Künstliche Intelligenz nach den Risiken ihrer Anwendungszwecke zu klassifizieren, von risikoarmer, begrenzt riskanter, zu riskanter und verbotener KI.

Künstliche Intelligenz, die imstande ist, Menschen zu unterdrücken, soll ganz verbannt werden. Der Schwerpunkt dieses Seminars befasst sich mit dem Erkennen von KI und den Mitbestimmungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen in den Betrieben.

### Themenschwerpunkte

- Beispiele von KI-Anwendungen
- Eigenarten von KI-Systemen
- Unterschiede zwischen KI und IT
- Rechtsrang der Verordnung – unmittelbar und zwingend
- Absichten der KI-Verordnung
- Struktur der KI-Verordnung
- Risikoklassifizierung
- Datenschutz
- Diskriminierungsschutz
- Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Interessenvertretung
- Mitbestimmungsrechte bei dem Einsatz von KI

### Termine:

<b>18.02. – 20.02.</b>	<b>Lübeck</b>
Nr. 146/25	VP 559,35 € / TP 199,35 €

<b>24.06. – 26.06.</b>	<b>Lübeck</b>
Nr. 452/25	VP 559,35 € / TP 199,35 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Matthias Ruchhöft, dtb – Datenschutz- und Technologieberatung



BR, PR, MAV

### Microsoft 365: Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten bei der Einführung und Anwendung

Office 365 ist mittlerweile die Standard-Software in den meisten Betrieben und Dienststellen und bietet sehr viele Möglichkeiten und Funktionen. Neben den klassischen Anwendungen sind in den letzten Jahren noch diverse Apps (Teams, Planner, OneNote ...) hinzugekommen. Aufgaben und Projekte können standortübergreifend gemeinsam in Gruppen bearbeitet werden, Sitzungen digital durchgeführt, miteinander in Chats kommuniziert und die Ablage organisiert werden.

Betriebs- und Personalräten mag die Einführung und Nutzung von Office-365-Anwendungen und -Apps vielleicht im Rahmen ihrer Beteiligungsrechte als ein Fass ohne Boden erscheinen. Das beginnt schon bei der Frage, was z.B. der Arbeitgeber mit welchen Lizenzen zur Datensicherheit vereinbart hat. Wie kann der BR / PR im Rahmen seiner vorhandenen Mitbestimmungsrechte bei der Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen auf die Datennutzung und den Datenschutz, insbesondere zur Verhaltenskontrolle der Beschäftigten, Einfluss nehmen? Was kann und sollte mit dem Arbeitgeber zum Schutz der Beschäftigten vereinbart werden?

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen des Beschäftigtendatenschutzes
- Besondere Anforderungen bzgl. der Geheimhaltung von Daten, z.B. zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und bei der Nutzung von Office 365
- Datensicherheit der Kommunikationswege und bei der Verarbeitung von Daten
- Handlungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte des BR / PR bei der Anwendung und Nutzung von Office 365 zum Schutz von Beschäftigtendaten und zur Verhinderung einer Verhaltens- oder Leistungskontrolle
- Eckpunkte möglicher Inhalte einer Betriebs- / Dienstvereinbarung



#### Onlineseminar

13.03.

online

Nr. 174/25

Seminargebühr: 320,00 €

**Referent:** Simon Dilcher,  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

---

 BR, PR, MAV, SBV

---

## Betriebs- / Dienstvereinbarungen zu Künstlicher Intelligenz, IT- und Softwaresystemen

Moderne Informations- und Kommunikationssysteme (IKT) verändern und erleichtern die Arbeitsabläufe in nahezu allen betrieblichen Bereichen, und dies in einem immer größer werdenden Tempo. Die fortschreitende Nutzung Künstlicher Intelligenz (KI) stellt auch hohe Anforderungen an die betrieblichen Mitbestimmung.

In diesem Seminar wird erläutert, welche technischen Möglichkeiten der Leistungs- und Verhaltenskontrollen es gibt und wie diese, der Datenschutz und weitere brisante Themen rund um die Datenverarbeitung und KI optimal in einer IT-Betriebs-/Dienstvereinbarung geregelt werden können.

### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen des IT-Einsatzes
  - Gesetze und Verordnungen mit IT-Bezug
  - Bedeutung betrieblicher Regelungen und Betriebsvereinbarungen
  - Grundfragen zum Arbeitnehmer\*innendatenschutz nach der EU-DSGVO
  - Internationaler Datentransfer und Cloud-Computing
- Ein Überblick über dieeteiligungsrechte des Betriebsrats / Personalrats
  - Von der Information zur echten Mitbestimmung – IT-Mitbestimmung im Überblick
  - Einbeziehung bei Planung, Einführung und Änderung von IT-Systemen
  - Verhaltens- und Leistungskontrolle – wichtige Mitbestimmung der BR / PR
  - Mitbestimmung bei privater E-Mail- und Internetnutzung
  - IT: Auswirkungen auf Arbeitsorganisation, Arbeitszeit, Gesundheitsschutz
  - Umgang mit unbekanntem Systemmodulen und Programmkomponenten
  - Updates, Upgrades, Patches – was ist mitbestimmungspflichtig, was nicht?
- Erstellen einer Betriebs- Dienstvereinbarung
  - Abwägung: Rahmen- oder Einzelbetriebsvereinbarung
  - Struktur einer Rahmenbetriebsvereinbarung
  - Mitbestimmungsrechte bei der Auftragsdatenverarbeitung
  - Mitbestimmung bei Einführung von KI
  - Eckpunkte zur Einführung einer neuen Software
  - Wie kann die Einhaltung der BV / DV technisch überprüft werden?

### Termin:

**14.04. – 16.04.**      **Schleswig**  
Nr. 210/25              VP 665,00 € / TP 336,00 €

**Seminargebühr: 860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Simon Dilcher,  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### Mitbestimmung beim Einsatz von Künstlicher Intelligenz, IT-Systemen und Softwareanwendungen

Viele Betriebs- und Personalräte haben das Thema „IT-Systeme“ bereits frühzeitig in Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen geregelt. Aber seitdem hat sich viel verändert. Die Technik hat sich insbesondere seit der Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI) nochmal rasant weiterentwickelt. In immer kürzerer Zeit werden neue technische Möglichkeiten für die Arbeitswelt entwickelt.

Und immer dann, wenn ‚alte‘ Technik oder ein System durch ein neues (internes/externes) IT-System ersetzt wird, stellt sich die Frage, ob dies mitbestimmungspflichtig ist und wie die Regelungen der bestehenden Vereinbarungen auszulegen sind bzw. inwieweit sie eingehalten werden können.

Aber keine Sorge, wir sind hier, um Dir zu helfen! Unser Fachreferent mit seiner umfassenden Erfahrung steht dir zur Seite.

#### Themenschwerpunkte:

- Der Einfluss von neuen IT- Systemen und Softwareanwendungen auf die Arbeitswelt heute
  - Einführung neuer Systeme
  - Erster Schritt: Informationsbeschaffung
  - Mitbestimmungsmöglichkeiten und -grenzen bei IT- Systemen, insb. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG
  - Umfang und Reichweite der Mitbestimmung (vom Bürokommunikationssystem über die Nutzung mobiler Endgeräte, WhatsApp-Beschäftigtengruppen und Internet der Dinge)
  - Hinzuziehen von Sachverstand
  - Einigungsstelle
- Datenschutz
  - Arbeitnehmer\*innendatenschutzrecht auf der Grundlage aktueller europarechtlicher Regelungen (EU-Datenschutz- Grundverordnung) und des Bundesdatenschutzgesetzes bzw. der Landesdatenschutzgesetze
  - Problem des Internationalen Datentransfers, insb. in die USA
  - Konsequenzen für Beschäftigte
  - Umgang mit den Folgen der Nutzung moderner IT- Systeme, z.B. im Rahmen der Entgrenzung von Arbeitsort und Arbeitszeit durch Nutzung von Smartphones und anderen mobilen Geräte
- Betriebs-/ Dienstvereinbarungen erarbeiten und durchsetzen
  - Vorstellung und Diskussion konkreter Regelungsansätze in Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen, z.B. zum Datenschutz, zum digitalen Arbeits- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten oder zur Nutzung digitaler Endgeräte

#### Termin:

**14.07. – 16.07.**      **Lübeck**  
Nr. 293/25              VP 559,35 € / TP 199,35 €

#### Seminargebühr: **860,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Simon Dilcher,  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

## Grundlagen des Datenschutzes – Rahmenregelungen zum betrieblichen Datenschutz

In einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt wird der Datenschutz zu einer immer wichtigeren Aufgabe für die betrieblichen Interessenvertretungen. Dieses Seminar vermittelt Dir die Grundlagen des Datenschutzes und bietet einen Überblick über die aktuellen rechtlichen Rahmenbedingungen. Du erfährst, wie Du die Rechte der Beschäftigten schützt und welche Maßnahmen zur Sicherung des Datenschutzes im Betrieb ergriffen werden können. Besonderes Augenmerk liegt auf der Entwicklung von Rahmenregelungen zum betrieblichen Datenschutz.

### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Rahmenbedingungen und aktuelle Entwicklungen des Datenschutzes:
- Grundbegriffe des Datenschutzrechts
- Aktuelle Entwicklungen von IT-/Kommunikationssystemen und deren Auswirkungen auf den Beschäftigtendatenschutz und die Datensicherheit
- Was ist bei der Nutzung von privaten Endgeräten als Arbeitsgeräte zu beachten?
- Welche Rechte hat die betriebliche Interessenvertretung bei der Einführung von IT-Systemen?
- Welche Möglichkeiten gibt es, den Beschäftigtendatenschutz zu sichern?
- Eckpunkte von Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- Wie überwache ich, das entsprechende Vereinbarungen auch von betrieblicher Seite eingehalten werden?

### Termine:

<b>05.05. – 07.05.</b>	<b>Boltenhagen</b>
Nr. 227/25	VP 702,00 € / TP 292,00 €
<b>13.10. – 15.10.</b>	<b>Kiel</b>
Nr. 367/25	VP 589,00 € / TP 245,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Mathias Gillmann,  
Fachreferent zu Datenschutz und Mitbestimmung

### Datenschutz im BR-/ PR-Büro

In den Büros der gesetzlichen Interessenvertretung werden viele personenbezogene Daten der Beschäftigten verarbeitet, sei es bei der Vorbereitung und Durchführung von Wahlen oder im Rahmen des „normalen“ Alltags. Auch bei der mobilen Arbeit als Betriebs- und Personalrat spielt der Schutz der Daten eine wichtige Rolle.

Die Mitglieder der Interessenvertretungen haben im Sinne der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz mit diesen Daten umzugehen. Im Seminar wird geklärt, welche Anforderungen die gesetzliche Interessenvertretung aus datenschutzrechtlicher Sicht nach DSGVO, dem BDSG bzw. dem Landesdatenschutzgesetz sowie der aktuellen Rechtsprechung zu erfüllen hat. Dabei werden Handlungsmöglichkeiten und Konzepte für einen aktiven Datenschutz im Büro der gesetzlichen Interessenvertretung aufgezeigt.

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Vorgaben und Anforderungen an den Datenschutz in Betrieb und BR-/ PR-Büro
- Rolle, Rechte und Pflichten der betrieblichen und behördlichen Datenschutzbeauftragten
- Wie sicher ist der PC des BR-/ PR?
- Zugriffsmöglichkeiten der Systemadministration auf den Betriebsrats-/ Personalrats-PC: Wer sieht was? Wer darf was?
- Sichere Kommunikation (Verschlüsselung, mobile Datenträger, Telefon, Handy)
- Technischer Datenschutz und Datensicherung
- Das Sicherheits- und Datenschutzkonzept des Betriebs-/ Personalrates
- Betriebs-/ Dienstvereinbarungen zum Datenschutz

#### Termine:

<b>24.02. – 26.02.</b> Nr. 156/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €
<b>01.09. – 03.09.</b> Nr. 318/25	<b>Kiel</b> VP 589,00 € / TP 245,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Mathias Gillmann,  
Fachreferent zu Datenschutz und Mitbestimmung

---

 BR, PR, MAV, SBV, Datenschutzbeauftragte

---

## Einführung in den Arbeits- und Gesundheitsschutz „Gesunde Arbeit – Gesunder Betrieb“

Sicherheit und Gesundheit im Betrieb zählen zu den wesentlichen Handlungsfeldern der betrieblichen Interessenvertretungen. Gefahrenfreie Arbeitsplätze und ein gesundheitsgerechtes Arbeitsumfeld senken das Unfallrisiko und reduzieren Ausfallkosten. Arbeits- und Gesundheitsschutz bedeutet: Gefährdungspotenziale erkennen, Arbeitsschutzmaßnahmen planen und kontinuierlich umsetzen. In diesem Grundlagenseminar machen wir euch mit den weitreichenden Beteiligungs- und Überwachungsrechten vertraut, die der Gesetzgeber für diesen Aufgabenbereich vorgesehen hat. Ihr erhaltet wertvolle Tipps, wie ihr den Arbeits- und Gesundheitsschutz effektiv organisiert und so eure Kolleginnen und Kollegen schützt.

### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Ziele des Arbeitsschutzes
- Betriebsinterne Organisationen
  - Fachkräfte für Arbeitssicherheit
  - Sicherheitsbeauftragte
  - Befähigte Personen
  - Arbeitsschutzausschuss
  - Betriebsärzt\*innen
- Externe Organisationen
  - Berufsgenossenschaften
  - Staatliche Ämter für Arbeitsschutz
  - Gewerbeaufsicht
- Übersicht über die wichtigsten Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- EU-Richtlinien und Gesetze und Verordnungen
- Berufsgenossenschaftliches Vorschriften- und Regelwerk
- Sonstige Schriften
- Gestaltungsmöglichkeiten und Mitbestimmungsrechte der betrieblichen Interessenvertretungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Unterweisung
- Praxis-Teil: Untersuchung und Bewertung eines Arbeitsplatzes
- Gefährdungsbeurteilungen

### Termine:

<b>10.02. – 12.02.</b> Nr. 134/25	<b>Undeloh</b> VP 455,15 € / TP 297,86 €
<b>10.06. – 12.06.</b> Nr. 252/25	<b>Rostock</b> VP 546,00 € / TP 244,00 €
<b>04.08. – 06.08.</b> Nr. 303/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft u. Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Lehmhagen, Gabor Hill



BR, PR, MAV, SBV, Betriebsärzt\*innen, FaSi



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Arbeits- und Gesundheitsschutz – Aufbauseminar

Der Gesetzgeber räumt dem Arbeits- und Gesundheitsschutz einen hohen Stellenwert ein. Wie Untersuchungen der Europäischen Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA) zeigen, verursachen arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen in der EU jedes Jahr Kosten in Höhe von 476 Milliarden Euro. Dabei gibt es Schätzungen, die davon ausgehen, dass für jeden Euro, der in die Prävention investiert wird, die Arbeitgeber durch weniger Fehlzeiten sowie Krankheits- und Behandlungskosten 1,60 € „zurückbekommen“.

In diesem Aufbauseminar wollen wir vertieft in die sich ergebenden Handlungsmöglichkeiten für die Interessenvertretungen eingehen, weil der Gesetzgeber und die Rechtsprechung bei nahezu allen Maßnahmen in diesem Handlungsfeld die Beteiligung der BR / PR / MAV / SBV zwingend vorschreiben.

#### Themenschwerpunkte:

- Statistische Grundlagen
- Rechtsgrundlagen
  - SGB VII, BGB, ArbSchG, ArbStättV, BetrSichV, DGUV, GDA / EstG / Aktuelle Rechtsprechung
- Die Bedeutung von „Stand der Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstige gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse“
- Arbeitsbedingte Gefährdungen
  - Physische Belastungen am Arbeitsplatz
  - Psychische Belastungen am Arbeitsplatz
  - Gefährdungsbeurteilungen: Erfassen, Dokumentieren, Handeln
- Was bedeutet „Prävention“ und wie funktioniert das?
- Besondere Aspekte bei gesundheitsfördernder Arbeitszeitgestaltung
- Was können BR/PR/MAV/SBV tun, um die Eigenvorsorge der Beschäftigten zu fördern?
- Wie kann die Interessenvertretung weitere Informationsquellen für den Arbeits- und Gesundheitsschutz nutzen?
  - ASA-Protokolle/ Unfallanzeigen/ Betriebsbegehungen/ Überlastungsanzeigen/ Gefährdungsbeurteilungen/ BEM/ Betriebliche Kennzahlen/ Branchen-Benchmarks/ Externe Informationsquellen
- Maßnahmen ableiten und umsetzen – die Rolle der Interessenvertretung

#### Termin:

**27.10. – 29.10.** **Travemünde**  
Nr. 381/25 VP 610,00 € / TP 270,00 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft u. Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Gabor Hill



BR, PR, MAV, SBV, Betriebsärzt\*innen, FaSi



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



## Instrumente für ‚Gute Arbeit‘ im Betrieb – Mehr als nur Gefährdungsbeurteilungen

Der Gesetzgeber hat die sogenannte „Gefährdungsbeurteilung“ inzwischen als Kernelement im Arbeits- und Gesundheitsschutz definiert. Dies wurde durch ein Urteil des BAG noch verstärkt, welches die Gefährdungsbeurteilung „als Grundlage für die Mitbestimmung nach § 87.1.7 BetrVG“ definiert hat.

Die Gefährdungsbeurteilung ist dennoch nur ein Puzzleteil im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Als Interessenvertretung ist es eure Aufgabe, darüber zu wachen, dass der Arbeits- und Gesundheitsschutz in euren Betrieben/Dienststellen voll umfänglich durchgeführt wird. Mit diesem Seminar wollen wir daher euren Blick für weitere Instrumente und Fragestellungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz schärfen.

### Themenschwerpunkte:

- Überlastungs-/Gefährdungsanzeige
- Sicherheits-Unterweisung nach dem ArbSchG und der DGUV-V1
- Pflichtenübertragung nach dem ArbSchG und der DGUV-V1
- Untersuchung von (Beinahe)-Unfälle und arbeitsbedingten Erkrankungen
- Betriebsbegehung
- Hinweisgeberschutzgesetz
- Zusammenarbeit der Arbeitnehmer\*innenvertretung mit FaSi und Betriebsärzt\*innen
- Arbeitszeiten als Aspekt von Arbeits – und Gesundheitsschutz
- Weitergehende Möglichkeiten der Arbeitsgestaltung außerhalb von Rechtsvorgaben (z.B. Farbkonzepte, Lichtfarbe, Hintergrundmusik, Kantinenessen ...)
- Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Beteiligungsrechte von BR / PR / MAV / SBV im Arbeits- und Gesundheitsschutz

### Termin:

**22.09. – 24.09.**      **Lübeck**  
Nr. 340/25              VP 600,50 € / TP 196,50 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft u. Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Lehnhagen



BR, PR, MAV, SBV, Betriebsärzt\*innen, FaSi



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Krankenrückkehrgespräche und betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BEM)

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist eine Aufgabe des Arbeitgebers mit dem Ziel: Arbeitsunfähigkeit der Beschäftigten eines Betriebes oder einer Dienststelle möglichst zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz der/des betroffenen Beschäftigten im Einzelfall zu erhalten.

Im Rahmen des BEM werden u.a. mit den Betroffenen Gespräche geführt. Ziel dieser Gespräche ist es festzustellen, welche Gründe es für diese Fehlzeiten gibt und ob diese Krankenzeiten ursächlich mit den Arbeitsbedingungen in Zusammenhang stehen.

Die oftmals vom Arbeitgeber geforderten Krankenrückkehrgespräche genügen den Anforderungen des betrieblichen Eingliederungsmanagements in der Regel nicht! Hier besteht die Gefahr, dass die Beschäftigten davon abgehalten werden sollen, sich überhaupt arbeitsunfähig krankschreiben zu lassen.

BEM ist viel mehr: Im weiten Sinne geht es um ein betriebliches Gesundheitsmanagement zum Schutz der Gesundheit der Belegschaft. Das richtige Verständnis des § 167 Abs. 2 SGB IX als Grundlage für BEM sowie die Handlungsmöglichkeiten für die Interessenvertretung zur Gestaltung des betrieblichen (Gesundheits- und) Eingliederungsmanagements werden in diesem Seminar gemeinsam erarbeitet.

#### Themenschwerpunkte:

- Ursachen betrieblicher Krankenstände
- Erfahrungen mit Krankenrückkehrgesprächen und Fehlzeitencontrolling
- Arbeitsrechtliche Bewertung von Krankheit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Datenschutz im BEM
- Praktische Konzepte und Erfolge des BEM
- Alternativen zum Fehlzeitencontrolling: Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz, Gefährdungsanalysen, Prävention, gutes Betriebsklima und Förderung der Motivation
- Anforderungen an die Gesprächsführung
- Rechte der SBV und Zusammenarbeit mit Betriebs- und Personalräten
- Mitbestimmungsrechte sowie Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen
- Integrationsvereinbarungen, Betriebs- und Dienstvereinbarungen

#### Termine:

<b>10.02. – 12.02.</b> Nr. 135/25	<b>Bad Segeberg</b> VP 443,00 € / TP 195,00 €
<b>12.05. – 14.05.</b> Nr. 234/25	<b>Ratzeburg</b> VP 620,00 € / TP 292,50 €
<b>06.10. – 08.10.</b> Nr. 358/25	<b>Rostock</b> VP 520,00 € / TP 244,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Silke Huneke,  
Fachreferentin Gesundheitsschutz und BEM



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



## BEM-Gespräche richtig führen

Sind Beschäftigte mehr als sechs Wochen im Jahr arbeitsunfähig, ist der Arbeitgeber nach § 167 Abs. 2 SGB IX dazu verpflichtet, den Betroffenen ein BEM-Gespräch anzubieten. Neben Führungskräften und Personalabteilung sind auch die betrieblichen Interessenvertretungen während des gesamten BEM-Prozesses beteiligt. Gerade in der Vorbereitung von BEM-Gesprächen stellen sich u.a. folgende vertiefende Fragen:

Welche Unterstützung benötigt der/ die Betroffene bei der Wiederaufnahme der Tätigkeit? Wie steht es um die Belastbarkeit der betroffenen Person? Wie geht man mit den Vorbehalten und Ängsten der Betroffenen um? Wie hoch ist das Risiko einer erneuten Erkrankung und wie ist hier vorzubeugen?

Es erfordert ein einheitliches Verständnis aller Beteiligten, gute Gesprächsvorbereitung und eine sensible, konstruktive Gesprächsführung, damit die im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) geführten Gespräche für Beschäftigte und den Betrieb eine positive Wirkung entfalten und nicht als reine Pflichtveranstaltung erlebt werden. Zielgruppe dieser Kompaktschulung sind die betrieblichen BEM-Beauftragten, Betriebs-/Personalräte sowie Mitarbeiter- und Schwerbehindertenvertretungen.

### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen nach § 167 Abs. 2 SGB IX
- Gestaltung von Einladungsschreiben
- BEM-Gespräche und die wechselseitigen Erwartungen der Beteiligten
- Selbstverantwortung als Grundeinstellung
- Grundregeln und Techniken konstruktiver Gesprächsführung
- Gesprächstraining anhand von Fallbeispielen
- Umgang mit schwierigen Situationen und Belastungen
- Zusammenfassung der betrieblichen BEM-Erfolgsfaktoren

### Termine:

**10.03. – 12.03.**     **Schleswig**  
Nr. 173/25            VP 665,00 € / TP 336,00 €

**03.11. – 05.11.**     **Rostock**  
Nr. 385/25            VP 520,00 € / TP 244,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Torsten Gottschall,  
Dipl. Sozialpädagoge/Berater, Mobbingnetzwerk Nord



BR, PR, MAV, SBV, BEM-Beauftragte



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



Voraussetzung für die Teilnahme ist der Besuch einer BEM-Grundlagenschulung oder vergleichbarer Kenntnisse.

### Psychische Störungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz – Grundlagen

Nach den neuesten Statistiken der Krankenkassen steigt die Rate der psychischen Störungen stetig und beträchtlich an! In diesem Seminar werden die Grundlagen über die wichtigsten psychischen Störungen vermittelt. Um psychisch erkrankte Kolleg\*innen aktiv zu unterstützen, ist neben diesem Grundwissen auch die Fähigkeit, sich in die Situation der Betroffenen einzufühlen, erforderlich. Mit diesen besonderen Kompetenzen begegnet ihr erkrankten Kolleg\*innen so, dass diese sich um die eigene Gesundwerdung kümmern können.

Informiert wird darüber, wie bei all diesen Störungen der Kontakt im BEM-Gespräch und auch geänderte gute Arbeitsbedingungen positiv wirken können. Somit kann die Situation für Betroffene durch Wissen der Beteiligten zum Teil erheblich verbessert werden. Das Seminar richtet sich an Interessenvertretungen, die noch keine vertieften Kenntnisse zu diesen Themen haben.

#### Themenschwerpunkte:

- Grundlagen zu Symptomatiken und Besonderheiten von psychischen Störungen
- Depressionen
- Bipolare Störung
- Borderline-Syndrom
- Zwangsstörungen
- Angststörungen
- Suchtmittelgebrauch

#### Was brauchen psychisch Erkrankte?

Es bedarf Verständnis für individuelle Unterschiede, denn jeder Mensch und jede Erkrankung ist anders. Klarheit und Stabilität sind elementare Bedingungen für die Betroffenen. Welche Rahmenbedingungen braucht es für diese Voraussetzungen?

- Gestaltung und Durchführung von BEM-Gesprächen mit Kolleg\*innen, die unter psychischen Störungen oder Erkrankungen leiden
- Rechtliche Grundlagen nach § 167 Abs.2 SGB IX
- Strukturierter Ablauf
- Wie komme ich in guten Kontakt mit den Betroffenen?
- Was spreche ich im BEM-Gespräch an und wie spreche ich es an?
- Umgang mit schwierigen Situationen oder besonderen emotionalen Zuständen wie z.B. Angst oder Wut
- Achtsamkeit üben: sich in Gesprächen gut abgrenzen

#### Termine:

<b>03.03. – 05.03.</b> Nr. 164/25	<b>Lübeck</b> VP 559,35 € / TP 199,35 €
<b>14.07. – 16.07.</b> Nr. 294/25	<b>Schleswig</b> VP 665,00 € / TP 336,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Torsten Gottschall,  
Dipl. Sozialpädagoge/Berater, Mobbingnetzwerk Nord



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



## Psychische Störungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz – Aufbauseminar

### Von der Prävention bis zur Eingliederung

Aufbauend auf das Grundlagenseminar werden die Kenntnisse zu den verschiedenen psychischen Störungsbildern vertieft. Es werden die Faktoren aufgezeigt, die zu psychischen Belastungen führen (können) und welche Möglichkeiten der Prävention es gibt. Ein weiterer Schwerpunkt liegt darin, ein spezielles Kommunikationsmodell kennenzulernen und auszuprobieren.

#### Themenschwerpunkte:

- Identifikation von Faktoren, die im Arbeitsleben zu psychischen Störung führen (können)
- Was bedeutet in diesem Zusammenhang „Belastung“? Ist das individuell verschieden oder gibt es da eine festgelegte Definition?
- Psychische Belastungen im Homeoffice? Gibt's doch nicht – oder? Doch!
- Welche präventiven Möglichkeiten gibt es, psychischen Belastungen und der Entwicklung psychischer Störungen im Arbeitsleben vorzubeugen?
- Wie nehme ich Verhaltensänderungen von Kolleg\*innen wahr? Gibt es Alarmsignale? Was bedeuten die Veränderungen und wie gehe ich damit um?
- Welche Grundsätze konstruktiver Führungsarbeit bedarf es?
- Welche internen und externen Hilfeleistungssysteme gibt es?
- Eigene Unsicherheiten im Umgang
- Kennenlernen eines Kommunikationsmodells und dies im Gespräch mit den Kolleg\*innen anzuwenden.
- Tipps zur Stabilität der eigenen Psyche im Arbeitsleben
- Tipps zum Umgang mit belastenden Situationen und/oder Konflikten.
- Wie gelingt eine gesunde „Selbstfürsorge“?

#### Termin:

**13.10. – 15.10.**

Nr. 368/25

**Büsum**

VP 703,20 € / TP 295,20 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Torsten Gottschall,

Dipl. Sozialpädagoge/Berater, Mobbingnetzwerk Nord



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Die Gefährdungsbeurteilung

Mit einer guten Gefährdungsbeurteilung lassen sich physische und psychische Belastungen frühzeitig erkennen. Das Betriebsverfassungsgesetz als auch die Personalvertretungsgesetze räumen euch als BR, PR, MAV umfangreiche Informations- und Mitbestimmungsrechte ein. In diesem Seminar lernt ihr, wie ihr mit einer guten Gefährdungsbeurteilung effektiv für mehr Sicherheit und Gesundheit im Betrieb sorgen könnt und welche Möglichkeiten es gibt, diese auch gegen den Willen ihres Arbeitgebers durchzusetzen.

Außerdem erfahrt ihr, wie ihr systematische Gefährdungsbeurteilungen im Betrieb anstoßen und durchsetzen könnt.

#### Themenschwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen
- Technische Gefährdungsbeurteilung
- Welche Möglichkeiten und Tools gibt es zur Erfassung von psychischen Belastungen?
- Wie können Befragungsergebnisse in die Gefährdungsbeurteilung einfließen?
- Welche Handlungsmöglichkeiten ergeben sich daraus für BR/ PR/ MAV/ SBV?
- Zusammenarbeit mit anderen (betrieblichen) Akteur\*innen wie Berufsgenossenschaften, Betriebsärzt\*innen, Fachkräften für Arbeitssicherheit, ...
- Grundlegende Paragraphen des Arbeitsschutzgesetzes (ArbSchG) sowie des Betriebsverfassungsgesetzes und der Personalvertretungsgesetze

Fest steht: Es gibt nicht die Gefährdungsbeurteilung, welche dann für alle Betriebe und Dienststellen passend ist. Vielmehr gilt es, zu sensibilisieren und Hilfestellungen zu erhalten, die dazu dienen, Anforderungen für den jeweiligen Betrieb oder die jeweilige Dienststelle selbst zu entwickeln.

#### Termine:

**03.03. – 05.03**     **Kiel**  
Nr. 163/25     VP 559,50 € / TP 245,00 €

**01.09. – 03.09.**     **Lübeck**  
Nr. 310/25     VP 601,35 € / TP 199,35 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Silke Huneke,  
Fachreferentin Gesundheitsschutz und  
Gefährdungsbeurteilung



BR, PR, MAV, SBV, Betriebsärzt\*innen, FaSi



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



## Gesundes Arbeiten im Home-Office

Die Arbeitswelt in den Büros und Verwaltungen hat sich in wenigen Jahren drastisch verändert. Home-Office ist plötzlich in aller Munde und hat sich vielfach bewährt. Was während der Pandemie als Notlösung begann, wird zur Normalität und Dauereinrichtung. Der Anteil von Tele- und mobilen Arbeitsplätzen ist seit Corona deutlich gestiegen und liegt heute bei ca. 25% aller Arbeitsplätze. Umso wichtiger ist es, Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutz auch für die Kolleg\*innen im Home-Office zu implementieren. Welche Möglichkeiten gibt es, Home-Office-Arbeitsplätze gesund und sicher zu gestalten? Und welche Mitbestimmungsrechte haben hier die Betriebs- und Personalräte?

In diesem Seminar erhaltet ihr einen umfassenden Überblick, damit ihr und auch eure Kolleg\*innen im Home-Office auf der gesunden und sicheren Seite seid.

Ihr erfahrt, welche Rechte und Pflichten ihr als BR / PR / MAV / SBV bei der Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Home-Office habt, welche Gefahren im Home-Office bestehen, wie sie analysiert werden und wie Abhilfe geschaffen werden kann.

### Themenschwerpunkte:

- Home-Office, mobiles Arbeiten und Telearbeit – was ist das?
- Vor- und Nachteile flexibler Arbeitsplatzmodelle
- Sicherer Rechtsrahmen für die Arbeit im Home-Office schaffen
- Welche Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes gelten?
- Wann gelten ArbSchG und der ArbStättV?
- Welche Pflichten hat der Arbeitgeber?
- Unfälle im Homeoffice – Wie ist die Rechtslage?
- Wie kann der Arbeitsplatz zuhause gesundheitsgerecht gestaltet werden? Wer trägt die Kosten?
- Ständige Erreichbarkeit im „Home-Office“ – darf das sein?
- Gefährdungsbeurteilung des Home-Office-Arbeitsplatzes vornehmen
- Verdichtung und Entgrenzung der Arbeit als psychische Gefährdung
- Anzeichen für gesundheitliche Beschwerden oder die Gefahr der sozialen Isolation frühzeitig erkennen und verhindern
- Beteiligungs- und Schutzrechte der BR / PR / MAV / SBV

### Termin:

**24.03. – 26.03.** **Neumünster**  
Nr. 186/25 VP 611,00 € / TP 282,00 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (VP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Lehnhagen,  
Fachreferent Arbeits- und Gesundheitsschutz



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Der erfolgreiche Arbeitsschutzausschuss und betriebliche Arbeitsschutzorganisation

Für die Mitarbeit in einem Arbeitsschutzausschuss bietet dieses Seminar einen sehr guten Einstieg und Orientierungshilfe. Ihr erhaltet praktische Tipps und Hinweise für eure Arbeit vor Ort.

Der ASA ist das zentrale Gremium, in dem alle Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Unternehmen beraten werden. Aber wie arbeitet ein erfolgreicher ASA und welches sind seine Aufgaben?

In diesem Seminar erhaltet ihr Rechts- und Handlungssicherheit, um den Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb durch den ASA zu verbessern.

#### Themenschwerpunkte:

- Arbeitsschutzausschuss: Aufgaben, Rechte, Pflichten, Geschäftsordnung
- Rolle und Wirkungsmöglichkeiten der Arbeitnehmer\*innenvertretung im ASA
- Aufgaben der betrieblichen Arbeitsschutz-Akteure (Arbeitgeber, FaSi, Betriebsärztin, ...)
- Zusammenarbeit mit den weiteren betrieblichen Akteur\*innen
- Wie komme ich an Informationen?
- Die wichtigsten Arbeitsschutzvorschriften und Gesetze im Überblick
  - Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG)
  - Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
  - DGUV Vorschrift 1 und 2, ...
- Welche Aktivitäten kann ein ASA initiieren?
- Betriebs-/ Dienstvereinbarungen

#### Termin:

**07.04. – 09.04.**      **Travemünde**  
Nr. 205/25              VP 570,00 € / TP 270,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Lehmhagen



BR, PR, MAV, SBV, Betriebsärzt\*innen, FaSi



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



## Betrieblicher Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Das Thema ist nicht neu, doch es wird immer wichtiger auch die betriebliche Zukunft nachhaltig zu gestalten. Dies wird auch aus dem Betriebsverfassungsgesetz deutlich, aus welchem sich ergibt, dass der Betriebsrat laut § 80 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG die Aufgabe hat, Maßnahmen des betrieblichen Umweltschutzes zu fördern. Doch welche Möglichkeiten haben Betriebsräte und wie können die gesetzlichen Grundlagen und rechtlichen Vorgaben mit konkreten Maßnahmen verbunden werden?

Nachhaltiges Handeln ist mehr als ein gutes Image, nutzt eure Möglichkeiten – für die Umwelt und euer Unternehmen.

### Themenschwerpunkte:

- Neuerungen und Entwicklungen im Arbeits- und Umweltschutz
  - Aufbau und Struktur umweltrelevanter Gesetze, Verordnungen, Vorschriften, Regelwerke Bundesebene
- Organisation des betrieblichen Umweltschutzes
  - Energerecht
  - Gefahrstoff- und Gefahrgutrecht
  - Abfallrecht
  - ISO 14001 (Aufbau, Anforderungen, Abgrenzungen)
  - Gesetzliche Vorgaben zum betrieblichen Umweltschutz
  - Immissionsschutzrecht
  - Gewässerschutz-/Wasserrecht
- Schnittstellen zwischen den Themen Arbeitsschutz und Umweltschutz
  - Zusammenspiel Arbeitsschutz und Umweltschutz
  - ISO 45001
  - Zukunftsfaktor und aktuelle Entwicklung im Energiemanagement
- Förderungsmöglichkeiten, Rechte und Pflichten des Betriebsrats
  - Synergie und Unterschiede im Umwelt- und Energiemanagement
  - Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Umweltschutz
  - Fördermöglichkeiten

### Termin:

**22.04. – 25.04.**      **Undeloh**  
 Nr. 214/25              VP 645,54 € / TP 409,60 €

**Seminargebühr: 950,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referentin:** Beate Schwartau



BR, PR, MAV, SBV, Betriebsärzt\*innen, FaSi



Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

### Ich kann nicht mehr!

#### Sinn und Zweck von Überlastungs-/ Gefährdungsanzeige

Zunehmende Arbeitsverdichtung, ständiger Arbeitsdruck und stetig neue Arbeitsanforderungen führen zu wachsenden Leistungsanforderungen an die Beschäftigten. Damit wächst die Arbeitsbelastung und der Druck auf die Beschäftigten. Dies wiederum geht oft einher mit Überforderung oder auch Angst vor Fehlleistung.

Im schlimmsten Fall kommt es aufgrund massiver Überlastung sogar zu Vermögens- oder Sachschäden durch die Beschäftigten oder zu Gesundheitsschäden bei den Beschäftigten selbst. Dies kann zu arbeits-, aber auch straf- und/oder zivilrechtlichen Konsequenzen führen.

Die Überlastungsanzeige bietet den Beschäftigten die Möglichkeit, auf die jeweiligen unter Umständen gefährdenden Situationen aufmerksam zu machen und sich im Rahmen etwaiger Haftungsansprüche entlasten zu können. Manchmal ist es auch das letzte Alarmsignal, um auf betriebliche Missstände aufmerksam zu machen und Hilfe einzufordern.

Das Seminar behandelt Rechtsgrundlagen (inklusive aktueller Rechtsprechung), Voraussetzungen, aber auch die Folgen von Gefährdungs- / Überlastungsanzeigen sowohl für die Beschäftigten als auch für den Arbeitgeber. Es werden neben praktischen Beispielen auch mögliche Eckpunkte für eine Betriebs-/Dienstvereinbarung vorgestellt.

#### Themenschwerpunkte:

- Pflichten des Arbeitgebers und der Beschäftigten aus dem Arbeitsvertrag
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsschutzgesetz
- Überlastungsanzeige – was ist das?
- Inhalt, Aufbau und Ausgestaltung von Überlastungsanzeigen
- Möglichkeiten des Einsatzes
- Rechtliche und betriebliche Folgen von Überlastungsanzeigen
- Pflichten des Arbeitgebers beim Umgang mit Überlastungsanzeigen
- Rechte der gesetzlichen Interessenvertretung
- Handlungsmöglichkeiten von BR/ PR/ MAV/ SBV
- Eckpunkte einer Betriebs-/ Dienstvereinbarung zur Überlastungsanzeige

#### Termin:

**22.04. – 24.04. Neumünster**  
Nr. 215/25 VP 615,00 € / TP 282,00 €

#### Seminargebühr: 760,00 €

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Frank Lehmhagen



BR, PR, MAV, SBV



Diese Veranstaltung wird mit 10 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).



## Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) – kompakt

Die Arbeitsstättenverordnung und die ‚Technische Regeln für Arbeitsstätten‘ (ASR) zählen zu den wichtigsten rechtlichen Grundlagen für die Gestaltung sicherer und gesundheitsgerechter Arbeitsplätze. Für ihre Umsetzung hat der Arbeitgeber zu sorgen.

Die Arbeitsstättenverordnung bieten euch in Kombination mit den vielen konkreten Vorgaben der Technischen Regeln für Arbeitsstätten verbesserte Möglichkeiten zur Durchsetzung von wirksamen Arbeitsschutzmaßnahmen. Dieses Seminar behandelt das Thema in kompakter Form und bietet hilfreiche Empfehlungen für euer erfolgreiches Vorgehen im Betrieb.

### Themenschwerpunkte:

- Arbeitsschutz-Rechtsgefüge: Kurzeinführung und Orientierung
- Arbeitsstättenverordnung und Technische Regeln Arbeitsstätten: Überblick, Bedeutung für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Bildschirm- und Telearbeit, psychische Belastungen, Tageslicht, Barrierefreiheit, Pausenräume, Unterweisung
- ASR: Bildschirmarbeit, Anforderungen an diverse Räume und Wege, Luft, Temperatur, Licht, Lärm u.v.m.
- Gefährdungsbeurteilung, Abhilfemaßnahmen, Unterweisung
- Zusammenarbeit mit inner-/ außerbetrieblichen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsfachleuten
- Sanktionsmöglichkeiten der Aufsichtsbehörden
- Mitgestaltungs- und Mitbestimmungs-/ Initiativrechte der Interessenvertretung (insbes. bei der Einrichtung von Arbeitsplätzen); Eckpunkte einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung

### Termin:

**26.05. – 28.05.** **Kiel**  
Nr. 242/25 VP 589,00 € / TP 245,00 €

### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Gabor Hill

---

 BR, PR, MAV, SBV

---



Alle Angebote könnt ihr auch online buchen unter:

[www.verdi-forum.de/seminare](http://www.verdi-forum.de/seminare)

### Mobbing: „Diskriminierungen am Arbeitsplatz“

Mobbing ist leider zur betrieblichen Realität geworden. Gemeint sind nicht die alltäglichen Auseinandersetzungen bei der Arbeit, sondern die dauerhaften, systematischen Übergriffe und Verletzungen der Persönlichkeit.

Diese führen bei den Betroffenen häufig zu psychischen Störungen und teilweise sogar zu schweren und schwersten Erkrankungen.

Das Arbeitsumfeld spielt bei der Entstehung von Mobbing eine entscheidende Rolle.

Dennoch werden Betroffene für die Probleme meist selbst verantwortlich gemacht, die Konfliktaustragung am Arbeitsplatz als Privatsache betrachtet. Dabei wird Mobbing erst durch „Wegsehen“ und „Nichteingreifen“ anderer Beteiligter und Vorgesetzter ermöglicht – durch rechtzeitiges Handeln aber möglicherweise auch verhindert.

Das Phänomen Mobbing und seine alltäglichen Wirkungen auf die Betroffenen und die Betriebe sind Inhalte dieses Seminars. Schwerpunkt ist die Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Interessenvertretung sowohl im konkreten Fall als auch als präventive Maßnahme.

#### Themenschwerpunkte:

- Definition und Abgrenzung von Mobbing
- Erscheinungsformen und Ursachen
- Rolle der Vorgesetzten, Rollenkonflikte sowie strukturelle Gegebenheiten als Katalysator
- Psychische Wirkmechanismen und weitere Auswirkungen auf die Betroffenen und den Betrieb
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- Mögliche Rollen anderer betrieblicher Beteiligten
- Möglichkeiten der Prävention
- Inhalt und Abschluss von Betriebs-/ Dienstvereinbarungen

#### Termin:

**10.06. – 12.06.**      **Bad Segeberg**  
Nr. 253/25              VP 443,00 € / TP 195,00 €

#### Seminargebühr: **760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (TP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**Referent:** Torsten Gottschall,  
Dipl. Sozialarbeiter/ Dipl. Sozialpädagoge, Therapeut,  
Gründer und Leiter des Mobbingnetzwerk-Nord

---

 BR, PR, MAV, SBV

 Diese Veranstaltung wird mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt (CDMP: Certified Disability Management Professional).

---

## Vereinbarkeit von Beruf und Mandat – Trotz Doppelbelastung gesund und stressfrei durch die Amtszeit

Betriebsrat / Personalrat / MAV / SBV haben eine besondere Verantwortung, die Beschäftigten bei ihren Bemühungen zur Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit zu unterstützen. Aber wie sieht es bei den Interessenvertretungen selbst aus? Insbesondere die Kolleg\*innen, die im BR / PR / MAV / SBV tätig sind, stehen vor der zusätzlichen Herausforderung, ihren Beruf und ihre Arbeit als Interessenvertreter\*in unter einen Hut zu bekommen. Wie kann das gelingen?

### Themenschwerpunkte:

- Hintergrundwissen zu Stress und Burn-out
  - Ursachen, Merkmale, Symptome
  - Typische Belastungsfaktoren
  - Gibt es auch positiven Stress?
- Alles eine Frage der Einstellung?!
  - Wie wichtig ist die persönliche Haltung?
  - Wie wirken sich äußere Umstände aus?
  - Eigene Grenzen kennen und akzeptieren
  - Aufmerksamkeit ausrichten und Absichten durchsetzen
- Klare Regelungen im Betrieb treffen
  - Selbstverständnis als BR / PR / SBV / MAV
  - Umfang und Erwartungen mit den Kolleg\*innen im direkten Arbeitsumfeld besprechen
- Aufgaben und Zeitmanagement optimal organisieren
  - Tipps für eine effektive Zeitplanung
  - Richtiger Umgang mit der Informationsflut
  - Prioritäten setzen und Ziele erreichen
  - Zeitdiebe erkennen und eliminieren
- Achtsamkeit: Gesund durch die Amtszeit
  - Achtsamkeitskonzepte
  - Emotionen und Gedanken bewusst machen
  - Kopfkino ausschalten – Entspannung finden
  - Nutzen für die Einzelnen und das gesamte Gremium

### Termin:

**29.09. – 01.10.**      **Büsum**  
Nr. 348/25              VP 703,20 € / TP 295,20 €

**Seminargebühr: 760,00 €**

zzgl. der o.g. Kosten für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. Tagungspauschale (VP). Änderungen vorbehalten.

Ggf. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

**ReferentIn:** Katrin Ute Henning



BR, PR, MAV, SBV

### **ver.di-Bildungszentrum Undeloh**

Zur Dorfeiche 14, 21274 Undeloh  
Tel. 04189 / 8080  
<https://biz-undeloh.verdi.de>

### **ver.di-Bildungszentrum Walsrode**

Sunderstr. 77, 29664 Walsrode  
Tel. 05161 / 9790  
<https://biz-walsrode.verdi.de>

### **ver.di-Bildungszentrum Berlin**

Koblanckstr 10, 14109 Berlin-Wannsee  
Tel.: 030 / 806 7130  
<https://biz-berlin.verdi.de>

### **Hotel Anklamer Hof**

Pelzerstraße 1, 17389 Anklam  
Tel.: 03971 / 83683-0  
[www.anklamer-hof.de](http://www.anklamer-hof.de)

### **Vitalia Seehotel Bad Segeberg**

Am Kurpark 3, 23795 Bad Segeberg  
Tel. 04551 / 8028  
[www.vitaliaseehotel.de](http://www.vitaliaseehotel.de)

### **Parkhotel Bergen auf Rügen**

Stralsunder Chaussee 1,  
18528 Bergen auf Rügen  
Tel. 03838 / 815-0  
[www.parkhotel-ruegen.de](http://www.parkhotel-ruegen.de)

### **H4 Hotel Berlin Alexanderplatz**

Karl-Liebknecht-Str. 32, 10178 Berlin  
Tel. 030 / 3010 4110  
[www.h-hotels.com/de/berlin](http://www.h-hotels.com/de/berlin)

### **Lindner Hotel Boltenhagen**

Baltische Allee 1, 23946 Ostseebad Boltenhagen  
Tel. 0388 / 25-3840  
[lindnerhotels.com/hotels/lindner-hotel-boltenhagen](http://lindnerhotels.com/hotels/lindner-hotel-boltenhagen)

### **Hotel Bretterbude Büsum**

Dithmarscher Str. 29, 25761 Büsum  
Tel. 04834 / 960400  
[www.bretterbude-buesum.de](http://www.bretterbude-buesum.de)

### **Küstenperle Strandhotel Büsum**

Dithmarscher Str. 39, 25761 Büsum  
Tel. 04834 / 962110  
[www.hotel-kuestenperle.de](http://www.hotel-kuestenperle.de)

### **Hotel Bornmühle Groß Nemerow**

Bornmühle 35, 17094 Groß Nemerow  
Tel. 03 96 05 / 6 00  
[www.bornmuehle.de](http://www.bornmuehle.de)

### **Dorint Hotel am Dom Erfurt**

Theaterplatz 2, 99084 Erfurt  
Tel. 0361 / 64450  
<https://hotel-erfurt.dorint.com/de/>

### **H 4 Hotel Hamburg-Bergedorf**

Holzlude 2, 21029 Hamburg  
Tel. 040 / 725950  
[www.h-hotels.com](http://www.h-hotels.com)

### **Holiday Inn Hamburg City Nord**

Kapstadtring 2a, 22297 Hamburg  
Tel. 040 / 999 99 2225  
[www.hi-city-nord.de](http://www.hi-city-nord.de)

### **Hotel Birke Kiel**

Martenshofweg 8, 24109 Kiel  
Tel. 0431 / 53310  
[www.hotel-birke.de](http://www.hotel-birke.de)

### **Holiday Inn Lübeck**

Travemünder Allee 3, 23568 Lübeck  
Tel. 0451 3706-0  
[www.ihg.com/holidayinn/hotels/de/de/luebeck/lbcge/hoteldetail](http://www.ihg.com/holidayinn/hotels/de/de/luebeck/lbcge/hoteldetail)

### **Park Inn by Radisson Lübeck**

Willy-Brandt-Allee 1 – 5, 23554 Lübeck  
Tel. 0451 / 15 04-0  
[www.parkinn.com/hotel-luebeck](http://www.parkinn.com/hotel-luebeck)

**Radisson Blu Senator Hotel Lübeck**

Willy-Brandt-Allee 6, 23554 Lübeck  
Tel. 0451 / 142-0  
[www.radissonblu.de/hotel-luebeck](http://www.radissonblu.de/hotel-luebeck)

**Recknitzalhotel Marlow**

Carl-Kossov-Str. 35, 23337 Marlow  
Tel. 038221 / 42240  
[www.recknitzal-hotel.de](http://www.recknitzal-hotel.de)

**Altes Stahlwerk Neumünster**

Rendsburger Straße 81, 24537 Neumünster  
Tel.: 04321 / 55600  
[www.Altes-Stahlwerk.com](http://www.Altes-Stahlwerk.com)

**Hotel „Der Seehof“ Ratzeburg**

Lüneburger Damm 1 – 3, 23909 Ratzeburg  
Tel. 04541 / 86 01 01  
[www.der-seehof.de](http://www.der-seehof.de)

**penta Hotel Rostock**

Schwaansche Str. 6, 18055 Rostock  
Tel. 0381 / 4970-0  
[www.pentahotels.com/de/hotels/deutschland/rostock](http://www.pentahotels.com/de/hotels/deutschland/rostock)

**Hotel Waldschlösschen Schleswig**

Kolonnenweg 152, 24837 Schleswig  
Tel. 04621 / 3830  
[www.hotel-waldschloessen.de](http://www.hotel-waldschloessen.de)

**Hotel ARTE Schwerin**

Dorfstraße 6, 19061 Schwerin  
Tel. 0385 / 63450  
[www.hotel-arte.de](http://www.hotel-arte.de)

**Strand Gut Resort St. Peter-Ording**

Am Kurbad 2, 25826 St. Peter-Ording  
Tel. 04863 / 40896804  
[www.strandgut-resort.de](http://www.strandgut-resort.de)

**Hotel Baltic Stralsund**

Frankendamm 22, 18439 Stralsund  
Tel. 03831-20 40  
[www.wyndhamhotels.com/de-de](http://www.wyndhamhotels.com/de-de)

**Maritim Seehotel Timmendorfer Strand**

Strandallee 73, 23669 Timmendorfer Strand  
Tel. 04503 / 605-0  
[www.maritim.de](http://www.maritim.de)

**Maritim Strandhotel Travemünde**

Trelleborgallee, 223570 Lübeck-Travemünde  
Tel. 04502 / 89-0  
[www.maritim.de](http://www.maritim.de)

**Mercure Hotel Trier Porta Nigra**

Porta Nigra Platz 1, 54292 Trier  
Tel. 0651 / 2701-0  
<https://all.accor.com/hotel/5356/index.de.shtml>

**Strandhotel Weißenhäuser Strand**

Seestraße 1, 23758 Weißenhäuser Strand  
Tel. 04361 / 550  
[www.weissenhaeuserstrand.de](http://www.weissenhaeuserstrand.de)

**Park Inn by Radisson Wismar**

Alter Holzhafen 28, 23966 Wismar  
Tel. 03841 / 25750  
[www.radissonhotels.com/de-de/](http://www.radissonhotels.com/de-de/)

Gremium	Freistellung	Kostenerstattung
AV	TV 122 i.V.m. § 37 Abs.6 BetrVG, § 65 Abs.1 i.V.m. § 37 Abs. 6 BetrVG	§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG
Betriebsrat	§ 37 Abs.6 BetrVG	§ 40 Abs. 1 BetrVG
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte	§ 10 Abs. 5 BleiG, analog Regelungen der Länder	§ 29 Abs. 1 BleiB, analog Regelungen der Länder
Gesamtbetriebsrat	§ 37 Abs.6 BetrVG	§ 40 Abs. 1 BetrVG
JAV BetrVG	§ 65 Abs.1 i.V.m. § 37 Abs.6 BetrVG	§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG
JAV BPersVG (Bund)	§ 105 i.V.m. § 54 Abs. 1 BPersVG	§ 105 i.V.m. § 46 BPersVG
JAV MBG S.-H.	§ 66 Abs.3 i.V.m. § 37 Abs. 1 MBG S.-H.	§ 66 Abs.3 i.V.m. § 34 Abs. 1 MBG S.-H.
JAV PersVG M.-V.	§ 53 Abs.3 i.V.m. § 39 Abs.1 PersVG M.-V.	§ 53 Abs.3 i.V.m. § 35 PersVG M.-V.
MAV (ev.)	§ 19 Abs.3 MVG	§ 19 Abs.3 MVG
MAV (kath.)	§ 16 Abs.1 MAVO	§ 16 Abs.1 MAVO
Personalrat – BPersVG	§ 54 Abs. 1 BPersVG	§ 46 BPersVG
Personalrat – MBG S.-H.	§ 37 Abs. 1 MBG S.-H.	§ 34 Abs.1 MBG S.-H.
Personalrat – PersVG M.-V.	§ 39 Abs.1 PersVG M.-V.	§ 39 Abs.4, § 35 PersVG M.-V.
SBV	§ 179 Abs.4 SGB IX	§ 179 Abs.8 SGB IX
Wahlvorstand – Aufsichtsrat	§ 37 Abs.6 BetrVG, § 675 i.V.m. 670 BGB und Rechtsprechung BGH	§ 40 Abs.1 BetrVG, § 675 i.V.m. 670 BGB
Wahlvorstand – AV	§ 63 Abs.2 i.V.m. § 20 Abs.3 BetrVG	§ 63 Abs.2 i.V.m. § 20 Abs.3 BetrVG
Wahlvorstand – Betriebsrat	§ 20 Abs.3 BetrVG	§ 20 Abs.3 BetrVG
Wahlvorstand – JAV BetrVG	§ 63 Abs.2 i.V.m. § 20 Abs.3 BetrVG	§ 65 Abs. 1 i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG
Wahlvorstand – JAV BPersVG	§ 102 Abs.1 i.V.m. § 25 Abs.2 BPersVG	§ 102 Abs.1 i.V.m. § 25 Abs.2 BPersVG
Wahlvorstand – JAV MBG S.-H.	§ 65 Abs.1 i.V.m. § 17 MBG S.-H.	§ 65 Abs.1 i.V.m. § 17 MBG S.-H.
Wahlvorstand – JAV PersVG M.-V.	§ 52 i.V.m. § 17 PersVG M.-V.	§ 52 i.V.m. § 17 PersVG M.-V.
Wahlvorstand – Personalrat BPersVG	§ 25 Abs.2 BPersVG	§ 25 Abs.2 BPersVG
Wahlvorstand – Personalrat MBG S.-H.	§ 17 MBG S.-H.	§ 17 MBG S.-H.
Wahlvorstand – Personalrat PersVG M.-V.	§ 17 PersVG M.-V.	§ 17 PersVG M.-V.
Wahlvorstand – SBV	§ 179 Abs.4 SGB IX i.V.m. § 20 Abs.3 BetrVG bzw. § 25 Abs.2 BPersVG, analog Regelungen der Länder	§ 177 Abs.6 SGB IX i.V.m. § 20 Abs.3 BetrVG bzw. § 25 Abs.2 BPersVG, analog Regelungen der Länder
Wirtschaftsausschuss	§ 37 Abs.6 BetrVG	§ 40 Abs. 1 BetrVG

## Teilnahmebedingungen der ver.di-Forum Nord gGmbH

### 1. Teilnahmeberechtigung

Die Seminare stehen grundsätzlich allen interessierten Personen offen, soweit sie die erforderlichen Zugangsvoraussetzungen der jeweiligen Veranstaltung erfüllen.

Insbesondere für die gesetzlichen Interessenvertretern/innen, wie z.B. Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen, Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Schwerbehindertenvertretungen bieten wir unsere Veranstaltungen an. Die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft ist keine Teilnahmevoraussetzung.

Von unseren Veranstaltung ausgeschlossen sind Personen, die rechtsextremen Organisationen angehören, der rechtsextremen Szene eindeutig zuzuordnen sind oder die bereits in der Vergangenheit durch rassistische, nationalistische, antisemitische oder sonstige Menschen verachtende Äußerungen in Erscheinung getreten sind.

### 2. Teilnahmevoraussetzungen

Voraussetzung für die Teilnahme sowie für die Zielgruppe, Entgeltfortzahlung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber ist die Erforderlichkeit der Schulung (z.B. gemäß BR oder PR oder gemäß den entsprechenden landesrechtlichen Personalvertretungsgesetzen oder gemäß den §§ 19, 30 MVG u. vgl. Regelungen oder § 179 Abs. 4, SGB IX) sowie der ordnungsgemäße Beschluss des Betriebs- oder Personalrates oder der MAV. Dem Arbeitgeber sind die teilnehmenden Personen und die Termine rechtzeitig bekannt zu geben.

### 3. Seminargebühr

Die jeweilige Seminargebühr beinhaltet die Kosten für Arbeitsmaterial sowie für Seminarleitung, Seminardurchführung und Seminarorganisation. Die Gebühr ist für alle Teilnehmenden gleich, unabhängig davon, ob sie Mitglied in einer Gewerkschaft sind oder nicht. Die Seminargebühr stellen wir deinem Arbeitgeber nach Beendigung des Seminars in Rechnung. Wir berechnen keine Mehrwertsteuer. Alle angegebenen Preise sind unter Vorbehalt (Irrtum, Änderung).

### 4. Unterkunft und Verpflegung

Die Kosten für die Tagungspauschale mit Übernachtung und Vollpension bzw. die Tagungspauschale ohne Übernachtung, Frühstück und Abendessen werden von dem Tagungshaus direkt gegenüber dem Arbeitgeber abgerechnet. Alle angegebenen Preise sind unter Vorbehalt (Irrtum, Änderung). Ein Vertragsverhältnis hierzu kommt ausschließlich zwischen den jeweiligen Teilnehmenden bzw. dem Arbeitgeber und dem Tagungshaus nach den dortigen Bedingungen zustande. Anfallende Parkgebühren sind nicht in der Seminargebühr oder den Tagungspauschalen enthalten. Aus Gründen der Rechtssicherheit hat der Arbeitgeber vor Beginn des Seminars dem Tagungshaus eine Kostenübernahmeerklärung zuzuleiten. Die vorbezeichneten Kosten sowie die Reisekosten sind beim Vorliegen der oben genannten Teilnahmevoraussetzungen vom Arbeitgeber zu tragen.

### 5. Schulungsvertrag

Der Schulungsvertrag wird zwischen der ver.di-Forum Nord gGmbH und der/dem Teilnehmenden geschlossen. Für jede/n Teilnehmende/n ist eine eigene schriftliche Anmeldung erforderlich. Der Schulungsvertrag kommt durch die Bestätigung der Anmeldung durch die ver.di-Forum Nord gGmbH zustande. Bei Inhouse Schulungen kommt der Schulungsvertrag durch die Annahme des Angebotes in Textform zustande.

### 6. Rücktritt/Ausschluss

Ein eventueller Rücktritt durch die/den Teilnehmende/n vom Schulungsvertrag hat schriftlich zu erfolgen. Bei Rücktritt vom Schulungsvertrag bis zu 28 Kalendertagen vor Seminarbeginn werden seitens der ver.di-Forum Nord gGmbH keine Seminargebühren berechnet. Bei Stornierung vom 27. bis 14. Kalendertag vor Seminarbeginn berechnen wir eine Gebühr in Höhe von 50 % des Seminarpreises. Bei kurzfristigerer Stornierung von weniger als 14 Kalendertagen vor Seminarbeginn oder bei Nichterscheinen zum Seminar ist die Seminargebühr von 100 % zu zahlen. Die Berechnung etwaiger Kosten entfällt, wenn ein/e Ersatzteilnehmer/in benannt wird und an dem Seminar teilnimmt.

Darüber hinaus können Reservierungsausfallgebühren der Tagungshäuser entstehen, die von den Tagungshäusern direkt in Rechnung gestellt werden (vgl. Ziff. 4). Für Inhouse-Schulungen gelten gesonderte Regelungen, die im jeweiligen Angebot schriftlich festgehalten sind.

Rassistische, sexistische, homophobe oder sonstige im Sinne des Art. 3 Grundgesetz diskriminierende Äußerungen und Verhaltensweisen berechtigen den Seminaranbieter zur außerordentlichen Kündigung. Ein Seminarabschluss steht einer solchen außerordentlichen Kündigung gleich. Dieser darf auch durch die jeweilige Seminarleitung ausgesprochen werden. In der Regel sind mit Beginn des Seminars sämtliche Planungs- und Durchführungskosten bereits angefallen. Dementsprechend führt ein Ausschluss eines\*r Teilnehmenden nach Beginn des Seminars in der Regel zur vollen Kostenerhebung.

### 7. Programmänderung

Aufgrund des langen Planungszeitraumes behalten wir uns Änderungen vor. Insbesondere behalten wir uns vor, ein Seminar aus wichtigem Grund, z.B. der Erkrankung eines\*r Referent\*in oder dem Nichterreichen der jeweiligen Mindest-Teilnehmendenzahl, abzusagen. Evtl. Ersatztermine werden rechtzeitig bekannt gegeben. Etwaige Schadensersatzansprüche können maximal bis zur Höhe der Seminargebühr geltend gemacht werden. Ferner behalten wir uns vor, geplante Referent\*innen ggf. kurzfristig auszutauschen. Ein besonderes Rücktrittsrecht der Teilnehmenden entsteht hierdurch nicht.

## 8. Datenschutz

An dieser Stelle möchten wir darüber informieren, wozu und wie wir mit den Daten über deine Person umgehen, die wir im Rahmen der Seminaranmeldung erheben.

Verantwortlich für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten ist die ver.di-Forum Nord gGmbH, Kronshagener Weg 105, 24116 Kiel, Tel. 0431 – 6608 161, E-Mail: [info@verdi-forum.de](mailto:info@verdi-forum.de).

Die von dir auf dem Anmeldeformular gemachten Angaben sind erforderlich für die Begründung und Durchführung des Vertrags über deine Seminarteilnahme sowie zu deren Abrechnung (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO). Zudem nutzen wir die Daten auf Grundlage unseres berechtigten Interesses gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO, dich künftig sporadisch postalisch oder per E-Mail über thematisch zu deiner Seminarteilnahme passende zukünftige Angebote der ver.di-Forum Nord gGmbH zu informieren. Dieser Nutzung zu Informationszwecken kannst du natürlich jederzeit widersprechen. Foto- und/oder Videoaufnahmen deiner Person können auf Grundlage deiner Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DSGVO in Fotoprotokollen von Seminaren bzw. Veranstaltungen oder über Forum plus dem jeweiligen Teilnehmenden- und Dozierendenkreis zugänglich gemacht werden. Auf Fachtagungen erstellen wir Foto- und/oder Videoaufnahmen, bei denen nicht ausgeschlossen werden kann, dass deine Person erkennbar abgebildet wird. Solche Aufnahmen können sowohl in Printmedien als auch im Internet auf Grundlage unseres berechtigten Interesses zu Kommunikationszwecken veröffentlicht werden. Du kannst dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, widersprechen.

Deinen Namen sowie die angegebene Rechnungsadresse zur Kostenabrechnung übermitteln wir an das jeweilige Tagungshaus. Im Falle einer gewünschten Übernachtung teilen wir dem Tagungshaus darüber hinaus den Übernachtungszeitraum sowie deine Wünsche hinsichtlich Art und Ausstattung des Zimmers mit. Bei Teilnahme an einer Schulung, welche wir in Kooperation mit einem anderen ver. di Bildungsträger durchführen, übermitteln wir an diesen deinen Namen sowie deine E-Mailadresse zur vertragsgemäßen Durchführung, wenn die Durchführung durch diesen stattfindet. Sonstige Übermittlungen deiner Daten an Dritte im Inland oder Ausland finden nicht statt. Im Rahmen unserer elektronischen Seminar- und Teilnehmerverwaltung arbeiten wir mit einem gemäß Art. 28 DSGVO verpflichteten Auftragsverarbeiter zusammen.

Deine Anmelde- und Rechnungsdaten bewahren wir sechs Jahre, Rechnungsdaten entsprechend der gesetzlichen Vorgaben ordnungsgemäßer Buchhaltung zehn Jahre auf, bevor sie gelöscht werden. Bildmaterial löschen wir in der Regel vier Jahre nach seiner Aufnahme bzw. auf Widerruf.

Du hast das Recht auf Auskunft über deine von uns gespeicherten Daten bzw. deren Übertragbarkeit sowie auf deren Berichtigung oder Löschung bzw. Einschränkung ihrer Verarbeitung.

Für Fragen oder Bitten zu unserem Umgang mit deinen Daten steht dir unser Datenschutzbeauftragter jederzeit gern mit Rat und Tat zur Verfügung: ver.di-Forum Nord gGmbH, Datenschutzbeauftragter, Kronshagener Weg 105, 24116 Kiel, E-Mail: [datenschutz@verdi-forum.de](mailto:datenschutz@verdi-forum.de)

Solltest du trotz des Dialogs mit uns der Meinung sein, das ver.di-Forum Nord gehe mit deinen Daten nicht gesetzeskonform oder vereinbarungsgemäß um, hast du das Recht zur Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde, zum Beispiel dem Unabhängigen Landeszentrum für Datenschutz, Holstenstr. 98, 24103 Kiel, [www.datenschutzzentrum.de](http://www.datenschutzzentrum.de).

Herausgeberin: ver.di Nord  
Referat Schulung und Bildung  
Leitung: Imke Keiser  
Hüxstr. 1  
23552 Lübeck  
Zentrale 0451 / 8100-6  
Durchwahl 0451 / 8100-811  
Telefax 0451 / 8100-888  
E-Mail: imke.keiser@verdi.de

Verantwortlich für das Bildungsprogramm der ver.di-Forum Nord gGmbH  
Geschäftsführer: Thies Bielenberg  
Kronshagener Weg 105  
24116 Kiel  
Zentrale 0431 / 6608-161  
E-Mail: info@verdi-forum.de

Satz: Holger Dürkop, artwork-hl.de  
Druck: CPI  
Birkstr. 10, 25917 Leck  
www.cpibooks.de

Titelbild: ©Erwin W. Friese  
Fotos: Seite 2 + 3: pixabay  
Sonstige: ver.di

## 2024

28.11. – 29.11.24	Ausfallmanagement	118
28.11.24	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
03.12.24	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
04.12.24	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
09.12.24	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V. <input type="checkbox"/>	67
16.12.24	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
17.12.24	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67

## Januar

07.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
08.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
09.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V. <input type="checkbox"/>	67
13.01. – 15.01.	MBG S.-H. 1	39
13.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
14.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
20.01. – 24.01.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
20.01. – 24.01.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
20.01. – 24.01.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
20.01. – 24.01.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten <input type="checkbox"/>	17
20.01. – 23.01.	24. Konferenz der Fähr- und Ausflugsschiffahrt	69
20.01. – 24.01.	Rhetorik – Grundlagen	82
20.01. – 24.01.	Arbeitsrecht 1	104
20.01. – 24.01.	Arbeitsrecht 2	105
22.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
23.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
27.01. – 31.01.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten <input type="checkbox"/>	15
27.01. – 31.01.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18

27.01. – 29.01.	Der erfolgreiche Betriebsausschuss	28
27.01. – 29.01.	SBV plus – Verfahren vor dem Sozialgericht	56
27.01. – 31.01.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)	59
27.01. – 31.01.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BPersVG, MBG S.-H. und PersVG M.-V.)	60
29.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V. 	67
30.01.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
<b>Februar</b>		
03.02. – 07.02.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
03.02. – 07.02.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
03.02. – 07.02.	BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
03.02. – 05.02.	MBG S.-H. 2	40
03.02. – 05.02.	MBG S.-H. 3	41
03.02. – 07.02.	SBV 2 – Aufbauseminar	55
10.02. – 14.02.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
10.02. – 12.02.	Wirtschaftsausschuss 1 – Interessenvertretung in und mit dem Wirtschaftsausschuss	23
10.02. – 12.02.	Einigungsstelle und das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren – Durchsetzen von Betriebsratsrechten	26
10.02. – 14.02.	BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen	37
10.02. – 14.02.	SBV 1 – Grundlagenseminar	54
10.02.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
10.02. – 14.02.	Arbeitsrecht 1	104
10.02. – 12.02.	Einführung in den Arbeits- und Gesundheitsschutz – „Gesunde Arbeit – Gesunder Betrieb“	137
10.02. – 12.02.	Krankenrückkehrgespräche und betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BEM)	140
11.02.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
11.02. – 13.02.	2. Fachtagung Europäisches Arbeitsrecht	70
13.02.	Geschäftsführung für neu gegründete BR-Gremien	19

13.02.	Erwerbsminderungsrente und Rente wegen Schwerbehinderung 	100
17.02. – 21.02.	BR 1 – Einführung und Überblick 	13
17.02. – 21.02.	BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
17.02. – 19.02.	MBG S.-H. 1	39
17.02. – 19.02.	SBV plus – Prävention und BEM	58
17.02.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
17.02. – 21.02.	Rhetorik – Aufbau	83
17.02. – 18.02.	Die Entgelttransparenzrichtlinie – Das Ende des Gender Pay Gap !?	110
17.02. – 19.02.	Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA)	124
18.02. – 21.02.	Clever in Rente – 1	95
18.02. – 20.02.	EU-Verordnung zur Künstlichen Intelligenz	131
19.02. – 21.02.	Kompetenzentwicklung für Vorsitzende, stellvertretende Vorsitzende und Freigestellte – Modul K 1	33
20.02. – 21.02.	Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst	119
24.02. – 28.02.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
24.02. – 28.02.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten 	15
24.02. – 28.02.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
24.02. – 27.02.	Protokollführung	29
24.02. – 26.02.	MBG S.-H. 2 	40
24.02. – 28.02.	JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern	61
24.02. – 26.02.	Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – Grundlagenseminar	84
24.02. – 26.02.	Grundlagen der Dienstplangestaltung für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen	116
24.02. – 26.02.	Datenschutz im BR-/ PR-Büro	136
27.02.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67

## März

03.03. – 07.03.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
03.03. – 07.03.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
03.03. – 05.03.	MBG S.-H. 2	40
03.03. – 07.03.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)	59
03.03. – 05.03.	TVöD Einführung und Überblick	123
03.03. – 05.03.	Psychische Störungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz – Grundlagen	142
03.03. – 05.03.	Die Gefährdungsbeurteilung	144
06.03.	Wahlvorstandsschulung nach dem PersVG M.-V.	67
10.03. – 12.03.	MBG S.-H. 1 	39
10.03. – 12.03.	„Personalentwicklung!“ für Personalräte	46
10.03. – 14.03.	Verhandeln ist wie Schachspielen...	86
10.03. – 12.03.	Mediation Grundlagen: Verständigen statt streiten	87
10.03. – 14.03.	Clever in Rente – 2	96
10.03. – 14.03.	Arbeitsrecht 1	104
10.03. – 12.03.	Basiswissen für eine arbeitnehmer*innenfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung	114
10.03. – 12.03.	BEM-Gespräche richtig führen	141
13.03.	Microsoft 365: Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten bei der Einführung und Anwendung 	132
17.03. – 21.03.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
17.03. – 21.03.	Arbeitsrecht 2	105
17.03. – 19.03.	Tarifvertrag Versorgungsbetriebe (TV-V) – Einführung und Grundlagen	129
18.03. – 20.03.	14. Fachtagung SBV	71
24.03. – 28.03.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten 	17
24.03. – 28.03.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
24.03. – 26.03.	Betriebsvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen	27
24.03. – 26.03.	MBG S.-H. 3	41

24.03. – 28.03.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BPersVG, MBG S.-H. und PersVG M.-V.)	60
24.03. – 28.03.	JAV 3 – organisieren – verhandeln – informieren	62
24.03. – 28.03.	Rhetorik – Grundlagen	82
24.03. – 26.03.	Der Betriebsrat/ Personalrat als Klärungshelfer – Konflikte verstehen, bearbeiten und konstruktiv lösen	88
24.03. – 26.03.	Gesundes Arbeiten im Home-Office	145
25.03. – 27.03.	Vom Krankengeld zur Rente – Sozialrecht verständlich erklärt	101
26.03. – 27.03.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	109
27.03. – 28.03.	Nachhaltigkeit und Mitbestimmung	25
31.03. – 04.04.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
31.03. – 04.04.	„Alte-Hasen-Schule“ – Seminar für erfahrene Betriebsratsmitglieder	20
31.03. – 04.04.	BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
31.03. – 04.04.	BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen	37
31.03. – 02.04.	MBG S.-H. 1	39
31.03. – 04.04.	SBV 2 – Aufbauseminar	55
31.03. – 04.04.	„Mauern haben Türen“ – Veränderungsprozesse erleben und kreativ begleiten	89
31.03. – 04.04.	Arbeitsrecht 1	104
31.03. – 04.04.	Arbeitsrecht 3	106
<b>April</b>		
02.04. – 03.04.	1. Fachtagung Gewalt am Arbeitsplatz	72
07.04. – 11.04.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
07.04. – 11.04.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
07.04. – 11.04.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
07.04. – 11.04.	SBV 1 – Grundlagenseminar 	54
07.04. – 09.04.	SBV plus – Gesprächsführung und Beratung	57
07.04. – 11.04.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)	59

07.04. – 11.04.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BPersVG, MBG S.-H. und PersVG M.-V.)	60
07.04. – 09.04.	Für Demokratie und Toleranz im Betrieb	92
07.04. – 09.04.	Übergang vom Erwerbsleben in die Altersrente – Schwerpunkt Betriebliche Altersvorsorge	98
07.04. – 09.04.	Der erfolgreiche Arbeitsschutzausschuss und betriebliche Arbeitsschutzorganisation	146
14.04. – 16.04.	Vorsitz und doch nicht Chef: So funktioniert Führung ohne Vorgesetztenfunktion	30
14.04. – 16.04.	MBG S.-H. 2	40
14.04. – 16.04.	Betriebs- / Dienstvereinbarungen zu Künstlicher Intelligenz, IT- und Softwaresystemen	133
15.04. – 17.04.	Personalbedarf, Einsatzplanung und Arbeitsbedingungen	102
22.04. – 24.04.	MBG S.-H. 1	39
22.04. – 24.04.	Die Betriebs- / Personalversammlung	90
22.04. – 25.04.	Betrieblicher Umweltschutz und Nachhaltigkeit	147
22.04. – 24.04.	Ich kann nicht mehr!	148
28.04. – 30.04.	Wirtschaftsausschuss 1 – Interessenvertretung in und mit dem Wirtschaftsausschuss	23
28.04. – 30.04.	Kompetenzentwicklung für Vorsitzende, stellvertretende Vorsitzende und Freigestellte – Modul K 2	33
28.04. – 30.04.	Dienstvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen für Personalräte	48
29.04.	Das verwaltungsgerichtliche Beschlussverfahren 	49
29.04. – 30.04.	Ausfallmanagement	118
30.04.	Geschäftsführung für neu gegründete BR-Gremien	19

### Mai

05.05. – 09.05.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
05.05. – 09.05.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
05.05. – 07.05.	Betriebswirtschaftliches Grundwissen für Betriebsräte	22
05.05. – 07.05.	SBV plus – Verfahren vor dem Sozialgericht	56
05.05. – 09.05.	Arbeitsrecht 1	104

05.05. – 09.05.	Arbeitsrecht 2	105
05.05. – 07.05.	Teilzeit, Elternzeit, Pflegezeit – Die Interessenvertretung gestaltet Regelungen	113
05.05. – 07.05.	Grundlagen des Datenschutzes – Rahmenregelungen zum betrieblichen Datenschutz	135
12.05. – 16.05.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
12.05. – 16.05.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
12.05. – 16.05.	JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern	61
12.05. – 14.05.	Wirksamere Informations-/Kommunikationsarbeit mit einfachsten Mitteln	94
12.05. – 16.05.	Rechtsprechung Europäischer Gerichtshof (EuGH)	107
12.05. – 14.05.	Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA)	124
12.05. – 14.05.	Krankenrückkehrgespräche und betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BEM)	140
13.05. – 15.05.	9. Fachtagung für Interessenvertretungen in der Weiterbildung und der beruflichen Rehabilitation	73
19.05. – 23.05.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
19.05. – 23.05.	SBV 1 – Grundlagenseminar	54
19.05. – 23.05.	Rhetorik – Aufbau	83
19.05. – 22.05.	Clever in Rente – 1	95
26.05. – 28.05.	MBG S.-H. 1	39
26.05. – 28.05.	MBG S.-H. 2	40
26.05. – 28.05.	MBG S.-H. 3	41
26.05. – 28.05.	Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) – kompakt	149
<b>Juni</b>		
02.06. – 06.06.	BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
02.06. – 04.06.	PersVG M.-V. 1	43
02.06. – 04.06.	Rente und Sozialversicherungsrecht für BR, PR, MAV und SBV	99
02.06. – 06.06.	Arbeitsrecht 1	104

02.06. – 04.06.	Grundlagen der Dienstplangestaltung für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen	116
02.06. – 04.06.	Eingruppierungsrecht gemäß TV EntgO Bund	126
02.06. – 04.06.	Eingruppierungsrecht gemäß TV-L	127
03.06. – 05.06.	Krankheit im Arbeitsverhältnis	111
10.06. – 12.06.	Betriebsrats- / Personalratsvorsitz – Rechtliche und organisatorische Grundlagen – Für alle erstmalig gewählten Vorsitzenden und Stellvertreter*innen	34
10.06. – 12.06.	Atypische und prekäre Beschäftigungsverhältnisse – Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung	112
10.06. – 12.06.	Einführung in den Arbeits- und Gesundheitsschutz – „Gesunde Arbeit – Gesunder Betrieb“	137
10.06. – 12.06.	Mobbing: „Diskriminierungen am Arbeitsplatz“	150
16.06. – 13.06.	Alter(n)sgerechte Personalentwicklung / demografischer Wandel	103
11.06. – 12.06.	Die Entgelttransparenzrichtlinie – Das Ende des Gender Pay Gap !?	110
16.06. – 20.06.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
16.06. – 20.06.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
16.06. – 18.06.	PersVG M.-V. 1	43
16.06. – 20.06.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)	59
16.06. – 20.06.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BPersVG, MBG S.-H. und PersVG M.-V.)	60
16.06. – 18.06.	Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – Grundlagenseminar	84
16.06. – 18.06.	Effektive Gesprächsführung für Vorsitzende und ihre Stellvertreter*innen	91
16.06. – 20.06.	Arbeitsrecht 2	105
17.06. – 19.06.	15. Norddeutsche Arbeitsrechtstage	74
23.06. – 27.06.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
23.06. – 27.06.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
23.06. – 27.06.	„Alte-Hasen-Schule“ – Seminar für erfahrene Betriebsratsmitglieder	20
23.06. – 25.06.	Einigungsstelle und das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren – Durchsetzen von Betriebsratsrechten	26
23.06. – 26.06.	Protokollführung	29

23.06. – 27.06.	BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen	37
23.06. – 25.06.	PersVG M.-V. 1	43
23.06. – 27.06.	SBV 2 – Aufbauseminar	55
23.06. – 27.06.	SBV 2 – Aufbauseminar 	55
23.06. – 27.06.	Verhandeln ist wie Schachspielen...	86
23.06. – 27.06.	Clever in Rente – 2	96
24.06. – 26.06.	EU-Verordnung zur Künstlichen Intelligenz	131
25.06. – 27.06.	PersVG M.-V. 1 	43
30.06. – 04.07.	BR 1 – Einführung und Überblick 	13
30.06. – 02.07.	MBG S.-H. 1	39
30.06. – 02.07.	MBG S.-H. 2	40
30.06. – 04.07.	Arbeitsrecht 3	106
30.06. – 03.07.	Sozialrecht für die gesetzliche Interessenvertretung – Grundlagen	108
<b>Juli</b>		
01.07. – 03.07.	Wirtschaftsausschuss 2 – Das betriebswirtschaftliche 1x1 für die Mitglieder im Wirtschaftsausschuss	24
02.07. – 04.07.	Das Arbeitszeitrecht	120
03.07.	Erwerbsminderungsrente und Rente wegen Schwerbehinderung 	100
07.07. – 11.07.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
07.07. – 11.07.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten 	15
07.07. – 11.07.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
07.07. – 09.07.	PersVG M.-V. 1	43
07.07. – 11.07.	JAV 3 – organisieren – verhandeln – informieren	62
07.07. – 11.07.	Rhetorik – Grundlagen	82
07.07. – 11.07.	Arbeitsrecht 1	104
07.07. – 09.07.	Basiswissen für eine arbeitnehmer*innenfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung	114
07.07. – 09.07.	TV-V Eingruppierung	130

08.07. – 10.07.	Betriebsräte- und Personalrätekonferenz der Abfallwirtschaft	75
14.07. – 18.07.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
14.07. – 16.07.	MBG S.-H. 3	41
14.07. – 16.07.	PersVG M.-V. 2	44
14.07. – 16.07.	Mitbestimmung beim Einsatz von Künstlicher Intelligenz, IT-Systemen und Softwareanwendungen	134
14.07. – 16.07.	Psychische Störungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz – Grundlagen	142
17.07.	Geschäftsführung für neu gegründete BR-Gremien	19
21.07. – 25.07.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
21.07. – 25.07.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten <input type="checkbox"/>	17
21.07. – 23.07.	Kompetenzentwicklung für Vorsitzende, stellvertretende Vorsitzende und Freigestellte – Modul K 3	33
21.07. – 25.07.	JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern	61
21.07. – 23.07.	Lebensarbeitszeit- und Zeitwertkonten	121
28.07. – 01.08.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
28.07. – 01.08.	BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen	37
<b>August</b>		
04.08. – 08.08.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
04.08. – 08.08.	Arbeitsrecht 1	104
04.08. – 06.08.	Einführung in den Arbeits- und Gesundheitsschutz – „Gesunde Arbeit – Gesunder Betrieb“	137
11.08. – 13.08.	SBV plus – Prävention und BEM	58
18.08. – 22.08.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten <input type="checkbox"/>	15
18.08. – 20.08.	PersVG M.-V. 1	43
18.08. – 22.08.	SBV 1 – Grundlagenseminar	54
25.08. – 27.08.	PersVG M.-V. 2	44
25.08. – 29.08.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)	59
25.08. – 29.08.	Arbeitsrecht 1	104

25.08. – 29.08.	Arbeitsrecht 2	105
<b>September</b>		
01.09. – 05.09.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
01.09. – 05.09.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
01.09. – 05.09.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten 	17
01.09. – 03.09.	MBG S.-H. 2	40
01.09. – 03.09.	PersVG M.-V. 1	43
01.09. – 05.09.	SBV 2 – Aufbauseminar	55
01.09. – 03.09.	TVöD Einführung und Überblick	123
01.09. – 03.09.	Datenschutz im BR-/ PR-Büro	136
01.09. – 03.09.	Die Gefährdungsbeurteilung	144
08.09. – 10.09.	Wirtschaftsausschuss 2 – Das betriebswirtschaftliche 1x1 für die Mitglieder im Wirtschaftsausschuss	24
08.09. – 10.09.	MBG S.-H. 1	39
08.09. – 10.09.	PersVG M.-V. 3	45
08.09.	JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (MBG S.-H.)	63
08.09. – 10.09.	Rente und Sozialversicherungsrecht für BR, PR, MAV und SBV	99
09.09.	JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (PersVG M.-V.)	63
09.09. – 11.09.	20. Fachtagung Arbeits- und Gesundheitsschutz	76
15.09. – 19.09.	BR 1 – Einführung und Überblick 	13
15.09. – 19.09.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
15.09. – 19.09.	BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
15.09. – 17.09.	PersVG M.-V. 1	43
15.09. – 19.09.	JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern	61
15.09.	JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (MBG S.-H.)	63
15.09. – 17.09.	Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – Aufbauseminar	85

16.09.	JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (PersVG M.-V.)	63
16.09. – 18.09.	12. Fachtagung Arbeitsrecht für Mitarbeitervertretungen	77
22.09. – 26.09.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
22.09. – 26.09.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
22.09. – 26.09.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
22.09. – 24.09.	MBG S.-H. 3	41
22.09. – 24.09.	PersVG M.-V. 2	44
22.09. – 26.09.	Arbeitsrecht 2	105
22.09. – 24.09.	TVöD-Aufbau – Spezial-Workshop für Fortgeschrittene	125
22.09. – 24.09.	Instrumente für ‚Gute Arbeit‘ im Betrieb – Mehr als nur Gefährdungsbeurteilungen	139
23.09.	JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (MBG S.-H.) 	63
23.09. – 24.09.	7. Fachtagung SBV und Kirche	78
24.09.	JAV-Wahlvorstandsschulung nach den Personalvertretungsgesetzen (PersVG M.-V.) 	63
25.09.	Geschäftsführung für neu gegründete BR-Gremien	19
29.09. – 01.10.	Betriebsvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen	27
29.09. – 02.10.	Protokollführung	29
29.09. – 01.10.	Vorsitz und doch nicht Chef: So funktioniert Führung ohne Vorgesetztenfunktion	30
29.09. – 01.10.	MBG S.-H. 2 	40
29.09. – 01.10.	Dienstvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen für Personalräte	48
29.09. – 02.10.	Clever in Rente – 1	95
29.09. – 01.10.	Vereinbarkeit von Beruf und Mandat – Trotz Doppelbelastung gesund und stressfrei durch die Amtszeit	151

## Oktober

01.10. – 02.10.	Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst 	119
06.10. – 10.10.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
06.10. – 10.10.	BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen	37
06.10. – 08.10.	MBG S.-H. 2	40
06.10. – 08.10.	PersVG M.-V. 1	43
06.10. – 08.10.	„Personalentwicklung!“ für Personalräte	46
06.10. – 08.10.	SBV plus – Verfahren vor dem Sozialgericht	56
06.10. – 08.10.	SBV plus – Gesprächsführung und Beratung	57
06.10. – 08.10.	Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- und Personalrates – Grundlagenseminar	84
06.10. – 10.10.	Arbeitsrecht 1	104
06.10. – 08.10.	Krankenrückkehrgespräche und betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BEM)	140
08.10. – 10.10.	Aufbauseminar Dienstplangestaltung für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen	117
13.10. – 17.10.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
13.10. – 17.10.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
13.10. – 17.10.	BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
13.10. – 15.10.	PersVG M.-V. 1 	43
13.10. – 15.10.	PersVG M.-V. 1	44
13.10. – 15.10.	PersVG M.-V. 3	45
13.10. – 17.10.	Arbeitsrecht 3	106
13.10. – 14.10.	Die Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen und deren praktische Anwendung im Betrieb	122
13.10. – 15.10.	Grundlagen des Datenschutzes – Rahmenregelungen zum betrieblichen Datenschutz	135
13.10. – 15.10.	Psychische Störungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz – Aufbauseminar	143

20.10. – 24.10.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
20.10. – 24.10.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
20.10. – 22.10.	MBG S.-H. 1	39
20.10. – 24.10.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)	59
20.10. – 24.10.	JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern	61
20.10. – 24.10.	Rhetorik – Grundlagen	82
20.10. – 22.10.	Wirksamere Informations-/Kommunikationsarbeit mit einfachsten Mitteln	94
20.10. – 22.10.	Vom Krankengeld zur Rente – Sozialrecht verständlich erklärt	101
20.10. – 22.10.	Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA)	124
27.10. – 31.10.	BR 1 – Einführung und Überblick 	13
27.10. – 29.10.	PersVG M.-V. 1	43
27.10. – 29.10.	Die Betriebs- / Personalversammlung	90
27.10. – 29.10.	Arbeits- und Gesundheitsschutz – AufbauSeminar	138
<b>November</b>		
03.11. – 05.11.	MBG S.-H. 2	40
03.11. – 07.11.	SBV 1 – Grundlagenseminar	54
03.11. – 07.11.	Arbeitsrecht 1	104
03.11. – 05.11.	BEM-Gespräche richtig führen	141
04.11. – 06.11.	PersVG M.-V. 1	44
04.11. – 06.11.	7. Rentenkonferenz	79
06.11. – 07.11.	Nachhaltigkeit und Mitbestimmung	25
06.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
10.11. – 14.11.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
10.11. – 14.11.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
10.11. – 14.11.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
10.11. – 14.11.	BPersVG 1: Einstieg leicht gemacht – Einführung und Überblick	36
10.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65

10.11. – 14.11.	Rhetorik – Aufbau	83
10.11. – 14.11.	Arbeitsrecht 2	105
10.11. – 12.11.	Aufbauseminar für eine arbeitnehmer*innenfreundliche Schicht- und Dienstplangestaltung	115
11.11. – 13.11.	11. Fachtagung Arbeitsrecht für Personalräte	80
12.11. – 14.11.	Clever in Rente – 3	97
17.11. – 21.11.	BPersVG 2: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen	37
17.11. – 19.11.	PersVG M.-V. 1	43
17.11. – 19.11.	PersVG M.-V. 2 <input type="checkbox"/>	44
17.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline <input type="checkbox"/>	65
17.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
17.11. – 19.11.	MBG S.-H. 1 <input type="checkbox"/>	39
17.11. – 21.11.	Rechtsprechung Europäischer Gerichtshof (EuGH)	107
17.11. – 19.11.	TVöD-Aufbau – Spezial-Workshop für Fortgeschrittene	128
18.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline <input type="checkbox"/>	65
18.11. – 19.11.	Betriebsratswahl: Intensivseminar mit Praxisbeispielen	66
20.11.	Aktuelle Rechtsprechung für Betriebsräte	21
24.11. – 26.11.	MBG S.-H. 3	41
24.11. – 28.11.	SBV 2 – Aufbauseminar	55
24.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
25.11. – 27.11.	4. IT-Fachtagung	81
26.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline <input type="checkbox"/>	65
27.11.	Aktuelle Rechtsprechung für Personalräte	47
27.11.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline <input type="checkbox"/>	65

## Dezember

01.12. – 05.12.	BR 3 – Soziale Angelegenheiten	17
01.12. – 05.12.	BR 4 – Betriebliche Veränderungsprozesse	18
01.12. – 03.12.	PersVG M-V. 1	43
01.12. – 03.12.	PersVG M-V. 1	44
01.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline 	65
01.12. – 02.12.	Betriebsratswahl: Intensivseminar mit Praxisbeispielen	66
01.12. – 05.12.	Arbeitsrecht 1	104
02.12.	Aktuelle Rechtsprechung für Personalräte 	47
02.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
03.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline 	65
03.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
03.12. – 04.12.	Betriebsratswahl: Intensivseminar mit Praxisbeispielen	66
04.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
08.12. – 12.12.	BR 1 – Einführung und Überblick	13
08.12. – 10.12.	MBG S-H. 1	39
08.12. – 10.12.	MBG S-H. 2	40
08.12. – 12.12.	JAV 2 – Ausbildung checken und verbessern	61
08.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
08.12. – 09.12.	Betriebsratswahl: Intensivseminar mit Praxisbeispielen	66
09.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
09.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline 	65
09.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
10.12. – 11.12.	Betriebsratswahl: Intensivseminar mit Praxisbeispielen	66
11.12.	Aktuelle Rechtsprechung für Betriebsräte	21
11.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65

11.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline <input type="checkbox"/>	65
15.12. – 19.12.	BR 2 – Personelle Angelegenheiten	15
15.12. – 17.12.	PersVG M.-V. 3	45
15.12. – 19.12.	JAV 1 – Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)	59
15.12. – 19.12.	JAV 3 – organisieren – verhandeln – informieren	62
15.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
15.12. – 19.12.	Arbeitsrecht 2	105
16.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
17.12. – 18.12.	Betriebsratswahl: Intensivseminar mit Praxisbeispielen	66
18.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65
22.12.	Betriebsratswahl: Kompaktseminar mit begleitender Telefon-Hotline	65

# Verbindliche Anmeldung zum Seminar des ver.di-Forum Nord

Anmeldung für **arbeitgeberfinanzierte Seminare** nach BetrVG (§ 37 Abs. 6) oder MBG S-H (§ 37 Abs. 1) oder PersVG M-V (§ 39 Abs. 1) oder BPersVG (§ 54 Abs. 1) oder SGB IX (§ 179 Abs.4) oder MVG (§ 19/30) u. vglb. R.

**Seminartitel:** \_\_\_\_\_

**Seminarnummer:** Nord    / 25

**Zeitraum:** \_\_\_\_\_ **Ort:** \_\_\_\_\_

**Vor- und Nachname:** \_\_\_\_\_

**Privatanschrift:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Beschäftigt bei:** \_\_\_\_\_

**Firmenanschrift:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Telefon:** \_\_\_\_\_ **E-Mail:** \_\_\_\_\_

**Abweichende Rechnungsadresse:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Aufenthalt:

Mit Übernachtung:  Ja  Nein

Anreise am Vortag:  Ja  Nein

Barrierefreie Unterkunft:  Ja  Nein

## Bei Online-Seminaren:

Die Seminarunterlagen sollen  
gesendet werden an meine

private Adresse

betriebliche Adresse

Der ordnungsgemäße Beschluss des BR/PR/MAV/SBV wurde in der Sitzung am \_\_\_\_\_  
gefasst und dem Arbeitgeber unter Hinweis der Kostenübernahme mitgeteilt.

Ort, Datum

Unterschrift



**Anmeldung bitte senden an:**

ver.di-Forum Nord gGmbH  
Kronshagener Weg 105, 24116 Kiel



**Oder per  
E-Mail an:**

info@verdi-forum.de



**Rufnummer  
für Rückfragen:**

0431/6608-161

Die obigen Angaben sind zur Veranstaltungsorganisation und -abrechnung erforderlich. Zudem werden sie genutzt, um dich sporadisch postalisch oder per E-Mail über thematisch zu deiner Seminarteilnahme passende zukünftige Angebote der ver.di-Forum Nord gGmbH zu informieren. Dieser Nutzung zu Informationszwecken kannst du natürlich jederzeit widersprechen. Nähere Informationen zum Datenschutz findest du in unseren Teilnahmebedingungen. Teilnahmebedingungen: <https://www.verdi-forum.de/seminare/teilnahmebedingungen.html>

Anmeldung für arbeitgeberfinanzierte Seminare

**Liebe Betriebs- und Personalräte, liebe Interessierte,**

neben unserem Jahresprogramm bieten wir im Laufe des Jahres eine Vielzahl an zusätzlichen aktuellen Seminaren an. Damit ihr schneller, und nicht mehr zufällig, die neuesten Informationen zu unseren Seminarangeboten erhaltet, nehmen wir euch gerne in unseren E-Mail-Verteiler auf. Hiermit willige ich ein, dass mich die ver.di-Forum Nord gGmbH per E-Mail über aktuelle Seminarangebote informieren darf. Ausschließlich zu diesem Zweck werden die von mir angegebenen Daten verarbeitet. Ich habe das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Unter [verdi-forum.de/ds](https://verdi-forum.de/ds) findet ihr weitere Informationen zum Datenschutz.

---

 Vorname, Name
 

---



---

 Betrieb / Dienststelle
 

---



---

 E-Mail-Adresse
 

---

Betriebsrat  Personalrat  MAV  SBV  Andere: \_\_\_\_\_

**Ich möchte in Zukunft gerne Seminaranschreibungen zu folgenden Schwerpunkten per E-Mail erhalten:**

- Seminare für **Betriebsräte**
- Seminare für **JAV**
- Seminare für **Personalräte – BPersVG**
- Seminare für **Personalräte – MBG-Schleswig-Holstein**
- Seminare für **Personalräte – PersVG-Mecklenburg-Vorpommern**
- Seminare für **MAV – Kirche**
- Seminare für **SBV**
- Seminare aus meiner **ver.di-Branche** \_\_\_\_\_
- Seminare zum Thema **Arbeitsrecht**
- Seminare zum **Arbeits- und Gesundheitsschutz**
- Seminare für den **Wirtschaftsausschuss**
- Gewerkschaftspolitische** Seminare für ver.di-Mitglieder

**Bitte zurück an: (E-Mail: [info@verdi-forum.de](mailto:info@verdi-forum.de))**

ver.di-Forum Nord gGmbH,  
Kronshagener Weg 105, 24116 Kiel

Oder einfach online ausfüllen: <https://aktuell.verdi-forum.de/register>







AUS EINER HAND



Bildungsprogramm

2025

VISION



**ver.di Nord**

### ver.di Landesbezirk Nord

Büro Lübeck  
Hüxstr. 1 – 9, 23558 Lübeck  
Telefon: 0451/81006  
E-Mail: service.nord-hh@verdi.de

### Bezirk Schleswig-Holstein Nordwest

Bezirksgeschäftsstelle  
Domziegelhof 20 – 22, 24837 Schleswig  
Telefon: 04621/969614  
E-Mail: bz.shnw@verdi.de

Geschäftsstelle Flensburg  
Rote Straße 1, 24937 Flensburg  
Telefon: 0461/1444042  
E-Mail: bz.shnw@verdi.de

Geschäftsstelle Husum  
Süderstr. 46, 25813 Husum  
Telefon: 04841/89460  
E-Mail: bz.shnw@verdi.de

### Bezirk Lübeck/Süd-Ostholstein

Bezirksgeschäftsstelle  
Holstentorplatz 1 – 5, 23552 Lübeck  
Telefon: Tel.: 0451/79905-0  
E-Mail: bz.luebeck@verdi.de

### Bezirk Schleswig-Holstein Südwest

Bezirksgeschäftsstelle  
Schulstr. 3, 25335 Elmshorn  
Telefon: 04121/426051  
E-Mail: bz.shsw@verdi.de

Geschäftsstelle Neumünster  
Kuhberg 1-3, 24534 Neumünster  
Telefon: 04321/70765-0  
E-Mail: bz.shsw@verdi.de

### ver.di Bezirk Kiel/Plön

Bezirksgeschäftsstelle  
Legienstraße 22, 24103 Kiel  
Telefon: 0431/5195222  
E-Mail: bz.kiel-ploen@verdi.de

### ver.di Bezirk Schwerin

Dr. Külz-Str. 18, 19053 Schwerin  
Telefon: 0385 / 59190-0  
E-Mail: bz.schwerin@verdi.de

### ver.di Bezirk Rostock

August-Bebel-Str. 89, 18055 Rostock  
Telefon: 0381 / 4977960  
E-Mail: bz.rostock@verdi.de

Geschäftsstelle Stralsund  
Alter Markt 4, 18439 Stralsund  
Tel.: 0381/4977941  
bz.rostock@verdi.de

### ver.di Bezirk Neubrandenburg

Tilly-Schanzen-Str. 17,  
17033 Neubrandenburg  
Telefon: 0395 / 563988-0  
E-Mail: bz.nb-hgw@verdi.de

Geschäftsstelle Greifswald  
Markt 3, 17489 Greifswald  
Tel.: 03834/541110  
bz.nb-hgw@verdi.de

### ver.di-Forum Nord gGmbH

Kronshagener Weg 105, 24116 Kiel  
Telefon: 0431/66 08-161  
E-Mail: info@verdi-forum.de

## Bildungsprogramm 2025

**Herzlich willkommen  
bei den Seminaren des Bildungsreferats  
vom ver.di Landesbezirk Nord**

Hüxstraße 1  
23552 Lübeck

Tel. 0451 / 8100-811  
imke.keiser@verdi.de



Alle Angebote könnt ihr auch online  
buchen unter:

[https://kurzelinks.de/Nord\\_Anmeldung](https://kurzelinks.de/Nord_Anmeldung)

## Herzlich willkommen beim Bildungsreferat des ver.di-Landesbezirks Nord

**ver.di Nord bietet allen interessierten Kolleginnen und Kollegen ein breites Angebot verschiedener Seminare an. Fünf Tage Bildungsurlaub stehen den Beschäftigten nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder Schleswig-Holstein (WBG S-H) und Mecklenburg-Vorpommern (BfG M-V) zur Verfügung.**

Diese können für die persönliche Weiterentwicklung in verschiedenen Handlungsfeldern eingesetzt werden.

Egal, ob es darum geht, den Blick in die Gewerkschaft zu vertiefen, über politische Prozesse und deren Veränderungen zu diskutieren oder sich mit dem immer wieder spannenden Thema von Kommunikation auseinanderzusetzen.

Es ist sinnvoll, den zur Verfügung stehenden Bildungsurlaub zu nutzen und auch gern mit weiteren Kolleg\*innen die Seminare zu besuchen.

Darüber hinaus bietet ver.di Nord auch für bestimmte Personengruppen Seminare an, z.B. für Senior\*innen, Frauen und weitere Gruppen. Spezielle Seminare aus den jeweiligen Fachbereichen oder Bezirken werden zusätzlich im Jahresverlauf bekannt gegeben.

Weitere Informationen zu den Freistellungsmöglichkeiten finden sich ab S. 58 in diesem Programm.

### Hinweise zu den Seminaren:

- In der Regel sind unsere Veranstaltungen kostenfrei.
- Werden Seminargebühren erhoben, findet sich ein entsprechender Hinweis beim jeweiligen Seminar.
- Auf Wunsch versuchen wir Kinderbetreuung zu organisieren

Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sowie Fahrtkosten für öffentliche Verkehrsmittel der 2. Klasse werden für ver.di Mitglieder aus Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern durch ver.di Nord übernommen.

ver.di-Mitglieder erhalten unabhängig vom Transportmittel eine Pauschale von 0,15 Euro pro (Straßen-)Entfernungskilometer der einfachen Wegstrecke, höchstens aber 135 Euro. Bei Pkw-Fahrgemeinschaften haben mitgenommene Teilnehmende keinen Anspruch auf Fahrtkostenerstattung. Falls von dem Bildungszentrum für An- und Abreise kein Transfer zwischen Bahnhof und Bildungszentrum angeboten wird, werden die entsprechenden Kosten des ÖPNV gegen Beleg erstattet.

Führen die vorangestellten Regelungen wg. geringem Einkommen zu besonderen Härten können nach vorheriger Verständigung mit dem Bildungszentrum die Kosten der Bundesbahn (2.Kl. – günstigste Variante) erstattet werden.

Die Benutzung des privaten Kraftfahrzeuges zur Seminarreise geschieht auf eigene Gefahr und in eigener Verantwortung.



Die Ansprechpartnerin im Bildungsreferat ist: Imke Keiser  
Hüxstr. 1, 23552 Lübeck  
☎ 0451 – 8100-811  
@ imke.keiser@verdi.de



Bildungsverantwortliche in der ver.di Landesleitung ist: Diana Zimmermann  
Hüxstr. 1, 23552 Lübeck  
☎ 0451 – 8100-737  
@ diana.zimmermann@verdi.de

## Wer kann an den Seminaren teilnehmen?

An unseren Seminaren können alle interessierten Kolleginnen und Kollegen aus Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern teilnehmen.

Nicht-Mitglieder sind willkommen, tragen jedoch die anteiligen Seminarkosten, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sowie ihre Reisekosten selbst.

## Wie erfolgt die Anmeldung?



Die Anmeldung am besten über die Homepage buchen:

[https://kurzelinks.de/Nord\\_Anmeldung](https://kurzelinks.de/Nord_Anmeldung)

Die Anmeldung kann auch schriftlich über das Anmeldeformular auf S. 65 erfolgen.

Nach der Anmeldung erfolgt eine Rückmeldung zur Teilnahme aufgrund der verfügbaren Plätze.

Wer sich zu einem Seminar angemeldet hat, geht die Verpflichtung ein, an diesem Seminar teilzunehmen. Sollte aus zwingenden persönlichen oder beruflichen Gründen eine Seminarteilnahme nicht möglich sein, bitten wir darum, uns unverzüglich zu informieren, damit noch rechtzeitig andere Kolleginnen und Kollegen von Wartelisten eingeladen werden können. Ansonsten behalten wir uns vor, die Ausfallkosten/Stornokosten in Rechnung zu stellen.

## Was ist noch zu tun?

Spätestens nach Erhalt der Einladung ist bei dem Arbeitgeber bzw. der Dienststelle eine Arbeits- bzw. Dienstbefreiung nach dem jeweiligen Weiterbildungsgesetz (Schleswig-Holstein bzw. Mecklenburg-Vorpommern) zu beantragen.

Sollten sich Schwierigkeiten ergeben, steht das Bildungsreferat des Landesbezirkes Nord gerne unterstützend zur Verfügung.

## Unser ver.di Bildungszentrum

Viele der Seminare finden in unserem ver.di Bildungszentrum in Undeloh, in der Lüneburger Heide statt. Weitere Infos zum Haus finden sich:

<https://biz-undeloh.verdi.de/>



ver.di-Bildungszentrum Undeloh  
- Adolph-Kummernuss-Haus  
Zur Dorfeiche 14  
21274 Undeloh  
© biz.undeloh@verdi.de

## Bitte beachten:

Seminare für betriebliche Interessenvertretungen, wie BR, PR, SBV, JAV, MAV erfolgen über die entsprechenden Freistellungsregelungen der Mitbestimmungsgesetze. Die Seminare werden vom ver.di-Forum Nord angeboten und durchgeführt. Bitte die besonderen Teilnahmebedingungen der ver.di-Forum Nord gGmbH auf der Seite 155 beachten!

## Leuchtturm-Seminare – die politische Seminarreihe im Norden

**Geld regiert die Welt!**

**Genau. Aber eine neue können wir nicht kaufen.**

**Die Reichen werden immer reicher –  
die Armen immer mehr.**

**Klar. Aber das ist kein Naturgesetz.**

**Das regelt der Markt!**

**Sicher. Und wer macht die Regeln? Und für wen?**

**Systemrelevant – große Banken und Automobilbranche –  
oder doch mehr das Personal in KiTas, Schulen,  
Krankenhäusern und Pflegeheimen?**

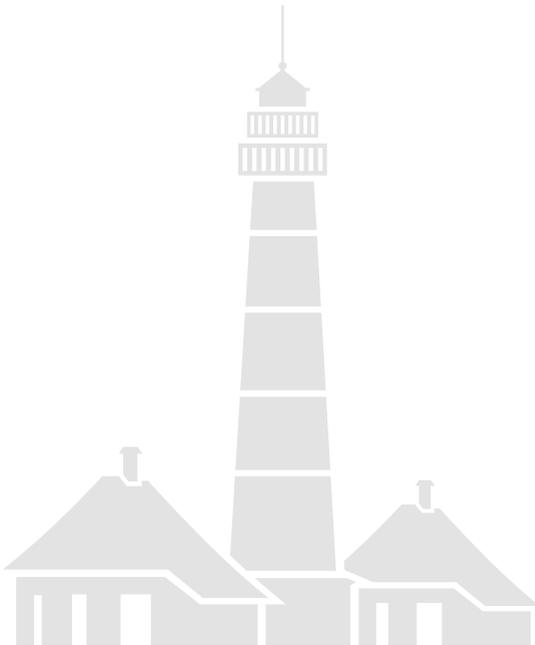
**Nicht einmal die „Corona-Krise“ hat zu einem konsequen-  
ten Umdenken geführt – Aber wollen wir ein  
„Weiter So“ um jeden Preis?**

Die Welt steckt in multiplen Krisen: ökologisch, ökonomisch, gesundheitlich und auch die Demokratien sind in eine Krise gelangt – aber eine gute, nachhaltige und gerechte Zukunft ist möglich. There is an alternative!

In unseren Leuchtturm-Seminaren nutzen wir den gesetzlichen Bildungsurlaub, um in der herrlichen Lüneburger Heide zu ergründen, wie wir in diese Situation gekommen sind. Und finden Alternativen, die auch für künftige Generationen positive Perspektiven darstellen.

Für Einsteiger\*innen empfehlen wir unser Seminar „Alle Macht den Märkten“, um sich dem Thema Neoliberalismus zu widmen. In den weiteren Seminaren beleuchten wir die Auswirkungen der neoliberalen Ideologie beispielsweise in Hinblick auf unsere Sozialversicherungen, auf Konsum, Rechtspopulismus usw.. Für uns Gewerkschafter\*innen spielen die persönlichen und betrieblichen bzw. regionalen Handlungsmöglichkeiten bei den Themen immer eine zentrale Rolle.

Viel Spaß und wir sehen uns auf den Leuchttürmen...



## 1 Seminare für Aktive

Aktive Gewerkschaftsarbeit planen und gestalten – Betriebsgruppenseminar	08
Aufbauseminar für erfahrene Betriebsgruppen	09
Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten für Vertrauensleute	10
Aufbauseminar für Vertrauensleute	11
ver.di Grundlagenseminar 1 – ohne uns läuft nichts	12
ver.di Grundlagenseminar 2 – Politik wird gemacht	13
Tarifrunde – und keiner weiß Bescheid?	14
Tarifpolitik heute und morgen	15
Öffentlichkeitsarbeit herstellen – für Aktionen vor Ort	16
Antrags- und Konferenzworkshop	17
Online-Abend-Workshops für Aktive und Interessierte im Betrieb/der Dienststelle und in Gremien!	18
Gemeinsam für eine starke Zukunft	19

## 2 Kommunikation

Klare Rede – starke Wirkung!	
Rhetorik – freie Rede Grundlagenseminar	20
Klare Rede – starke Wirkung!	
Rhetorik Aufbauseminar – erfolgreich reden und argumentieren	21
Diskussions- und Verhandlungsführung	22
Kommunikationsworkshop	23
Konfliktmanagement	
Wege zu einer neuen Streitkultur und einem persönlichen Zeitmanagement	24
Mobbing geht uns alle an	25

## 3 Gesellschaftspolitik

Facetten der NS-Geschichte	26
„Lügenpresse“ – die Rolle der Presse in unserer Demokratie	27

## 4 Leuchtturm-Seminarreihe

Alles PISA oder was? – Bildung als Ware und Währung	28
Rechtspopulismus – bester Freund des Neoliberalismus?!	29
Alle Macht den Märkten?	
Kritik und Überwindung eines neoliberalen Credo	30
Lobbyismus und Soziale Marktwirtschaft – Wann bedrohen Interessen die Demokratie?	31
Konsum ohne Ende? – Die Welt gibt's nur einmal!	32
Kurswechsel: Wirtschaftsdemokratie	33
Postkapitalismus 1.0 – Die Digitalisierung als Chance für eine gerechtere Wirtschaftsordnung	34
Über den Tellerrand hinaus – Internationale Gewerkschaftsarbeit als Antwort auf den globalen Neoliberalismus	35
Unterdrückung und Ausbeutung – Die Rolle des Patriarchats im Kapitalismus	36
Freiheitsrechte – Mehr Demokratie wagen!	
Wir leben in der Demokratie, leben wir sie auch?	37
Die Europäische Union: Neoliberales Projekt, Friedensgarant und/oder Chance für Gewerkschaften und soziale Rechte	38
Pressefreiheit: 4. Gewalt oder Meinungsmache	39

## 5 Studienreisen

Nordirland (Derry und Belfast)	
Nordirland und die Schwierigkeiten eines friedlichen Zusammenlebens	40
Manchester – vom Manchesterkapitalismus zum modernen Wirtschaftszentrum	41
Geschichte und aktuelle politische Herausforderungen in Málaga, Andalusien	42

## 6 Fachbereiche und Gruppen

Fachbereiche und Senior*innen	43
„Was wollt ihr denn noch alles?“ – Feminismus und Gleichberechtigung im 21. Jahrhundert	44
„Selbst und ständig“	45
Du hast die Wahl? – Demokratische Teilhabe von Migrant*innen	46
Sozialrecht – Bürgergeld (Sozialgesetzbuch II)	47
SGB III – Sozialgesetzbuch – Arbeitsförderung	48

Wie kommen wir zu mehr Klimagerechtigkeit? Gewerkschaftliche Ansatzpunkte und Ideen für Groß und Klein – Familienseminar	49
---	----

## 7 Seminare der ver.di Jugend

Antirassismus und Antidiskriminierungen	50
ver.di Jugend Nord CAMP	50
Gewaltprävention	51
How to Demo	51
How to ver.di	51
Mental Health	51
Öffentlichkeitsarbeit	51
Sexuelle Gewalt am Arbeitsplatz	52
Visualisierung	52
Von Flugscheiben und Echsenmenschen	52

## 8 Haus der Kulturen

Ausstellung: Migrantischer Widerstand in den 90ern in Deutschland	54
28 Jahre Hafestraße	54
„Vielfalt als Chance – Diskriminierung blockiert“	54
Die Bedeutung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	55
Filmvorführung „Der zweite Anschlag“	55
Info-Veranstaltung und Ausstellung	55
Seminar: Professionell und Spaß dabei	56
Zerstörte Vielfalt – Sinti und Roma	56
„Alles anders – alles gleich“	56
Informations- und Diskussionsveranstaltung: Ausgrenzung und Diskriminierung in Europa	57
Erinnerungspolitische Kämpfe in Folge rassistischer Morde und Anschläge	57

## Aktive Gewerkschaftsarbeit planen und gestalten – Betriebsgruppenseminar

Es gibt ver.di Aktive im Betrieb oder der Dienststelle? Dann bietet dieses Seminar die Möglichkeit, gemeinsam und im Austausch mit Aktiven aus anderen Betrieben oder Dienststellen Ideen zu entwickeln. Sowohl für Aktive, die erstmals Ideen ausprobieren wollen, als auch für Aktive, die ihrer Gewerkschaftsarbeit wieder Schwung verleihen wollen.

Gewerkschaftliche Arbeit soll (wieder) erfolgreich werden und Spaß machen.

Es kommen in der Regel zwei Gruppen aus zwei Betrieben/Dienststellen zusammen. Sie entwickeln im Seminar Arbeitsprojekte, die sie in ihrem Bereich umsetzen können. Die Projekte sollen Spaß machen und realisierbar sein.

### Themenschwerpunkte im Seminar:

- Situation der gewerkschaftlichen Arbeit im Betrieb/Dienststelle analysieren
- Grundlagen der Kommunikation
- Praktische Übungen – Videoauswertung
- Historische Entwicklung der Gewerkschaft
- Betriebsanalyse/Mapping
- Entwicklung von Arbeitsprojekten
- Ziel- und Zeitmanagement
- Praktische Übung einer freien Rede
- Konkrete Aufgabenverteilung

### Termine:

<b>03.02. – 07.02.</b>	<b>Undeloh</b>	Nord 100/25
<b>20.10. – 24.10.</b>	<b>Undeloh</b>	Nord 105/25

Alle im Seminar angewandten Methoden, z.B. Metaplan, Brainstorming, Moderation können auch im Betrieb/Dienststelle verwendet werden. Schwerpunkt ist der Ausbau der Fähigkeiten der Betriebsgruppen.

Alle reden von aktivierender Gewerkschaftsarbeit im Betrieb, wir zeigen, wie es gehen kann.



Vertrauensleute, Betriebsgruppen, ver.di Mitglieder und interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, § 54 Abs. 2 BPersVG

---

## Aufbauseminar für erfahrene Betriebsgruppen

Als Aufbauseminar für erfahrene Betriebsgruppen findet in diesem Seminar eine nachhaltige Weiterentwicklung ihrer betrieblichen Arbeit statt.

Aufbauend auf den Grundlagen aus dem Betriebsgruppenseminar wird der Schwerpunkt auf der erfolgreichen Gestaltung von Gruppenprozessen liegen. Dabei werden Wege erarbeitet, um junge Kolleginnen und Kollegen in gewerkschaftliche Gremienarbeit zu integrieren.

Ziel ist es, die individuellen Stärken zu erkennen und zu fördern, um dann gemeinsam Ziele im betrieblichen Alltag zu verwirklichen. So werden viele praxisnahe Methoden der Mitgliederansprache und -Werbung und die Weiterentwicklung eigener Ideen für eine erfolgreiche gewerkschaftliche Betriebsgruppe im Vordergrund stehen.

### Termine:

**01.12. – 03.12. Undeloh** Nord 108/25



Vertrauensleute, Betriebsgruppen, ver.di Mitglieder und interessierte Kolleginnen und Kollegen



Dieses Seminar bietet sich für Gruppen an, die bereits an einem Betriebsgruppenseminar teilgenommen haben



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, § 54 Abs. 2 BPersVG

---

## VL 1 – Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten für Vertrauensleute

Herzlichen Glückwunsch zur Wahl als Vertrauensperson!

Du fragst dich jetzt, was genau das eigentlich bedeutet und welche Aufgaben sich dahinter verbergen?



Diese und andere Fragen zur Arbeit der Vertrauensleute soll dieses Seminar beantworten.

Du bekommst Einblick in die Gewerkschaft und die Möglichkeit, im Austausch mit anderen Kolleg\*innen andere grundsätzliche Fragen zur Gewerkschaft zu diskutieren und zu beantworten.

Aus einem Mix von Arbeitsgruppen und Plenumsphasen teilen wir Ideen für eine aktive Arbeit vor Ort. So können wir dir einen optimalen Start in deiner neuen Funktion ermöglichen.

### Themenschwerpunkte:

- Geschichte der Gewerkschaften
- ver.di Strukturen und wie sie funktionieren
- Klärung der Aufgaben und Ziele von betrieblicher Gewerkschaftsarbeit
- Informationen über tarif- und arbeitsrechtliche Vorschriften
- Schutzbestimmungen für Vertrauensleutearbeit
- Vermittlung von Ideen für eine aktive Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Verwaltung

### Termine:

<b>23.04. – 25.04.</b>	<b>Undeloh</b>	Nord 101/25
<b>04.08. – 06.08.</b>	<b>Berlin-Wannsee</b>	Nord 103/25



Vertrauensleute, Mitglieder betrieblicher Interessenvertretungen, Interessierte an einer aktiven Gewerkschaftsarbeit im Betrieb bzw. der Verwaltung



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, § 54 Abs. 2 BPersVG

## VL 2 – AufbauSeminar für Vertrauensleute

In unserem Seminar gehen wir auf die Herausforderungen ein, die trotz bekannter Aufgaben und Rechte der Vertrauensleute vor Ort, im Betrieb/der Dienststelle auftreten können. Wir bieten einen Raum, um diese betrieblichen Probleme zu diskutieren und durch konkrete Planungen und verschiedene Handlungsmöglichkeiten lösungsorientiert anzugehen. Dabei ist es uns wichtig, alle beteiligten Akteure sowohl innerhalb des Betriebs/der Dienststelle als auch außerhalb einzubeziehen.



Einen Fokus legen wir darauf, die selbstständige und selbstbewusste Arbeit der Vertrauensleute zu stärken.

Wir sprechen darüber und tauschen Ideen aus, wie neue Mitglieder in die Gewerkschaft kommen können und welche Rolle die Vertrauensleute dabei spielen. Denn neue Mitglieder sind wichtig für die Stärkung der gewerkschaftlichen Arbeit vor Ort.

In unserem Seminar möchten wir offene Diskussionen führen und gemeinsame Wege finden, wie wir die Herausforderungen angehen können, denen Vertrauensleute vor Ort gegenüberstehen.

### Themenschwerpunkte:

- Zusammenarbeit Betriebs- und Personalräte mit den Vertrauensleuten
- Darstellung der betrieblichen Probleme anhand von Rollenspielen
- Rollen- und Interessenklärung der Vertrauensleute
- Vermittlung von Techniken zur Arbeitsorganisation
- Moderationsmethoden
- Öffentlichkeitsarbeit
- Neue Formen der Mitgliederansprache

### Termin:

**23.04. – 25.04. Undeloh Nord 102/25**



Vertrauensleute, Mitglieder betrieblicher Interessenvertretungen, Interessierte an einer aktiven Gewerkschaftsarbeit im Betrieb bzw. der Verwaltung



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, § 54 Abs. 2 BPersVG

## ver.di Grundlagenseminar 1 – ohne uns läuft nichts!

Für Neugierige und Aktive, die verstehen wollen, nach welchen Prinzipien unser Leben in Wirtschaft und Betrieb/Dienststelle und Gesellschaft funktioniert und welche Rolle die Gewerkschaft dabei spielt. Wir erkunden, wie wir unser Leben und unsere Gesellschaft gestalten können und welche Möglichkeiten, Hindernisse und Grenzen es dabei gibt. Dabei untersuchen wir die Interessen verschiedener Akteure, die wirtschaftlichen Zusammenhänge und Abhängigkeiten in der Arbeitswelt. Wir erlangen ein Verständnis für die Grundzüge des Wirtschafts- und Sozialsystems und unsere Gestaltungsmöglichkeiten.



Wir arbeiten mit einem Mix aus Erfahrungen, Input durch Anschauung, Zuhören, Lesen und Erleben, Diskussionen und Gruppenarbeiten. Unser Ziel ist es, voneinander zu lernen und unseren Horizont zu erweitern.

### Themenschwerpunkte:

- Einblick in die Prinzipien der Wirtschaft, Betrieb und Gesellschaft
- Interessen der verschiedenen Akteur\*innen und die wirtschaftlichen Zusammenhänge
- Geschichte und Entwicklung der kollektiven Arbeiter\*innenorganisation
- Verständnis der modernen Arbeitswelt und ihrer Dynamiken
- Entwicklung von Handlungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten

### Termin:

**11.08. – 15.08. Undeloh** Nord 104/25



Vertrauensleute, Betriebsgruppen, ver.di Mitglieder und interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, § 54 Abs. 2 BPersVG

## ver.di Grundlagenseminar 2 – wir machen Politik

Im zweiten gesellschaftspolitischen Seminar tauchen wir tief in die Rolle des Staates mit den Themen: Chancengleichheit, Bildung sowie unsere individuelle Positionierung in Betrieb und Gesellschaft ein. Wir werden zentrale Begriffe im Zusammenspiel der verschiedenen Akteure klären, um ein tieferes Verständnis für Mitbestimmung und Demokratie zu gewinnen. Dabei werden wir die Grundlagen der Gesellschafts- und Wirtschaftspolitik kennenlernen und erkennen, wie der Staat die Menschen und die Menschen den Staat verändern. Wie schon im ersten Seminar werden wir auf eine Vielfalt von Methoden setzen, darunter Diskussionen und Gruppenarbeiten, um gemeinsam unsere Beziehungen zu staatlichen und gesellschaftlichen Institutionen zu überprüfen und neu zu gestalten.

### Themenschwerpunkte:

- Individuelle Situation in der Gesellschaft
- Untersuchung der Funktion und Einflüsse des Staates in der Gesellschaft sowie dessen Beziehung zu den Bürger\*innen
- Reflexion über die eigene Rolle und Positionierung in Betrieb/Dienststelle und Gesellschaft, um persönliche Handlungsspielräume zu erkennen
- Erarbeitung eines gemeinsamen Verständnisses von Begriffen im Kontext gesellschaftlicher und politischer Diskussionen, um die Grundlagen für Mitbestimmung und Demokratie zu festigen
- Einführung in die Grundprinzipien der Gesellschafts- und Wirtschaftspolitik, um die Funktionsweise von Staat und Gesellschaft besser zu verstehen
- Beziehungen zu staatlichen und gesellschaftlichen Institutionen überprüfen und neue Perspektiven entwickeln

### Termin:

**24.11. – 28.11. Undeloh** Nord 107/25



Vertrauensleute, Betriebsgruppen, ver.di Mitglieder und interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, § 54 Abs. 2 BPersVG

### Tarifrunde – und keiner weiß Bescheid? Digitale Öffentlichkeitsarbeit in der Tarifrunde

Das Ergebnis der Tarifrunde ist zumeist abhängig von der Mobilisierung der Beschäftigten und der Unterstützung durch die Zivilgesellschaft. Leider berichten Medien häufig zu wenig oder zu einseitig über Tarifaufinandersetzungen. Daher gilt es eine aktive Öffentlichkeitsarbeit zu betreiben und dazu auch die digitalen Möglichkeiten zu nutzen. In diesem Seminar geht es darum, digitale Wege für Tarifaufinandersetzungen zu erkennen und anzuwenden. Dazu wird kein besonderes digitales Wissen benötigt. Wer sich im Internet bewegen kann, erhält alle notwendigen Infos und kann sich praktisch ausprobieren.



#### Themenschwerpunkte:

- Was ist erlaubt? Rechtliche Rahmenbedingungen nutzen
- Themen setzen mit digitalen Mitteln
- Immer auf dem aktuellen Stand der Verhandlungen sein: SMS Verteiler
- Twitter, Facebook, YouTube & Co gezielt einsetzen
- Kurze Videos zu Tarifaufinandersetzungen drehen, bearbeiten und veröffentlichen
- Internetbasierte Wandzeitungen oder digitale Metaplanwände einsetzen
- Online Videokonferenzen zur Tarifpolitik planen und durchführen

#### Termin:

**31.03. – 04.04. Undeloh Nord 200/25**



Vertrauensleute, Betriebsgruppen, Mitglieder von Tarifkommissionen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern)

## Tarifpolitik für heute und morgen – Bestandsaufnahme und Zukunftswerkstatt

Die Tarifpolitik ist Kernaufgabe der Gewerkschaften: Sie wollen die Arbeits- und Lebensbedingungen ihrer Mitglieder verbessern, das ist ihr satzungsgemäßer Auftrag. Die Tarifarbeit hat direkte Auswirkungen und stellt sich auch dadurch als eine der wichtigsten Aufgaben der Gewerkschaften dar.

In diesem Seminar betrachten wir zunächst die Tarifpolitik der letzten Jahre und diskutieren über erfolgreiche und weniger erfolgreiche Abschlüsse. Dazu bieten wir die Gelegenheit mit erfahrenen Tarifexperten zu sprechen. Ziel ist dabei die Erörterung und Bewertung der jetzigen tarifpolitischen Situation.

### Wir stellen die Methoden der Zukunftswerkstatt vor und wagen uns mit ihrer Hilfe an folgende Fragestellungen:

- Welche tarifpolitischen Ziele entwickeln wir für die nächsten Jahre?
- Wie können sich Mitglieder aktiv an der Tarifpolitik beteiligen um ihre Ideen und Vorstellungen einzubringen?
- Gibt es neue Themen für die Tarifarbeit der Zukunft?

### Termin:

**01.09. – 05.09. Undeloh** Nord 201/25



Vertrauensleute, Betriebsgruppen, interessierte Kolleg\*innen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern)

## Öffentlichkeitsarbeit herstellen – für Aktionen vor Ort

Dieses Seminar bietet einen Einstieg in das Thema Öffentlichkeitsarbeit. Ausgehend von einer strategischen Analyse entwickeln wir erste Ideen, welche Inhalte wie und mit welchen Medien kommuniziert werden können. Welche Maßnahmen ermöglichen eine erfolgreiche Öffentlichkeitsarbeit? All das fließt in das Konzept zur Öffentlichkeitsarbeit ein.

### Schwerpunkte:

- Arbeit im Aktivenkreis
- Verteilaktionen
- Aktionen und Material entwickeln
- Nutzung von digitalen Tools und social media Kommunikation
- Planung von und Mobilisierung für gewerkschaftliche Aktivitäten

### Termin:

**29.09. – 02.10. Undeloh** Nord 109/25



Vertrauensleute, Betriebsgruppen, interessierte Kolleg\*innen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern)

---

## Antrags- und Konferenzworkshop

Die Konferenzen in ver.di sind nicht nur ein Ereignis, sondern auch Gelegenheit die politische Ausrichtung der Gewerkschaft für die nächsten 4 Jahre maßgeblich mit zu beeinflussen.

Du hast oder möchtest ein Mandat und fragst dich, was nun auf dich zukommt? Wir haben genau das Richtige für dich!

Unser Seminar widmet sich dem Ablauf und der Bedeutung von Konferenzen bei den Orga-Wahlen. Wir schauen uns an, welche Standards es gibt und worauf du achten solltest.

Außerdem werfen wir einen Blick darauf, was bei der Formulierung von Anträgen zu beachten ist, wie ein Antrag seinen Weg von der Idee bis zur Umsetzung nimmt.

Dies ist genau die Möglichkeit, die Gewerkschaft zu verändern, sich einzubringen und etwas zu bewirken.

### Themenschwerpunkte:

- Sinn und Zweck von Konferenzen bei ver.di
- Regeln und Ablauf der Konferenzen
- Formulierung von Anträgen
- Wege und Regularien für Anträge
- Weitere wichtige Aspekte rund um die Orga-Wahlen

### Termin:

**24.10. – 26.10. Undeloh** Nord 106/25



Delegierte zu Konferenzen bei den Organisationswahlen von ver.di

---

## Online-Abend-Workshops für Aktive und Interessierte im Betrieb/der Dienststelle und in Gremien!

Insbesondere für neue Aktive bieten wir ergänzend zum aktuellen Seminarprogramm 2-stündige Online-Workshops immer ab 19:00 Uhr zur Gestaltung unserer Gewerkschaftsarbeit an.

Unser gewerkschaftliches Handeln im Betrieb bzw. in den Dienststellen steht vor großen Herausforderungen:

Wie kann ich Kolleg\*innen im Betrieb/in der Dienststelle erreichen? Wie können wir überhaupt einen Aktivenkreis aufbauen? Wie organisieren wir uns als Betriebsgruppe? Wie können wir unsere bevorstehenden Tarifrunden miteinander vorbereiten?

Wir suchen gemeinsam Antworten auf diese Fragen in diesen kurzen Online-Angeboten.

Wir geben euch Methoden an die Hand, mit denen ihr eure Arbeit strukturiert angehen könnt. Gleichzeitig sammelt ihr damit Erfahrungen, wie Online-Treffen die Betriebsgruppenarbeit unterstützen können und es gibt die Möglichkeit mit anderen Aktiven Erfahrungen auszutauschen.

Gern könnt ihr als gesamte Betriebsgruppe teilnehmen und im Rahmen einer Betriebsgruppensitzung oder eines VL-Treffens zur Vorbereitung von Aktionen nutzen.

Für Aktive, die im Moment als Einzelkämpfer\*innen im Betrieb/Dienststelle agieren, können die Veranstaltungen helfen einen Einstieg zu finden und noch mehr Kollegen und Kolleginnen von solidarischer Gewerkschaftsarbeit zu überzeugen.



**zu folgenden Themen bieten wir Online-Workshops an:**

**Vertrauensfrau/Vertrauensmann – wie geht das?**

**Starke Leistung – fairer Beitrag**

**Ansprache im Betrieb/ der Dienststelle – gut vorbereitet, geplant und gezielt Gespräche führen**

**Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb – wie sage ich es den Beschäftigten?**

**Geschichte der Gewerkschaften**

**Argumente gegen rechte Parolen**

**Wir wollen einen Tarifvertrag – wie geht das?**

Die Online-Workshops beginnen immer um 19:00 Uhr.

Bitte meldet euch zu den Workshops an. Alle weiteren Informationen, wie Zugangscodes und so weiter bekommt ihr dann rechtzeitig von uns per Email zugesandt.

 Interessierte Kolleginnen und Kollegen

**Wann es den  
nächsten Workshop gibt,  
erfährst du hier:**



## Gemeinsam für eine starke Zukunft

Gewerkschaften spielen eine zentrale Rolle in unserer Wirtschaft und Gesellschaft. Sie setzen sich für bessere Löhne, sichere Arbeitsbedingungen und faire Arbeitszeiten ein.

Nur durch eine starke Mitgliedschaft können wir erfolgreich sein. Jedes einzelne Mitglied trägt zur Stärke und Durchsetzungsfähigkeit von ver.di bei. Gemeinsam können wir viel erreichen und eine kraftvolle Stimme in der Politik sein. Kommt vorbei, stellt eure Fragen und werdet Teil einer starken Gemeinschaft!



interessierte Kolleginnen und Kollegen



Fahrtkosten werden übernommen

---

### Termin:

**14.06.** **Lübeck** Nord 615/25

**Ort:** Gewerkschaftshaus Lübeck

**Zeit:** 10:00 - 16:00 Uhr

### **Klare Rede – starke Wirkung! Rhetorik – freie Rede Grundlagenseminar**

Vielen von uns geht es so: Da will ich meine Meinung ausführlich darlegen, zu dem Gehörten meinen eigenen Standpunkt vertreten. Zu einem besonderen Anlass etwas sagen. Ob ich vorbereitet bin oder nicht – ich „verkneife“ es mir. Ich verzichte, weil ich es mir nicht zutraue, frei zu reden.

Angst vorm Reden – das muss nicht sein!

Dieses Seminar wendet sich an alle, die ihre Rede frei halten möchten, wenn sie eigene oder gemeinsame Interessen vertreten wollen.



#### **Schwerpunkte dieses Seminars sind u.a.:**

- Wie gehe ich mit Redehemmungen um?
- Der persönliche Sprechausdruck durch Körper – Stimme – Sprache
- Denken und sprechen – sprechen und denken
- Vorbereiten, gliedern und durchführen einer Rede

#### **Termin:**

**27.01. – 31.01. Undeloh Nord 300/25**



Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

## Klare Rede – starke Wirkung! Rhetorik Aufbauseminar – erfolgreich reden und argumentieren

Wer im Betrieb erfolgreich arbeiten will, muss neben den betrieblichen Kenntnissen auch die Kunst der freien Rede beherrschen. In der täglichen Praxis ist es erforderlich, bei verschiedenen Anlässen sich mit eigener Meinung persönlich einbringen zu können. Die Teilnehmenden lernen, mit Sprache wirkungsvoll umzugehen und diese überzeugend einzusetzen. Sei es durch Redebeiträge auf Betriebs- oder Personalversammlungen, bei der Arbeit in Ausschüssen, im Team, in Workshops, bis hin zu Gesprächen mit der Arbeitgeberseite.

### Schwerpunkte dieses Aufbauseminars werden sein:

- Rhetorische Kommunikation
- Allgemeine Prinzipien des Sprechens vor Publikum
- Stichwortkarten oder mind-map-Methode
- Vorbereiten eines Redebeitrags
- Fünf Schritte zum Aufbau einer Rede
- Wesentliche Elemente eines Vortrages
- Argumentieren
- Diskussion/Pro- und Contra-Debatte
- Motivationsrede/Aktivierungrede
- Den Faden verloren, was tun?
- Umgang mit Störungen

### Termin:

**17.11. – 21.11. Undeloh** Nord 305/25



Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

---

### Diskussions- und Verhandlungsführung

Im Seminar werden Voraussetzungen für das Gelingen von Gesprächen und theoretische Grundlagen von Kommunikation und Verhandlungen vermittelt.

Das Gelingen von Diskussionen und Verhandlungen verlangt ebenso engagiertes Argumentieren wie den Umgang mit Emotionen. Durch gutes Zuhören, Fragen stellen und Konzentration auf die wesentlichen Punkte können Diskussionen oft gestrafft werden und effektiver verlaufen.

Im Seminar werden Gespräche und Diskussionen praktisch trainiert und per Video ausgewertet.

#### Schwerpunkte dieses Seminars sind:

- Grundlagen der Kommunikation – Kommunikationsmodelle
- Aktives Zuhören und Fragen fragen
- Argumentieren
- Verhandlungsstile
- Diskussionen und Verhandlungen vorbereiten – Ergebnisse erzielen – auswerten
- Praktische Übungen zu Diskussionen und Verhandlungen

#### Termin:

**17.02. – 21.02. Undeloh** Nord 302/25



Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

---

### Kommunikationsworkshop

Während die Kommunikationstechnik immer besser, schneller und effektiver wird, scheint die zwischenmenschliche Kommunikation dahinter zurück zu bleiben. Dabei ist gerade das Gespräch von Mensch zu Mensch für aktive Gewerkschaftsarbeit im Betrieb wichtiger denn je. In diesem Seminar werden die Grundlagen einer erfolgreichen Kommunikation in Theorie und Praxis vermittelt und trainiert. Das Beobachten und Wahrnehmen von gesprochenem Wort und Körpersprache wird geübt.

#### Schwerpunkte dieses Seminars sind u.a.

- Grundlagen der Kommunikation
- Beobachtung und Wahrnehmung
- Körpersprache verstehen und deuten
- Transaktionsanalyse
- Störungen in der Kommunikation und Gegenstrategien

#### Termin:

**25.08. – 29.08. Undeloh** Nord 304/25



Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

---

### Konfliktmanagement Wege zu einer neuen Streitkultur und einem persönlichen Zeitmanagement

Konflikte zwischen Arbeitnehmer\*innen und Arbeitgebern, zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter\*innen, unter Kolleg\*innen, mit Kund\*innen und im gesellschaftlichen Raum nehmen zu. Sie können uns gefangen halten und die Arbeitsatmosphäre vergiften. Die Ursachen können in den Arbeitsbedingungen und/oder persönlichen Eigenarten liegen. Wie finden wir Wege, um unsere Interessen selbstbewusst zu artikulieren und befriedigende Lösungen zu erarbeiten



#### Schwerpunkte dieses Seminars sind u.a.:

- Was sind Konflikte?
- Eigene Erfahrungen mit Konflikten
- Kommunikatives Handwerkszeug
- Analyse von Konflikten
- Lösungen von Konflikten
- Was nützt persönliches Zeitmanagement?
- Konfliktgespräch

#### Termin:

**14.07. – 18.07. Undeloh** Nord 303/25



Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

## Mobbing geht uns alle an

Der Psychoterror am Arbeitsplatz nimmt ständig zu!

Häufige Ursachen sind Mängel in der Arbeitsorganisation und Personalführung sowie konkurrenzorientierte Umgangsformen.

Wir alle sind gefragt, den Beteiligten hilfreich zur Seite zu stehen und Möglichkeiten der Prävention zu erarbeiten.

Im Seminar werden die gesundheitlichen Hintergründe für Gefährdungen und die wirtschaftlichen Nachteile für alle Beteiligten erarbeitet. Anhand von Beispielen aus dem Arbeitsalltag entwickeln die Teilnehmenden ein Verständnis für das Phänomen Mobbing und einen sensiblen Umgang damit.



### Schwerpunkte dieses Seminars sind u.a.

- Was ist Mobbing – was ist es nicht?
- Mobbingablauf, Mobbinghandlungen
- Akteure in Mobbingssystem, Definition von Mobbingtätern und Opfern
- Welche Ursachen und Auswirkungen hat Mobbing?
- Eskalationsphasen und ihre Bedeutung
- Mobbing ist ein Prozess – wie verläuft er?
- Möglichkeiten der Hilfe und Prävention

### Termin:

**10.02. – 14.02. Undeloh** Nord 301/25



Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

### Facetten der NS-Geschichte

Der Zivilisationsbruch, den der deutsche Nationalsozialismus darstellt, die Katastrophe, die der 2. Weltkrieg für Deutschland, Europa und die Welt bedeutete, beschäftigen uns immer wieder aufs Neue. Was waren die Bedingungen für das Entstehen der nationalsozialistischen Bewegung und warum konnte sie die Macht in Deutschland gewinnen? Warum war der Widerstand dagegen so gespalten, unkoordiniert und vereinzelt? Wie und warum haben sich Einstellungen und Verhalten der Menschen in der Zeit des Nationalsozialismus verändert? Warum wurde der Holocaust möglich?

In diesem Seminar wollen wir uns mit verschiedenen Punkten und Fragen zum Nationalsozialismus auseinandersetzen:



**POLITISCHE MEMORIALE**  
Mecklenburg-Vorpommern

#### Inhalte:

- Das Ende der Weimarer Republik und der Übergang zur Diktatur
- Die Nationalsozialisten an der Macht: Das 1. Jahr
- Besuch von verschiedenen NS-Gedenkstätten und Erinnerungsorten
- Der Prozess der Endlösung – Projekttag im Haus der Wannseekonferenz
- Euthanasie und T4-Aktion
- Nationalsozialismus und Kirche
- Vom Umgang mit den NS-Tätern in der Bundesrepublik

#### Termin:

**14.07. – 18.07. Berlin-Wannsee Nord 400/25**



Vertrauensleute, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein), Sonderurlaub



Das Seminar findet in Kooperation mit dem ver.di Landesbezirk Hamburg und der „Politischen Memoriale Mecklenburg-Vorpommern“ statt

## „Lügenpresse!“ – Die Rolle der Presse in unserer Demokratie

Die Presse spielt eine entscheidende Rolle in einer funktionierenden Demokratie, indem sie die Öffentlichkeit informiert, Missstände aufdeckt und die Regierung kritisch hinterfragt. Doch diese wichtige Funktion ist zunehmend bedroht durch die Angriffe von Rechtspopulist\*innen, die versuchen, die Medien zu diskreditieren und ihre Unabhängigkeit zu untergraben. Rechtspopulistische Kräfte sehen demokratischen Journalismus oft als Feind an und schwächen ihn durch Diffamierung, Einschüchterung und Desinformation. Diese Angriffe stellen eine ernsthafte Gefahr für die Pressefreiheit dar und bedrohen somit auch die Grundlagen unserer Demokratie.

In unserem Seminar setzen wir uns mit diesen Herausforderungen auseinander, analysieren, wie rechtspopulistische Angriffe den Journalismus beeinflussen, und entwickeln gemeinsam Strategien, um die Pressefreiheit zu verteidigen. Wir betrachten die Pressefreiheit in anderen Ländern, wie Ungarn, Polen und den USA, und untersuchen, wie dort Rechtspopulisten das Mediensystem umgestaltet haben. Ein Exkurs beleuchtet die Rolle rechtsextremer Richter in Deutschland und ihren Einfluss auf die Pressefreiheit. Außerdem besprechen wir die aktuellen Wahlprogramme der Parteien in Bezug auf Medien.

Gemeinsam wollen wir aktiv zur Förderung einer freien und unabhängigen Presse beitragen und somit die Demokratie stärken.



Vertrauensleute, interessierte Kolleg\*innen



Bildungsurlaub (Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein), Sonderurlaub

---

### Termin:

**01.09. – 05.09. Undeloh**

Nord 402/25

### Alles PISA oder was? – Bildung als Ware und Währung

Bildung wird häufig als Schlüssel für gesellschaftliche Teilhabe, sozialen Aufstieg und ein erfülltes Leben beschrieben, doch wie passt das mit der Realität in Schulen, Universitäten und Berufsschulen zusammen? Wie kann Demokratie durch Bildung gestärkt werden? Welchen Einfluss haben wirtschaftliche Interessen auf das Bildungssystem?



#### Schwerpunkte:

- Bildung in Schulen, Universitäten, Berufsschulen
- Instrumente der Messbarkeit und Vergleichbarkeit – Pisa, Bologna-Prozess
- Verwertbarkeit von Bildung – Privatschulen, Privatuniversitäten, Nachhilfe
- Einfluss von Staat, Wirtschaft, Gewerkschaft und weiteren Akteuren
- Blick in Bildungssysteme anderer Länder
- Gestaltungsmöglichkeiten für ein zukünftiges Bildungssystem

#### Termin:

**10.02. – 14.02. Undeloh UN 03 250210 02**

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten.



### Rechtspopulismus – bester Freund des Neoliberalismus?!

Weltweit nehmen rechtspopulistische und rechtsextreme politische Strömungen zu.

In Europa ist nicht nur Deutschland besonders betroffen. Auch in Ländern wie Frankreich, Niederlande, Ungarn, Polen, Österreich und Italien können wir ähnliche Tendenzen erkennen. Welche Zusammenhänge gibt es zur neoliberalen Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung und was bedeutet das für das gewerkschaftliche Handeln.

#### Schwerpunkte:

- Einordnung von Begriffen – Rechtspopulistisch, rechtstradikal, rechtsextrem
- neoliberale Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung und Rolle des Marktes
- Entwicklung von Rechtspopulismus in Europa
- Rechte Symbole, Merkmale und Gruppierungen erkennen
- Rechtspopulismus im Betrieb/Dienststelle
- Demokratiewerte gegen Rechtspopulismus

#### Termin:

**17.02. – 21.02. Undeloh UN 03 250217 02**



Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub



Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten



### Alle Macht den Märkten? Kritik und Überwindung eines neoliberalen Credos

Individuelles Gewinnstreben und uneingeschränkte Marktkonkurrenz von Gütern und Menschen führen zu allgemeinem Wohlstand. Der Staat solle sich aus der Wirtschaft heraushalten, der Arbeitsmarkt sollte dereguliert werden, Schutzgesetze sollten fallen. Das ist das neoliberale Glaubensbekenntnis.

Dabei ist spätestens seit der Corona-Pandemie klar, dass der Markt ohne Staat keine Probleme löst.



#### Schwerpunkte:

- Ökonomische Grundlagen und Wirtschaftstheorien
- Facetten des Neoliberalismus
- Theorien für eine Welt der Gerechtigkeit
- Eckpfeiler für eine gerechte Wirtschafts- und Finanzpolitik, Arbeitspolitik und Sozialpolitik
- Handlungsansätze und Durchsetzungsmöglichkeiten für ein zukunftsfähiges, nachhaltiges Wirtschaften

#### Termin:

**24.02. – 28.02. Undeloh UN 03 250224 01**

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di** **GPB** veranstalten



## Lobbyismus und Soziale Marktwirtschaft – wann bedrohen Interessen die Demokratie?

Politische, soziale und wirtschaftliche Interessen werden in Deutschland überwiegend über Verbände gebündelt, organisiert und an die politischen Akteure geleitet. Verbände repräsentieren idealerweise gesellschaftliche Vielfalt. Doch Lobbyarbeit wird in der Öffentlichkeit nicht nur als demokratische, am Gemeinwohl orientierte Interessenvermittlung wahrgenommen, sondern auch als organisierte Einflussnahme von Interessengruppen auf die Politik mit fließendem Übergang zu Begünstigung und Korruption.

### Die Stichworte zu diesem Seminar heißen:

- Definition von Lobbyismus
- Aufbau und Arbeitsweisen verschiedener Lobbyorganisationen
- Zusammenhang zwischen Wirtschaftssystem und Lobbyismus
- Lobbyismus und Schule
- Lobbyarbeit im Sinne abhängig Beschäftigter
- Lobbyarbeit demokratisch gestalten

### Termin:

**10.03. – 15.03. Undeloh** Nord 500/25



Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen, Mitglieder der betrieblichen Interessenvertretung



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, PersVG §54.2 (LPersVG analog) §37.7 BetrVG



Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten



### Konsum ohne Ende? – Die Welt gibt's nur einmal!

Wirtschaft ist auf Wachstum und Konsum ausgerichtet um Wohlstand für alle zu generieren.

Doch wer zahlt für unseren vermeintlichen Wohlstand in Deutschland? Wir leben, als hätten wir mehrere Planeten zur Verfügung und werfen 50 Prozent unserer Lebensmittel in den Müll. Im Seminar erarbeiten wir, wie wir die Politik, die Wirtschaft und unseren Lebensstil so verändern, dass wir unsere Erde nicht zu Tode konsumieren.



#### Schwerpunkte:

- Einfluss von Werbung und individuelle Konsumentscheidungen auf Produktionsweise und Angebot der Produkte
- Produktionsbedingungen und ihre Auswirkungen – lokal und global
- Möglichkeiten alternativer Formen ressourcenschonender Wirtschafts- und Lebensweisen
- Konkrete Handlungsansätze für Konsum- und Alltagspraxis

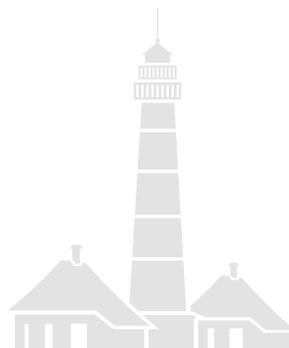
#### Termin:

**31.03. – 04.04. Undeloh UN 03 250331 03**

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten.



## Kurswechsel: Wirtschaftsdemokratie

Bankencrashes, explodierende Finanzmärkte und eine Weltwirtschaftskrise die Mitte der 2000er Jahre europäische Staaten erschütterten, wurden mit Arbeitsplatzabbau, einem starken Anstieg staatlicher Verschuldung und Verarmung beantwortet.

Gibt es Chancen für eine faire Entwicklung der bestehenden Wirtschaftspolitik, die auch die Interessen der Beschäftigten angemessen berücksichtigt oder brauchen wir einen Kurswechsel?

### Schwerpunkte:

- Definition von „Marktwirtschaft“ und „neoliberaler Politik“
- Ziele und Folgen der neoliberalen Politik
- Funktion und Rolle des Staates
- Klärung des gewerkschaftlich geprägten Begriffs der „Wirtschaftsdemokratie“
- Konzepte für eine demokratisch verfasste Wirtschaft
- Schutz und Gewährleistung von Interessen der Arbeitnehmenden
- Entwicklung von alternativen Politik- und Systemmodellen

### Termin:

**05.05. – 09.05. Undeloh** Nord 501/25

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen, Mitglieder der betrieblichen Interessenvertretung

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, BPersVG §54.2 (LPersVG analog) §37.7 BetrVG

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe



### Postkapitalismus 1.0 Die Digitalisierung als Chance für eine gerechtere Wirtschaftsordnung

In seinem Buch „Postkapitalismus“ schlägt Paul Mason vor, den Neoliberalismus zu beseitigen und anschließend den Planeten zu retten. Aber was kommt danach?

In diesem Seminar wollen wir eine Bestandsaufnahme durchführen und überlegen, welche Zukunftsfragen in den betrieblichen Wirklichkeiten existieren.

Dafür soll die voranschreitende Digitalisierung als Chance beleuchtet werden und wir entwickeln Visionen für die Zukunft.

#### Schwerpunkte:

- Gesellschaftliche und wirtschaftspolitische Ist-Situation
- Kapitalistische Produktionsweisen und Eigentumsverhältnisse
- Industrielle Revolution 4.0 und ihre gesellschaftlichen sowie arbeitspolitischen Auswirkungen
- Überwindungskräfte des Kapitalismus
- Nach welchen Prinzipien wollen wir gutes Leben und gutes Arbeiten gestalten?

#### Termin:

**30.06. – 04.07. Undeloh** UN 03 250630 01

---

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten



## Über den Tellerrand hinaus – internationale Gewerkschaftsarbeit als Antwort auf den globalen Neoliberalismus

Während die neoliberalen think tanks schon immer global gedacht haben, um internationale Investitions-, Arbeitskräfte- und Absatzmärkte zu nutzen und gleichzeitig die Arbeiter\*innen und nationalen Regierungen gegeneinander auszuspielen, blieben die Gewerkschaften überwiegend national orientiert. Dabei schaut die Arbeiter\*innenbewegung auf eine lange internationalistische Tradition zurück.

Wie sind wir global mit anderen Arbeiter\*innen und ihren Arbeitsbedingungen verbunden? Wie werden wir gegeneinander ausgespielt? Welche Verantwortung tragen wir?

Nach der Analyse der globalen Wirkweise des Kapitalismus wollen wir die unterschiedlichen Ebenen internationaler Kooperation der Gewerkschaften kennenlernen. Anhand praktischer Beispiele wollen wir Möglichkeiten und Strategien ausloten, um global gemeinsam die Lebensbedingungen zu verbessern.

---

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen, Mitglieder der betrieblichen Interessenvertretung

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, BPersVG §54.2 (LPersVG analog) §37.7 BetrVG

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten



### Termin:

**07.07. – 11.07. Undeloh Nord 502/25**

---



### Unterdrückung und Ausbeutung – die Rolle des Patriarchats im Kapitalismus

In was für einer Gesellschaft leben wir und warum wird z.B. Care-Arbeit schlecht entlohnt?

Neben unserem kapitalistischen-neoliberalen Wirtschaftssystem existiert ein älteres Konstrukt, das Leid und Unterdrückung verursacht: das Patriarchat. Gemeinsam untersuchen wir die Strukturen von Patriarchat, Neoliberalismus und Kapitalismus und beleuchten Beispiele aus Geschichte und Gegenwart. Wir arbeiten heraus, wie beide Systeme verbunden sind und sich gegenseitig stützen.

#### Schwerpunkte:

- Wie funktionieren neoliberaler Kapitalismus und Patriarchat?
- Wo liegen Gemeinsamkeiten und Unterschiede?
- Wer wird wie unterdrückt und wer profitiert?
- Welche emanzipatorischen Handlungsmöglichkeiten gibt es und welche können wir entwickeln?

#### Termin:

**01.09. – 05.09. Undeloh UN 03 250901 03**

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten.



## Freiheitsrechte und Demokratie – mehr Sicherheit, weniger Demokratie?

Finanzkrisen, Flüchtlingskrisen, Pandemie und Krieg zwingen den Staat zum Handeln. Mit dem Ziel für Sicherheit zu sorgen, werden demokratische Freiheitsrechte eingeschränkt, z.B. in den aktuellen Landespolizeigesetzen und Versammlungsrechten.

Wie verhalten sich Gewerkschaften zu Fragen der Bürger- und Freiheitsrechte? Welche anderen Formen demokratischer Beteiligung gibt es und wie können diese konkret im eigenen Alltag umgesetzt werden?

### Schwerpunkte:

- Begriffe, Erscheinungsformen und Entwicklung von Demokratie
- Rolle von Verfassungsschutz und deren Auswirkungen auf demokratische Beteiligungen
- Rechte und Möglichkeiten der digitalen Selbstverteidigung
- Demokratie in Betrieb und Dienststelle gestalten
- Formen demokratischer Beteiligung – Bürgerräte, direkte Demokratie

### Termin:

22.09. – 26.09. Undeloh Nord 503/25



Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen, Mitglieder der betrieblichen Interessenvertretung



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub, BPersVG §54.2 (LPersVG analog) §37.7 BetrVG



Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe



### Die Europäische Union: Neoliberales Projekt und Friedensgarant

Die europäische Union erscheint vielen als undurchschaubares Konstrukt, auf das wir keinen direkten Einfluss haben, in dem aber wichtige Entscheidungen für uns getroffen werden. Aber wie funktioniert sie konkret und wie kommen Entscheidungen zustande? Ist sei ein Angriff auf Arbeitnehmer\*innenrechte oder ist sie eine wichtige Bastion gegen Nationalismen und Feindschaft? Hat sie den Frieden in Europa gesichert oder treibt sie Staaten auseinander? Wie zugänglich ist die EU für soziale und gewerkschaftliche Kämpfe? Und wie kann eine Zukunft aus gewerkschaftlicher Perspektive aussehen?

#### Schwerpunkte:

- Geschichte der Europäischen Union
- Aufbau der wichtigsten Institutionen und Funktionsweisen der EU
- Aktuelle Politik in wichtigen Politikfeldern
- EU in der Weltwirtschaft und in internationalen Organisationen
- Europäische Gewerkschaftsarbeit – Blick in andere Länder

Auf dieser Grundlage wollen wir eigene Positionen zur EU und Perspektiven für die europäische und internationale Gewerkschaftsarbeit entwickeln.

#### Termin:

**10.11. – 14.11. Undeloh UN 03 251110 02**

---

 Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen

 Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub

 Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten



## Pressefreiheit: 4. Gewalt oder Meinungsmache

Wir nutzen unterschiedliche Medien, um uns zu informieren, unterhalten zu werden und um uns eine Meinung zu bilden. Eine Haltung zu gesellschaftlichen und politischen Themen entwickelt sich durch verschiedene Einflüsse, wie Bildung, Familie, soziales Umfeld und was in der Gesellschaft diskutiert wird. Welche Bedeutung haben Massenmedien auf die persönliche Meinungsbildung und Entscheidungsfindung.

### Schwerpunkte:

- Massenmedien im Überblick und deren Entwicklung
- Medienmarkt und Eigentumsverhältnisse im Mediensektor
- Arbeitsbedingungen im Medienbereich
- Rolle von sozialen Medien
- Rolle von Lobby-Initiativen
- Wie finde ich im Labyrinth der angebotenen Meinungen meinen eigenen Weg?

### Termin:

**01.12. – 5.12. Undeloh** UN 03 251201 01



Politisch interessierte Kolleginnen und Kollegen, Vertrauensleute, gewerkschaftlich Aktive, interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern), Sonderurlaub



Dieses Seminar ist ein Modul aus der Leuchtturm-Seminarreihe, die wir in Kooperation mit der Bildungsstätte Undeloh und **ver.di GPB** veranstalten



### Nordirland (Derry und Belfast)

#### Nordirland und die Schwierigkeiten eines friedlichen Zusammenlebens

1920/1922 erlangt Irland die Unabhängigkeit als Irischer Freistaat und wird zur Republik Irland. Doch die Nordprovinzen bleiben als Nordirland im Einflussbereich des Vereinigten Königreiches. Seither existiert ein Identitäts- und Machtkampf zwischen zwei Bevölkerungsgruppen: Auf der einen Seite die englisch- und schottischstämmigen, unionistischen Protestanten und auf der anderen Seite die überwiegend irisch-nationalistischen Katholiken

In Nordirland haben die Begriffe „protestantisch“ oder „katholisch“ eine besondere Bedeutung, denn sie dienen einem Unterscheidungsmerkmal zweier gesellschaftlicher Gruppen, die seit jeher gegensätzliche soziale, politische, wirtschaftliche und schließlich auch religiöse Geisteshaltungen pflegen.

Der Kontrast zwischen den alteingesessenen (bäuerlichen, armen, katholischen) Iren und den kolonialisierenden (wohlhabenden, industriellen, protestantischen) englischen und schottischen Siedlern prägt schließlich die Zugehörigkeit zur eigenen Gruppe bis hin zur Ethnie, was auch in der Siedlungsgeographie sichtbar wird.

In den gewalttätigen Auseinandersetzungen des Nordirlandkonfliktes, den „Troubles“ in den Jahren 1969 bis 1998 bricht dieser Konflikt erneut auf und beherrscht die nordirische Politik dieser Jahre. Beinahe viertausend Menschen verlieren ihr Leben und kaum eine Familie bleibt vom Leid verschont.

Belfast und Derry sind die Zentren der Auseinandersetzungen.

Seit der Unterzeichnung des Karfreitagabkommens (Friedensabkommen) im Jahre 1998 hat sich, abgesehen von gelegentlichen Rückschlägen, ein Friedensprozess entwickelt, der heute als stabil betrachtet wird. Wir werden bei diesem Seminar insbesondere die historischen Orte, Mahnmale und Museen in Derry und Belfast aufsuchen, mit Gewerkschafter\*innen und Politiker\*innen sprechen, uns die Sozialarbeit von Stadtteilgruppen, die sich um Frieden und Stabilität bemühen, ansehen und mit Journalist\*innen sowie weiteren sozial engagierten Gruppen sprechen.

Unsere Betrachtung soll sich von der Konfliktentstehung über die Folgen hin zum Friedensabkommen und bereits Erreichten bis zur aktuellen Situation heute erstrecken. Auch die Debatte um die umstrittene (See-)Grenze und die Überlegungen zum Zusammenschluss von Nordirland mit der Republik Irland wird aufgegriffen. Damit wollen wir uns der Frage zuwenden, was wir hieraus für eine Friedenspolitik für uns und im Allgemeinen lernen können.



 Interessierte Kolleginnen und Kollegen

 Bildungsurlaub (Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein)

 Dieses Seminar findet in Kooperation mit Arbeit und Leben Mecklenburg-Vorpommern statt. Es wird eine Seminargebühr von ca. 1.100 € erhoben! Diese beinhaltet die Übernachtung im Doppelzimmer, das Programm und die Anreise!

**Arbeit und Leben**  
MECKLENBURG-VORPOMMERN

#### Termin:

**18.05. – 24.05. Irland**

Anmeldung über: [www.arbeitundlebenmv.de](http://www.arbeitundlebenmv.de)

## Manchester – vom Manchesterkapitalismus zum modernen Wirtschaftszentrum

Durch zwei Dinge ist Manchester heute bekannt: „Manchester City“, der erfolgreiche Fußballverein und dem Begriff „Manchesterkapitalismus“. In diesem Bildungsurlaub wollen wir uns mit der Geschichte, dem Strukturwandel und der Gegenwart der Stadt befassen.

Die industrielle Revolution, die Manchester zu einem der wichtigsten industriellen Zentren der Welt mit Schwer- und Textilindustrie gemacht hat, wurde nicht zuletzt durch die in der Nähe gelegenen Kohlegruben möglich. Den Preis für den Erfolg der Industrie haben die verarmten Arbeitnehmer\*innen getragen. Friedrich Engels, der über 20 Jahre in Manchester lebte, beschrieb die in seinem 1845 veröffentlichten Buch „Über die Lage der Arbeiterklasse“ auf Basis eigener Anschauungen und Recherchen. Zahlreiche Spuren sind in der Stadt zu entdecken und zugleich die Geschichte der Gewerkschaftsbewegung.

Der Transformationsprozess in Verbindung mit der Deindustrialisierung und Dekarbonisierung wurde politisch von Margret Thatcher vorangetrieben. Ein jahrelanger Streik von 1984 bis 1988 gegen die Schließung der Minen blieben erfolglos., die Minenarbeiter wurden arbeitslos und die Gewerkschaften gingen geschwächt aus diesem Kampf hervor. Von den Folgen haben sich die Gewerkschaften bis heute nicht erholt. Zugleich wurden Arbeitsplätze in der Stahlindustrie und im Schiffbau abgebaut. Die Automobilindustrie verlor an Bedeutung und letztendlich führte all dies zu einer radikalen Umgestaltung des Arbeitsmarkts. Der tiefgreifende Strukturwandel in der Wirtschafts- und Sozialstruktur hat dazu beigetragen, dass heute im Dienstleistungssektor die meisten Arbeitnehmer\*innen beschäftigt sind und ein neuer prekärer Teil-Arbeitsmarkt entstanden ist, die Gig-Economy (gig – für einen Auftritt), bei dem kleine Aufträge kurzfristig online mittels App, meist zu Mindestlöhnen vergeben werden. Die Gewerkschaften versuchen nun mit sozialen Medien diese Zielgruppe zu erreichen und neue Lösungen für diese Beschäftigten zu finden und zugleich an die Gewerkschaften zu binden.

Manchester steht auch für eine starke Frauenbewegung ausgehend von den Sufragetten, wie Emmeline Pankurst, die sich mit Hilfe radikaleren Methoden u.a. für das Frauenwahlrecht einsetzte. Manchester erinnert an die Sufragetten im „The Pankurst Centre“, einer Frauenbibliothek und einem Bildungszentrum. Heute ist offizielles Ziel der Labour Partei, dass 50% ihrer Abgeordneten weiblich sein sollen. Das Ergebnis der nächsten Wahlen in Großbritannien wird zeigen, ob die Versprechungen eingehalten werden.

Auch Manchester muss sich mit den aktuellen Herausforderungen, die der Klimawandel verursacht, auseinandersetzen. Ein gutes Beispiel hierfür ist, das bislang weltweit einmalige Konzept des Carbon Literacy Trust, die mit ihren Weiterbildungsmaßnahmen Bürger\*innen Wissen und Handlungskompetenzen vermitteln, um einen persönlichen Beitrag zum Schutz der Umwelt leisten zu können.

Im Rahmen des Bildungsurlaubs wollen wir u.a. mit Gewerkschaftsvertreter\*innen, Abgeordneten vom Rat der Stadt (mehrheitlich Labour Partei), Abgeordneten, die Manchester in Westminster vertreten, über die aktuelle Situation der Arbeitnehmer\*innen diskutieren. Migrationspolitik (Abschiebungen nach Ruanda), Herausforderungen, die sich aus dem Klimawandel und den Folgen des Brexits ergeben, werden die Woche ebenfalls Thema sein.

### Termin:

**12.10. – 18.10. Manchester**

Anmeldung über: [www.arbeitundlebenmv.de](http://www.arbeitundlebenmv.de)



Interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein)



Dieses Seminar findet in Kooperation mit Arbeit und Leben Mecklenburg-Vorpommern statt. Es wird eine Seminargebühr von ca. 1.100 € erhoben! Diese beinhaltet die Übernachtung im Doppelzimmer, das Programm und die Anreise!

**Arbeit und Leben**  
MECKLENBURG-VORPOMMERN

### Geschichte und aktuelle politische Herausforderungen in Málaga, Andalusien

Andalusien steht derzeit vor einer Reihe von politischen, wirtschaftlichen und sozialen Herausforderungen. Die Folgen der Finanzkrise und von COVID sind nicht überwunden. Die Wirtschaft wird vom (Massen-)Tourismus und der Bauwirtschaft nicht nur geprägt, sondern ist von ihr abhängig. Beide Bereiche haben sehr unter den Folgen der Krise gelitten und sich davon noch nicht erholt. Die Bauindustrie war bereits durch die Finanzkrise tief getroffen worden.

Spanien hatte für den Umgang mit der Corona-Krise einen eigenen Weg gefunden, indem sich die Regierung Sanchez von Deutschland inspirieren ließ und ein Kurzarbeitergeld-Gesetz in Kraft gesetzt hat, um Arbeitnehmer\*innen ein Einkommen und den Arbeitsplatz zu sichern und sicherzustellen, dass die Unternehmen ihre Arbeitnehmer\*innen, mit ihnen für den Betrieb notwendigen Kompetenzen, nicht an andere Branchen verlieren. Zugleich gab es verschiedene Direktsubventionspakete für Bürger\*innen, wie bspw. finanzielle Unterstützung für die Nutzung des ÖPNV, Reduzierung der Mehrwertsteuer auf bestimmte Produkte, günstigere Steuern für die Gastronomie, kostenloses Schulessen usw.

Andalusien leidet stark unter dem Klimawandel, so hat bspw. die Folge von Dürren dazu geführt, dass im Januar 2024 das 4. Dürre-Dekret erlassen wurde. Bevölkerung und Unternehmen wurden aufgefordert Wasser zu sparen, weil die Versorgung mit Trinkwasser kritisch ist. Für die Landwirtschaft und den Tourismus soll es Ausnahmen geben. Der Wasserverbrauch in der regenarmen Region um Almeria herum, wo unter anderem, Tomaten für Europa wachsen, erzeugt somit weitreichende Probleme für die Bürger\*innen.

Die spanische Migrationspolitik wird uns in dieser Woche ebenfalls beschäftigen, weil in der andalusischen Landwirtschaft viele Migrant\*innen unter sehr prekären Bedingungen arbeiten und an den spanischen Küsten viele Geflüchtete ankommen.

Die Geschichte der Region, das arabische Erbe, der spanische Bürgerkrieg und der Franquismus prägen die heutige Gesellschaft und Politik. Die von sozialen Bewegungen getragene Aufarbeitung, deren Ansatz für eine Erinnerungskultur zum Franquismus, ist der Leuchtturm in Spanien.

Insbesondere Frauen, deren Männer Opfer unter Franco waren, haben sich ihre Erinnerung zurückgeholt. Die Erinnerungsbewegung in Andalusien ist so stark, weil Andalusien unter Franco einer immensen Repressionspolitik ausgesetzt war, eine Vielzahl von Massengräbern belegen dies.

An der Umsetzung der progressiveren Gesetzgebung zur Gleichstellungspolitik in Madrid (PSOE – Sozialdemokratie) und deren Umsetzung von den Regierungsparteien in Andalusien, Partido Popular (konservativ-christdemokratisch) und VOX (nationalkonservativ, rechtspopulistisch) die eher eine Verhinderungspolitik betreiben, lässt sich die Spaltung der spanischen Gesellschaft diskutieren.

Wie Gewerkschaften ihre Mitwirkungs- oder Gestaltungsmöglichkeiten in Andalusien nutzen oder genutzt haben, werden wir am Beispiel der andalusischen Arbeitergewerkschaft SAT (Sindicato Andaluz de Trabajadores) diskutieren. SAT hat sich dem zivilen Ungehorsam verschrieben und kämpft mit kreativen Mitteln, z.B. auf den Großplantagen bzw. dem „Plastikmeer von Almeria“, für die Rechte von Tagelöhnern in der Landwirtschaft.

All dies und weitere Themen werden in der Woche mit unterschiedlichen Referent\*innen diskutiert werden.

#### Termin:

**23.03. – 29.03. Málaga**

Anmeldung über: [www.arbeitundlebenmv.de](http://www.arbeitundlebenmv.de)



Interessierte Kolleginnen und Kollegen



Bildungsurlaub (Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein)



Dieses Seminar findet in Kooperation mit Arbeit und Leben Mecklenburg-Vorpommern statt. Es wird eine Seminargebühr von ca. 1.100 € erhoben! Diese beinhaltet die Übernachtung im Doppelzimmer, das Programm und die Anreise!

**Arbeit und Leben**  
MECKLENBURG-VORPOMMERN

## Seminare für Fachbereiche und Gruppen in ver.di

Nähere Informationen zu den Seminaren erhaltet ihr direkt beim Fachbereich bzw. bei dem oder der zuständigen Gewerkschaftssekretärin.

### Die Anmeldung kann online erfolgen!

<b>VL Seminar BeG DT Technik, DTS, PVG, DTA Kommunikation, Mitgliedergewinnung, Arbeitskampf, Ansprachtraining, usw.</b>	<b>24.11. – 28.11.</b>	Brodten	Nord 612/25
<b>BeG DTA</b>	<b>02.06. – 06.06.</b>	Undeloh	Nord 609/25
<b>BeG DER SERVICE Seminar</b>	<b>22.09. – 24.09.</b>	Undeloh	Nord 610/25
<b>BeG DER SERVICE Seminar</b>	<b>24.09. – 26.09.</b>	Undeloh	Nord 611/25
<b>Aktive BeGn IKT „Bald in Rente, was kommt jetzt?“ Gewerkschaftlicher Übergang vom Betrieb in den Ruhestand</b>	<b>14.03. – 15.03.</b>	Undeloh	Nord 608/25
<b>BeG Seminar: Durch Erfahrung: Werben, Halten, Unterstützen“ im Fachbereich und im Bezirk / Aktive Senior*innen in ver.di</b>	<b>26.11. – 28.11.</b>	Brodten	Nord 613/25
<b>Neue Wege der Mitgliederentwicklung und Aktivierung von Mitgliedern</b>	<b>noch nicht terminiert</b>		Nord 614/25
<b>Seminar für Senior*innen</b>	<b>19.05. – 23.05.</b>	Brodten	Nord 607/25

### „Was wollt ihr denn noch alles?“ – Feminismus und Gleichberechtigung im 21. Jahrhundert

„Was wollt ihr denn noch alles?“ – Diese Frage wird oft Frauen gegenüber geäußert, in der Annahme, dass Frauen längst überall gleichgestellt seien. Wir wollen gemeinsam diese Frage aufgreifen und zeigen, dass es noch viel zu tun gibt für eine wirklich gleichberechtigte Gesellschaft.

Wir tauchen ein in die Welt des Feminismus des 21. Jahrhunderts! In unserem Seminar werden wir uns mit intersektionalem Feminismus und der Gleichberechtigung von Frauen auseinandersetzen. Erfahre, warum Intersektionalität so wichtig ist und wie unterschiedliche Formen von Diskriminierung miteinander verknüpft sind. Diskutiere mit uns über die Herausforderungen und Chancen des Feminismus in der heutigen Zeit. Wir wollen gemeinsam (kollektive) intersektionale Strategien zur Stärkung der feministischen Bewegung entwickeln, die allen Geschlechtern eine bessere Zukunft ermöglichen.

Im Seminar wollen wir uns mit der Rolle von Frauen in Führungspositionen auseinandersetzen und Gleichberechtigung am Arbeitsplatz betrachten. Eine zentrale Rolle spielen die politischen Entwicklungen im Bereich Frauenrechte, gerade auch durch Angriffe von Rechtspopulist\*innen. Nicht nur der politische Kampf, auch der intersektional feministische Einfluss in den Medien und der Popkultur haben zur Veränderung unserer Gesellschaft ihren Beitrag geleistet. Gemeinsam wollen wir Möglichkeiten erkunden, wie jede Person aktiv zur Förderung der Gleichberechtigung beitragen kann.

Komm vorbei und gestalte mit uns eine Gesellschaft, in der Frauen und alle anderen Geschlechter gleichberechtigt sind und ihre Stimme gehört wird. Die Zeit gemeinsam für eine gerechtere Zukunft zu kämpfen ist jetzt!



Interessierte Kolleg\*innen



Bildungsurlaub Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern

---

#### Termin:

**14.04. – 17.04. Undeloh** Nord 602/25

## „Selbst und ständig“

Dieses Seminar richtet sich an die ver.di Mitglieder der Gruppe der Selbstständigen.

Das Seminar bietet die Möglichkeit sich auszutauschen, sich zu vernetzen und gibt nützliche Hinweise für die Arbeit von Selbstständigen.

### Schwerpunkte dieses Seminars sind:

- Kreativität befördern – von der Masse abheben
- Facebook, Instagram und Co. – Umgang, Nutzen social Media
- Werbung in eigener Sache – Bilder, Texte und, und, und
- Netzwerkaufbau und Pflege
- Risiken und alles, was Recht ist – Versicherungen – Urheberrecht

Diesen und natürlich euren Fragen wollen wir bei dieser Veranstaltung mit interessierten Kolleginnen und Kollegen nachgehen und klären, was für eure Tätigkeit zu beachten ist.

### Termin:

**24.11. – 26.11. Timmendorfer Strand**  
Nord 605/25



ver.di Mitglieder der Gruppe der Selbstständigen

---

### Du hast die Wahl? – Demokratische Teilhabe von Migrant\*innen

Seit 1972 sind Arbeitnehmer\*innen im Betriebsverfassungsgesetz gleichgestellt, unabhängig von Nationalität und Herkunft. Trotzdem dürfen fast 10 Millionen Menschen in Deutschland nicht auf kommunaler Ebene wählen. Während in 15 von 28 EU-Staaten Nicht-EU-Bürger\*innen wählen dürfen, ist dies in Deutschland nicht der Fall. Wer trägt die Verantwortung? Vor 100 Jahren waren es die Frauen, die kein Wahlrecht hatten, heute betrifft es die Einwander\*innen und Jugendliche. Politische Teilhabe bedeutet Anerkennung als Bürger\*innen und Anerkennung ihrer Leistungen.

In unserem Seminar ermutigen wir zur Selbstorganisation und Solidarität. Diskutiere mit uns über die Geschichte der Migration, die Bedeutung der Demokratie und wie wir gemeinsam die politische Teilhabe stärken können.

---

 Vertrauensleute, gewerkschaftliche Aktive, interessierte Kolleg\*innen, mit und ohne Migrationshintergrund

 Bildungsurlaub für Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern

---

#### Termin:

**01.09. – 05.09. Undeloh Nord 603/25**

## Sozialrecht – Bürgergeld (Sozialgesetzbuch II)

Die Regelungen im Sozialgesetzbuch (SGB II) zur Grundsicherung für Arbeitsuchende wurden mit dem 12. Gesetz zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze – Einführung eines Bürgergeldes (Bürgergeld-Gesetz) neu justiert.

Die umfangreichen Änderungen insbesondere bei den Kosten der Unterkunft (KdU), den Vermögensfreibeträgen, den Sanktionsregelungen und der Abschaffung des Vermittlungsvorrangs bedürfen einer neuen rechtlichen Interpretation.

Des Weiteren werden die neuen Zusammenhänge, die es zwischen dem „Bürgergeld“ und dem SGB III – Arbeitsförderung – und den weiteren Sozialgesetzbüchern gibt, erklärt.

Das Seminar richtet sich an ehrenamtliche Sozialrichterinnen und Sozialrichter, erwerbslose Mitglieder und Aufstockerinnen und Aufstocker, interessierte ver.di Mitglieder, die ihr Wissen eigenständig in der Aufstocker- und Erwerbslosenarbeit in den ver.di-Bezirken und vor Ort an die ver.di-Mitglieder weitergeben.

### Termin:

**23.06. – 27.06. Undeloh** Nord 601/25



Ehrenamtliche Sozialrichter\*innen und Multiplikator\*innen



Kenntnisse im SGB II bzw. SGB III sind erforderlich. Bitte Beratungsfälle aus der Beratungspraxis mitbringen.



Bildungsurlaub (Mecklenburg-Vorpommern und Schleswig-Holstein), Sonderurlaub

### SGB III – Sozialgesetzbuch – Arbeitsförderung

Die Bestimmungen der Arbeitsförderung im Sozialgesetzbuch (SGB III) sind in stetiger Veränderung. Die Grundlagen der Arbeitsförderung und aktuelle Themen der Sozialpolitik werden im Seminar aufgegriffen.

Was ist bei Arbeitslosigkeit zu tun? Welche Rechten, Pflichten und Restriktionen gibt es bei den Leistungen bei Erwerbslosigkeit? Welche Zusammenhänge bestehen zwischen dem SGB III und dem SGB II (Bürgergeld)

Das Seminar richtet sich an erwerbslose Mitglieder, Aufstocker\*innen und Sozialrichter\*innen, Hauptamtliche, die ihr Wissen vor Ort an von Kündigungen betroffene Arbeitnehmer\*innen und Erwerbslose sowie Menschen in prekärer Beschäftigung weitergeben.

---

 Ehrenamtliche Sozialrichter\*innen und Multiplikator\*innen

 Kenntnisse im SGB II bzw. SGB III sind erforderlich. Bitte Beratungsfälle aus der Beratungspraxis mitbringen.

 Bildungsurlaub (Mecklenburg-Vorpommern und Schleswig-Holstein), Sonderurlaub

---

#### Termin:

**10.02. – 14.02. Undeloh** Nord 600/25

## Wie kommen wir zu mehr Klimagerechtigkeit? Gewerkschaftliche Ansatzpunkte und Ideen von Groß und Klein – Familienseminar

Erwachsene und Kinder bekommen mit, dass der Klimawandel bereits schlimme Auswirkungen mit sich bringt. Am deutlichsten wird das bei Wetterveränderungen, Naturkatastrophen oder in der Landwirtschaft.

In diesem Seminar wollen wir gemeinsam als Familie lernen, was Klimagerechtigkeit bedeutet und welche Rolle Gewerkschaften wie ver.di dabei spielen. Mit spielerischen und kreativen Methoden fragen wir uns, welche Ideen es gibt, wie wir alle zu mehr Klimagerechtigkeit beitragen können.

### Schwerpunkte:

- Klimawandel und Klimakatastrophe(n)
- Gerechtigkeit und Ungerechtigkeit
- Rolle von Gewerkschaften

### Wichtige Informationen:

Es können sich Familien mit Kindern ab 6 Jahren für das Seminarprogramm anmelden. In Pausenzeiten und nach dem Seminarprogramm sind die Erziehungsberechtigten weiterhin für ihre Kinder verantwortlich. Für etwas jüngere Geschwisterkinder steht während der inhaltlichen Seminarzeit eine Kinderbetreuung zur Verfügung.

Bitte bei der Anmeldung die Anzahl und das Alter der Kinder sowie ggf. weitere wichtige Informationen angeben.

### Termin:

**11.08. – 15.08. Naumburg (bei Kassel)**  
NA13 250811 04

**Ort:** Bildungszentrale der ver.di Jugend in Naumburg (Kassel)

Das Seminar findet in Kooperation mit dem Bildungswerk Hessen statt



Familien mit Kindern ab 6 Jahren



Bildungsurlaub für Schleswig- Holstein und Mecklenburg-Vorpommern

---

### Seminare der ver.di Jugend:

Egal, ob du mit deinem Boot auf der Nord- oder Ostsee oder auf einem der unzähligen Gewässer im wunderschönen Norden unterwegs bist. Egal, ob du die Atmosphäre in den großen Städten an der Küste oder die Ruhe in den Weiten des Hinterlandes genießt. Egal, ob an der dänischen Grenze oder auf der Insel Usedom. Hier gibt es für dich überall neue Abenteuer zu entdecken. Mit unserem Jugendbildungsprogramm hältst du deine eigene Schatzkarte für eine Vielzahl an spannenden Abenteuern in der Hand. Denn egal, ob du auf deinen Reisen als Interessenvertreter\*in im Betrieb unterwegs bist oder diese nur für den Ausbau deiner individuellen Kenntnisse und Fähigkeiten nutzt, ein Seminar der ver.di Jugend Nord zu besuchen ist immer eine gute Entscheidung.

Du kannst dich einfach per Mail an [jugendbildung.nord@verdi.de](mailto:jugendbildung.nord@verdi.de) anmelden. Anschließend erhältst du von uns eine Anmeldebestätigung und etwa rechtzeitig vor dem Seminarbeginn eine Benachrichtigung mit allen wichtigen Informationen, sowie Hinweise zur Anreise.

Wenn du ver.di Mitglied bist, entstehen für dich keine Kosten.

Falls du noch Fragen hast, wende dich gerne an: [jugendbildung.nord@verdi.de](mailto:jugendbildung.nord@verdi.de)

#### Aber eine wichtige Info vorweg:

Alle Seminare sind für ver.di Mitglieder kostenlos! Die Reisekosten, Verpflegung und Unterkunft werden ebenfalls dank der Mitgliedsbeiträge übernommen.

### Antirassismus und Antidiskriminierungen

In diesem Seminar werden die Teilnehmenden in die zentralen Konzepte und Theorien des Antirassismus und der Antidiskriminierung eingeführt. Wir werden uns mit den verschiedenen Formen von Rassismus und Diskriminierung auseinandersetzen und praxisorientierte Strategien zur Bekämpfung dieser Phänomene erarbeiten.

---

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

---

**Termin:** 23.05. – 25.05. Nord 804/25

### ver.di Jugend Nord CAMP

Wir möchten das Camp wieder einführen. In diesem möchten wir mit allen Teilnehmenden theoretische Inputs sowie praktische Übungen zur gewerkschaftlichen, politischen und sozialen Arbeit behandeln. Es wird Gelegenheit geben, in Gruppen zu arbeiten und eigene Projekte umzusetzen. Ein erfahrendes Team begleitet euch durch das Programm und steht für Fragen zur Verfügung. Der Spaß wird selbstverständlich nicht zu kurz kommen! :)

---

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

---

**Termin:** 18.07. – 20.07. Nord 806/25

## Gewaltprävention

Die Teilnehmenden erwerben fundiertes Wissen über die Ursachen von Gewalt und lernen, wie sie präventive Maßnahmen in ihrem beruflichen Umfeld effektiv einsetzen können. Sie werden befähigt, Konflikte frühzeitig zu erkennen und konstruktiv zu lösen, um ein friedliches Miteinander zu fördern.

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

**Termin:** 10.10. – 12.10. Nord 809/25

## How to Demo

Das Seminar „How to Demo“ bietet eine umfassende Einführung in die Thematik von Demonstrationen und Protesten. Die Teilnehmer\*innen werden befähigt, Demonstrationen effektiv zu planen, durchzuführen und ihre Rechte und Pflichten dabei zu kennen. Neben theoretischen Inhalten wird großer Wert auf praxisnahe Übungen und den Erfahrungsaustausch gelegt.

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

**Termin:** 13.06. – 15.06. Nord 805/25

## How to ver.di

Inhalt dieses Seminars sind die Einführung in die Geschichte und Struktur der Gewerkschaft ver.di, sowie das Verständnis der grundlegenden Prinzipien und Ziele von ver.di. Vermittlung von Handlungsstrategien und Praktiken für die gewerkschaftliche Arbeit, Austausch von Erfahrungen und Best Practices unter den Teilnehmenden sollen ebenfalls stattfinden.

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

**Termine:** 28.02. – 02.03. Nord 801/25  
14.11. – 16.11. Nord 810/25

## Mental Health

In einer Zeit, in der psychische Gesundheit immer mehr an Bedeutung gewinnt, bietet dieses Seminar umfassende Einblicke in verschiedene Aspekte der mentalen Gesundheit. Ziel des Seminars ist es, das Bewusstsein für psychische Erkrankungen zu schärfen, präventive Maßnahmen zu erörtern und praktische Strategien für den Umgang mit mentalen Gesundheitsproblemen zu vermitteln.

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

**Termin:** 04.04. – 06.04. Nord 803/25

## Öffentlichkeitsarbeit

In diesem Seminar lernt ihr die grundlegenden Strategien der Öffentlichkeitsarbeit kennen. Ihr werdet in der Lage sein:

Effektive Kommunikationsstrategien zu entwickeln und umzusetzen, Pressemitteilungen zu verfassen und zu verbreiten, Krisenkommunikation zu managen & Social Media für die Öffentlichkeitsarbeit zu nutzen.

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

**Termin:** 12.09. – 14.09. Nord 808/25

### Sexuelle Gewalt am Arbeitsplatz

Sexuelle Gewalt am Arbeitsplatz ist ein ernstes und oft tabuisiertes Thema, das negative Auswirkungen auf die betroffenen Personen und das Arbeitsumfeld insgesamt haben kann. Unser Seminar zielt darauf ab, das Bewusstsein für dieses wichtige Thema zu schärfen, präventive Maßnahmen zu fördern und Handlungsstrategien im Umgang mit Vorfällen sexueller Gewalt zu vermitteln.

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

**Termin:** 22.08. – 24.08. Nord 807/25

### Visualisierung

In diesem Seminar werden wir gemeinsam herausfinden, wie sich auch komplexe Sachverhalte und Botschaften mit wenigen Strichen darstellen und/oder mit gut ausgewählten Gegenständen inszenieren lassen.

Damit ihr selbst eine „gut lesbare Bild- und Objektsprache“ entwickelt, werden wir üben, üben, üben und euch viele Kriterien (Tipps und Tricks) an die Hand geben. Vor allem aber den Grundsatz „Weniger ist mehr!“

 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

**Termin:** 14.03. – 16.03. Nord 802/25

### Von Flugscheiben und Echsenmenschen

Für alle, die wissen wollen, wo Verschwörungstheorien herkommen, wie man sie erkennt und wie man damit umgeht.

Wir wollen mit euch auf eine verdrehte Reise der Verschwörungserzählungen gehen. Erfahrt mehr über Reichsbürger, Erdscheibentheorie, Reptiloiden, Aluhüte und Chemtrails. Wir setzen uns mit den Anhänger\*innen dieser und anderer Weltanschauungen auseinander und untersuchen, wie diese durch verschiedene Medien auf Politik und Gesellschaft einwirken und immer wiederkehrende Bilder von steuernden geheimen Mächten und Feindbildern verbreiten.

Besonders Verschwörungsideologien von rechts gelang der Sprung durch das Internet in den Mainstream und Phänomene wie die Reichsbürgerbewegung werden ein zunehmendes Problem für den Staat und seine Behörden.

Wir wollen mit euch Licht in dieses dunkle Thema bringen, um Verschwörungsideologien entlarven zu können.

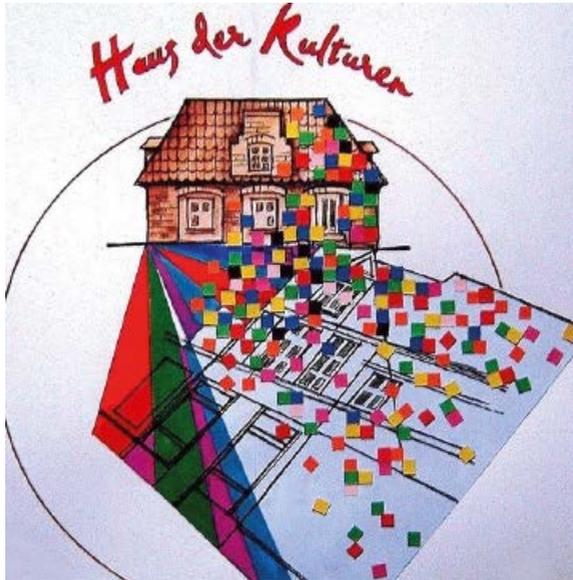
 Azubis, junge Erwachsene (bis 27 Jahre), Studierende

 Freistellung: Bildungsurlaub (Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern)

**Termin:** 24.01. – 26.01. Nord 800/25

## Interkulturelle Veranstaltungen, Tagungen, Seminare und Kulturveranstaltungen

in Zusammenarbeit mit dem Haus der Kulturen, Raum der Vielfalt Akzent Haus,  
sowie dem Migrationsausschuss ver.di Nord



### Intention unserer Seminare im Bereich Vielfalt leben – Migration gestalten – Ausgrenzung und Diskriminierung ENTGEGENTRETEN

Auch im Programm 2025 setzen wir weiterhin den Fokus auf Solidarität als effektives Mittel gegen eine von Diskriminierung und Ausgrenzung geprägte Gesellschaft sowie ein durch strukturellen Rassismus geformtes System.

Im Zentrum unserer Projekte stehen die Anliegen und Kämpfe von Betroffenen und Opfergruppen, sowie die Frage, wie diese unterstützt und gestärkt werden können. Wie gelingt es uns, nachhaltige und solidarische Beziehungen aufzubauen und zu vertiefen? Wir planen unter anderem interaktive Workshops, Gesprächsrunden, Exkursionen und andere Aktivitäten, um gemeinsam Formen der Solidarität zu diskutieren und zu erproben.

Die gesellschaftlichen Strukturen sollen langfristig und nachhaltig das gleichberechtigte Zusammenleben aller in den Fokus nehmen, sie sollen Diversität als Bereicherung wertschätzen und ihre Räume öffnen, um gemeinsames Zusammenleben im Sinne aller zu gestalten. Dabei braucht es eine breite Beteiligung, also regen wir alle an, die diesen Gedanken teilen, jenen auch zu streuen und Nachbarn, Freunde und Bekannte mit einzubeziehen und ihnen von den Angeboten zu erzählen, im besten Fall einfach zu kommen und mitzubringen.

Reden und Erinnern – gegen das Vergessen.

### Ausstellung: Migrantischer Widerstand in den 90ern in Deutschland

von Gürsel Yildirim

#### Termin:

**16.01. – 31.01. Lübeck**

---

**Ort:** Haus der Kulturen Parade 12, 23552 Lübeck

**Öffnungszeiten:** Mo-Fr 10:00-17:00 Uhr (und nach Vereinbarung)

### 28 Jahre Hafestraße

Gedenken zum Brandanschlag in der Hafestraße mit Lichtinstallation und Infotafeln (Künstlergruppe Esperanza) beim Gedenkort: Hafestraße, Lübeck

#### Termin:

**18.01. Lübeck**

---

**Ort:** Hafestraße Lübeck

**Beginn:** 18:00 Uhr

### „Vielfalt als Chance – Diskriminierung blockiert“

Anti-Rassismus-Training (A-R-T) und Kulturveranstaltung

Diese Veranstaltung findet im Rahmen der Internationalen Wochen gegen Rassismus statt. Im A-R-T wir den einheimischen Teilnehmer\*innen die Möglichkeit gegeben, die Mechanismen des Rassismus zu entdecken und Wege zu einer Verringerung von Rassismus zu finden. Dabei ist das Aufdecken des möglichen Rassismus auf der persönlichen und der strukturellen Ebene wichtig.

Gemeinsam werden erste Schritte und Möglichkeiten gesucht, um im Training mit verschiedenen Medien wie Gespräch, Rollenspiel, Videos und anderem zu arbeiten. Für die Persönlichkeitsentwicklung und die berufliche Arbeit ist es sinnvoll, sich auf die Herausforderungen von A-R-T einzulassen. Das A-R-T hilft, die Eingebundenheit der eigenen Persönlichkeit in rassistische Denk- und Gefühlsmuster zu erkennen und einen Bogen zu schlagen zu der rassistischen Prägung in der Sozialisation. Das Training will die Selbsterkenntnis stärken, den Kontakt zum eigenen Ich verstärken und stellt letztlich die Frage: Wie kann ich wirkungsvoll etwas gegen Rassismus unternehmen?

#### Termin:

**06.03. Lübeck**

---

**Ort:** Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

**Zeit:** 18:00 Uhr

## Die Bedeutung des Gleichbehandlungsgrundsatzes

Antidiskriminierung und Antidiskriminierungsnetzwerk

Im Rahmen der Internationalen Woche gegen Rassismus werden Migration und die gleichberechtigte Teilhabe am sozialen, kulturellen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Leben in Deutschland thematisiert.

Es wird in Arbeitsgruppen gearbeitet anhand von Fallbeispielen werden Ansätze für Lösungsmöglichkeiten erarbeitet und anschließend im Plenum beraten.

### Termin:

**13.03. Lübeck**

**Ort:** Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

**Zeit:** 18:00 Uhr

## Filmvorführung „Der zweite Anschlag“

zu den Attacken aus Medien, Politik und Gesellschaft gegen die Opfer rassistischer Gewalt. Im Film kommen die Menschen aus ganz Deutschland zu Wort, die über rassistische Gewalt sprechen. Anschließend offene Diskussionsrunde mit einem der Protagonisten, Ibrahim Arslan. Er ist ein Überlebender der rassistischen Brandanschläge von Mölln 1992, Aktivist und politischer Bildner.

### Termin:

**27.03. Lübeck**

**Ort:** Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

**Zeit:** 18:00 Uhr

## Info-Veranstaltung und Ausstellung

Teilhabe durch Weiterbildung – Bildung mit Engagement – Berufliche Qualifizierung für Menschen mit Einwanderungsgeschichte – Zuwanderung und prekäre Beschäftigung

Weiterbildung verbessert die Chancen am Arbeitsmarkt. Menschen mit Einwanderungsgeschichte, insbesondere, wenn sie Wissen und Erfahrungen aus ihren Herkunftsländern mitgebracht haben, sind interessiert an Weiterbildung. Hemmschwellen bauen sich am besten durch persönliche Begegnung ab. Deswegen laden wir sie ein, eine Bildungseinrichtung zu besuchen, Unterrichtsräume und Werkstätten zu besichtigen, Gespräche mit Dozent\*innen und Teilnehmer\*innen der Kurse zu führen. Wir nehmen die Woche der Weiterbildung zum Anlass, um Menschen mit Einwanderungsgeschichte in unserer Region auf das regionale Weiterbildungs- und Kooperationsnetzwerk aufmerksam zu machen, um über Weiterbildungsangebote zu informieren und um mit ihnen in den Dialog für ihre Belange rund um die Weiterbildung zu treten.

### Termin:

**04.05. Lübeck**

**Ort:** Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

**Zeit:** 18:00 Uhr

### Seminar: Professionell und Spaß dabei

Seminar für (neue) Aktive in der gewerkschaftlichen Vielfalt-Migrationsarbeit-Seminar: Fit für die Einwanderungsgesellschaft

In der Woche der Weiterbildung für Chancengerechtigkeit und Vielfalt wird sich in diesem Seminar mit der Migrationsarbeit und der Einwanderungsgesellschaft auseinandergesetzt. Menschen mit Migrationshintergrund informieren sich gemeinsam mit ver.di-Kolleg\*innen und Kollegen über aktuelle gewerkschafts- und gesellschaftspolitische Fragestellungen. Thematisiert wird auch die Entstehung der Industriegesellschaft am Ende des 19. und Anfang des 20. Jahrhunderts und die historische Entwicklung der Migration in ihren historischen Epochen: „Fremdarbeiter“, „Zwangsarbeiter“, „Gastarbeiter“ und „Zuwanderer“. Zudem werden Impulsreferate zu den Hintergründen der Migration gehalten und Biografien mit persönlichen Erfahrungen und dem Umgang mit dem Thema in Kleingruppen und im Plenum präsentiert und darüber diskutiert. 70 Jahre Anwerbe-Vertrag-Migration nach Deutschland.

#### Termin:

**15.05.** Lübeck

Ort: Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

Zeit: 18:00 Uhr

### Zerstörte Vielfalt Sinti- und Roma-Diskriminierung erkennen und handeln

Sinti und Roma leben seit Jahrhunderten in Europa. Der Workshop beschäftigt sich mit der Geschichte der Sinti und Roma und deren Diskriminierung. Außerdem sollen Vorurteile erkannt und Handlungsmuster für eine diskriminierungsfreie Begegnung erarbeitet werden.

#### Termin:

**16.05.** Lübeck

Ort: Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

Zeit: 18:00 Uhr

### „Alle anders – alle gleich“

Symposium, Ausstellung und Podiumsdiskussion im Rahmen der interkulturellen Wochen:

„PARTIZIPATION FÖRDERN – GEMEINSAM GESTALTEN“ lautet der Leitgedanke der Interkulturellen Wochen Lübeck an denen sich zahlreiche Organisationen beteiligen.

Uns verbindet das Bestreben, ein friedliches Zusammenleben und das Verständnis unserer Gesellschaft zu fördern.

#### Termin:

**11.09.** Lübeck

Ort: Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

Zeit: 18:00 Uhr

## Informations- und Diskussionsveranstaltung: Ausgrenzung und Diskriminierung in Europa

Die Veranstaltungsreihe „Zeit des Erinnerns“, die in Lübeck seit 1991 stattfindet, beschäftigt sich mit der Geschichte von Völkermord und Verfolgung Andersdenkender in der NS-Herrschaft, aber auch mit den Auswirkungen des Nationalsozialismus bis in die heutige Zeit. Die Pogrome markieren den Übergang von der Diskriminierung der deutschen Juden und anderer Minderheiten wie Sinti und Roma seit 1933 bis zur systematischen Verfolgung, die knapp drei Jahre später in den Holocaust an den europäischen Juden im Machtbereich der Nationalsozialisten mündete. In der Informations- und Diskussionsveranstaltung wird ein Filmvortrag, Workshops und ein Informationsgespräch geben.

Nie wieder: Deportation, Vertreibung, Vernichtung!

### Termin:

**20.11. Lübeck**

**Ort:** Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

**Zeit:** 18:00 Uhr

## Erinnerungspolitische Kämpfe in Folge rassistischer Morde und Anschläge

Informationen und Diskussionen mit und von Opfergruppen.

Der Workshop beschäftigt sich mit langjährigen Erfahrungen von Angehörigen, Überlebenden und Gedenkinitiativen im Kampf gegen das Vergessen. Wir diskutieren, wie wir gemeinsam die Opfer rassistischen Morden würdigen, die Anliegen der Angehörigen und Überlebenden stärken sowie für eine erweiterte Handlungsfähigkeit im Sinne der erinnerungspolitischen Kämpfe einstehen können.

### Termin:

**27.11. Lübeck**

**Ort:** Haus der Kulturen, Parade 12, 23552 Lübeck

**Zeit:** 18:00 Uhr

### Anmeldung im:

**Haus der Kulturen**

**Parade 12**

**23552 Lübeck**

**info@hausderkulturen.eu**



### Hinweise zur Dienst- und Arbeitsbefreiung

Freistellung für gewerkschaftspolitische Seminare (Seiten 08 – 57) unter Fortzahlung von Lohn/Gehalt bzw. Besoldung ist nach folgenden Vorschriften möglich:

#### Weiterbildungsgesetz Schleswig-Holstein (WBG S-H)

Die Beschäftigten können ihre Weiterbildungsveranstaltung frei wählen. Der Arbeitgeber ist möglichst frühzeitig, spätestens sechs Wochen vor Beginn zu informieren.

Der Anspruch auf Bildungsfreistellung umfasst fünf Arbeitstage in einem Kalenderjahr. Wird regelmäßig an mehr als fünf Tagen in der Woche oder in Wechselschicht gearbeitet, erhöht sich der Anspruch auf sechs Arbeitstage.

Das Gesetz gilt für alle Arbeitnehmer\*innen, Beschäftigte in einer Berufsausbildung, Beamte\*innen nach Landesbeamtengesetz, deren Beschäftigungsverhältnis in Schleswig-Holstein ist.

Der Anspruch auf Bildungsfreistellung entsteht erstmalig nach sechsmonatigem Bestehen des Beschäftigungsverhältnisses. Für die Zeit der Bildungsfreistellung ist das zustehende Arbeitsentgelt ohne Minderung fortzuzahlen.

**Achtung:** Der Anspruch auf Bildungsfreistellung des laufenden Kalenderjahres erlischt grundsätzlich mit dem Ablauf des Kalenderjahres. Nur ausnahmsweise kann der Anspruch des laufenden Kalenderjahres übertragen und zum doppelten des Anspruches verblockt werden. Hierzu ist die Erforderlichkeit und die Anerkennung nachzuweisen und dem Arbeitgeber bis spätestens zum 30. September des laufenden Jahres schriftlich mitzuteilen.

Aus dienstlichen oder betrieblichen Gründen oder bei Urlaubswünschen anderer KollegInnen kann die Bildungsfreistellung versagt werden. Erfolgt diese Versagung wiederholt, ist der Anspruch auf das Folgejahr übertragbar.

Wer Genaueres über das WBG wissen möchte, sollte sich an die Bezirksverwaltungen bzw. an das Bildungsreferat der Landesbezirksverwaltung Nord wenden.

Das Gesetz zum Nachlesen findet sich hier:

<https://www.gesetze-rechtsprechung.sh.juris.de/bssh/document/jlr-WeitBiGSHrahmen>

#### Bildungsfreistellungsgesetz des Landes Mecklenburg-Vorpommern (BfG M-V)

Beschäftigte, deren Arbeits- oder Dienstverhältnisse ihren Schwerpunkt in Mecklenburg-Vorpommern haben, steht ein Anspruch auf Freistellung zur Teilnahme an anerkannten Weiterbildungsveranstaltungen unter Fortzahlung ihres Arbeitsentgeltes zu.

Der Anspruch besteht im Unterschied zur früheren Rechtslage unabhängig von einer etwaigen Erstattung des Arbeitsentgeltes an den Arbeitgeber. Der Anspruch auf Freistellung zum Zwecke der Weiterbildung besteht für fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres (wird regelmäßig an weniger als fünf Tagen in der Woche gearbeitet, so verringert sich der Anspruch entsprechend.)

Der Anspruch auf Bildungsfreistellung entsteht erstmalig nach sechsmonatigem Bestehen des Beschäftigungsverhältnisses.

Für die Weiterbildungsteilnehmer\*innen ändert sich das Verfahren der Bildungsfreistellung insoweit, als dass sie nunmehr keine Erstattungsvoranfrage an das Landesamt für Gesundheit und Soziales mehr stellen brauchen, sondern ihren Anspruch auf Bildungsfreistellung bei ihrem Arbeitgeber so früh wie möglich, in der Regel mindestens acht Wochen vor Beginn der Veranstaltung, geltend machen müssen. Dabei ist dem Arbeitgeber der Nachweis über die Anerkennung der Veranstaltung und die Information über Inhalt, Zeitraum und durchführende Einrichtung zu übergeben.

Die für diesen Nachweis erforderlichen Bescheinigungen werden von den Bildungseinrichtungen kostenlos ausgestellt.

Desweiteren sind die Arbeitnehmer\*innen verpflichtet, ihren Arbeitgebern die Teilnahme an der anerkannten Weiterbildungsveranstaltung unverzüglich, spätestens eine Woche nach Beendigung der Veranstaltung, durch Vorlage der Teilnahmebestätigung nachzuweisen. Die Teilnahmebestätigung wird mit der Beendigung der Veranstaltung kostenlos ausgehändigt.

Das Land erstattet Arbeitgebern im Rahmen der verfügbaren Haushaltsmittel auf Antrag im Falle der Freistellung für Veranstaltungen der beruflichen Weiterbildung einen pauschalierten Betrag in Höhe von 55 Euro pro Tag der Freistellung und für Veranstaltungen der politischen Weiterbildung und der Qualifizierung für die Wahrnehmung ehrenamtlicher Tätigkeiten einen pauschalierten Betrag in Höhe von 110 Euro pro Tag. Der Antrag auf Erstattung ist von den Arbeitgebern innerhalb einer Ausschlussfrist von acht Wochen nach Beendigung der Veranstaltung beim Landesamt für Gesundheit und Soziales auf amtlichem Vordruck zu stellen.

Wer mehr zum BfG M-V wissen möchte, sollte sich an die Bezirksverwaltungen, bzw. an das Bildungsreferat der Landesbezirksverwaltung Nord wenden.

Hinweise finden sich auch unter:

[https://www.lagus.mv-regierung.de/Foerderungen/BfG\\_MV/](https://www.lagus.mv-regierung.de/Foerderungen/BfG_MV/)

### Bundespersonalvertretungsgesetz

Jedes Personalratsmitglied hat für als geeignet anerkannte Veranstaltungen nach § 54 Abs. 2 BPersVG während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf insgesamt 3 Wochen bezahlte Freistellung. Erstmals gewählte Personalratsmitglieder haben einen Anspruch auf 4 Wochen Freistellung. Diese Regelungen gelten nach § 54 Abs. 1 BPersVG auch für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen.

### Betriebsverfassungsgesetz

Jedes Betriebsratsmitglied hat nach § 37 Abs. 7 BetrVG Anspruch auf 3 Wochen bezahlte Freistellung während der regelmäßigen Amtszeit für als geeignet anerkannte Veranstaltungen. Erstmals gewählte Betriebsratsmitglieder haben Anspruch auf insgesamt 4 Wochen Freistellung.

Diese Regelungen gelten nach § 65 Abs.1 BetrVG auch für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen.

### Sonderurlaub

Verordnung über den Sonderurlaub für Bundesbeamtinnen und Bundesbeamte sowie für Richterinnen und Richter des Bundes (Sonderurlaubsverordnung – SUrlV) vom 1. Juni 2016 (BGBl. I S. 1284, § 9 Abs. 2 SurlV)

(1) Je Kalenderjahr sind insgesamt jeweils bis zu fünf Arbeitstage Sonderurlaub unter Fortzahlung der Besoldung zu gewähren

1. für die Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen sowie an beruflichen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen, die von staatlichen oder kommunalen Stellen durchgeführt werden, wenn die Teilnahme für die dienstliche Tätigkeit von Nutzen ist,
2. zum Ablegen von Abschlussprüfungen nach einer Aus- oder Fortbildung im Sinne der Nummer 1 und bei Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien zum Ablegen von Abschlussprüfungen,
3. für die Teilnahme an Lehrgängen, die der Ausbildung zur Jugendgruppenleiterin oder zum Jugendgruppenleiter dienen, oder

4. für die Tätigkeit als ehrenamtliche Jugendgruppenleiterin oder ehrenamtlicher Jugendgruppenleiter bei Lehrgängen oder Veranstaltungen, wenn diese von Trägern der öffentlichen Jugendhilfe oder anerkannten Trägern der freien Jugendhilfe (§ 75 des Achten Buches Sozialgesetzbuch) durchgeführt werden.

(2) Für die Teilnahme an förderungswürdigen staatspolitischen Bildungsveranstaltungen sind bis zu zehn Arbeitstage Sonderurlaub unter Fortzahlung der Besoldung zu gewähren. Wird die Bildungsveranstaltung nicht von einer staatlichen Stelle durchgeführt, so gilt dies nur, wenn die Bundeszentrale für politische Bildung die Förderungswürdigkeit anerkannt hat; das Nähere regelt das Bundesministerium des Innern.

(3) Weiterer Sonderurlaub nach Absatz 2 darf frühestens zwei Jahre nach Beendigung des letzten Sonderurlaubs nach Absatz 2 gewährt werden.

Für die Arbeiter/innen und Angestellten des Bundes gelten u.a. ähnliche Freistellungsmöglichkeiten gemäß Rundschreiben des Bundesministers des Inneren vom 27.08.1997, (BGBl. S. 295).

Die Vorschriften werden auch in einigen Kommunalverwaltungen in Schleswig-Holstein angewandt.

Regelung von Grundsatzfragen der Fortbildung für Beamte, Richter und Arbeitnehmer des Landes Schleswig-Holstein vom 25.7.1978 (Amtsblatt Schleswig-Holstein S. 497):

Für allgemeine staatsbürgerliche Bildungsveranstaltungen bis zu 2 Arbeitstagen in einem Jahr und bis zu 5 Tagen in zwei Jahren, wenn für die andere Hälfte der Dienstbefreiung Urlaub in Anspruch genommen wird.

Gesetz über Sonderurlaub für ehrenamtliche Mitarbeiter in der außerschulischen Jugendbildung vom 25.7.1977 (GVBl. Schl.-Holst. S. 190) bis zu 12 Arbeitstagen im Jahr (ohne Fortzahlung von Lohn/Gehalt bzw. Besoldung).

### Allgemeine Hinweise

- Informationen über weitere Freistellungsansprüche aufgrund anderer gesetzlicher, tariflicher oder betrieblicher Regelungen bzw. Hilfen im Einzelfall sind durch unsere Bezirksverwaltungen bzw. durch das Bildungssekretariat des Landesbezirks zu erhalten.
- Soweit eine besondere Anerkennung der Seminare für die Freistellung erforderlich ist, liegt diese vor. Sie wird entweder im Einladungsschreiben mitgeteilt oder die Bescheinigung kann auf Anforderung übersandt werden.
- Teilnehmende, die Anspruch nach dem HmbBildUG haben, teilen dieses bitte bei der Antragstellung mit.
- Auch wenn die Dienststellen bzw. die Arbeitgeber die Seminarkosten nicht übernehmen, entstehen den Seminarteilnehmenden keine Kosten (wenn nicht ausdrücklich etwas anderes angemerkt ist). Die Fahrtkosten (Deutsche Bahn AG 2. Klasse) werden dann erstattet.

### Hinweise zur Kinderbetreuung

Eine Kinderbetreuung ist nur bei den Seminaren im ver.di-Bildungszentrum in Undeloh möglich. Die Kinder der Seminarteilnehmenden werden während des Seminarzeitraums in der Tagesstätte pädagogisch betreut. Der Name und das Alter des Kindes sind auf dem Anmeldeformular mit einzutragen. Der Wunsch nach Kinderbetreuung muss uns mindestens acht Wochen vor Seminarbeginn bekanntgegeben werden. In der Regel sollen die Kinder in noch nicht schulpflichtigem Alter, aber mindestens drei Jahre alt sein. Ausnahmen sind nur nach vorheriger Absprache mit uns möglich.

Die Kinder werden während der Seminarzeiten von ausgebildetem Personal betreut.

Bitte bei der Anmeldung zu Seminaren mit Kinderbetreuung genaue Angaben machen.

**Januar**

16.01. – 31.01.	Ausstellung: Migrantischer Widerstand in den 90ern in Deutschland	54
18.01.	28 Jahre Hafestraße	54
24.01. – 26.01.	Von Flugscheiben und Echsenmenschen	52
27.01. – 31.01.	Klare Rede – starke Wirkung! Rhetorik Aufbau-seminar – erfolgreich reden und argumentieren	20

**Februar**

03.02. – 07.02.	Aktive Gewerkschaftsarbeit planen und gestalten – Betriebsgruppenseminar	8
10.02. – 14.02.	Mobbing geht uns alle an	25
10.02. – 14.02.	Alles PISA oder was? – Bildung als Ware und Währung	28
10.02. – 14.02.	SGB III – Sozialgesetzbuch – Arbeitsförderung	48
17.02. – 21.02.	Diskussions- und Verhandlungsführung	22
17.02. – 21.02.	Rechtspopulismus – bester Freund des Neoliberalismus?!	29
24.02. – 28.02.	Alle Macht den Märkten? Kritik und Überwindung eines neoliberalen Credos	30
28.02. – 02.03.	How to ver.di	51

**März**

06.03.	„Vielfalt als Chance – Diskriminierung blockiert“	54
10.03. – 15.03.	Lobbyismus und Soziale Marktwirtschaft – wann bedrohen Interessen die Demokratie?	31
13.03.	Die Bedeutung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	55
14.03. – 15.03.	Aktive BeGn IKT „Ba d in Rente, was kommt jetzt?“ Gewerkschaftlicher Übergang vom Betrieb in den Ruhestand	
14.03. – 16.03.	Visualisierung	52
23.03. – 29.03.	Geschichte und aktuelle politische Herausforderungen in Málaga, Andalusien	42
27.03.	Filmvorführung „Der zweite Anschlag“	55
31.03. – 04.04.	Tarifrunde – und keiner weiß Bescheid? Digitale Öffentlichkeitsarbeit in der Tarifrunde	14
31.03. – 04.04.	Konsum ohne Ende? – Die Welt gibt's nur einmal!	32

**April**

04.04. – 06.04.	Mental Health	51
14.04. – 17.04.	„Was wollt ihr denn noch alles?“ – Feminismus und Gleichberechtigung im 21. Jahrhundert	44

23.04. – 25.04.	VL 1 – Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten für Vertrauensleute	10
23.04. – 25.04.	VL 2 – AufbauSeminar für Vertrauensleute	11
<b>Mai</b>		
04.05.	Info-Veranstaltung und Ausstellung	55
05.05. – 09.05.	Kurswechsel: Wirtschaftsdemokratie	33
15.05.	Seminar: Professionell und Spaß dabei	56
16.05.	Zerstörte Vielfalt – Sinti- und Roma-Diskriminierung erkennen und handeln	56
18.05. – 24.05.	Nordirland (Derry und Belfast) Nordirland und die Schwierigkeiten eines friedlichen Zusammenlebens	40
19.05. – 23.05.	Seminar für Senior*innen	43
23.05. – 25.05.	Antirassismus und Antidiskriminierungen	50
<b>Juni</b>		
02.06. – 06.06.	BeG DTA	43
13.06. – 15.06.	How to Demo	51
14.06.	Gemeinsam für eine starke Zukunft	19
23.06. – 27.06.	Sozialrecht – Bürgergeld (Sozialgesetzbuch II)	47
30.06. – 04.07.	Postkapitalismus 1.0 – Die Digitalisierung als Chance für eine gerechtere Wirtschaftsordnung	34
<b>Juli</b>		
07.07. – 11.07.	Über den Tellerrand hinaus – internationale Gewerkschaftsarbeit als Antwort auf den globalen Neoliberalismus	35
14.07. – 18.07.	Konfliktmanagement Wege zu einer neuen Streitkultur und einem persönlichen Zeitmanagement	24
14.07. – 18.07.	Facetten der NS-Geschichte	26
18.07. – 20.07.	ver.di Jugend Nord CAMP	50
<b>August</b>		
04.08. – 06.08.	VL 1 – Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten für Vertrauensleute	10
11.08. – 15.08.	ver.di Grundlagenseminar 1 – ohne uns läuft nichts!	12
11.08. – 15.08.	Wie kommen wir zu mehr Klimagerechtigkeit? Gewerkschaftliche Ansatzpunkte und Ideen von Groß und Klein – Familienseminar	49
22.08. – 24.08.	Sexuelle Gewalt am Arbeitsplatz	52
25.08. – 29.08.	Kommunikationsworkshop	23
<b>September</b>		
01.09. – 05.09.	Tarifpolitik für heute und morgen – Bestandsaufnahme und Zukunftswerkstatt	15

01.09. – 05.09.	„Lügenpresse!“ – Die Rolle der Presse in unserer Demokratie	27
01.09. – 05.09.	Unterdrückung und Ausbeutung – die Rolle des Patriarchats im Kapitalismus	36
01.09. – 05.09.	Du hast die Wahl? – Demokratische Teilhabe von Migrant*innen	46
11.09.	„Alle anders – alle gleich“	56
12.09. – 14.09.	Öffentlichkeitsarbeit	51
22.09. – 24.09.	BeG DER SERVICE Seminar	43
24.09. – 26.09.	BeG DER SERVICE Seminar	43
22.09. – 26.09.	Freiheitsrechte und Demokratie – mehr Sicherheit, weniger Demokratie?	37
29.09. – 02.10.	Öffentlichkeitsarbeit herstellen – für Aktionen vor Ort	16
<b>Oktober</b>		
10.10. – 12.10.	Gewaltprävention	51
12.10. – 18.10.	Manchester – vom Manchesterkapitalismus zum modernen Wirtschaftszentrum	41
20.10. – 24.10.	Aktive Gewerkschaftsarbeit planen und gestalten – Betriebsgruppenseminar Undeloh	8
24.10. – 26.10.	Antrags- und Konferenzworkshop	17
<b>November</b>		
10.11. – 14.11.	Die Europäische Union: Neoliberales Projekt und Friedensgarant	38
14.11. – 16.11.	How to ver.di	51
17.11. – 21.11.	Klare Rede – starke Wirkung! Rhetorik Aufbau-seminar – erfolgreich reden und argumentieren	21
20.11.	Informations- und Diskussionsveranstaltung: Ausgrenzung und Diskriminierung in Europa	57
24.11. – 28.11.	VL Seminar BeG DT Technik, DTS, PVG, DTA / Kommunikation, Mitgliedergewinnung, Arbeitskampf, Ansprachetraining, usw.	43
24.11. – 28.11.	ver.di Grundlagenseminar 2 – wir machen Politik	13
24.11. – 26.11.	„Selbst und ständig“	45
26.11. – 28.11.	BeG Seminar: Durch Erfahrung: Werben, Halten, Unterstützen“ im Fachbereich und im Bezirk / Aktive Senior*innen in ver.di	43
27.11.	Erinnerungspolitische Kämpfe in Folge rassistischer Morde und Anschläge	57
<b>Dezember</b>		
01.12. – 05.12.	Pressefreiheit: 4. Gewalt oder Meinungsmache	39
01.12. – 03.12.	Aufbau-seminar für erfahrene Betriebsgruppen	9



# Verbindliche Anmeldung zum landesbezirklichen Seminar

Anmeldung zu **Seminaren des ver.di Bildungsreferates** (nach § 37 Abs. 7 BetrVG oder § 54 Abs. 2 BPersVG oder WBG S-H oder BfG M-V oder Sonderurlaub für Beamte/Bund)

**Seminartitel:** \_\_\_\_\_

**Seminarnummer:** Nord     / 25

**Zeitraum:** \_\_\_\_\_ **Ort:** \_\_\_\_\_

**Vor- und Nachname:** \_\_\_\_\_

**Geburtsdatum:** \_\_\_\_\_  weiblich  männlich  keine Angabe

**Privatanschrift:** \_\_\_\_\_

**Telefon mit Vorwahl:** \_\_\_\_\_ **E-Mail:** \_\_\_\_\_

**Ausgeübte Tätigkeit:** \_\_\_\_\_

**Dienststelle/Betrieb:** \_\_\_\_\_

**Firmenanschrift:** \_\_\_\_\_

**Arbeitsbefreiung beantragt nach:**

- § 37 Abs. 7 BetrVG  WBG S-H
- § 37 Abs. 2 MBG S-H  BfG M-V
- § 35 PersVG M-V  Sonderurlaub für Beamte
- § 54 Abs. 2 BPersVG  HambBUG

**Status im Betrieb:**

- Arbeiter/in
- Angestellte/r
- Auszubildene/r
- Beamter/Beamtin

**Beitragspfl. Einkommen:** \_\_\_\_\_ EUR/Monat

**Gewerkschaftsbeitrag:** \_\_\_\_\_ EUR/Monat

**Eintritt in die ver.di am:** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Vorher organisiert bei:** \_\_\_\_\_

**Seit:** \_\_\_\_\_ **ver.di-Fb:** \_\_\_\_\_ **ver.di-Bezirk:** \_\_\_\_\_

**Mir ist bekannt, dass mir bei kurzfristiger Seminarabsage oder unentschuldigtem Fernbleiben die Ausfallkosten in Rechnung gestellt werden können.**

Ort, Datum

Unterschrift



**Anmeldung bitte senden an:**

ver.di Nord, Referat Schulung und Bildung, Huxstr. 1, 23552 Lübeck

Die obigen Angaben sind zur Veranstaltungsorganisation und -abrechnung erforderlich. Zudem werden sie genutzt, um Sie postalisch über weitere Angebote der ver.di Nord zu informieren. Dieser Nutzung zu Werbezwecken können Sie jederzeit widersprechen. Nähere Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer Website [www.verdi-nord-seminare.de](http://www.verdi-nord-seminare.de)

Anmeldung für Seminare des ver.di Bildungsreferates

## Vertragsdaten

Titel	Vorname	Name	Ich möchte Mitglied werden ab 0   1   2   0
Straße		Hausnummer	
Land/PLZ	Wohnort		Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich
Telefon	E-Mail		Staatsangehörigkeit

## Beschäftigungsdaten

Arbeiter\*in  Beamter\*in  erwerbslos  
 Angestellte\*r  Selbständige\*r

Vollzeit  Teilzeit Anzahl Wochenstunden:

Auszubildende\*/Volontär\*in/Referendar\*in  
 Schüler\*in/Student\*in (ohne Arbeitseinkommen) bis  
 Praktikant\*in  Dual Studierende\*r  Sonstiges

ich bin Meister\*in/Techniker\*in/Ingenieur\*in

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße Hausnummer

PLZ Ort

Branche

ausgeübte Tätigkeit

monatlicher Bruttoverdienst €	Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe	Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe
-------------------------------------	--	--

## Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

### Ich wurde geworben durch:

Name Werber\*in

Mitgliedsnummer

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft

von bis

## SEPA-Lastschriftmandat

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ0000101497  
Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

BICIBAN

Ort, Datum und Unterschrift X

## Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!

Personalnummer

### Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:

Ich stimme der Entrichtung meines Mitgliedsbeitrages im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren zu und willige in die Übermittlung der hierfür erforderlichen Daten zwischen meinem Arbeitgeber und ver.di ein. Diese Einwilligung kann ich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gegenüber ver.di oder meinem Arbeitgeber widerrufen.

Ort, Datum und Unterschrift X

## Datenschutzhinweise

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an<sup>1)</sup> und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift X

<sup>1)</sup> nichtzutreffendes bitte streichen